AGENDA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA MESA DIRECTIVA – 24 de abril de 2025

Hora: 5:30 p.m.
Lugar: Sala de Reuniones de la Oficina del Distrito Escolar, 2930 Gay Avenue, San Jose, CA 95127.
Código: Sesión Ordinaria #29-24/25

En cumplimiento con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, si usted necesita ayuda especial para poder participar en la sesión pública de la Mesa Directiva, por favor póngase en contacto con la Oficina de la Superintendente al (408) 928-6822. Una notificación con 72 horas de anterioridad le permitirá al Distrito llevar a cabo los apoyos correspondientes.

LA SESIÓN ESTARÁ DISPONIBLE PARA SER VISTA POR TRANSMISIÓN EN VIVO EN MODO SEMINARIO WEB DE ZOOM Y EL PÚBLICO PUEDE ENTRAR A LA REUNIÓN DE LA SIGUIENTE MANERA:

Ingresar a la reunión por PC, MAC, iPad o Android:
https://arusd-org.zoom.us/j/86765233118?pwd=zOLqdlcOTLbsO50Rqc2OFyLBgmYYHE.1
Código: 939830
Número directo con celular: 16694449171,,86765233118#,,,,*939830# US (San Jose)

El público también puede ver la reunión transmitida en vivo a través de:
1. Transmisión en vivo por el canal en inglés YouTube “Alum Rock TV”
https://www.arusd.org/alumrocktv

RECONOCIMIENTO A LAS TIERRAS INDÍGENAS – Los miembros de la Mesa Directiva del Distrito Escolar Elemental de Alum Rock por medio de la presente reconocen que las escuelas e instalaciones del Distrito están ubicadas en las tierras tradicionales del pueblo indígena Muwekma Ohlone, y los miembros de la Mesa Directiva reconocen además con respeto y reverencia a la tribu del pueblo indígena Muwekma Ohlone del Área de la Bahía de San Francisco por su administración de estas tierras.

*******LOS COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOLAMENTE PODRÁN SER PRESENTADOS EN PERSONA: NO ESTARÁ DISPONIBLE LA FUNCIÓN PARA HACER COMENTARIOS PÚBLICOS POR ZOOM*******

1. SESIÓN PÚBLICA - APERTURA DE LA SESIÓN Y LLAMADO DE LISTA DE ASISTENCIA

1.1 APERTURA DE LA SESIÓN / LISTA DE ASISTENCIA / JURAMENTO A LA BANDERA – PRESIDENTA LINDA CHAVEZ.

1.2 DELIBERACIÓN Y/O MODIFICACIÓN(ES) DE LA AGENDA. La Mesa Directiva puede cambiar el orden de los puntos a tratar en la agenda, incluyendo, pero no limitado a, anunciar que un punto de la agenda será considerado fuera de orden de la agenda, que la consideración de escuchar el punto ha sido retirada, aplazada, reprogramada o retirada del orden de los asuntos a tratar para que el punto sea deliberado por separado y se tome posible acción.

1.3 BIENVENIDA Y EXPLICACIÓN PARA LOS MIEMBROS DEL PÚBLICO: Cualquier persona puede hablar ante los miembros de la Mesa Directiva sobre algún punto puesto en la agenda. Las personas que quieran hablar sobre puntos específicos en la agenda tendrán la oportunidad de hacerlo cuando el punto sea presentado durante la reunión. Existe un límite de tiempo de dos (2) minutos para cada persona que quiera hablar.

La Mesa Directiva tiene el derecho de limitar los comentarios públicos de cualquier punto en la agenda a un máximo de 20 minutos. Las personas que quieran hablar ante los miembros de la Mesa Directiva sobre cualquier cuestión bajo la jurisdicción del Distrito que no se encuentre en esta agenda tendrán la oportunidad de hacerlo en la sección 2.01 de esta agenda de acuerdo a lo indicado en la parte de abajo.

2. MIEMBROS DEL PÚBLICO QUE QUIERAN DIRIGIRSE A LOS MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA

MIEMBROS DEL PÚBLICO QUE QUIERAN DIRIGIRSE A LA MESA DIRECTIVA SOBRE ASUNTOS QUE NO ESTÁN EN LA AGENDA: Esta sección les brinda la oportunidad a los miembros del público de hablar ante la Mesa Directiva sobre cualquier asunto bajo la jurisdicción del Distrito que no se encuentre en la agenda. (Si el punto del cual usted quiere hablar ya se encuentra en la agenda, por favor haga su comentario cuando ese punto sea presentado durante la sesión). Aquellas personas que quieran hablar sobre un punto bajo la jurisdicción de la Ley Brown de transparencia pública la cual impide que la Mesa Directiva hable sobre cualquier punto que no se encuentre en esta agenda publicada, sin embargo, la Mesa Directiva puede remitir cualquier petición por escrito al personal que sea presentada en ese momento ante la Mesa Directiva. Cada persona que quiera hablar ante la Mesa Directiva tendrá un límite de dos (2) minutos. La Mesa Directiva tiene el derecho de limitar los comentarios públicos de cualquier punto en la agenda a un máximo de veinte (20) minutos. Las cuestiones presentadas por escrito pueden ser puestas en una futura agenda de la sesión de la Mesa Directiva.

3. Presentación especial / Reconocimiento

3.1 Torneo Copita – Reconocimientos

Estamos encantados de felicitar a los equipos ganadores del Torneo Copita, el torneo de fútbol de todo el distrito de ARUSD, donde todas las escuelas de Alum Rock compitieron por los títulos de campeonato. El atletismo, el trabajo en equipo y el espíritu deportivo mostrado por todos los participantes fue realmente notable. Alum Rock quiere extender nuestras más sinceras felicitaciones a los ganadores del primer lugar: equipo mixto varonil y femenil de la Escuela Primaria Cassell, equipo femenil de la Escuela Secundaria Ocala y equipo varonil de Renaissance en Mathson. Cada uno triunfó en sus respectivas divisiones y celebramos la dedicación y el arduo trabajo tanto de los estudiantes como de los entrenadores.

Copita Recognition B.C..pdf

Copita Team Brackets.pdf

4. COMENTARIOS Y COMUNICACIÓN

4.1 Sindicato de Teamsters (choferes, conserjes, empleados de mantenimiento, etc.).

4.2 Sindicato de Empleados Estatales de California (CSEA, por sus siglas en inglés).

4.3 Sindicato de Maestros del Distrito Escolar de Alum Rock (AREA, por sus siglas en inglés).

4.4 Sindicato de Administradores o Directores Escolares (ARAA, por sus siglas en inglés).

4.5 Superintendente.

4.6 Miembros de la Mesa Directiva/Comunicaciones/Comentarios.

5. SUPERINTENDENTE / MESA DIRECTIVA--DELIBERACIÓN Y/O ACCIONES DE LA MESA DIRECTIVA (La Mesa Directiva podrá tomar acción en algún punto en esta sección, a menos que sea designado para información solamente.)

5.1 600 Sinclair Drive, anteriormente conocido como MACSA
El comité recibió una Declaración de Interés de la Escuela de Artes y Cultura (SOAC, siglas en inglés) para la reutilización y la remodelación del edificio.

El Superintendente recibió indicaciones de la Mesa Directiva para facilitar una conversación con SOMOS Mayfair y la Escuela de Artes y Cultura (SOAC) para contestar las siguientes preguntas y presentarle un informe a la Mesa Directiva en la sesión del 24 de abril:

1. ¿Cómo atenderá la coalición la parte de la responsabilidad civil?
2. ¿Cómo será atendida la parte de seguridad en el edificio?
3. ¿Cómo será atendida la parte de cuidado y mantenimiento?
4. (Pedirle a la administración que haga hincapié) Esto es una "¡sociedad!" (no es simplemente entregarle las instalaciones).

600 Sinclair Drive, formerly MACSA Cover.pdf

600 Sinclair Drive, formerly MACSA_DComm.pdf

5.2 Aprobar la Resolución Núm. 59-24/25

Se declara Abril Mes de Luto (Caída de la Ciudad de Saigón) y se conmemora el 50º Aniversario de Abril Mes de Luto.
Esta resolución conmemora el 30 de abril de 2025 como el 50º aniversario de la caída de Saigón al comunismo el 30 de abril de 1975. Después de la caída de Saigón, 135,000 personas vietnamitas y sus familias huyeron hacia los Estados Unidos, incluyendo personal exmilitar, funcionarios gubernamentales y aquellos que trabajaron para los Estados Unidos durante la guerra. Las comunidades vietnamitas en todo el estado de California conmemoran el 30 de abril como Abril Mes de Luto, un día de remembranza y rededicación hacia los principios de libertad.

Del 1º al 30 de abril de 2025, será completamente proclamado como el Mes Conmemorativo de Abril de Luto.

Res 59 Declaring Black April Cover.pdf

Res 59 2025 Black April Memorial_DComm (Resolution).pdf

5.3 Aprobar la Resolución Núm. 62-24/25

Esta resolución es en apoyo del Proyecto de Ley 743 del Senado - Ley de Fondos para la Igualdad de la Educación. Esta resolución para apoyar la Ley de Fondos para la Igualdad de la Educación propone la creación de una cuenta de dotación financiada por el estado para apoyar equitativamente a los distritos menos financiados como el Distrito Escolar Elemental de Alum Rock sin reducir los ingresos existentes para los distritos con más recursos, e invertirá los fondos estatales excedentes en fondos a largo plazo basados en las necesidades educativas.

El Proyecto de Ley 743 del Senado representa una solución práctica que mantiene la promesa de equidad en la educación pública al garantizar que todos los estudiantes, independientemente de su código postal, tengan acceso a los recursos que necesitan para tener éxito.

Res 62 Support of Senate Bill 743.pdf

Res 62 Support of Senate Bill 743_DComm (Resolution).pdf

6. RECURSOS HUMANOS--DISCUSIÓN Y/O ACCIÓN DE LA JUNTA (La Junta puede tomar acción sobre cualquier punto en esta sección, a menos que se designe solo para información)

6.1 Aprobar la Declaración de Necesidad de Docentes Completamente Cualificados para 2025/2026.
Esto es necesario para cumplir con los procedimientos para emitir y renovar permisos de emergencia de acuerdo con los reglamentos del Título V relacionados con la Declaración de Necesidad de la Sección 80026 para Docentes Completamente Cualificados.

Cover - Declaration of Need - 4.24.25.doc
Declaration of Need 4.24.25.pdf

6.2 Renuncias (información solamente)
De conformidad a la Norma 4117.2 de la Mesa Directiva, el Superintendente o su representante designado ha aceptado las siguientes renuncias.

Cover - Resignations - 4.24.25.doc
Resignations - Certificated 4.24.25.pdf
Resignations - Classified 4.24.25.pdf

6.3 Aprobar la descripción del puesto laboral – Director(a) de Programas de Apoyo, Servicios Estudiantiles y Cumplimiento.
La nueva descripción del puesto laboral es parte de la reorganización del departamento de Servicios Académicos. Este puesto combinará los puestos existentes de Director de Programas Estatales y Federales y Director de Servicios Estudiantiles en un solo puesto, lo que resultará en una mayor eficiencia y ahorros para el fondo general.

Cover - JD - Director Student Support Programs, Services and compliance.docx

JD-Director,Student Support Programs, Services, and Compliance.pdf

7. SERVICIOS ACADEMICOS - DELIBERACIÓN Y/O ACCIONES DE LA MESA DIRECTIVA (La Mesa Directiva podrá tomar acción en algún punto en esta sección, a menos que sea designado para información solamente.)

7.1 Informe Trimestral sobre Quejas Uniformes de Williams
El Informe Trimestral sobre Quejas Uniformes de Williams enumera el número de Quejas recibidas y resueltas. La Oficina de Educación del Condado de Santa Clara requiere que el Distrito presente un Informe Trimestral sobre las Quejas Uniformes de Williams para todas las Escuelas de Alum Rock.
Las quejas podrían estar en las áreas de libros de texto insuficientes, vacantes de maestros o malas condiciones de las instalaciones durante el 1 de enero al 31 de marzo de 2025. Hubo una queja.

7.2 Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP, por sus siglas en inglés) – Presentación de hallazgos Iniciales

El personal proporcionará un resumen de los hallazgos iniciales del LCAP basado en los aportes de los miembros de la comunidad. Se requiere que los distritos incluyan un resumen de los aportes de los miembros de la comunidad como parte del proceso de desarrollo del LCAP según la sección 52060 del Código de Educación.

7.3 Lista de excursiones organizadas por las escuelas.
De acuerdo con la Norma 6153 de la Mesa Directiva, las excursiones que involucran viajes fuera del condado o durante la noche requieren la aprobación de la Junta. Las excursiones enumeradas se incluyen en esta norma. Se seguirán los procedimientos administrativos para estos viajes.

7.4 Resolución No. 58-24/25
Mes de la Concientización sobre la Salud Mental - Mayo 2025
El Mes de Concientización sobre la salud mental en mayo es un momento para crear conciencia sobre quienes viven con problemas de salud mental y ayudar a reducir el estigma asociado con las enfermedades mentales. Las enfermedades mentales son reales y prevalentes en nuestro Distrito y nuestra nación. Muchas personas están experimentando estrés, aislamiento e incertidumbre, y esto está afectando su bienestar. Con identificación, apoyo adecuado y prevención, las personas pueden crecer y prosperar con éxito. Por lo tanto, durante el Mes de Concientización sobre la Salud Mental, ARUSD alienta a nuestras escuelas y miembros de la comunidad a volver a comprometerse a aumentar la concientización y la comprensión de la salud mental, los pasos que nuestros ciudadanos pueden tomar para proteger su salud mental y la necesidad de servicios apropiados y accesibles para todos los estudiantes de ARUSD y la comunidad de Alum Rock con condiciones de salud mental.

Board Cover Mental Health Awareness Month - May 2025.docx (1).pdf

ARUSD Mental Health Awareness Month Resolution 2025.pdf

7.5 Resolución No. 60-24/25
Semana Nacional de Agradecimiento a los Maestros – 5-9 de mayo de 2025
El Superintendente expresa su gratitud y felicita a los maestros del Distrito Escolar Elemental de Alum Rock. El Distrito se une al Gobernador y la Legislatura de California para designar del 5 al 9 de mayo de 2025 como la Semana Nacional de Agradecimiento a los Maestros del Estado.

Teacher Appreciation Week Resolution.docx(1).pdf

Teacher Appreciation Week Resolution.docx.pdf

7.6 Resolución No. 61-24/25 Cinco de Mayo – 5 de mayo de 2024 El Distrito Escolar de Alum Rock se une a todas las demás agencias educativas, organismos gubernamentales y organizaciones comunitarias para proclamar y designar el 5 de mayo como Cinco de Mayo y alienta a todas las comunidades educativas a conmemorar este momento con actividades educativas apropiadas.

Cinco de Mayo Resolution.docx (1).pdf

Cinco de Mayo Resolution.docx.pdf

7.7 Resolución No. 62-24/25
Mes de la Herencia Asiático-Americana y de las Islas del Pacífico - Mayo de 2025
El Distrito Escolar de Alum Rock se une a la Junta de Educación del Estado de California para proclamar el mes de mayo de 2025 como el "Mes de la Herencia Asiático-Americana y de las Islas del Pacífico" y alienta a todas las comunidades educativas a conmemorar esta ocasión con actividades educativas apropiadas.

Asian American and Pacific Islander Heritage Month B.C..pdf

Asian American and Pacific Islander Heritage Month.pdf

8. CONTRATOS MAYORES DE $100,000 - DELIBERACIÓN Y/O ACCIONES DE LA MESA DIRECTIVA (La Mesa Directiva podrá tomar acción en algún punto en esta sección, a menos que sea designado para información solamente.)

8.1 Aprobar el contrato de servicios de Pine Health, LLC para el año escolar 2025/2026. Este contrato proporcionará un terapeuta familiar matrimonial con licencia (LMFT) para brindar servicios de salud mental a los estudiantes de Alum Rock según el IEP de los estudiantes. Presentado por Educación Especial, $171,000.00 dólares. Pine Health proporcionará un terapeuta familiar matrimonial con licencia (LMFT) para brindar servicios de salud mental a los estudiantes de Alum Rock según el IEP de los estudiantes.

PINE-HEALTH-LLC.pdf

9. EXTENSIONES DE CONTRATOS MAYORES DE $100,000 - DELIBERACIÓN Y/O ACCIONES DE LA MESA DIRECTIVA (La Mesa Directiva podrá tomar acción en algún punto en esta sección, a menos que sea Designado para información solamente.)

9.1 Aprobar el contrato de servicio de Maxim Healthcare Services Holdings para el año escolar 2024/2025. Esta extensión del contrato es para proporcionar técnicos de comportamiento adicionales para el apoyo en el aula y los estudiantes. Presentado por: Educación Especial; el contrato original aprobado fue por la cantidad de $1,500,000.00. Una nueva solicitud de aumento de $800,000.00 para pagar el resto del año escolar 2024/2025. El monto total del contrato para el año escolar 2024/2025 es de $2,300,000.00 dólares. Maxim Healthcare proporcionará un Analista de Comportamiento Certificado por la Junta (BCBA) y técnicos/paraprofesionales del comportamiento para ayudar a los maestros/estudiantes de Alum Rock en los salones de clase. Debido a la falta de asistentes paraprofesionales solicitantes, se requiere que el contrato cumpla con los requisitos.

MAXIM-HEALTHCARE-SERVICES.pdf

9.2 Aprobar el contrato de Amergis Health Staffing, Inc. para el año escolar 2024/2025. Esta extensión del contrato es para continuar brindando cobertura de servicio de LVN para estudiantes con necesidades médicas. Presentado por: Servicios Estudiantiles; el contrato original aprobado era por la cantidad de $150,000.00. Una nueva solicitud de aumento de $172,000.00 para pagar el resto de las facturas de 2024/2025. El monto total del contrato para el año escolar 2024/2025 es de $322,000.00 dólares. Amergis Healthcare Staffing, Inc. proporciona servicios de LVN a los estudiantes de ARUSD con necesidades médicas, como el control de la diabetes, así como asistencia a las enfermeras del distrito.

AMERGIS-HEALTH-STAFFING.pdf

10. ASUNTOS A TRATAR DE PARTE DE LA MESA DIRECTIVA - DELIBERACIÓN Y/O ACCIONES DE LA MESA DIRECTIVA (La Mesa Directiva podrá tomar acción en algún punto en esta sección, a menos que sea designado para información solamente.)

10.1 Aprobación de las notas de la sesión de la Mesa Directiva
Notas de las siguientes fechas de las sesiones de la Mesa Directiva:
Sesión Ordinaria de la Mesa Directiva, 30 de enero, 2025: Sesión Ordinaria de la Mesa Directiva, 27 de febrero, 2025; Sesión Ordinaria de la Mesa Directiva, 13 de marzo, 2025; y Sesión Ordinaria de la Mesa Directiva, 27 de marzo, 2025.

Reg Mtg Jan 30 2025_Draft.pdf

Reg Mtg Feb 27 2025_Draft.pdf

Reg Mtg March 13 2025_Draft.pdf

Reg Mtg March 27 2025_Draft.pdf

10.2 Aceptación de donativos

El Distrito ha recibido donativos como están resumidos en la hoja fechada 24 de abril, 2025

Donations Cover.pdf

Donations_BDocs.pdf

Donations_BDocs(backup).pdf

10.3 Aceptación de recaudación de fondos

El Distrito ha recibido solicitud de recaudación de fondos como esta resumido en la hoja adjunta fechada 24 de abril, 2025

Fundraisers Cover.pdf

Fundraisers_DComm.pdf

Fundraisers_DComm(backup).pdf

10.4 Aceptación de notificación de subsidios/adjudicaciones

Grant Cover.pdf

Grants_DComm.pdf

Grants_DComm(SCCOE_CALMSCS).pdf

Grants_DComm(SCCOE_CSPP).pdf

Grants_DComm(SJPLF).pdf

10.5 Aceptación de vendedores y nominas

Resumen de los vendedores y nominas emitidos durante el mes de marzo del año fiscal 2024/2025

Total de órdenes de vendedores	$6,066,666.42
Total de órdenes de nominas	$5,055,367.44
Total	**$11,124,502.79**

Vendor Warrant Cover.pdf

Vendor Warrant_DComm.pdf

Vendor Warrant_DComm (backup).pdf

10.6 Avisos de Empleo y Cambios de Estatus / Recursos Humanos Este artículo incluye recomendaciones como nuevas contrataciones, permisos de ausencia u otros cambios en el estado del empleo. Este elemento incluye recomendaciones como nuevas contrataciones, permisos u otros cambios en el estado del empleado.

Cover - Personnel Report - 4.24.25.doc

Personnel Report - Certificated 4.24.25.pdf

Personnel Report - Classified 4.24.25.pdf

10.7 Contratos por Servicios Profesionales-Empresas/Organizaciones. Los siguientes contratos por servicios profesionales están siendo presentados a la Mesa Directiva para revisión y aprobación.

FIRMS-COVER-PAGE-APRIL-24.pdf

April-24-2025-Firms.docx

FUN-SERVICES-BAY-AREA.pdf

VALBRIDGE-PROPERTY-ADVISORS.pdf

CA-FOOD-SAFETY-EXAMS.pdf

GLEN-PRICE-GROUP.pdf

ADIRANA-SAN-MILLAN-SCHOOL-PSYCHOLOGY.pdf

ASSESSMENT-RESOURCES-INC.pdf

LEADER-SEVICES.pdf

PARTRIDGE-CONSULTING-INC.pdf

VISTA-CENTER-FOR-THE-BLIND-AND-VISUALLY-IMPAIRED.pdf

RANCHO-DEL-PUEBLO-GOLF-COURSE-&-DRIVING-RANGE.pdf

ESUHSD-EDUCATION-FOUNDATION.pdf

10.8 Aprobación de Memorando(s) de Entendimiento
El Distrito ha recibido los siguientes Memorandos de Entendimiento como están resumidos en la hoja fechada 24 de abril, 2025.

MOU-COVER-PAGE-APRIL-24.pdf

April-24-2025-MOUs.docx

SAN-FRANCISCO-STATE-UNIVERSITY.pdf

10.9 Informe de la matricula actual

Enrollment Cover.pdf

Enrollment_DComm.pdf

11. SESIÓN A PUERTA CERRADA – Después de la Sesión a Puerta Cerrada, la Mesa Directiva reanudará la Sesión Pública. El cierre de la Sesión Pública no se llevará a cabo más tarde de las 10:30 p.m. para todas las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias, a menos que sean extendidas por un voto mayoritario de la Mesa Directiva.

11.1 ANUNCIO Y COMENTARIOS PÚBLICOS REFERENTE A LOS PUNTOS A TRATARSE EN LA SESIÓN A PUERTA CERRADA (Sección 54957.7 del Código de Gobierno).

11.2 Evaluación del Desempeño de los Empleados Públicos (Sección 54957 del Código de Gobierno): Superintendente.

11.3 CONFERENCIA CON EL ABOGADO – LITIGIO ANTICIPADO Exposición significativa a la iniciación de litigio de conformidad con el párrafo (2) o (3) de la Subsección (d) de la Sección 54956.9 del Código de Gobierno: Dos (2) casos potenciales.

11.4 CONFERENCIA CON ABOGADO(S) – LITIGIO EXISTENTE (Párrafo 1) de la subdivisión (d) de la Sección 54956.9)**:** JANE DOE #1 y otros, contra ALUM ROCK UNION ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT y otros , Santa Clara County Superior Court Caso Número 23CV420187; Jane AAY Doe por y a través de la representación de su tutora legal ad litem, John AAL DOE y otros, contra ALUM ROCK UNION ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT, Santa Clara County Superior Court Caso Número 24CV429076; Jane Doe contra Alum Rock Union School District, y otros, Santa Clara County Superior Court Caso Número 24CV435022; Jane AHK Doe, y otros, contra Alum Rock Union School District, y otros, Santa Clara County Superior Court Caso Número 24CV441079; Jane Doe E.W. contra Alum Rock Union School District, y otros, Santa Clara County Superior Court Caso Número 22CV407905; JANE ROE 1, JANE ROE 2, and JANE ROE 3, contra ALUM ROCK UNION ELEMENTARY SCHOOL DISTRICT, y otros, County of Santa Clara Superior Court Caso Consolidado Número 22CV409107; Jane Doe contra Alum Rock Union Elementary School District, Think Together and New Hope for Youth, Santa Clara County Superior Court Caso Número 24CV449309, y (8) Jane AAC Doe contra ARUSD, y otros. (Caso Número 24CV444348); (9) C.T.L. por y a través de su tutor legal, Julio Tavares v. Alum Rock Union School District, et al., Santa Clara County Superior Court Caso Número 25CV459535; (10) Evangelina Perez, como madre y tutora legal de un menor de edad A.P. v. Alum Rock Union School District, United States District Court Northern District of California Caso Número 524CV01691VKD; (11) en el caso de despidos de empleados certificados (maestros) del Distrito Escolar Elemental de Alum Rock, Oficina de Audiencias Administrativas Caso Número 2025031038.

11.5 Empleado Público/Disciplina/Despido/Renuncia/No reelección (Sección 54957 del Código de Gobierno).

12. REANUDACIÓN DE LA SESIÓN PÚBLICA - SALA DE REUNIONES DE LA MESA DIRECTIVA

12.1 REPORTE DE LAS ACCIONES TOMADAS EN LA SESIÓN A PUERTA CERRADA.

13. CIERRE DE LA SESIÓN

13.1 La Presidenta de la Mesa Directiva cierra la sesión.