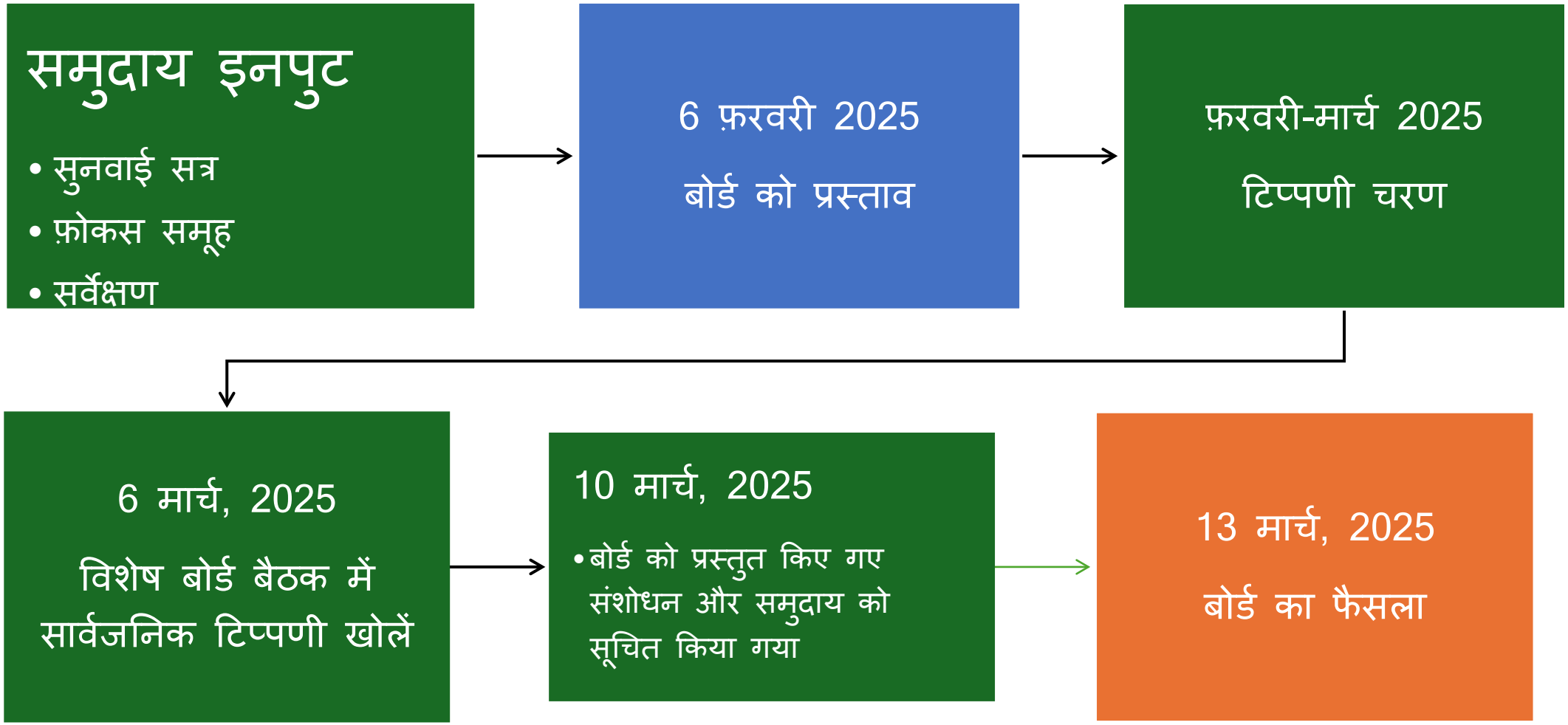
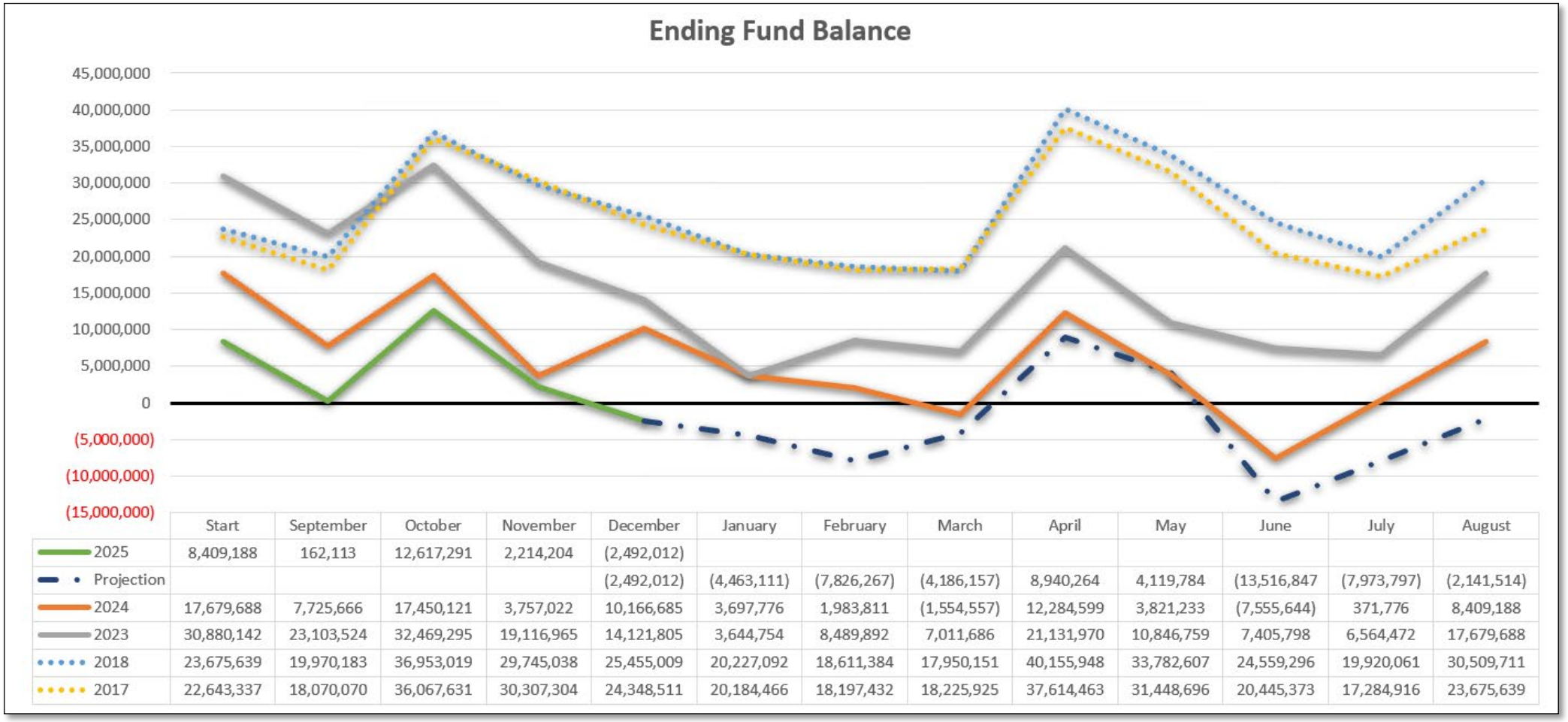
बजट योजना की समय सीमा



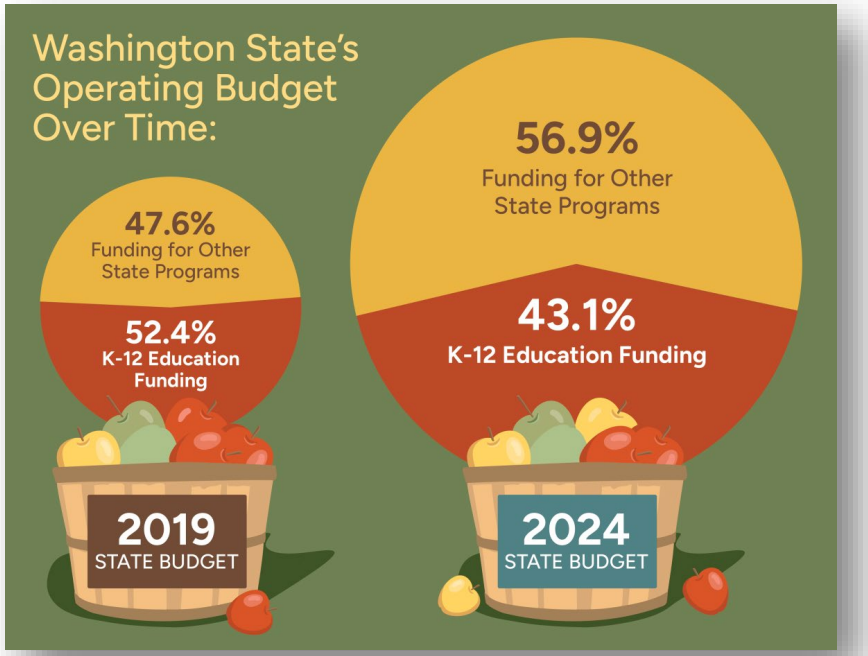
OSPI 2025 वित्तीय चेतावनी सूची

SCHOOL DISTRICT	1516	1617	1718	1819	1920	20-21	21-22	22-23	23-24
Shelton	3.10	3.10	2.25	1.50	2.20	2.20	1.45	1.80	0.75
Marysville	2.50	2.95	3.15	3.15	2.30	3.15	3.00	1.55	0.80
Bellevue	3.10	3.10	3.15	3.30	2.80	2.45	2.80	1.90	1.00
Prescott	4.00	4.00	4.00	3.90	4.00	4.00	2.50	0.30	1.10
Northshore	3.40	3.40	2.95	3.45	3.30	3.70	2.60	1.55	1.20
Orient	3.70	3.85	3.85	4.00	4.00	2.60	3.00	2.10	1.20
Mabton	3.85	3.85	2.10	3.05	3.15	2.80	1.15	2.90	1.35
Mount Baker	2.50	2.10	2.90	2.95	2.45	2.70	2.70	1.60	1.40
Arlington	3.10	3.10	3.15	3.85	3.70	3.35	2.75	1.55	1.50
Cascade	2.95	2.55	2.25	2.25	2.60	3.00	3.00	1.90	1.50
Freeman	2.50	2.50	2.60	3.00	3.00	3.15	2.45	2.25	1.50
Kalama	3.70	3.70	3.85	3.85	3.85	3.50	2.75	1.45	1.50
Vancouver	3.25	2.85	2.80	3.15	3.00	3.00	3.00	1.90	1.50
Ferndale	3.10	3.70	3.65	3.55	3.55	3.70	3.15	2.60	1.55
Lopez	3.10	2.70	3.55	3.50	1.90	3.55	2.45	1.70	1.60
Chehalis	3.70	3.30	2.50	2.50	2.95	3.05	3.10	1.45	1.70
Pioneer	4.00	4.00	3.80	3.65	3.65	3.70	3.90	2.15	1.70
Yakima	3.10	3.25	2.05	3.05	2.85	3.05	3.00	2.60	1.70

समाप्त निधि शेष



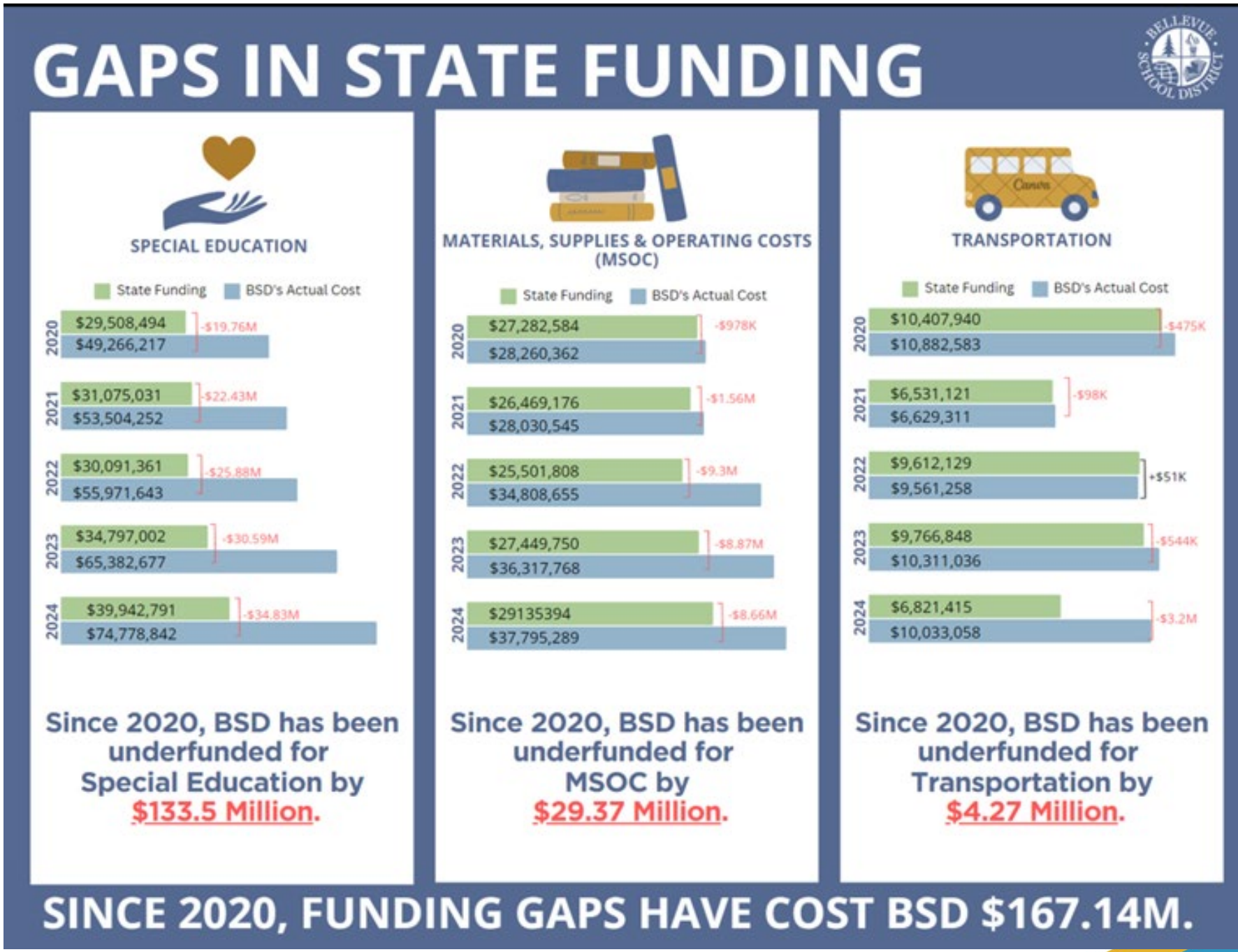
	Start	September	October	November	December	January	February	March	April	May	June	July	August
2025	8,409,188	162,113	12,617,291	2,214,204	(2,492,012)								
Projection					(2,492,012)	(4,463,111)	(7,826,267)	(4,186,157)	8,940,264	4,119,784	(13,516,847	(7,973,797)	(2,141,514)
2024	17,679,688	7,725,666	17,450,121	3,757,022	10,166,685	3,697,776	1,983,811	(1,554,557)	12,284,599	3,821,233	(7,555,644)	371,776	8,409,188
2023	30,880,142	23,103,524	32,469,295	19,116,965	14,121,805	3,644,754	8,489,892	7,011,686	21,131,970	10,846,759	7,405,798	6,564,472	17,679,688
2018	23,675,639	19,970,183	36,953,019	29,745,038	25,455,009	20,227,092	18,611,384	17,950,151	40,155,948	33,782,607	24,559,296	19,920,061	30,509,711
2017	22,643,337	18,070,070	36,067,631	30,307,304	24,348,511	20,184,466	18,197,432	18,225,925	37,614,463	31,448,696	20,445,373	17,284,916	23,675,639



हम यहां कैसे पहुंचे। एकदम सही तूफान।

राज्य	स्थानीय
• राज्य बजट में शिक्षा के लिए धन के प्रतिशत में गिरावट • परिचालन लागत और मुद्रास्फीति आसमान छू रही है • अपर्याप्त धन (पूर्व विशेष शिक्षा, नर्सिंग, मानसिक स्वास्थ्य, प्रशासन) • स्थानीय लेवी डॉलर की टोपी • गैर-वित्तपोषित अधिदेश (पूर्व चिकित्सा बीमा)	• कोविड के बाद नामांकन में कमी • बजट मान्यताओं के साथ मुद्दे (पूर्व परिचालन लागत, CBA) • एस्सर फंड का अंत जबकि एस्सर निवेश जारी है • विद्यार्थियों की बढ़ती जरूरतें • बजट और व्यय निगरानी • स्कूल बोर्ड के लिए संचार और पारदर्शिता

GAPS IN STATE FUNDING



सामुदायिक भागीदारी



- चरण 1: सामुदायिक इनपुट (जनवरी)
  - इक्विटी संचालित निर्णय "सगाई का स्पेक्ट्रम": *सूचित करें और परामर्श करें*
  - उद्देश्य: खर्च को कम करने, राजस्व उत्पन्न करने और व्यापार-नापसंद को प्राथमिकता देने के तरीकों पर हमारे समुदाय के दृष्टिकोण और विचारों को समझने के लिए
  - शामिल हैं: सत्र सुनना, फोकस समूह, और सर्वेक्षण
- चरण 2: टिप्पणी चरण (फरवरी - मार्च)
  - सगाई के EDDM स्पेक्ट्रम: सूचित करें और परामर्श करें
  - उद्देश्य: हमारे समुदाय को खर्च में कटौती के प्रस्ताव पर टिप्पणी करने का अवसर प्रदान करना जो 6 फरवरी को साझा किया जाएगा
  - इसमें एक सर्वेक्षण और सार्वजनिक टिप्पणी शामिल होगी

भाग 1: सामुदायिक इनपुट

छात्र आउटरीच

- चिनूक
- छात्र सलाहकार समूह
- इंटरलेक हाई स्कूल एएसबी
- टिलिकम
- न्यूपोर्ट हाई स्कूल ब्लैक स्टूडेंट यूनियन ग्रुप

दोपहर का भोजन सुनने वाले कर्मचारी

- सभी 28 स्कूल (16 प्राथमिक, 5 मध्य, 4 हाई स्कूल, 2 पसंद, और डिजिटल डिस्कवरी)
- ESC, ESC-पश्चिम, एमएससी, और WISC

परिवार की पहुंच

- वंचित समुदायों पर ध्यान केंद्रित करें
- हाइलैंड में स्पेनिश सत्र
- विशेष शिक्षा प्राप्त करने वाले छात्रों के परिवार, बहुभाषी, और उन्नत शिक्षण सेवाएं
- परिवारों में असुरक्षा की भावना है
- हमारे समुदाय के भागीदारों के समर्थन के साथ

सर्वेक्षण

- जनवरी 13 - 24 खोलें

ईमेल

- communityinput@bsd405.org

सामुदायिक सुनवाई सत्र

- दो व्यक्तिगत सुनवाई सत्र
- एक ऑनलाइन सुनवाई सत्र

व्यवस्थापक सुनवाई सत्र

- दो प्राथमिक सत्र
- दो सत्र

भाग 2: सामुदायिक प्रतिक्रिया

छात्र आउटरीच

- चिनूक छात्र नेतृत्व समूह
- बीएसडी छात्र सलाहकार समूह
- Tillicum छात्र नेतृत्व समूहों
- न्यूपोर्ट हाई स्कूल ब्लैक स्टूडेंट यूनियन

परिवार और समुदाय आउटरीच

- हाइलैंड कैफिसिटो (लैटिनक्स माता-पिता)
- सुरक्षित पार्किंग
- मैरी की जगह

सर्वेक्षण और ईमेल

- 10 फरवरी से 28 फरवरी तक खुला रहेगा

प्रतिक्रिया के आधार पर संशोधन

मानसिक स्वास्थ्य सेवाएं	•लक्ष्य पांच एमएचएटी सलाहकारों को बनाए रखना है
परिवार के विशेषज्ञ	•छह पूर्णकालिक परिवार सगाई विशेषज्ञों को बनाए रखें
परिवहन की क्षमता	•5-6 स्कूलों में स्कूल शुरू और अंत समय समायोजित करें •बचत में लगभग $200K
स्कूल आधारित प्रशासनिक सहायता	•700 से कम छात्रों वाले स्कूल निम्नलिखित अपवादों के साथ एक सहायक प्रिंसिपल द्वारा कम हो जाएंगे: शीर्षक 1 फंडिंग, 6-12 चॉइस स्कूलों के लिए पात्र स्कूल
केंद्रीय कार्यालय में कटौती	•अतिरिक्त कार्यकारी और केंद्रीय नेतृत्व की स्थिति को कम करें •स्कूलों को अधिक कुशलता से समर्थन देने के लिए जिला नेतृत्व टीम का पुनर्गठन
हाई स्कूल में कार्यक्रम	•छात्रों के लिए शिखर समर्थन बनाए रखने के तरीके खोजें

कटौती का अवलोकन

कमी क्षेत्र	मूल प्रस्ताव		संशोधित प्रस्ताव	
	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि
केंद्रीय कार्यालय	40-49	$ 5,375,000 - $ 6,670,000	42-49	$ 6,115,000 - $ 6,870,000
एस्सर-वित्त पोषित	25-31.5	$ 3,245,000 - $ 4,288,500	23.5-25.5	$ 3,237,500 - $ 3,553,500
स्कूल आधारित	70-98	$ 10,040,000 - $ 14,320,000	72-96	$ 10,480,000 - $ 13,880,000
कुल	135-178.5	$ 18,976,000 - $ 25,278,500	135-172	$ 19,832,500 - $ 24,303,500

नोट: *पदों की संख्या और कमी की मात्रा अनुमानित है*

केंद्रीय कार्यालय में कटौती

केंद्रीय कार्यालय में कटौती	मूल प्रस्ताव		संशोधित प्रस्ताव	
	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि
कैबिनेट, निदेशक स्तर के पदों	5-8	$ 1,350,000 - $ 2,160,000	7-8	$ 1,890,000 - $ 2,160,000
केंद्रीय कार्यालय के फर्लो, अनुबंध हॉल्डबैक	एन / ए	$1,050,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
केंद्रीय कार्यालय स्टाफ (प्रमाणित, वर्गीकृत)	25-30	$ 1,875,000 - $ 2,250,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
संचालन स्टाफ	10-11	$ 1,100,000 - $ 1,210,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
परिवहन बेल समय समायोजन			एन / ए	$200,000
कुल	40-49	$ 5,375,000 - $ 6,670,000	42-49	$ 6,115,000 - $ 6,870,000

नोट: *पदों की संख्या और कमी की मात्रा अनुमानित है*

Esser वित्त पोषित कटौती

Esser वित्त पोषित कटौती	मूल प्रस्ताव		संशोधित प्रस्ताव	
	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि
1 स्कूलों में शिक्षकों की भर्ती (शीर्षक अनुदान वित्त पोषित पदों को बनाए रखें)	1-3	$ 158,000 - $ 474,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
मानसिक स्वास्थ्य सहायता टीम (एमएचएटी)	15-19.5	$ 2,025,000 - $ 2,632,500	14.5	$1,957,500
पारिवारिक जुड़ाव (उच्च आवश्यकता वाले स्कूलों में बनाए रखें)	3-5	$ 180,000 - $ 300,000	4	$240,000
शिखर सम्मेलन कार्यक्रम	4	$632,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
ट्यूशन	एन / ए	$250,000	एन / ए	कोई बदलाव नहीं
कुल	23-31.5	$3,245,000-$4,288,500	23.5-25.5	$3,237,500-$3,553,500

नोट: *पदों की संख्या और कमी की मात्रा अनुमानित है*

स्कूल आधारित कटौती

स्कूल-आधारित कटौती *	मूल प्रस्ताव		संशोधित प्रस्ताव	
	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि	# स्थितियां कम हो गईं	कमी राशि
सहायक प्रधानाचार्यों	12-16	$ 2,640,000 - $ 3,520,000	14	$3,080,000
प्राथमिक और माध्यमिक प्रमाणित कर्मचारी	30-40	$ 4,740,000 - $ 6,320,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
गैर-कक्षा प्रमाणित कर्मचारी	10-20	$ 1,580,000 - $ 3,160,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
वर्गीकृत स्टाफ	18-22	$ 1,080,000 - $ 1,320,000	कोई बदलाव नहीं	कोई बदलाव नहीं
कुल	70-98	$ 10,040,000 - $ 14,320,000	72-96	$ 10,480,000 - $ 13,880,000

नोट: *पदों की संख्या और कमी की मात्रा अनुमानित है*

* *स्कूल के नाम पर कम से कम कटौती*

एक अनुस्मारक: *क्या नहीं काटा जा रहा है*

- 7-अवधि का दिन
- एपी और आईबी कक्षाएं
- उन्नत शिक्षण सेवाएँ
- कैरियर और तकनीकी शिक्षा कक्षाएं
- भाषा कार्यक्रम और विकल्प स्कूल
- एथलेटिक्स, गतिविधियां, एक्स्ट्राकुरस और क्लब
- प्राथमिक विशेषज्ञ
- प्राथमिक सलाहकार
- नर्सिंग

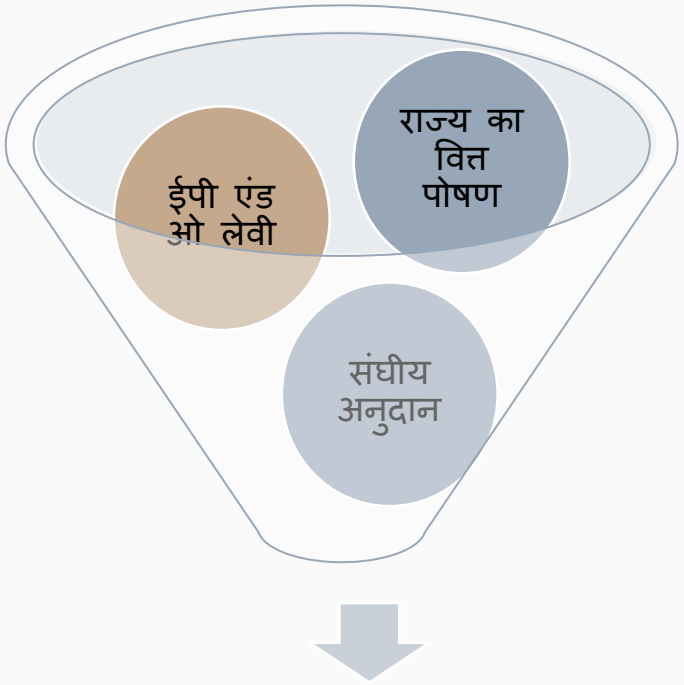
पुनर्स्थापन योजना प्राथमिकताएं

- **$ 20M के लिए फंड बैलेंस को पुनर्स्थापित करें (नकदी बचत में $ 15M महत्वपूर्ण)**
- स्कूल-आधारित कर्मचारी
- छात्र व्यवहार और मानसिक स्वास्थ्य का समर्थन करता है
- रणनीतिक योजना निवेश
- परिचालन उत्कृष्टता

अन्य प्रासंगिक जानकारी

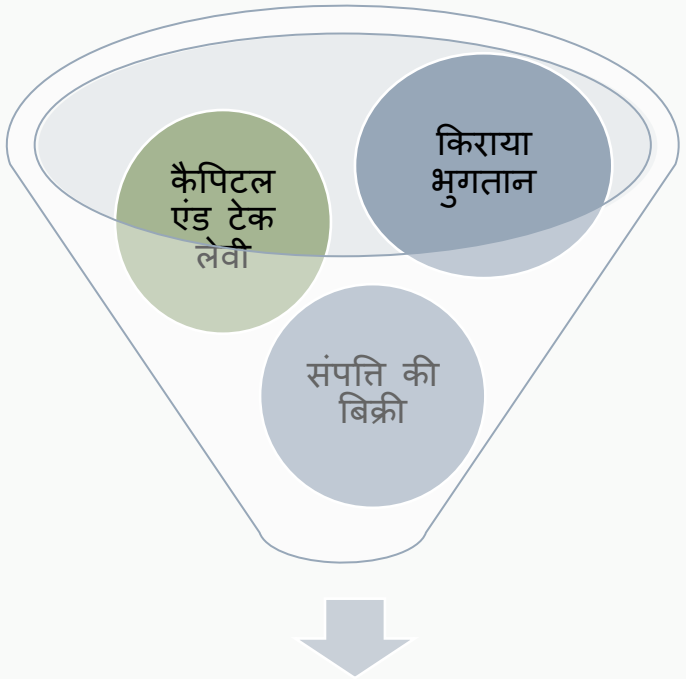
बजट मूल बातें, अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न, आदि।

स्कूल की फीस 101



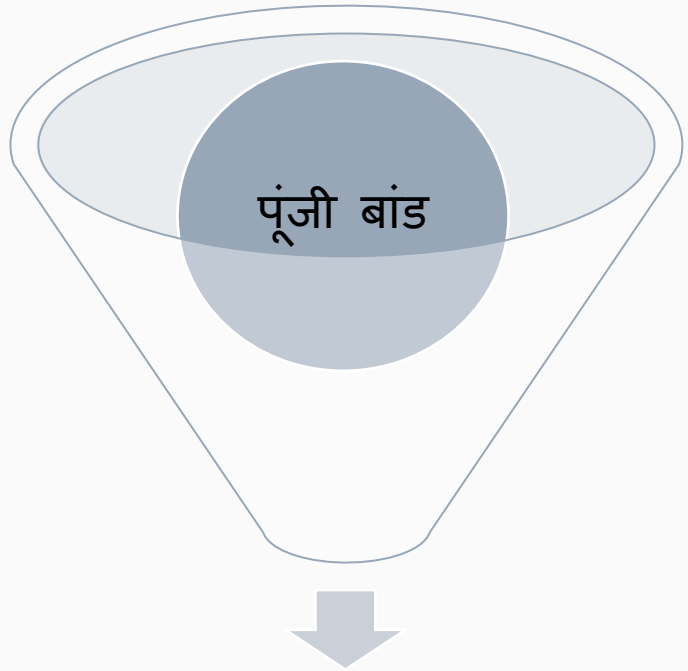
जनरल फंड

दिन-प्रतिदिन के कार्यों के लिए



पूंजी और प्रौद्योगिकी

प्रौद्योगिकी व्यय और निर्माण रखरखाव



इमारतें

नई इमारतों और अतिरिक्त

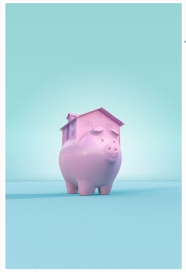
स्कूल बजट के बारे में जानने के लिए 6 चीजें



बजट को **संतुलित करना होगा। हमारे पास बचत (जिसे फंड बैलेंस** या रिजर्व **कहा जाता** है) है जो यह सुनिश्चित करने के लिए है कि हम हर महीने अपने बिलों का भुगतान कर सकते हैं, कम आवंटन आवंटन के साथ महीनों को कवर कर सकते हैं, और अप्रत्याशित बजट कमी होने पर बफर कर सकते हैं।



हम शिक्षा के लिए उच्च **कर का** भुगतान करते हैं, लेकिन एक महत्वपूर्ण हिस्सा राज्य में जाता है जो इसे एक सूत्र के माध्यम से जिलों में वापस ले जाता है



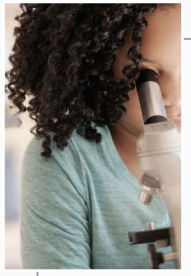
स्थानीय लोग बहुत मदद करते हैं! हालांकि, जो राशि एकत्र की जा सकती है वह सीमित है और लेवी के विशिष्ट उपयोग प्रतिबंधित हैं। हम शिक्षा के लिए धन की कमी के लिए पर्याप्त स्थानीय स्तर पर इकट्ठा नहीं कर सकते हैं।



प्रौद्योगिकी और इमारतों के लिए **पूंजी निधि** को कानून द्वारा संचालन के लिए धन (सामान्य निधि) से अलग किया जाता है और इसे मिश्रित नहीं किया जा सकता है। उदाहरण के लिए, हम दिन-प्रतिदिन के कार्यों के लिए भुगतान करने के लिए संपत्ति नहीं बेच सकते हैं।



कक्षा का आकार उन शिक्षकों की संख्या से निर्धारित होता है जिन्हें हम सामान्य निधि से भुगतान कर सकते हैं और प्रत्येक ग्रेड स्तर पर कितने छात्र हैं - स्कूल के आकार से नहीं।



बेल्लेव्यू स्कूल फाउंडेशन और **पीटीएसए** हमारे स्कूलों के लिए संवर्धन और नवाचार का समर्थन करने के लिए महत्वपूर्ण धन जुटाते हैं, लेकिन हर साल पर्याप्त दान नहीं कर सकते हैं बजट की कमी। दान को आवर्ती राजस्व के रूप में नहीं गिना जा सकता है।

सामान्य प्रश्न: हम छात्र मानसिक स्वास्थ्य को आगे बढ़ने में कैसे समर्थन करेंगे?

- 5 एमएचएटी काउंसलर (हाई स्कूल, सामुदायिक समन्वय और मिडिल स्कूल समर्थन में सीमित प्रत्यक्ष सेवाएं)
- प्रत्यक्ष सेवाओं के लिए क्षमता बनाए रखने के लिए कम स्क्रीनिंग
- यूथ ईस्टसाइड सर्विसेज (मानसिक स्वास्थ्य और पदार्थ उपयोग विशेषज्ञ), एशियाई परामर्श और रेफरल सेवाएं, सीमार, कोनेजो, ध्वनि मानसिक स्वास्थ्य के साथ साझेदारी विस्तार
- कर्मचारियों, परिवारों और छात्रों को अतिरिक्त देखभाल खोजने में मदद करने के लिए देखभाल समाधान सेवाएं बनाए रखें

सामान्य प्रश्न: क्या उन्नत सीखने की लागत कुशल है?

- क्षेत्रीय **स्व-निहित सेवाएं** 4 प्राथमिक विद्यालयों (चेरी क्रेस्ट, मदीना, वुड्रिज, और सोमरसेट), 2 मध्य विद्यालयों (टाई और ओडल) और इंटरलेक हाई स्कूल में पेश की जाती हैं। उन छात्रों के लिए उन्नत शिक्षण सेवाएं जो अपने **पड़ोस के स्कूलों में** रहना चुनते हैं या **डोमेन-विशिष्ट सेवाओं के** लिए डब्ल्यूएचओ की गुणवत्ता भी प्रदान की जाती है।
- उन्नत शिक्षण सेवाओं से जुड़ी कोई महत्वपूर्ण अतिरिक्त लागत नहीं है। राज्य पाठ्यक्रम विकास, परीक्षण, पाठ्यक्रम सामग्री और शिक्षक सहायता का समर्थन करने के लिए **स्पष्ट धन में** लगभग **$ 700,000** प्रदान करता है।
- **परिवहन** उन्नत **शिक्षा** सेवाओं (विशेष शिक्षा सेवाओं की तरह) के रूप में प्रदान किया जाता है बुनियादी शिक्षा माना जाता है।

सामान्य प्रश्न: क्या पसंद स्कूल और भाषा कार्यक्रम मूल्य जोड़ने और लागत कुशल हैं?

- बीएसडी शिक्षा की एक विशेषता छात्रों के लिए **सीखने के अवसरों और विकल्पों का विशाल पोर्टफोलियो** है। हमारी नई रणनीतिक योजना में, उदाहरण के लिए, हमारे वैश्विक दुनिया में द्विभाषीवाद विकसित करने के अवसर हमारे वैश्विक समुदाय की प्राथमिकता है।
- बिग पिक्चर के अलावा, जिसके डिजाइन के आधार पर एक अलग स्टाफिंग मॉडल है, **स्टाफिंग वास्तव में** हमारे चॉइस स्कूलों (इंटरनेशनल, जिंग मी, पुएस्टा डेल सोल) में **अधिक कुशल है**, क्योंकि हम नामांकन को नियंत्रित कर सकते हैं।
- चुनाव परिवारों को आकर्षित करता है और नामांकन बढ़ाता है जो जिला राजस्व को बढ़ाता है। **जिंग मेई और इंटरनेशनल** जिले में सबसे लंबी प्रतीक्षा सूची है। **पुएस्ता डेल सोल** में जिले के बाहर के 116 छात्र हैं जो राजस्व में लगभग $ 2 मिलियन उत्पन्न करते हैं। **जापानी** (2025) के 72 छात्रों ने K में दाखिला लिया है और 1 वेटलिस्ट में 26 छात्रों के साथ हैं। **अरबी** और **कोरियाई** दोनों में पतन 2025 के लिए बालवाड़ी के लिए वेटलिस्ट हैं।
- पहुंच की इक्विटी के लिए चॉइस स्कूलों (जेएम, पीडीएस) को **परिवहन** प्रदान किया जाता है; हालांकि दक्षता बढ़ाने के लिए हब बनाए जाते हैं। जिले के केंद्र में स्थित स्कूल दक्षता में सुधार करते हैं। नए विरासत कार्यक्रमों के लिए परिवहन पड़ोस-स्कूल क्षेत्रों तक सीमित है जब तक कि पहले से मौजूद मार्ग पहले से ही उपलब्ध न हों।
- बेलव्यू डिजिटल **डिस्कवरी से** जुड़े नए **बेलव्यू डिस्कवर फैमिली पार्टनरशिप प्रोग्राम** में लगभग 70 नए-से-जिला छात्रों ने फॉल 2025 के लिए नामांकित किया है जो डिजिटल डिस्कवरी के लिए न्यूनतम अतिरिक्त राजकोषीय प्रभाव के साथ राजस्व में $ 1 मिलियन लाएगा। इससे भी महत्वपूर्ण बात यह है कि यह उन परिवारों के लिए एक बहुत ही आवश्यक, अभिनव सेवा बनाता है जो बेलेव्यू स्कूल जिले के साथ साझेदारी में घर-आधारित शिक्षा सहित लचीली शिक्षा में संलग्न होना चाहते हैं।

सामान्य प्रश्न: नए कार्यक्रम क्यों शुरू करें?

- **धन** नामांकन पर आधारित है।
- कोविड के बाद से, बेलेव्यू ने **नामांकन में** गिरावट देखी **है - बाकी क्षेत्र के समान। बेलव्यू नामांकन में वृद्धि देखने के लिए एकमात्र जिलों में से एक था - नए कार्यक्रमों द्वारा बड़े हिस्से में संचालित।**
- **हमारी भविष्य की दुनिया के लिए:** हमें भविष्य के लिए निर्माण जारी रखने की जरूरत है, और केवल काटने पर ध्यान केंद्रित नहीं करना चाहिए। बेल्व्यू परिवार सामान्य रूप से बुनियादी शिक्षा से अधिक की उम्मीद करते हैं; कई ऐसे विकल्प चाहते हैं जो भविष्य के अवसरों के लिए अपने बच्चों को तैयार करेंगे जो आज भी मौजूद नहीं हैं।

सामान्य प्रश्न: क्या हम इमारतों को बेच या किराए पर ले सकते हैं?

- जिले में **खाली संपत्तियां और स्कूल भवन** हैं जो मूल्यवान संपत्ति हैं। जिला संपत्ति बेच सकता है; हालांकि, किसी भी आय को राज्य कानून द्वारा पूंजी (भवन) व्यय के लिए उपयोग करने की आवश्यकता होती है और इसका उपयोग परिचालन लागत या सामान्य निधि लागत के लिए नहीं किया जा सकता है। इसके अतिरिक्त, संपत्ति की बिक्री से कोई भी आय "एक बार" धन होगा।
- एक अपवाद यह है कि बेची जाने वाली संपत्तियों से **एकत्र किए** गए **ब्याज का** उपयोग सामान्य निधि व्यय के लिए किया जा सकता है।
- **संपत्ति के किराये** से राजस्व का उपयोग सामान्य निधि व्यय के लिए किया जा सकता है और किया जाता है। उस ने कहा, हम अपनी इमारतों की उपलब्धता से सीमित हैं जिन्हें छात्र उपयोग के लिए प्राथमिकता दी जाती है (पूर्व पीएसी किराया स्कूल थिएटर और संगीत कार्यक्रम पर निर्भर करता है)

अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न: क्या पूर्वस्कूली लागत कुशल है? क्या हम प्री-स्कूल पर अधिक पैसा कमा सकते हैं?

- प्री-स्कूल एक **लागत तटस्थ कार्यक्रम के** रूप में संचालित होता है और मुख्य रूप से ट्यूशन वित्त पोषित होता है। हम कम आय वाले परिवारों और विकलांग छात्रों के लिए कुछ राज्य वित्त पोषण प्राप्त करते हैं और बेलव्यू स्कूल फाउंडेशन उदारता से ट्यूशन के साथ परिवारों की सहायता करने के लिए एक अनुदान प्रदान करता है। हमारे 14 प्राथमिक विद्यालयों में प्री-स्कूल कार्यक्रम हैं।

सामान्य प्रश्न: क्या हम साझेदारी, क्रय शक्ति और परोपकार का लाभ उठाते हैं?

- हमारे पास **शहरों** (पूर्व। बेलेव्यू, क्लाइड हिल, मदीना), **स्थानीय गैर-लाभकारी** (पूर्व। जुबली रीच, बेलेव्यू लाइफसप्रिंग, रेनियर एथलीट, बॉयज़ एंड गर्ल्स क्लब, ईस्टसाइड पाथवे) और **पोस्ट-सेकेंडरी संस्थानों** (पूर्व। बेलेव्यू कॉलेज) **के** साथ मजबूत साझेदारी है। ये साझेदारी अतिरिक्त राजस्व लाती है और छात्रों के लिए समर्थन करती है। हम पुल के वित्त पोषण और सेवा अंतराल में मदद करने के लिए साझेदारी विकसित करना और विकसित करना जारी रख रहे हैं।
- बेलेव्यू सामग्री और आपूर्ति, भोजन और अन्य सेवाओं के लिए **कंसोर्टियम खरीदने का** हिस्सा है। हम पुगेट साउंड जॉइंट पर्चेजिंग कोऑपरेटिव, लगभग 130 स्कूल जिलों से संबंधित हैं, जो भोजन, रोटी, दूध, उत्पादन आदि खरीदने के लिए सामूहिक खरीद शक्ति और बातचीत शक्ति प्रदान करता है हम केसीडीए (मूल रूप से किंग काउंटी डायरेक्टर्स एसोसिएशन) से संबंधित हैं, जो वाशिंगटन के पब्लिक स्कूल जिलों के स्वामित्व वाली एक क्रय सहकारी है, जो सामग्री और आपूर्ति के लिए केंद्रीकृत खरीद सेवाएं और बचत प्रदान करता है।
- हम **कंपनियों और परोपकारी संगठनों के** साथ भी निकटता **से** सहयोग **करते हैं। अमेज़ॅन स्टीवेंसन और हाइलैंड में हमारे परिवार के केंद्रों का समर्थन करता है। बेलेव्यू स्कूल फाउंडेशन हमारे सबसे महत्वपूर्ण भागीदारों में से एक है। वे 1979 से बीएसडी पहल और नवाचार का समर्थन करने के लिए समर्पित हैं। व्यक्तियों और निगमों द्वारा मानसिक स्वास्थ्य, एसटीईएम सीखने और शिक्षकों के लिए अनुदान के लिए संसाधन प्रदान करने के लिए परोपकारी समन्वय करने में सहायता। हमें नीलामी में शामिल हों अप्रैल 19 पर वेस्टिन में!**

सामान्य प्रश्न: हमने केंद्रीय कार्यालय में अब तक क्या कटौती की है और हम क्या कटौती की उम्मीद कर रहे हैं?

- पिछले कुछ वर्षों में, हमने अपने **शिक्षण और सीखने के** निदेशकों / कार्यकारी निदेशकों को 26 (2020 में उच्च) से 20 (2024) तक कम कर दिया है - 23% की कटौती। इस आने वाले वर्ष में, हम शिक्षण और सीखने में अन्य 4 नेताओं को 16 (2020 के बाद से 40% कटौती) तक कम कर देंगे।
- शेष केंद्रीय कार्यालय नेतृत्व में कटौती में कुछ **परिचालन विभाग** शामिल **होंगे। प्रभावित कर्मचारियों को सूचित किए जाने के बाद बारीकियों को सूचित किया जाएगा। हम प्रमुख सेवाओं की सुरक्षा को प्राथमिकता देंगे और जितना संभव हो उतना स्कूलों को समर्थन देंगे।**
- एक **नया संगठनात्मक चार्ट** जो हमारे छात्रों, स्कूलों और परिवारों को सेवा और समर्थन को प्राथमिकता देता है, वसंत के ब्रेक के बाद पोस्ट और संचार किया जाएगा।

प्रोटोटाइप स्कूल मॉडल

- एक प्रोटोटाइप स्कूल एक निश्चित सैद्धांतिक स्कूल आकार है जिसका उपयोग मॉडलिंग उद्देश्यों के लिए किया जाता है।

श्रेणी	प्राथमिक (K-6)	मध्य (7-8)	उच्च (9-12)
आधार नामांकन	400	432	600

- वित्त पोषण एक स्कूल के वर्गीकरण के बजाय रिपोर्ट किए गए ग्रेड स्तर के आधार पर उत्पन्न होता है।
- राज्य प्रत्येक स्थिति के लिए # की स्थिति और $ का आवंटन करता है (जिनमें से कोई भी पर्याप्त नहीं है)।

प्रोटोटाइप मॉडल तुलना - FTE

	राज्य कोष	बीएसडी वर्तमान में कर्मचारी हैं	बीएसडी '25-26 स्टाफ प्रस्ताव
प्राथमिक व्यवस्थापक	24.5 एफटीई $3,356,492	32 एफटीई $5,333,280*	20 एफटीई $3,333,300*
एमएचएटी हाई स्कूल काउंसलर	0 एफटीई	7 एफटीई $846,797	5 एफटीई $604,855
प्राथमिक नर्स	13.628 एफटीई $1,055,734	8.8 एफटीई $1,064,545	8.8 एफटीई $1,064,545
परिवार नियोजन विशेषज्ञ **	0 एफटीई	10 एफटीई $710,110	6 एफटीई $426,066

डेटा स्रोत: OSPI फरवरी 2025 Apportionment रिपोर्ट
केवल मुआवजा, बीमा या अन्य लाभ शामिल नहीं है
** प्रोटोटाइपिक मॉडल तुलना पर बीएसडी वेतन देखें - वेतन स्लाइड*

प्रोटोटाइप मॉडल तुलना - वेतन

	राज्य से मजदूरी	बीएसडी वेतन
प्रिंसिपल • प्राथमिक प्रिंसिपल • प्राथमिक सहायक प्रिंसिपल • मिडिल स्कूल के प्रिंसिपल • मिडिल स्कूल असिस्टेंट प्रिंसिपल • हाई स्कूल प्रिंसिपल • हाई स्कूल सहायक प्रिंसिपल	$136,989	 $166,665* $145,000* $173,887* $155,222* $181,109* $159,443
मार्गदर्शन सलाहकार	$92,287	$ 120,971**
एमएचएटी काउंसलर	$0	$ 120,971**
स्कूल नर्स	$92,287	$ 120,971**
परिवार की भागीदारी समन्वयकों (पारिवारिक सगाई विशेषज्ञ)	$66,204	$ 71,011**

डेटा स्रोत: OSPI फरवरी 2025 Apportionment रिपोर्ट
केवल मुआवजा, बीमा या अन्य लाभ शामिल नहीं है
** बीएसडी वेतन शुरू कर रहा है*
** बीएसडी औसत वेतन*
**** अतिरिक्त जिला आधार लागत जोड़ता है - $ 15,000*



हमें इन नंबरों की जरूरत है।

बिग 3 (2) बीएसडी के लिए मायने रखता है:

विशेष शिक्षा एसबी 5263 $ *4.96MMSOC*

एसबी 5192 $ *2.4m*

इस सब के मानव पहलू पर एक नोट

- आजीविका
- काम का बोझ और तनाव
- परिवार
- उम्मीद से कम नहीं
- सेवा स्तर
- छात्रों और परिवारों की जरूरत है
- जलवायु और मनोबल













भविष्य की तलाश में