Cuộc họp Hội đồng Quản trị định kỳ - Chương trình nghị sự ngày 24 tháng 4 năm 2025

Thời gian: 5:30 PM

Địa điểm: Học khu Alum Rock Union Elementary School, 2930 Gay Avenue, San Jose, CA 95127; Phòng Hội đồng quản trị.

Mã số: Thường kỳ #29-24/25

Để tuân thủ theo Đạo luật Người khuyết tật Hoa Kỳ, nếu quý vị cần hỗ trợ đặc biệt để tham gia cuộc họp công khai của Hội đồng Quản trị, xin vui lòng liên lạc với Văn phòng Giám Thị Học khu theo số (408) 928-6822. Thông báo trước 72 giờ sẽ giúp để Học khu có thể sắp xếp sự hỗ trợ hợp lý cho quý vị.

CUỘC HỌP SẼ CÓ THỂ XEM TRỰC TIẾP QUA ZOOM TRÊN MẠNG VÀ CÓ THỂ TRUY CẬP NHƯ SAU:

Tham gia Hội thảo trực tuyến từ PC, MAC, iPad hoặc Android:

https://arusd-org.zoom.us/j/86765233118?pwd=zOLqdlcOTLbsO50Rqc2OFyLBgmYYHE.1 Hội thảo trực tuyến ID: 939830

Điện Thoại one-tap:: 16694449171,,86765233118#,,,,*939830# US (San Jose)

BUỔI HỌP CŨNG CÓ THỂ DÙNG LIVE STREAM NHƯ SAU:

1. Phát trực tiếp trên Băng Tần bằng tiếng Anh Youtube "AlumRock TV"
https://www.arusd.org/alumrocktv

CÔNG NHẬN ĐẤT ĐAI - Ban Hội Đồng Quản Trị của Học Khu Alum Rock Union Elementary School District xác nhận rằng các trường học và phòng ốc của Học khu nằm trên vùng đất của người Muwekma Ohlone, và Ban Hội Đồng Quản Trị cũng thừa nhận với sự tôn trọng và tôn kính Bộ Lạc Muwekma Ohlone của Vùng Vịnh San Francisco đối với việc chăm sóc các vùng đất này.

*******BÌNH LUẬN CÔNG CỘNG CHỈ CÓ TRỰC TIẾP: KHÔNG CÓ BÌNH LUẬN CÔNG CỘNG NÀO QUA ZOOM *******

1. PHIÊN HỌP CÔNG KHAI– MỞ ĐẦU VÀ ĐIỂM DANH

1.1 MỞ ĐẦU / ĐIỂM DANH / ĐỌC LỜI THỀ TRUNG THÀNH -- CHỦ TỊCH CỦA BAN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ LINDA CHAVEZ.

1.2 THẢO LUẬN VÀ/HAY SỬA ĐỔI TỜ CHƯƠNG TRÌNH. Ban Hội Đồng Quản Trị có thể sửa đổi các mục gồm có, nhưng không giới hạn, một thông báo là một mục trong tờ chương trình sẽ được xem là không hợp lệ, mục đó đã được bỏ ra, dời lại ngày, sắp xếp ngày lại hay đã bỏ ra khỏi Lịch Đã Chuẩn Thuận Rồi để được thảo luận riêng và biện pháp dùng.

1.3 ĐÓN CHÀO VÀ GIẢI THÍCH VỚI THÍNH GIẢ: Bất cứ ai cũng có thể phát biểu ý kiến về mục nào trong tờ chương trình. Những ai muốn phát biểu ý kiến sẽ có cơ hội phát biểu ý kiến khi mục trong tờ chương trình được nói đến và thuyết trình trong buổi họp. Mỗi người có hai phút để phát biểu ý kiến. Ban Hội Đồng Quản Trị có quyền giới hạn tổng số lời giải thích của công chúng cho bất cứ mục nào trong tờ chương trình mà không được quá 20 phút. Những ai muốn phát biểu ý kiến với Ban Hội Đồng Quản Trị về bất cứ vấn đề nào nằm trong phạm vi quyền hạn của Học Khu mà không có trong tờ chương trình sẽ có cơ hội phát biểu ý kiến ở mục 2.01 trong tờ chương trình được ghi dưới đây.

2. NHỮNG AI MUỐN PHÁT BIỂU Ý KIẾN CỦA MÌNH VỚI BAN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

NHỮNG CÔNG CHÚNG NÀO MUỐN PHÁT BIỂU Ý KIẾN MÀ KHÔNG CÓ Ở TRONG MỤC CỦA TỜ CHƯƠNG TRÌNH: XIN PHÉP ĐỂ ĐƯỢC PHÁT BIỂU Ý KIẾN VỚI BAN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ được đưa cho những ai muốn phát biểu ý kiến với Ban Hội Đồng Quản Trị về bất cứ vấn đề nào ở trong quyền hạn của Ban Hội Đồng Quản Trị mà không có trong tờ chương trình. (Nếu vấn đề thảo luận đã được ghi trong tờ chương trình này, xin vui lòng cho lời giải thích khi mục đó được nói đến.) Những ai muốn phát biểu ý kiến nằm trong Đạo Luật Brown không cho Ban Hội Đồng Quản Trị nói những mục nào không có ghi trong tờ chương trình nhưng Ban Hội Đồng Quản Trị có thể đưa cho nhân viên bất cứ yêu cầu bằng văn bản nào được đưa cho họ để nhân viên theo dõi vào lúc đó. Mỗi người có hai phút để phát biểu ý kiến. Ban Hội Đồng Quản Trị có quyền giới hạn tổng số lời giải thích của công chúng cho bất cứ mục nào trong tờ chương trình mà không được nói quá 20 phút. Các văn bản có thể được đề cập tới trong một buổi họp trong tương lai.

3. TRÌNH BÀY ĐẶC BIỆT / SỰ CÔNG NHẬN

3.1 Giải đấu Copita - Sự công nhận

Chúng tôi rất vui mừng được chúc mừng các đội chiến thắng của Giải đấu Copita, giải bóng đá toàn khu vực của ARUSD, nơi tất cả các trường Alum Rock tranh tài để giành danh hiệu vô địch. Tính chất thể dục, tình đồng đội và tinh thần thể thao được thể hiện bởi tất cả những người tham gia thực sự tuyệt vời. Alum Rock muốn gửi lời chúc mừng chân thành đến những người chiến thắng hạng nhất: Trường tiểu học Cassell, Nữ sinh trung tiểu học Ocala và Renaissance tại Mathson Boys. Mỗi người đều chiến thắng trong các lãnh vực tương ứng của mình và chúng tôi ca ngợi sự cống hiến và làm việc chăm chỉ của cả học sinh và huấn luyện viên.

Copita Recognition B.C..pdf Copita Team Brackets.pdf

4. NHẬN XÉT VÀ TRUYỀN THÔNG

4.1 Nghiệp Đoàn Teamsters.

4.2 Hiệp Hội Nhân Viên Nhà Trường của Tiểu Bang California (CSEA).

4.3 Hiệp Hội của Các Nhà Giáo Dục của Alum Rock (AREA).

4.4 Hiệp Hội Quản Trị Viên của Alum Rock (ARAA).

4.5 Tổng Giám Thị Học Khu.

4.6 Ban Hội Đồng Quản Trị/Truyền Thông/Nhận Xét.

5. HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG GIÁM THỊ / HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ --(Hội đồng có thể hành động đối với bất kỳ mục nào trong phần này, trừ khi mục đó chỉ được chỉ định để cung cấp thông tin.)

5.1 600 Sinclair Drive, Trước đây được gọi là MACSA
Ủy ban đã nhận được một Tuyên bố Quan tâm từ Trường Văn hóa và Nghệ thuật (SOAC) về việc Tái sử dụng việc Tân trang lại cơ sở.

Hội đồng quản trị chỉ thị Tổng Giám Thị Học khu thi hành đàm phán với SOMOS Mayfair và Trường Văn hóa và Nghệ thuật (SOAC) để giải quyết các câu hỏi sau đây và báo cáo lại cho Hội đồng quản trị tại cuộc họp ngày 24 tháng 4 năm 2025:

1. Về trách nhiệm pháp lý hai bên sẽ giải quyết như thế nào?
2. Về an ninh tại cơ sở sẽ được giải quyết như thế nào?
3. Về bảo trì và bảo dưỡng sẽ được giải quyết như thế nào?
4. (Ban điều hành xin nhấn mạnh) Đây là "Quan hệ đối tác!" (không chỉ đơn giản là trao một cơ sở).

600 Sinclair Drive, formerly MACSA Cover.pdf

600 Sinclair Drive, formerly MACSA_DComm.pdf

5.2 Phê duyệt Nghị quyết số 59-24/25
Tuyên bố Tháng Tưởng niệm Tháng Tư Đen (Sài Gòn thất thủ) và kỷ niệm 50 năm Tháng Tư Đen.
Nghị quyết này đánh dấu ngày 30/4/2025 là ngày kỷ niệm 50 năm Sài Gòn thất thủ vào tay chủ nghĩa cộng sản vào ngày 30/4/1975. Sau khi Sài Gòn thất thủ, hơn 135.000 người Việt Nam và gia đình họ đã trốn sang Hoa Kỳ, bao gồm các cựu quân nhân, quan chức chính phủ và những người từng làm việc cho Hoa Kỳ trong chiến tranh. Cộng đồng người Mỹ gốc Việt trên khắp California sẽ kỷ niệm ngày 30 tháng 4 năm 2025, là Tháng Tư Đen, một ngày tưởng nhớ và tái khẳng định các nguyên tắc tự do.

Tháng 4 từ ngày 1 tháng 4 đến ngày 30 tháng 4 năm 2025, bao gồm cả ngày này, sẽ được tuyên bố là Tháng tưởng niệm Tháng Tư Đen.

Res 59 Declaring Black April Cover.pdf

Res 59 2025 Black April Memorial_DComm (Resolution).pdf

5.3 Thông qua Nghị quyết số 62-24/25
Nghị quyết ủng hộ Dự luật 743 của Thượng viện - Đạo luật Tài trợ Bình đẳng Giáo dục.
Nghị quyết này nhằm hỗ trợ Đạo luật Tài trợ Bình đẳng Giáo dục đề xuất thành lập một tài khoản tài trợ do tiểu bang tài trợ để hỗ trợ một cách công bằng cho các học khu được tài trợ ít hơn như Học khu Tiểu học Alum Rock Union mà không làm giảm doanh

thu hiện có đối với các học khu có nhiều nguồn lực hơn và sẽ đầu tư quỹ nhà nước dư thừa vào tài trợ giáo dục dài hạn, dựa trên nhu cầu.
Dự luật 743 của Thượng viện là một giải pháp thực tế, duy trì lời hứa về công bằng trong giáo dục công lập bằng bằng cách bảo đảm tất cả học sinh, bất kể mã vùng (zipcode) nào, đều có quyền tiếp cận các nguồn lực mà họ cần để thành công.

Res 62 Support of Senate Bill 743.pdf

Res 62 Support of Senate Bill 743_DComm (Resolution).pdf

6. NHÂN SỰ--BAN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ THẢO LUẬN VÀ/HAY CÓ HÀNH ĐỘNG (Ban Hội Đồng Quản Trị có thể có biện pháp cho bất cứ mục nào trong phần này, trừ khi được cho chỉ là thông tin.)

6.1 Phê duyệt Thông báo Cần Nhà giáo dục Hội đủ Điều kiện cho năm 2025/2026.

Điều này là cần thiết để đáp ứng các thủ tục cấp và gia hạn giấy phép khẩn cấp phù hợp với các quy định của Tiêu đề V liên quan đến Mục 80026 thông báo về sự cần các Nhà giáo dục Hội đủ Điều kiện.

Cover - Declaration of Need - 4.24.25.doc

Declaration of Need 4.24.25.pdf

6.2 Từ chức (Chỉ thông tin)

Theo Chính sách của Hội đồng quản trị 4117.2, Tổng Giám Thị Học khu hoặc người được chỉ định đã chấp nhận đơn từ chức sau đây.

Cover - Resignations - 4.24.25.doc

Resignations - Certificated 4.24.25.pdf

Resignations - Classified 4.24.25.pdf

6.3 Phê duyệt Mô tả Công việc - Giám đốc, Chương trình Hỗ trợ Học sinh, Dịch vụ và Tuân thủ

Bản mô tả công việc mới là một phần của việc tổ chức lại bộ phận Dịch vụ Học tập. Vị trí này sẽ kết hợp vị trí hiện tại của Giám đốc State and Federal và Giám đốc Dịch vụ Học sinh thành một vị trí, mang lại hiệu quả cao hơn và tiết kiệm hơn cho Quỹ chung.

Cover - JD - Director Student Support Programs, Services and Compliance.docx

JD - Director, Student Support Programs, Services, and Compliance.pdf

7. CHƯƠNG TRÌNH GIẢNG DẠY--BAN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ THẢO LUẬN VÀ/HAY CÓ BIỆN PHÁP (Ban Hội Đồng Quản Trị có thể có biện pháp cho bất cứ mục nào trong phần này, trừ khi được cho chỉ là thông tin)

7.1 Báo cáo tam cá nguyệt về Khiếu nại đồng nhất của Williams

Báo cáo tam cá nguyệt về Khiếu nại đồng nhất của Williams liệt kê số lượng Khiếu nại

đã nhận được và được giải quyết. Văn phòng Giáo dục Quận Santa Clara yêu cầu Quận phải nộp Báo cáo hàng tam cá nguyệt về Khiếu nại đồng nhất Williams cho tất cả các trường Alum Rock. Các khiếu nại có thể liên quan đến việc thiếu sách giáo khoa, thiếu giáo viên hoặc điều kiện cơ sở vật chất kém trong giai đoạn từ ngày 1 tháng 1 đến ngày 31 tháng 3 năm 2025. Có một khiếu nại.

7.2 Kế hoạch trách nhiệm kiểm soát địa phương (LCAP) – Trình bày những phát hiện khởi sự

Nhân viên sẽ cung cấp bản tóm tắt Phát hiện khởi sự của LCAP dựa trên ý kiến đóng góp của các bên liên quan. LEA được yêu cầu đưa vào bản tóm tắt ý kiến đóng góp của các bên liên quan như một phần của quy trình phát triển LCAP theo Bộ luật Giáo dục mục 52060.

7.3 Chuyến đi học hỏi do trường tài trợ

Theo Chính sách 6153 của Hội đồng quản trị, các chuyến đi học hỏi liên quan đến việc đi ngoài quận hoặc qua đêm phải được Hội đồng quản trị chấp thuận. Các chuyến đi học hỏi được liệt kê nằm trong chính sách này. Các thủ tục hành chính sẽ được tuân theo đối với các chuyến đi này.

7.4 Resolution No. 58-24/25

Tháng Nhận thức về Sức khoẻ Tâm thần - Tháng 5 năm 2025

Tháng nâng cao nhận thức về sức khỏe tâm thần vào tháng 5 là thời điểm nâng cao nhận thức về những người sống chung với các vấn đề về sức khỏe tâm thần và giúp giảm kỳ thị liên quan đến bệnh tâm thần. Bệnh tâm thần là có thật và phổ biến ở Học khu và Quốc gia của chúng ta. Nhiều người đang trải qua căng thẳng, cô lập và bất ổn, và điều này đang ảnh hưởng đến sức khỏe của họ. Với việc xác định, hỗ trợ phù hợp và phòng ngừa, các cá nhân có thể phát triển và thành công. Do đó, trong Tháng Nhận thức về Sức khỏe Tâm thần, ARUSD khuyến khích các trường học và các bên liên quan trong cộng đồng của chúng ta cam kết nâng cao nhận thức và hiểu biết về sức khỏe tâm thần, các bước mà công dân của chúng ta có thể thực hiện để bảo vệ sức khỏe tâm thần của mình cũng như nhu cầu về các dịch vụ phù hợp và dễ tiếp cận cho tất cả học sinh ARUSD cũng như cộng đồng Alum Rock lớn hơn có tình trạng sức khỏe tâm thần. Board Cover_Mental Health Awareness Month - May 2025.docx (1).pdf

ARUSD Mental Health Awareness Month Resolution 2025.pdf

7.5 Nghị quyết số 60-24/25

Tuần lễ tri ân giáo viên quốc gia – Ngày 5-9 tháng 5 năm 2025

Tổng Giám Thị bày tỏ lòng biết ơn và khen ngợi các giáo viên của Học khu Alum Rock Union. Học khu cùng với Thống đốc và Cơ quan lập pháp California chỉ định ngày 5-9 tháng 5 năm 2025 là Tuần lễ tri ân giáo viên quốc gia của Tiểu bang. Teacher Appreciation Week Resolution.docx (1).pdf Appreciation Week Resolution.docx.pdf

7.6 Nghị quyết số 61-24/25

Cinco de Mayo – ngày 5 tháng 5 năm 2025

Học khu Alum Rock Union tham gia cùng với tất cả các cơ quan giáo dục, cơ quan chính phủ và tổ chức cộng đồng khác trong việc tuyên

bố và chỉ định ngày 5 tháng 5 là Cinco de Mayo và khuyến khích tất cả các cộng đồng giáo dục kỷ niệm thời điểm này bằng các hoạt động giảng dạy phù hợp. Cinco de Mayo Resolution.docx (1).pdf Cinco de Mayo Resolution.docx.pdf

7.7 Nghị quyết số 62-24/25
Tháng di sản người Mỹ gốc Á và người dân đảo Thái Bình Dương – Tháng 5 năm 2025

Học khu Alum Rock Union cùng với Hội đồng Giáo dục Tiểu bang California tuyên bố tháng 5 năm 2025 là "Tháng Di sản của Người Mỹ gốc Á và Đảo Thái Bình Dương" và khuyến khích tất cả các cộng đồng giáo dục kỷ niệm dịp này bằng các hoạt động giảng dạy phù hợp.

Asian American and Pacific Islander Heritage Month B.C..pdf

Asian American and Pacific Islander Heritage Month.pdf

8. HỢP ĐỒNG TRÊN 100.000 USD--THẢO LUẬN VÀ/HOẶC HÀNH ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (Ban Hội Đồng Quản Trị có thể thực hiện hành động đối với bất kỳ mục nào trong phần này, trừ khi mục đó chỉ được chỉ định để cung cấp thông tin.)

8.1 Phê duyệt Hợp đồng dịch vụ của Pine Health, LLC cho năm học 2025/2026. Hợp đồng này sẽ cung cấp một Chuyên gia Hôn nhân Gia đình được cấp phép (LMFT) để cung cấp các dịch vụ sức khỏe tâm thần cho Học sinh Alum Rock theo IEP của học sinh. Được đệ trình bởi Giáo dục Đặc biệt, $171.000,00 đô la.
Pine Health sẽ cung cấp một Chuyên gia Hôn nhân Gia đình được cấp phép (LMFT) để cung cấp các dịch vụ sức khỏe tâm thần cho học sinh Alum Rock theo IEP của học sinh.

PINE-HEALTH-LLC.pdf

9. GIA HẠN HỢP ĐỒNG TRÊN 100.000 USD--THẢO LUẬN VÀ/HOẶC HÀNH ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG (Hội đồng có thể thực hiện hành động đối với bất kỳ mục nào trong phần này, trừ khi mục đó chỉ nhằm mục đích cung cấp thông tin.)

9.1 Phê duyệt hợp đồng dịch vụ của Maxim Healthcare Services Holdings cho năm học 2024/2025. Gia hạn hợp đồng này nhằm cung cấp thêm nhân viên kỹ thuật chuyên về hành vi giúp lớp học và học sinh. Đệ trình bởi: Giáo dục đặc biệt; hợp đồng được chấp thuận ban đầu có giá trị là 1.500.000,00 đô la. Yêu cầu tăng thêm là 800.000,00 đô la để thanh toán cho phần còn lại của năm tài chính 2024/2025. Tổng giá trị hợp đồng cho năm tài chính 2024/2025 là 2.300.000,00 đô la.

Maxim Healthcare sẽ cung cấp Chuyên gia phân tích hành vi được chứng nhận của Hội đồng (BCBA) và các kỹ thuật viên/chuyên gia hỗ trợ hành vi để

giúp giáo viên/học sinh của Alum Rock trong lớp học. Do thiếu ứng viên cho vị trí trợ lý nên hợp đồng phải tuân thủ.

MAXIM-HEALTHCARE-SERVICES.pdf

9.2 Phê duyệt hợp đồng của Amergis Health Staffing, Inc. cho năm học 2024/2025. Gia hạn hợp đồng này là để tiếp tục cung cấp dịch vụ LVN cho học sinh có nhu cầu y tế. Đệ trình bởi: Dịch vụ Học sinh ; hợp đồng được chấp thuận ban đầu có giá trị là 150.000,00 đô la. Yêu cầu tăng thêm là 172.000,00 đô la để thanh toán phần còn lại của hóa đơn năm 2024/2025. Tổng giá trị hợp đồng cho năm học 2024/2025 là 322.000,00 đô la.
Amergis Healthcare Staffing, Inc. cung cấp các dịch vụ LVN cho học sinh ARUSD có nhu cầu y tế, chẳng hạn như quản lý bệnh tiểu đường, cũng như hỗ trợ các y tá của khu học chánh.

AMERGIS-HEALTH-STAFFING.pdf

10. LỊCH TRÌNH ĐƯỢC CHẤP THUẬN--BAN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ THẢO LUẬN VÀ/HAY CÓ BIỆN PHÁP (Ban Hội Đồng Quản Trị có thể có biện pháp cho bất cứ mục nào trong phần này, trừ khi được cho chỉ là thông tin.)

10.1 Phê duyệt biên bản cuộc họp Hội đồng quản trị cho các ngày sau:

Cuộc họp Hội đồng quản trị thường kỳ, ngày 30 tháng 1 năm 2025; Cuộc họp Hội đồng quản trị thường kỳ, ngày 27 tháng 2 năm 2025; Cuộc họp Hội đồng quản trị thường kỳ, ngày 13 tháng 3 năm 2025; và Cuộc họp Hội đồng quản trị thường kỳ, ngày 27 tháng 3 năm 2025.

Reg Mtg Jan 30 2025_Draft.pdf

Reg Mtg Feb 27 2025_Draft.pdf

Reg Mtg March 13 2025_Draft.pdf

Reg Mtg March 27 2025_Draft.pdf

10.2 Phê duyệt nhận tiền quyên góp
Học khu đã nhận được các khoản quyên góp như được tóm tắt trên tờ ngày 24 tháng 4 năm 2025.
Donations Cover.pdf

Donations_BDocs.pdf

Donations_BDocs(backup).pdf

10.3 Phê duyệt các hoạt động gây quỹ.
Học khu đã nhận được các yêu cầu gây quỹ như được tóm tắt trên bảng đính kèm ngày 24 tháng 4 năm 2025.

Fundraisers Cover.pdf

Fundraisers_DComm.pdf

Fundraisers_DComm(backup).pdf

10.4 Chấp nhận Thông báo Tài trợ/Trao thưởng

Học khu đã nhận được khoản trợ cấp/giải thưởng như được tóm tắt trên bảng đính kèm ngày 24 tháng 4 năm 2025.

Grant Cover.pdf

Grants_DComm.pdf

Grants_DComm(SCCOE_CALMSCS).pdf

Grants_DComm(SCCOE_CSPP).pdf

Grants_DComm(SJPLF).pdf

10.5 Nhà cung cấp và biên lai

Tóm tắt Giấy chứng nhận biên lai và Nhà cung cấp được phát hành trong tháng 3 của Năm tài chính 2024/2025.

Tổng số biên lai của nhà cung cấp	$ 6,066,666.42
Tổng số biên lai của bảng lương	$ 5,005,367.44
Tổng số	**$11,124,502.79**

Vendor Warrant Cover.pdf

Vendor Warrant_DComm.pdf

Vendor Warrant_DComm (backup).pdf

10.6 Thông báo về việc làm và thay đổi tình trạng/Nhân sự

Mục này bao gồm các đề xuất như tuyển dụng nhân viên mới, nghỉ phép hoặc những thay đổi khác về tình trạng nhân viên.

Cover - Personnel Report - 4.24.25.doc

Personnel Report - Certificated 4.24.25.pdf

Personnel Report - Classified 4.24.25.pdf

10.7 Phê duyệt hợp đồng cho các công ty/tổ chức dịch vụ chuyên nghiệp

Các hợp đồng dịch vụ chuyên nghiệp sau đây đang được trình lên Hội đồng quản trị để xem xét và phê duyệt.

FIRMS-COVER-PAGE-APRIL-24.pdf

April-24-2025-Firms.docx

FUN-SERVICES-BAY-AREA.pdf

VALBRIDGE-PROPERTY-ADVISORS.pdf

CA-FOOD-SAFETY-EXAMS.pdf

GLEN-PRICE-GROUP.pdf

ADIRANA-SAN-MILLAN-SCHOOL-PSYCHOLOGY.pdf

ASSESSMENT-RESOURCES-INC.pdf

LEADER-SEVICES.pdf

PARTRIDGE-CONSULTING-INC.pdf

VISTA-CENTER-FOR-THE-BLIND-AND-VISUALLY-IMPAIRED.pdf

RANCHO-DEL-PUEBLO-GOLF-COURSE-&-DRIVING-RANGE.pdf

ESUHSD-EDUCATION-FOUNDATION.pdf

10.8 Phê duyệt (các) Biên bản thỏa thuận

Học khu đã nhận được (các) Biên bản ghi nhớ sau đây được tóm tắt trên (các) tờ ngày 24 tháng 4 năm 2025.

MOU-COVER-PAGE-APRIL-24.pdf

April-24-2025-MOUs.docx

SAN-FRANCISCO-STATE-UNIVERSITY.pdf

10.9 Ghi danh hiện tại

Enrollment Cover.pdf

Enrollment_DComm.pdf

11. PHIÊN HỌP KÍN - Sau Phiên họp Kín, Hội đồng quản trị sẽ họp lại Phiên họp Công khai. Phiên họp Công khai sẽ kết thúc chậm nhất là 10:30 tối đối với tất cả các Cuộc họp Thường kỳ và Đặc biệt, trừ khi được gia hạn theo đa số phiếu bầu của Hội đồng Quản trị.

11.1 CÔNG BỐ VÀ NHẬN XÉT CỦA CÔNG CHÚNG VỀ CÁC MỤC ĐƯỢC THẢO LUẬN TRONG PHIÊN HỌP KHÔNG CÔNG KHAI (Luật Chính Phủ Đoạn 54957.7).

11.2 Đánh giá khả năng hoạt động của nhân viên công chức (Bộ luật Chính phủ

Mục 54957): Tổng Giám Thị

11.3 HỢP VỚI LUẬT SƯ-VỤ KIỆN TỤNG DỰ KIẾN
Tiếp xúc đáng kể với vụ kiện tụng theo Mục (2) hoặc (3) của tiểu mục (d) của Mục 54956.9: Hai (2) Trường hợp tiềm ẩn.

11.4 HỢP VỚI TƯ VẤN PHÁP LÝ—TỰ TỤNG HIỆN TẠI (Đoạn (1) của tiểu khoản (d) của Mục 54956.9):

(1) Jane Doe 1 và những người khác. Alum Rock Union School District, et al., vụ án số 23CV420187 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara;

(2) Jane AAY Doe, thông qua Người giám hộ ad Litem của cô ấy, John AAL Doe v. Alum Rock Union School District, et al., vụ án số 24CV429076 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara;

(3) Jane Doe v. Alum Rock Union School District, et al., vụ án số 24CV435022 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara;

(4) Jane AHK Doe, et al. v. Alum Rock Union School District, et al., vụ án số 24CV441079 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara;

(5) Jane Doe E.W. v. Alum Rock Union School District, et al., vụ án số 22CV407905 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara;

(6) JANE ROE 1, JANE ROE 2 và JANE ROE 3, v. ALUM ROCK UNION ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT, et al., Vụ án hợp nhất Số: 22CV409107 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara;

(7) Jane Doe v. Alum Rock Union Elementary School District, Think Together and New Hope for Youth, vụ án số 24CV449309 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara, và

(8) Jane ACC Doe v. ARUSD, et al. (vụ án số 24CV444348);

(9) C.T.L. bởi và thông qua Guardian Ad Litem của cô ấy, Julio Tavares v. Học khu Alum Rock Union, và những người khác, vụ kiện số 25CV459535 của Tòa Thượng thẩm Quận Santa Clara.

(10) Evangelina Perez, với tư cách là Cha mẹ và Người giám hộ hợp pháp của Trẻ vị thành niên A.P. v. Alum Rock Union School District, Tòa án Quận Hoa Kỳ, vụ án số 524CV01691VKD;

(11) Trong Vấn đề sa thải Nhân viên có Chứng chỉ của Alum Rock Union Elementary School District, Văn phòng Điều trần Hành chính vụ án số 2025031038;

(12) Maria Gutierrez v. Alum Rock Union Elementary School District, vụ án số 25CV462406 của Tòa Thượng Thẩm Quận Santa Clara.

11.5 Kỹ luật/Sa Thải/Bãi chức Nhân viên công chức (Bộ luật Chính phủ Mục 54957 và 54957.1).

12. PHIÊN HỌP CÔNG KHAI BẮT ĐẦU LẠI - PHÒNG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

12.1 Báo Cáo Về Biện Pháp Trong Phiên Họp Kín

13. KẾT THÚC

Chủ Tịch Kết Thúc Buổi Họp.