

e3 Civic High Proceso de mejora



Es la meta de asegurar que todos los interesados (estudiantes, personal, padres, miembros de la comunidad) tengan voz para compartir sus ideas, preocupaciones y sugerencias para mantener a nuestra escuela en el ciclo de mejoramiento continuo. Por lo tanto, aquí están los pasos a tomar para compartir su voz y para tomar acción hacia su preocupación o sugerencia:

Preocupaciones académicas individuales de los estudiantes

- PASOS 1: El interesado se reúne con el (los) maestro (s) del estudiante y / o el Consejero
- 2: El interesado se reúne con un administrador de primera línea (Decano o Director de Instrucción)
- 3: Las partes interesadas se reúnen con el Director Ejecutivo
- 4: El interesado llena el Formulario Universal de Quejas (véase el anexo) y se reúne con el Asesor de Recursos Humanos
- 5: El Asesor de Recursos Humanos informa la resolución / acciones a la Junta Directiva
- 6: Las partes interesadas solicitan reunirse con el Comité de Gobernanza de la Junta de Directiva para Apelar la acción (s) de los Asesores de Recursos Humanos.

Sugerencias y preocupaciones en el aula

- PASOS 1: El interesado se reúne con el (los) maestro (s) del estudiante y / o el consejero
- 2: Participante y maestro comparten la idea con un Administrador de primera línea (Decano o Director De Instrucción).
- 3: Presentar ideas / sugerencias al Director Ejecutivo como un elemento informativo, o Aportes adicionales, verificación de responsabilidad e implicaciones financieras, o para resolver una cuestión.
- 4: El interesado llena el Formulario Universal de Quejas y se reúne con el Asesor y / o Director Ejecutivo.
- 5: El Asesor de Recursos Humanos notifica la resolución / conclusiones a la Junta de Síndicos.
- 6: Las partes interesadas solicitan reunirse con el Comité de Gobernanza de la Junta de Directiva.

Sugerencias o preocupaciones de la escuela en general

- PASOS 1: Las ideas o inquietudes de las partes interesadas presentes en el Consejo Mensual Escolar / Consejo Asesor Escolar SSC / SAC, el Café Mensual para Padres con el Director Ejecutivo, Entrenamientos de los Institutos de Padres o cualquier otra reunión de padres programada. Póngase en contacto y se reúna con el miembro del profesorado.
- 2: Si no está disponible para asistir a la reunión, reúnanse con un Administrador de primera línea (Decano o Director de Instrucción).
- 3: Reunirse con el Director Ejecutivo.
- 4: El interesado llena el Formulario Universal de Quejas (véase el anexo) y se reúne con el Asesor de Recursos Humanos.
- 5: El Asesor de Recursos Humanos informa la resolución / acciones a la Junta de Síndicos.
- 6: Las partes interesadas solicitan reunirse con el Comité de Gobernanza de la Junta de Directiva para Apelar la acción (s) de los Asesores de Recursos Humanos.

He leído los pasos y trabajaré para compartir mi voz usando las directrices anteriores. Por favor firme abajo

Padres / Guardianes

Estudiante

Personal de la escuela

