

Distrito Escolar de la Ciudad de White Plains

2024-25 a 2028-29 Plan Estratégico a Largo Plazo

Junta de Educación

13 de enero del 2025

WPPROUD



Agenda

Ciclo de Planificación e Importancia

Revisar el Plan Estratégico del Distrito

Estado Económico y Perspectivas

Mejoramiento Continuo y Despliegue de Recursos

Principios: Desarrollo de Planes

Panorama Financiero

Plan de Estudios e Instrucción a Largo Plazo

Plan de Operaciones a Largo Plazo

Próximos Pasos

Ciclo de Planificación

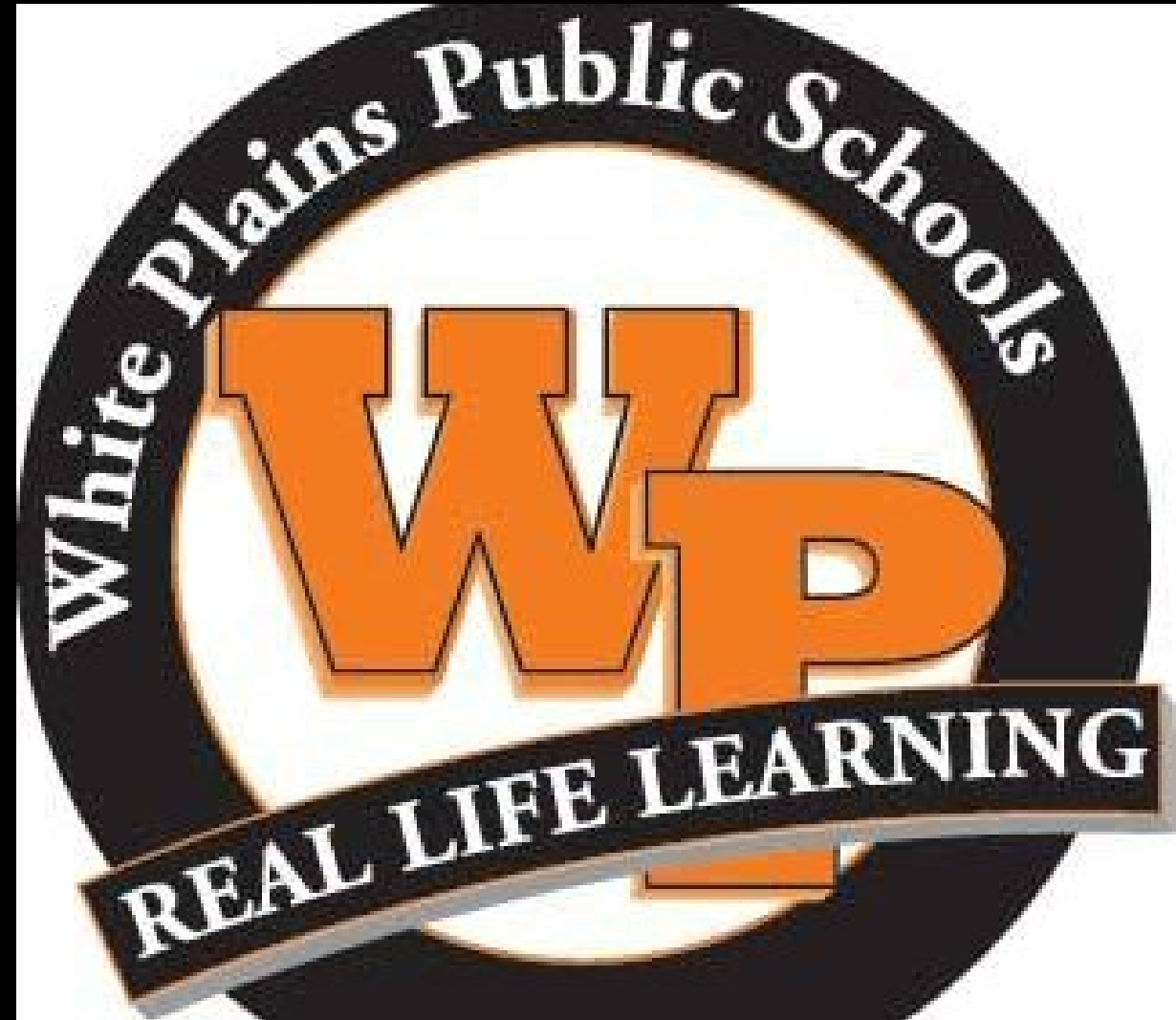
Actualización del Plan Estratégico del Distrito – 2024-2026

Metas y Objetivos del Superintendente y Junta de Educación - 2024-2025

Metas y objetivos del Edificio/Departamento - 2024-2025

Visión de planificación de largo plazo- 2024-2025 to 2028-2029

Proyecto de presupuesto - 2025-2026



¿Por qué es importante la planificación?

Clima político

Economía
turbulenta

Límite fiscal

Ayuda estatal y
federal

Reclamos de
declaración de
impuestos

Edificios en
deterioro

Inscripciones

Aumento de las
necesidades de
los estudiantes

Cambios en la
política del SED

Código
tributario
federal

Negociaciones

Inflación

Conflictos
mundiales

Cambio
climático
ambiental

Lo que hace es...

Motiva a los distritos escolares a ser eficaces y eficientes en la gestión de los recursos escolares

Motiva la reasignación de recursos para maximizar los resultados de los estudiantes

Fundamental para mantener una buena salud fiscal, mientras se mantienen los programas para los estudiantes

Enlaces a presupuestos plurianuales para mostrar las decisiones necesarias para mantener los programas y la estabilidad fiscal a largo plazo

Ayuda a los administradores y juntas escolares a entender el impacto a largo plazo de las decisiones tomadas hoy

Lo que el Plan incluye.....





Strategic Plan - White Plains Public Schools



Estado Económico y Perspectivas

Gravamen fiscal:

- La inflación supera el límite de 2% de los impuestos fiscales:
 - El Índice de Precios al Consumidor (CPI) se proyecta ser 2.95% en 2024
 - El límite máximo del impuesto es del 2.00%
- Los PILOTS* siguen aumentando = valores de propiedad en disminución = pérdida de ingresos fiscales para el distrito ~\$2 millones

Ayuda estatal:

- El Estado ha encargado un estudio para revisar la fórmula de financiación de la Ayuda Fundacional
- Pendiente de presupuesto ejecutivo para ver qué recomendaciones se incluyen
- El Departamento de Presupuesto solo refleja aumentos de ayuda en el rango medio del 2% para 2025-26 a 2027-28
- Si se aprobara la ley actual, se obtendría un aumento de 2,7 millones de dólares o del 8,5% para el distrito.

Costos contractuales que superan el límite de recaudación fiscal permitido:

- Seguro medico -10%
- Seguro de propiedad – 15%
- Transportación – 51% to 61%
- Salarios – 3%
- Utilidades – 5% to 10%
- Compensación de trabajadores – 10%
- Pensión: TRS – (.11%) & ERS – 8.6%

Inscripción: aumento para 2024-25, pendiente de la actualización del demógrafo

Déficits presupuestarios de los proyectos del plan a largo plazo del año anterior y del año en curso

El distrito está explorando varias formas de cerrar las brechas presupuestarias

2017-18 a 2024-25: ¿Cómo utilizó el Distrito sus ahorros y reservas anuales?

Se recaudaron 23,4 millones de dólares menos en impuestos, por debajo del máximo permitido

68,3 millones de dólares en reservas de capital para financiar proyectos de capital, sin emisión de deuda

15,6 millones de dólares a la reserva del servicio de la deuda para financiar pagos futuros de la deuda

Reembolsos de impuestos certiorari financiados por 27,9 millones de dólares

1,2 millones de dólares para liquidación de arrendamientos de tecnología

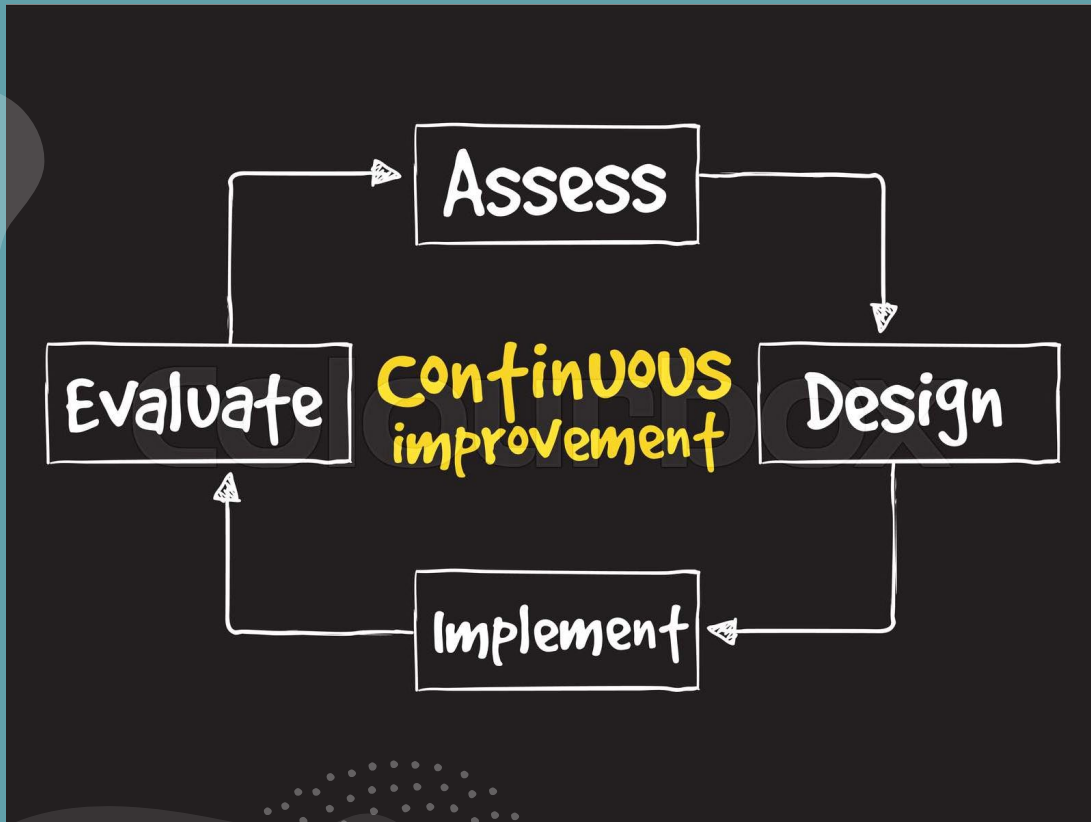
Ausencias compensadas financiadas por 3,3 millones de dólares, según el convenio colectivo

24,2 millones de dólares financiados para gastos de una sola vez

Reducción de \$3,6 millones en el presupuesto de asignaciones para 2021-22

Aportes a pensiones financiados por \$2,6 millones

¿Qué está funcionando?
¿Qué necesita modificación?
¿Qué se debería abandonar estratégicamente?



- Revisión curricular y programática continua
- Logro académico
- Participación extracurricular/deportiva
- Programación adicional: después de la escuela/verano
- Enfoques universales de la experiencia educativa
- Personal y servicios
- Despliegue de recursos
- Planificación futura

Principios rectores: Desarrollo de Planes

Proteger

- Proteger el núcleo educativo

Evaluar

- Evaluar las necesidades frente a los deseos

Preservar

- Preservar inversiones y prevenir costos

Encontrar

- Encontrar eficiencias y compartir servicios

Demorar

- Demorar el impacto del programa de retraso

Reducir/ Reestructurar

- Reducir/reestructurar, no eliminar



Panorama Financiero

Se han desarrollado suposiciones conservadoras para
guiar la toma de decisiones futuras



Suposición de Ingresos

LRP 2024-25 a 2028-29



Cálculo del límite del impuesto - Factores Clave

Factores Clave	Descripción	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29
Factor de crecimiento de la base imponible	Según los Impuestos y Finanzas del Estado de Nueva York (NYS), representan la propiedad física agregada al Registro de Impuestos de Propiedad. 2025-26 Aumento mínimo en el impuesto a la propiedad \$2m perdida en ingresos tributaries sobre las proyecciones de p/y.	1.0000 Actual	1.0017 Actual	1.0000 Est.	1.0000 Est.	1.0000 Est.
Factor de crecimiento permitido	Menos de CPI* o 2% (CPI, índice de precios al consumidor)	2.00% CPI Real 4.12%	2.00% CPI estimado 2.95%	2.00% estimado	2.00% estimado	2.00% estimado
PILOTS (Payment in Lieu of Property Taxes/ Pago en lugar de impuestos sobre la propiedad)	Per West. Cty. IDA and the CWP Aumento de PILOTS = Reducción de registros de impuestos sobre la propiedad	\$6.7m	\$7.8m	\$9.1m	\$10.0m	\$11.8m
Exclusión de capital - Neto	Servicio de deuda para construcción de capital (incluye BOCES) Menos Ayuda estatal para la construcción y fondos de reserva para el servicio de la deuda	\$4.4m (DSR* \$2.4m)	\$4.4m (DSR \$3.3m)	\$4.5m (DSR 179k)	\$4.5m (DSR 525k)	\$4.6m (DSR \$722k)

*Fondos de reserva para el servicio de la deuda



Modelado multianual - Tope de Impuesto		2024-25 Presupuesto	2025-26 EST.	2026-27 EST.	2027-28 EST.	2028-29 EST.
Fórmula Base:						
Recaudación de impuestos del año anterior		\$201,010,602	\$203,140,013	\$206,554,581	\$209,532,765	\$212,964,752
Factor de crecimiento de la base imponible (por el estado de NY)	x	1.0000	1.0017	1.0000	1.0000	1.0000
Impuesto Total más Factor de Crecimiento	=	201,010,602	203,485,351	206,554,581	209,532,765	212,964,572
PILOTS del año anterior (por ciudad WP)	+	4,817,535	6,741,565	7,773,181	9,140,536	9,995,981
Exclusión del impuesto sobre el capital del año anterior, <i>Neto de ayudas al edificio y reserva para el servicio de la deuda</i>	-	(4,405,575)	(4,413,227)	(4,397,800)	(4,544,739)	(4,549,600)
Tasa Ajustada del Año Anterior	=	201,422,562	205,813,689	209,929,962	214,128,562	218,411,133
Factor de Crecimiento Permitido (menos que el CPI o 2 %)	x	2.0000%	2.0000%	2.0000%	2.0000%	2.0000%
		4,028,451	4,116,274	4,198,599	4,282,571	4,368,223
PILOTS del año actual (según ciudad de WP)	-	(6,741,565)	(7,773,181)	(9,140,536)	(9,995,981)	(11,807,662)
Transferencia Remanente Disponible (limitado al 1,5% del límite de impuestos antes de las exclusiones del año en curso)	+	0	0	0	0	0
Límite del impuesto <u>antes</u> de las exclusiones del año en curso	=	198,709,448	202,156,782	204,988,026	208,415,152	210,971,694
EXCLUSIONES:						
Aumento de Contribucion a pensiones > 2% pts.	+	17,338	0	0	0	0
Servicio de la deuda capital e intereses + BOCES capital e intereses	+	10,002,363	11,094,136	9,192,278	9,307,192	9,296,702
Less: Ayuda estatal para la construcción por consejo del asesor fiscal	-	(3,179,680)	(3,356,011)	(4,468,175)	(4,232,772)	(4,014,438)
IMPUESTO MÁXIMO PERMITIDO MÁS EXCLUSIONES	=	\$205,549,469	209,894,907	209,712,129	213,489,572	216,253,958
REDUCCIÓN DE LA RECAUDACIÓN DE IMPUESTOS	-	(2,409,456)	(3,340,325)	(179,364)	(524,820)	(722,270)
Impuesto Neto	=	\$203,140,013	\$206,554,581	\$209,532,765	212,964,752	215,531,688
Aumento en \$		\$2,129,411	\$3,414,569	\$2,978,184	\$3,431,987	2,566,936
Aumento en %		1.06%	1.68%	1.44%	1.64%	1.21%

Impuestos Preliminares Proyectados para 2025-26

Gravamen fiscal máximo
permitido, según lo establece
la ley

\$209,894,906

\$6,754,894 o 3,33%

Reducción del 50% de la carga
fiscal con el uso de los fondos
de reserva del servicio de la
deuda

\$3,340,325 o 1.65%

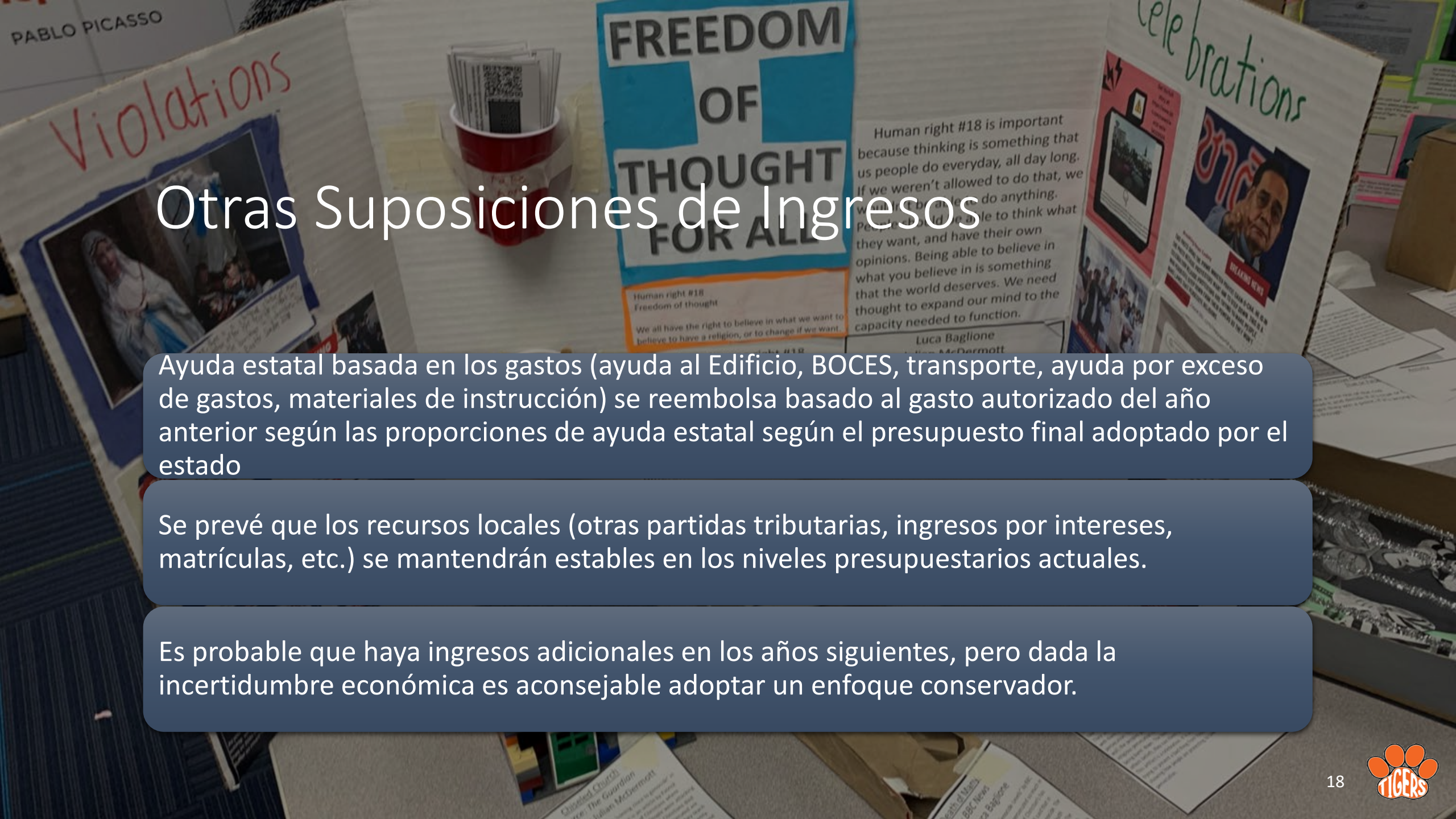
Se recomienda

Impuesto neto proyectado para
2025-26 = \$206,554,581

\$3,414,569 o 1.68% de incremento

Apoyo estatal – Ayuda de la Fundación:

- Totalmente financiado en 2023-24: la implementación gradual de 3 años generó \$14,1 millones en ayuda adicional, utilizada para reducir la tasa impositiva permitida que se recaudará en cada uno de esos años.
- En total, la recaudación impositiva permitida durante los últimos 8 años se ha reducido en \$23,4 millones y se recomienda reducirla en otros \$3,3 millones para 2025-26.
- Si la ley actual (fórmula) se aplicara para 2025-26, el distrito recibiría \$2,7 millones o un aumento del 8,5 % en ayuda debido a una mayor matriculación, una disminución en la valoración de la propiedad y una disminución en el ingreso bruto ajustado de la ciudad de White Plains.
- El Gobernador encargó un estudio al Instituto Rockefeller y su informe se publicó recientemente.
- No está claro qué recomendaciones se implementarán para 2025-26 y los años siguientes.
- El Departamento de Presupuesto ha proyectado un aumento en la Ayuda Fundacional: 2.8%, 2.2% y 2.1% para 2025-26, 2026-27 y 2027-28, respectivamente.
- Las proyecciones del LRP solo reflejan un aumento del 2% en la ayuda básica para el período 2025-26 a 2028-29, a la espera de la publicación del Presupuesto Ejecutivo del Gobernador.

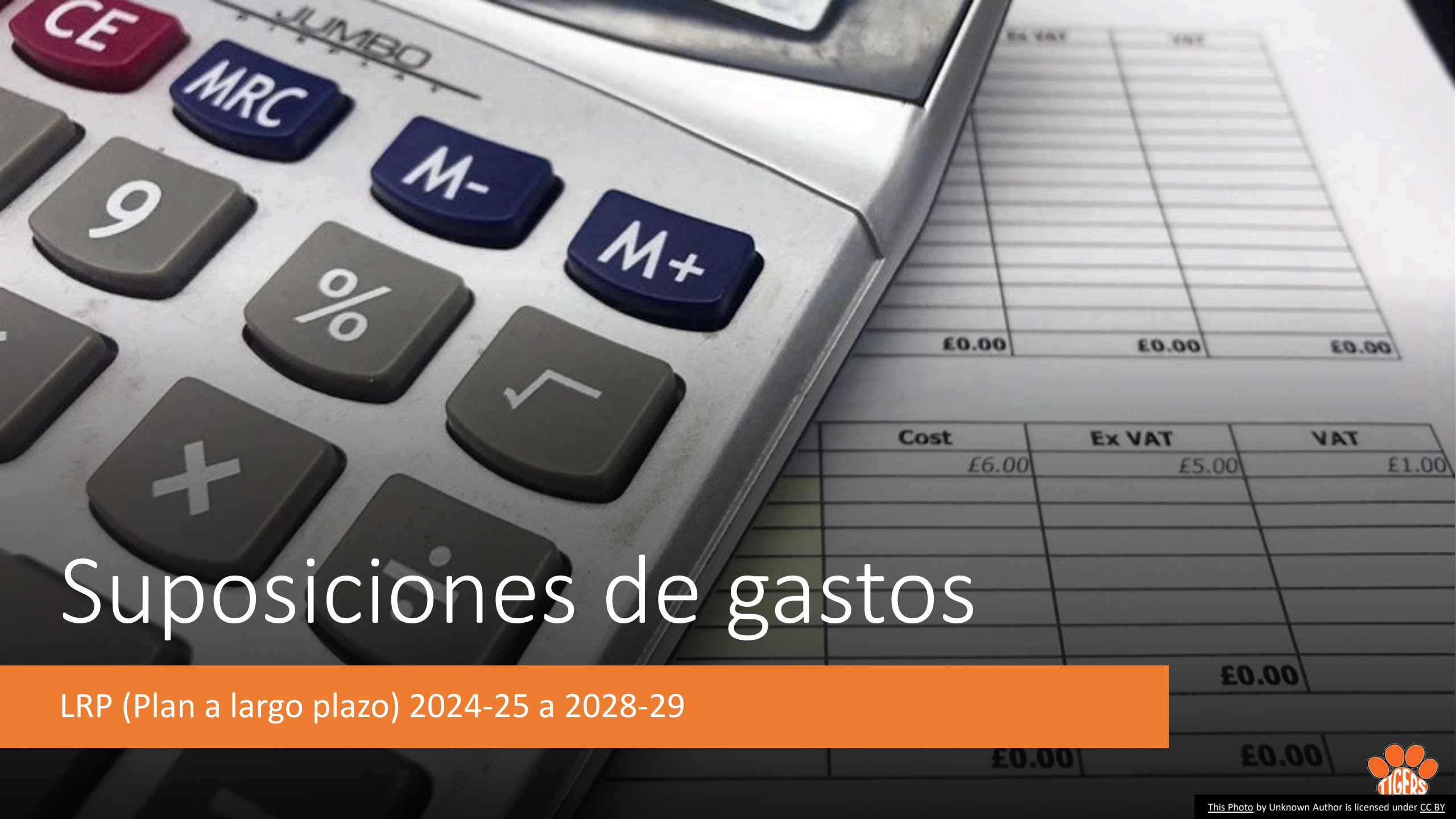
The background is a collage of various items. On the left, a poster titled 'Violations' in red cursive features a photo of a person in a white garment. Above it, 'PABLO PICASSO' is visible. In the center, a poster reads 'FREEDOM OF THOUGHT FOR ALL' in bold black letters on a blue and white background, with a red cup holding cards below it. To the right, a newspaper clipping titled 'celebrations' in green cursive shows a photo of a man and some text. Other smaller papers and a cardboard box are also visible.

Otras Suposiciones de Ingresos

Ayuda estatal basada en los gastos (ayuda al Edificio, BOCES, transporte, ayuda por exceso de gastos, materiales de instrucción) se reembolsa basado al gasto autorizado del año anterior según las proporciones de ayuda estatal según el presupuesto final adoptado por el estado

Se prevé que los recursos locales (otras partidas tributarias, ingresos por intereses, matrículas, etc.) se mantendrán estables en los niveles presupuestarios actuales.

Es probable que haya ingresos adicionales en los años siguientes, pero dada la incertidumbre económica es aconsejable adoptar un enfoque conservador.



Suposiciones de gastos

LRP (Plan a largo plazo) 2024-25 a 2028-29



Costos de personal:

- Reflejado de acuerdo con los acuerdos de unidad de negociación colectiva y niveles de personal.

Beneficios para empleados:

- Contribuciones al plan de pensiones:
 - Sistema de jubilación de maestros (TRS) – tasa de contribución para 2025-26 se proyecta disminuir de 10.11% a 9.5% to 10%, años posteriores reflejan un aumento del 5% cada año.
 - Sistema de jubilación de los empleados (ERS) – tasa de contribución para 2025-26 se proyecta aumentar de 15.2% to 16.5%, un aumento de 8.6%, años posteriores reflejan un aumento de 8.5% cada año.
- Seguro médico – tasa de prima compuesta se ha estimado en 10% cada año.
- Seguro de compensación de trabajadores – se proyecta que aumentará un 10 % cada año.
- Seguridad Social – aumento del 4% cada año.
- Seguro dental – aumento del 2% cada año.

Utilidades:

- Se proyecta que el agua aumentará un 10% cada año según el análisis de tendencias y el nuevo edificio HS.
- Se proyecta que el gas natural aumentará un 2% cada año
- El costo de electricidad para HVAC en todos los edificios incluyó \$2.1 millones en 2024-25 y la adición nueva del high school \$85k para 2026-27, cada año incluye un aumento del 5%.

Transporte de alumnos:

- Nuevo contrato a partir de 2025-26, aumentos de costos: 51% autobuses grandes, 61% vans, 41% asistentes – Aumento de 2,52 millones de dólares, hogar a la escuela; escuela de verano, \$100k, programa de atletismo, \$130k; aumento del 5% cada año subsiguiente.
- Estrategias para evitar un mayor aumento de los costos según el Estudio de Eficiencia 2023-24: emplear rutas eficientes:
 - alineación de los horarios de llegada y salida de las escuelas primaria.
 - consolidar rutas de autobús basadas en el número de pasajeros reales.
 - eliminar las rutas de actividades de las 3:30 p.m. de las escuelas secundarias.
- Reasignación de recursos para apoyar el aumento de los costos de transporte: eliminar la financiación de proyectos de capital por \$1,5 millones y el combustible para autobuses por \$562 millones.

Otros Gastos Contractuales:

- El seguro de propiedad refleja un aumento anual del 15%
- Todos los demás aumentos contractuales reflejan un aumento del 2 %, la matrícula del 3 % y BOCES del 3 %

Servicio de Deuda:

- Incluye capital e intereses para bonos en serie de construcción existentes y contrato de arrendamiento de rendimiento energético.
- La Autorización de Bonos aprobada por los votantes de 2022 fue para pedir prestados \$60 millones para Proyectos de Capital, la recomendación es reutilizar los ahorros proyectados de los Proyectos de HVAC e Infraestructura para reducir el endeudamiento a \$53 millones, la deuda se emitirá en abril de 2025 y 2026.
- Se recomienda que los Fondos de Reserva del Servicio de la Deuda se utilicen, según el asesor fiscal, para compensar los pagos de capital e intereses, a fin de mantener la participación local del servicio de la deuda. 2025-26 a 2028-29, \$3,3 millones, \$179 000, \$525 000 y \$722 000, respectivamente.
- Ajuste anual del auditor GASB 87 y 94: amortización de arrendamiento de \$1,9 millones para compras en cuotas de tecnología BOCES, fotocopadoras, suscripciones de software, etc., compensado por el ajuste de ingresos correspondiente, impacto cero.

Previsión Financiera de Plan a Largo Plazo

(LRP por sus siglas en inglés)

2024-2025 a 2028-2029

Estimado	2024-25 11/24*	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29
	(en millones)				
Ingresos	\$275.6	\$272.5	\$276.5	\$281.9	\$287.3
Gastos	(\$271.8)	(\$280.0)	(\$289.5)	(\$302.4)	(\$315.6)
Exceso estimado (deficiencia)	\$3.8	\$(7.5)	\$(13.0)	\$(20.5)	\$(28.3)

**Incluye la asignación de las Reservas del Saldo del Fondo para gastos autofinanciados, gravámenes de años anteriores, reembolsos de Certiorari de Impuestos, pagos de Pasivos Devengados de Beneficios para Empleados.*

2024-25: Los resultados reales proyectados de las operaciones reflejan un resultado positivo, debido a los ingresos recibidos por encima de los gastos; incluyendo ganancias por intereses adicionales, impuestos sobre las ventas, ahorros en salarios y beneficios relacionados con jubilaciones, vacantes, reemplazos de licencias, etc.

2025-26 a 2028-29: Refleja déficits presupuestarios que habrá que solucionar mediante diversas estrategias.

¿Cómo se cubrirán las brechas presupuestarias?

- Encontrar eficiencias, sin afectar a los programas.
- No generar nuevos gastos, solo reasignar recursos existentes.
- Ofrecer incentivos de jubilación.
- Ingresos de arrendamiento procedentes del espacio disponible.
- Evaluar posiciones, si corresponde reducirlas por desgaste.
- Evalúe las estimaciones de ingresos teniendo en cuenta las que dependen de la economía.
- Evaluar el uso del saldo de fondos.
- Trabajar con las unidades de negociación colectiva.





Currículo e Instrucción

Plan a Largo Plazo 2025-2029

Estrategia de Planificación

- **Educar:** garantizar experiencia de aprendizaje atractivas e innovadoras
- **Apoyo:** Proporcionar las estructuras y recursos necesarios
- **Asociaciones:** Colaborar con estudiantes, familias y comunidad
- Continuation of programs and initiatives through the reallocation of existing resources



Puntos destacados del currículo y la instrucción

- Implementación de la evaluación estándar de la medida de competencia (STAMP) en los grados 3 a 5.
- Identificar y recomendar la adopción de recursos básicos de ELA basados en evidencia para K-5.
- Desarrollar un plan de acción para la implementación de un Sistema de Apoyo de Múltiples Niveles (MTSS) en los grados K-12 en apoyo del rendimiento académico de los estudiantes y el crecimiento socioemocional.
- Alinear la secuencia de ciencias de la escuela intermedia con los Estándares de Aprendizaje de Ciencias del Estado de Nueva York (NYSSLS) y comprar nuevos recursos curriculares (2026-27).
- Realizar una evaluación del programa de matemáticas en el nivel de escuela intermedia en los grados 6-8.
- Desarrollar oportunidades de días extendidos para acelerar el aprendizaje de los estudiantes que necesitan apoyo académico adicional.



Puntos destacados del currículo y la instrucción

- NWEA MAP* análisis de los datos de evaluación y monitoreo del crecimiento y desempeño estudiantil.
- Llevar a cabo una revisión exhaustiva de los horarios maestros para optimizar el tiempo de instrucción.
- Desarrollar un programa de danza para mejorar nuestra oferta de cursos de bellas artes. (2025-2026: 0.4 FTE**; 2026-2027: 0.6 FTE; 2027-2028: 0.8 FTE; 2028-2029: 1.0 FTE).
- Ampliar los cursos del departamento de Educación Empresarial como mercadotecnia deportivo, mercadotecnia, educación financiera, etc., y aprovechar el éxito del programa INCubatoredu agregando ACCEleratoredu como el siguiente curso de secundaria (2026-27 1.00 FTE).
- Incorporación de un profesor de ingeniería para brindar a los estudiantes una oferta ampliada de Project Lead the Way (PLTW – Engineering Strand) incluyendo la electrónica digital y la fabricación integrada por ordenador (2026-29 1.0 FTE).
- Continuar colaborando con SWBOCES como socio potencial en el diseño de programas CTE*** propuestos para implementación futura.

*NWEA significa Asociación de Evaluación del Noroeste y MAP significa Medidas de Progreso Académico

** FTE significa equivalente de tiempo completo

*** CTE significa enseñanza profesional y técnica.





Departamentos Operacionales Plan a Largo Plazo

2024-25 a 2028-29

Metas y objetivos de los departamentos de operaciones:

Departamento Atlético, Oficina de Negocios, Instalaciones y Operaciones, Centro de Información para la Familia, Nutrición y Alimentos, Servicios de Salud, Recursos Humanos, Tecnología Informática, Transporte de Alumnos, Departamento de Compras, Gestión de Registros, Seguridad y Protección:

- Los departamentos siguen avanzando en la consecución de las metas y objetivos estratégicos del distrito mediante la reasignación de recursos existentes.





Puntos destacados del departamento de operaciones

Departamento de atletico - aumentar la participación de los estudiantes en deportes interescolares, atletas académicos, academia de deportes de verano, retención y reclutamiento de entrenadores y mejora continua de las instalaciones deportivas.

Seguridad y Protección – actualizaciones del Plan anual de seguridad de edificios y del distrito según NYSED, continuación de los simulacros, pruebas y capacitaciones anuales con estudiantes, personal, la policía y equipos locales de gestión de emergencias.

Tecnología Informática – Continuar mejorando la ciberseguridad, actualizaciones a la red, sistema telefónico, cámaras de seguridad y contrato de arrendamiento con compra a plazos anual BOCES \$1,7 millones.

Puntos destacados del departamento de operaciones

Instalaciones, operaciones y proyectos de capital:

- Continuar implementando proyectos según la *Encuesta sobre el estado de los edificios* (Plan de infraestructura a largo plazo); por ejemplo, calderas en el High School, sistema de alarma contra incendios de Church Street, diversos trabajos en techos, etc.
- Continuar trabajando con profesionales para completar proyectos de capital.
- Trabajar con NYSERDA y el Gerente de Energía in situ para completar la auditoría energética en las escuelas MAS, RW, EV, HL, HS y Rochambeau, junto con el desarrollo de una política energética y regulaciones.
- Seguridad y Protección – Construir vestíbulos seguros de entrada en EV y Rochambeau; agregar película anti-balística de defensa Diamond en todos los vestíbulos de las escuelas, agregar barreras de control para el estacionamiento en el High School; expandir los sistemas de cámaras de seguridad Verkada.

Puntos destacados del departamento de operaciones

Transporte de Alumnos:

- Transición al nuevo proveedor Durham Bus Services.
- 70 autobuses nuevos.
- sociación con la Ciudad de White Plains y Bus Patrol para instalar cámaras de autobús Stop Arm.
- Continuar evaluando e implementando las recomendaciones del Estudio de eficiencia 2023-24.
- Ayudar a los padres y estudiantes en la transición de la realineación del horario de Church Street.
- Continuar buscando propiedades, trabajar con NYSERDA y la empresa de autobuses para cumplir con el Mandato de cero emisiones del estado de Nueva York.



Puntos destacados del departamento de operaciones

Nutrición y Alimentos:

- Continuar el enfoque culinario.
- Ampliar el acceso a las comidas escolares.
- Seguir involucrando a los estudiantes en la planificación de menús y selección de recetas.
- Fortalecer el plan de comercialización y comunicación.
- Evaluar los contenedores reutilizables para ayudar con el programa de reciclaje y reducción de desechos.
- Reevaluar las necesidades de personal para apoyar el crecimiento del programa.
- Explorar el reemplazo y la mejora de los congeladores, refrigeradores y la línea de servicio de la escuela secundaria.





¡Gracias!

¿COMENTARIOS/PREGUNTAS?

budget@wpcsd.us

#WPPROUD

Comparación del límite de los impuestos con el uso de fondos de reserva para el servicio de la deuda (DSR) vs. sin el uso de fondos de DSR

Límite de los impuestos	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29
Límite de recaudación neta con DSR Según el asesor fiscal	\$206,554,581 \$3,3 millones	\$209,532,764 \$179 mil	\$212,964,752 \$525 mil	\$215,531,687 \$722 mil
aumento en dólares	3,414,569	2,978,183	3,431,988	2,566,935
aumento del porcentaje	1.68%	1.44%	1.64%	1.21%
Impuesto de tasa máxima sin DSR	\$209,894,906	\$209,712,128	\$213,489,572	\$216,253,957
aumento en dólares	\$6,754,894	\$(182,778)	\$3,777,444	\$2,764,385
aumento del porcentaje	3.33%	(.09)%	1.80%	1.29%

Sin utilizar fondos del DSR:

- Resulta en un gravamen fiscal negativo en 2026-27
- Aumenta ligeramente la recaudación fiscal en 2027-28 y 2028-29
- No mantiene fija la parte local del impuesto sobre el capital
- Los ingresos fiscales adicionales recibidos para 2025-26 de \$ 3,3 millones deben utilizarse para cerrar la brecha presupuestaria de \$ 7,5 millones

Límite máximo de los impuestos del 2 % - con modificación de la utilización de los fondos de reserva para el servicio de la deuda (DSR)

Límite de los impuestos	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29
Límite máximo de los impuestos del 2 % - con modificación de la utilización de los fondos de reserva para el servicio de la deuda (DSR) Según el asesor fiscal	\$206,554,581 \$3.3 millones	\$209,532,764 \$179 mil	\$212,964,752 \$525 mil	\$215,531,687 \$722 mil
aumento en dólares	3,414,569	2,978,183	3,431,988	2,566,935
aumento del porcentaje	1.68%	1.44%	1.64%	1.21%
Impuesto de tasa máxima con DSR (modificado)	\$207,202,812 \$2.7 millones	\$209,532,764 \$179 mil	\$212,964,752 \$525 mil	\$215,531,687 \$722 mil
aumento en dólares	\$4,062,800	\$2,329,952	\$3,431,988	\$2,566,935
aumento del porcentaje	2.00%	1.12%	1.64%	1.21%

Utilización del DSR para el aumento de la tasa impositiva del 2%:

- Resulta en ingresos fiscales adicionales de \$ 648 mil para 2025-26
- Reduce el gravamen fiscal 2026-27 en \$648 mil
- No mantiene fija la parte local del impuesto sobre el capital
- Los ingresos fiscales adicionales recibidos para 2025-26 de \$ 648 mil deben utilizarse para cerrar la brecha presupuestaria de \$ 7,5 millones