禁止歧视、骚扰和报复

目的：
本学区致力于打造没有种族、肤色或国籍歧视和骚扰的良好学习与工作环境。歧视和骚扰不利于学生的学习，同时也会妨碍职员的工作，本学区将依照联邦和州法律，确保人人都享有平等机会。

禁止哪些行为？

1. **歧视：**基于个人的种族、肤色或国籍而区别对待他人。示例包括：
    - 因学生属于特定种族而对其施以更严厉的惩罚。
    - 基于学生的种族或国籍而阻止其获得学术或课外机会。
    - 拒绝向英语学习者提供语言服务。
    - 让学生接受基于种族的特殊教育。
2. **骚扰：**基于个人的种族、肤色或国籍而表现出冒犯他人的行为或言论。示例包括：
    - 使用种族蔑称或刻板印象。
    - 发表贬损或冒犯他人的言论。
    - 展示种族主义标志或进行人身威胁。

举报与调查：

- 如有任何人受到或目睹歧视或骚扰，应向其信任的学校职员或反歧视协调员举报。
- 举报将采取保密方式，学校会对举报展开调查，并采取行动以制止任何歧视行为。
- 未按要求报告歧视或骚扰事件的职员可能会受到纪律处分。

支持与保护：

- 本学区已建立完善的机制来支持举报人，以确保他们不会受到报复（因举报而受到惩罚）。
- 举报人可以匿名举报，但我们不会仅凭匿名举报就对被举报人做出纪律处分。

预防与应对计划：

- 本学区将制定相应计划来预防和解决歧视、骚扰和报复。其中包括：
    - 减少举报障碍。
    - 为举报人提供支持。
    - 如果双方同意，为涉事双方提供问题解决方案。
    - 保护个人免受举报所造成的任何负面影响。

政策公布：

- 本政策发布在本学区的网站上，每年都会共享给职员和学生。

实施：

- 如果有人被证实存在歧视或骚扰行为，他们将面临纪律处分，包括被停职或解雇。
- 虚假指控也将受到严肃对待，并可能导致严重后果。

禁止报复：

- 任何因举报或参与调查过程而遭到报复之人都可以举报报复行为，且本学区将立即采取行动。

联邦和州支持：

- 如果本学区未能妥善解决相关问题，可以向伊利诺伊州人权署 (Illinois Department of Human Rights) 或美国教育部民权办公室 (U.S. Department of Education's Office for Civil Rights) 寻求帮助。

本政策旨在确保所有学生和职员都受到公平对待和尊重，而无论其种族、肤色或国籍如何。