

Код: JHFE/GBNAB-AR(1)

Приято/дополнено: 16.01.25

(все даты в настоящем документе указаны в европейском формате число/месяц/год)

Оригинальный код: JHFE-AR(1)

Заявление о предполагаемом жестоком обращении (абьюз) с ребенком

Подача заявления

Любой сотрудник округа, у которого есть достаточные основания полагать, что любой ребенок, с которым контактировал сотрудник, подвергался насилию,¹ должен немедленно сообщить об этом в Департамент социальной защиты штата Орегон (DHS) через централизованную систему оповещения о жестоком обращении с детьми² или в правоохранительные органы той местности, где на момент контакта находится лицо, подавшее заявление. Любой служащий округа, у которого есть достаточные основания полагать, что какое-либо лицо,³ с которым контактирует работник, подвергло жестокому обращению ребенка, обязан немедленно сообщить в том же порядке, который описан выше.

Любой сотрудник округа, у которого есть достаточные основания полагать, что другой служащий округа, контрагент, представитель, волонтер или учащийся участвовал в жестоком обращении или что учащийся подвергся насилию со стороны другого служащего округа, контрагента, представителя, волонтера или учащегося, должен немедленно сообщить об этом в DHS через централизованную систему сообщения о жестоком обращении с детьми или в правоохранительные органы, а также назначенному для этих целей руководящему административному работнику или альтернативному руководящему административному работнику школы.

В заявлении должна содержаться информация, если она известна, о личных данных ребенка, его месте проживания, о его родителях или других лицах выполняющих обязанности по уходу за ребенком; о характере и степени предположительного жестокого обращения, включая сюда информацию о любых доказательствах предыдущего жестокого обращения, объяснение причин жестокого обращения; другая информация, которая, по мнению лица, подавшего заявление, может помочь в установлении возможного факта жестокого обращения и личности osoby, совершившим его.

¹ Включает пренебрежение родительскими обязанностями; термин “жестокое обращение” определен в ORS 419B.005.

² Как сообщить о жестоком обращении с ребенком или о пренебрежении родительскими обязанностями: [Департамент социальной защиты штата Орегон](#). Позвоните по телефону 855-503-SAFE (7233).

³ Понятие “лицо” может включать взрослого, учащегося или другого ребенка.

Если подозреваемым в жестоком обращении с ребенком является управляющий округом, то заявление должно быть подано руководителю аппарата округа по персоналу и деловым услугам, который должен поставить в известность об этом факте председателя Школьного совета.

Сотрудник, подавший заявление о предполагаемом жестоком обращении с учащимся, должен составить письменный рапорт, в котором должно быть указано: имя и должность лица, подавшего заявление; имя учащегося; имя и должность любого свидетеля; описание характера и масштаба причиненного насилия, включая любую информацию, которая может быть полезна для установления причины жестокого обращения и личности osoby, совершившим его; описание того, как была получена информация (т. е. по телефону или другим способом); название организации и имя лица, получившее заявление; дата и время составления заявления; а также имя окружного руководящего административного работника, получившего копию письменного рапорта.

Рапорт о жестоком обращении не должен вноситься в личное дело учащегося. Копия рапорта остается у сотрудника, составившим его, и еще одна копия передается уполномоченному лицу, получившему заявление.

Когда уполномоченное лицо получает заявление о предполагаемом жестоком обращении с ребенком со стороны сотрудника округа и имеются достаточные основания для поддержания обвинения, то округ должен отправить данного сотрудника в оплачиваемый административный отпуск⁴ и принять необходимые меры для обеспечения безопасности учащегося. Сотрудник должен оставаться в отпуске до тех пор, пока DHS или правоохранительные органы не установят, подтверждаются или нет факты, изложенные в заявлении, в зависимости от чего округ должен принять решение об увольнении сотрудника. Округ определяет: 1) наличия факта нарушения внутренних нормативных правил округа, при котором необходимо наложить взыскание на сотрудника 2) отсутствие факта нарушения внутренних нормативных правил округа, при котором нет необходимости накладывать взыскание на сотрудника.

Когда уполномоченное лицо получает сообщение о предполагаемом жестоком обращении, которое имело место со стороны контрагента, представителя или волонтера округа, то округ обязан запретить контрагенту, представителю или волонтеру оказывать соответствующие услуги округу. Если округ определит, что поданное заявление о жестоком обращении имеет под собой основания, то округ должен запретить контрагенту, представителю или волонтеру оказывать соответствующие услуги округу. Округ может восстановить на работе контрагента, представителя или волонтера, но не ранее завершения расследования⁵ и установление правоохранительными органами или DHS того факта, что поданное заявление о предполагаемом жестоком обращении является необоснованным.

Округ обязан вести письменную документацию о каждом зарегистрированном случае жестокого обращения с ребенком, о действиях, предпринятых округом, а также о любых решениях, принятых в связи с получением заявления о жестоком обращении с ребенком.

⁴ От работника округа нельзя требовать использовать личное отпускное время на оплачиваемый административный отпуск.

⁵ Округ будет расследовать все сообщения о предполагаемом жестоком обращении, если иное не потребует DHS или правоохранительными органами в соответствии с законом.

Если по итогам расследования округ принимает решение наложить взыскание, то округ информирует об этом служащего округа и предоставляет информацию о соответствующем процессе апелляции.

В случае, если округ уведомлен о том, что служащий принял решение не подавать апелляцию на решение о трудовом взыскании или если апелляция подтвердила решение о трудовом взыскании, то данные о результатах проверки относительно поданного заявления и о наложенном трудовом взыскании заносятся в личное дело служащего, которое ведется округом. Указанные данные являются конфиденциальной информацией согласно определению Кодексу штата Орегон (ORS) 192.311, однако округ может раскрыть их в соответствии с положениями ORS 339.378(1). Округ уведомляет сотрудника о том, что информация о подтвержденном жестоком обращении может быть раскрыта его будущему потенциальному работодателю.

Определения

1. Законодательство штата Орегон определяет понятие “жестокое обращение”(абьюз) в норме ORS 419B.005(1).
2. Понятие “ребенок” означает лицо в возрасте до 18 лет, не состоящее в браке или лицо, которое находится под опекой как ребенок, согласно определению ORS 418.257.
3. “Подтвержденное заявление” означает заявление о жестоком обращении (абьюзе), которое правоохранительные органы или DHS сочли обоснованным.

Конфиденциальность информации

Имя, адрес и другая идентифицирующая информация о сотруднике, подавшим заявление, являются конфиденциальными и не являются доступными для публичного ознакомления.

По запросу правоохранительных органов или DHS округ должен немедленно предоставить запрошенные документы или материалы в пределах, разрешенных законодательством штата и федеральным законодательством.

Несоблюдение требований об обязательной подачи заявления

Любой сотрудник округа, который не сообщает о предполагаемом жестоком обращении с ребенком, как это предусмотрено настоящим постановлением и предписаниями законодательства штата Орегон, совершает нарушение, наказуемое по закону. Сотрудник округа, не соблюдающий требования относительно сохранения конфиденциальной информации, совершает нарушение, наказуемое по закону. К сотруднику, нарушившему требования внутренних нормативных правил и настоящего административного регламента относительно подачи заявления о предполагаемом жестоком обращении с ребенком или сохранения конфиденциальной информации, будут применены дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения с работы.

Сотрудничество со следствием

Сотрудники округа должны прилагать все усилия для оказания помощи в деле проведения расследования предполагаемого жестокого обращения с детьми и сотрудничать со следственными органами следующим образом:

1. Любое расследование жестокого обращения с ребенком проводится под руководством DHS или сотрудников правоохранительных органов в соответствии с требованиями закона. Сотрудники DHS или правоохранительных органов, желающие допросить учащегося, должны явиться в офис школы и связаться с руководящим административным работником школы, если только сам руководящий административный работник не является объектом расследования. Когда руководящий административный работник уведомлен о том, что DHS или правоохранительные органы хотели бы допросить учащегося в школе, руководящий административный работник должен попросить должностное лицо, ведущее расследование, заполнить соответствующую форму (см. GBNAB/JHFE-AR(2) – “Расследования жестокого обращения с детьми, проводимые на территории округа”). Руководящий административный работник или уполномоченное им лицо не должны отказывать в содействии проведения допроса, если следователь отказался подписать указанную форму. Если учащегося опрашивают на территории школы, руководящий административный работник или уполномоченное им лицо должны предоставить соответствующее помещение. На усмотрение следователя, при проведении допроса может присутствовать руководящий административный работник или иное уполномоченное лицо от школы. Если у следственного должностного лица нет надлежащего удостоверения личности, то руководящий административный работник должен отказать ему в доступе к учащемуся.

Сотрудники правоохранительных органов, желающие забрать учащегося со школы, должны явиться в главный офис школы и связаться с руководящим административным работником или уполномоченным им лицом. Сотрудник правоохранительных органов при этом должен письменно, в соответствии с процедурами округа оформить тот факт, что учащийся был забран со школы;

2. Если установлено, что предмет опроса или расследования связан с предполагаемым жестоким обращением с ребенком, то сотрудники округа не должны уведомлять об этом факте родителей или кого-либо еще, кроме DHS или правоохранительных органов, а также любого школьного сотрудника, помощь которого является необходимой для проведения расследования;
3. Руководящий административный работник или уполномоченное им лицо должны сообщить следователю о наличии любых ограниченных возможностей (инвалидности) учащегося до проведения любого опроса пострадавшего ребенка;
4. Сотрудники округа не имеют права раскрывать какую-либо информацию, которая стала им известна в результате проведения расследования, и эта информация не должна вноситься в личное дело учащегося, за исключением того, что сотрудник может давать показания на любом последующем судебном процессе, который может стать следствием проведенного расследования, и может быть допрошен соответствующими сторонами в судебном процессе до любого такого судебного разбирательства.

Ничто не запрещает округу проводить собственное расследование, за исключением случаев, когда другое ведомство запрашивает возглавить расследование или просит округ приостановить расследование, или запрашивает не принимать меры по наложению взысканий на основании информации, доступной округу, до завершения расследования, проводимого другим ведомством. Округ координирует свои действия с агентствами, которым поручено проводить такого рода расследования.