Запрет дискриминации, притеснений и репрессивных мер

Цель

Школьный округ стремится предоставлять условия для обучения и работы, в которых отсутствуют дискриминация и притеснения на основе расовой принадлежности, цвета кожи и национального происхождения. Так как дискриминация и притеснения мешают детям учиться, а персоналу — работать, школьный округ соблюдает федеральное законодательство и законы штата с целью предоставления равных возможностей всем и каждому.

Что запрещено?

1. **Дискриминация** — несправедливое отношение к людям из-за их расовой принадлежности, цвета кожи и национального происхождения. Примеры:
    - более суровое наказание учащихся из-за их расовой принадлежности;
    - отказ учащимся в доступе к возможностям получения образования или внеклассного обучения на основе их расовой принадлежности или национального происхождения;
    - отказ в предоставлении языковых услуг учащимся, для которых английский язык не является родным;
    - размещение учащихся в группах специального образования на основе их расовой принадлежности.
2. **Притеснение** — нежелательное поведение или комментарии оскорбительного характера на основе расовой принадлежности, цвета кожи и национального происхождения. Примеры:
    - использование оскорблений или стереотипов на расовой почве;
    - унизительные или оскорбительные замечания;
    - демонстрация расистской символики или физические угрозы.

Информирование и расследование

- Лицо, ставшее жертвой или свидетелем дискриминации или притеснений, должно сообщить об этом доверенному сотруднику школы или координатору по противодействию дискриминации.
- На основе полученной информации, которая является конфиденциальной, школа проведет расследование и примет меры, чтобы прекратить любое дискриминационное поведение.
- Сотрудники, не сообщившие об инциденте в соответствии с требованиями, могут подвергнуться дисциплинарному наказанию.

Поддержка и защита

- В округе действует система поддержки лиц, сообщающих об инцидентах, и их защиты от репрессивных мер (наказания за разглашение).
- Сообщить об инциденте можно анонимно, но анонимные сообщения не могут быть единственной причиной дисциплинарного взыскания.

Программа предотвращения и реагирования

- Округ должен учредить программы предотвращения дискриминации, притеснений и репрессивных мер, а также реагирования на них. Они включают следующее:
  - уменьшение препятствий для сообщений об инцидентах;
  - поддержка лиц, сообщивших об инциденте;
  - предоставление способов разрешения проблем между сторонами конфликта по обоюдному согласию;
  - защита лиц, сообщивших об инциденте, от любых негативных последствий.

Доступность политики

- Данная политика размещена на веб-сайте округа и ежегодно предоставляется персоналу и учащимся для ознакомления.

Правоприменение

- Виновный в дискриминации или притеснениях будет подвергнут дисциплинарному наказанию, включая возможное временное отстранение от учебы/работы или увольнение/отчисление.
- Ложные обвинения также воспринимаются серьезно и могут привести к соответствующим последствиям.

Репрессивные меры запрещены

- Лицо, подвергнутое репрессивным мерам за сообщение об инциденте или участие в расследовании, может сообщить об этом, и школьным округом будут приняты необходимые меры.

Поддержка на федеральном уровне и уровне штата

- В случае ненадлежащего реагирования школьным округом на инцидент можно обратиться за помощью в Департамент по правам человека штата Иллинойс (Illinois Department of Human Rights) или Управление по гражданским правам Департамента образования США (U.S. Department of Education’s Office for Civil Rights).

Настоящая политика учреждена с целью обеспечения справедливого и уважительного отношения ко всем учащимся и сотрудникам, независимо от их расовой принадлежности, цвета кожи и национального происхождения.