

Код: GBNAB/JHFE

Принято: 16.01.25

(все даты в настоящем документе указаны в европейском формате число/месяц/год)

Оригинальный код: JHFE

Требования к заявлениям о предполагаемом жестоком обращении с ребенком**

Любой сотрудник округа, у которого есть достаточные основания полагать, что любой ребенок, с которым контактировал сотрудник, подвергался насилию,¹ должен немедленно сообщить об этом в Департамент социальной защиты штата Орегон (DHS) через централизованную систему оповещения о жестоком обращении с детьми² или в правоохранительные органы той местности, где на момент контакта находится лицо, подавшее заявление. Любой служащий округа, у которого есть достаточные основания полагать, что какое-либо лицо,³ с которым контактирует работник, подвергло жестокому обращению ребенка, обязан немедленно сообщить в том же порядке, который описан выше.

В сообщении должна содержаться информация, если она известна, о личных данных ребенка, его месте проживания, его родителях или других лиц выполняющих обязанности по уходу за ребенком, характер и степень предположительного жестокого обращения, включая любые доказательства предыдущего жестокого обращения, объяснение предположительного жестокого обращения, любая другая информация, которая, по мнению лица, подавшего сообщение, может помочь в установлении возможной причины жестокого обращения и личности osoby, совершившим его.

Жестокое обращение с ребенком со стороны сотрудников округа, его контрагентов⁴, представителей⁵, волонтеров⁶, или учащихся запрещено и недопустимо. На всех сотрудников

¹ Включает пренебрежение родительскими обязанностями; термин “жестокое обращение” определен в ORS 419B.005.

² Как сообщить о жестоком обращении с ребенком или о пренебрежении родительскими обязанностями: [Департамент социальной защиты штата Орегон](#). Позвоните по телефону 855-503-SAFE (7233).

³ Понятие «лицо» может включать взрослого, учащегося или другого ребенка.

⁴ «Контрагент» означает лицо, которое предоставляет услуги округу согласно контракту, и которое имеет прямой и неконтролируемый со стороны школы контакт с учащимися.

⁵ «Представитель» означает лицо, действующее в качестве представителя округа согласно своим обязанностям, и которое имеет прямой и неконтролируемый со стороны школы контакт с учащимися.

⁶ «Волонтер» означает лицо, действующее в качестве волонтера округа согласно своим обязанностям, и которое имеет прямой и неконтролируемый со стороны школы контакт с учащимися.

округа, подрядчиков, агентов, волонтеров и учащихся распространяется действие этого постановления и сопутствующих ему административных правил.

Любой служащий округа, у которого есть обоснованные основания предполагать, что другой служащий округа, контрагент, представитель, волонтер или учащийся жестоко обращался с ребенком или что учащийся подвергся жестокому обращению со стороны другого служащего округа, контрагента, представителя, волонтера или учащегося, должен немедленно сообщить об этом в DHS через централизованную систему оповещения о жестоком обращении с детьми или в правоохранительные органы, а также руководящему административному работнику.

Округ назначает для каждого учебного учреждения руководящего административного работника (лицензированного администратора) для принятия заявлений о предполагаемом жестоком обращении с ребенком со стороны сотрудников округа, контрагентов, представителей, волонтеров или учащихся, а также округ назначает альтернативного руководящего административного работника, в случае, если назначенный руководящий административный работник сам является подозреваемым в жестоком обращении с ребенком.

Если подозреваемым в жестоком обращении с ребенком является управляющий округом, то заявление должно быть подано руководителю аппарата округа по персоналу и деловым услугам, который должен поставить в известность об этом факте председателя Школьного совета.

Округ публикует имена и контактную информацию уполномоченных лиц для каждого учебного заведения в соответствующей школе, которые назначены для приема заявлений о предполагаемом жестоком обращении с детьми; публикует положения постановления GBNAB/JHFE-AR(1) – “Заявление о подозрении на жестокое обращение с ребенком”, нормам которого уполномоченные лица должны следовать после получения заявления; публикует контактную информацию для подачи заявления в правоохранительные органы или в централизованную систему о жестоком обращении с детьми DHS, а также указание о том, что существует обязанность сообщать туда о предполагаемом жестоком обращении с ребенком, кроме подачи заявления руководящему административному работнику.

Когда уполномоченное лицо получает сообщение о предполагаемом жестоком обращении, то оно должно следовать процедурам, установленным округом и изложенным в процессуальных правилах GBNAB/JHFE-AR(1) – “Заявление о предполагаемом жестоком обращении с ребенком”. Обо всех подобных сообщениях о предполагаемом жестоком обращении необходимо сообщить в правоохранительный орган или DHS для проведения расследования, и органы завершают расследование независимо от каких-либо изменений во взаимоотношениях или обязанностях лица, которое является предполагаемым нарушителем.

При наличии достаточных оснований для подтверждения заявления, сотрудник округа, подозреваемый в жестоком обращении, должен быть отправлен в оплачиваемый административный отпуск до завершения расследования, и округ должен принять необходимые меры для обеспечения безопасности учащегося. При наличии достаточных оснований для подтверждения заявления контрагент, представитель или волонтер округа, подозреваемый в злоупотреблениях, должен быть отстранен от оказания услуг округу, и округ должен принять необходимые меры для обеспечения безопасности учащегося.

В соответствии с законами штата и федеральным законодательством округ уведомляет лицо, подозреваемое в жестоком обращении, о любых действиях, предпринятых округом в результате получения заявления.

Подтвержденное заявление о злоупотреблениях со стороны работника должно быть зафиксировано в личном деле работника. Подтвержденное заявление о жестоком обращении с ребенком со стороны учащегося должно быть задокументировано в школьном личном деле учащегося.

Добросовестное инициирование заявления в соответствии с правилами настоящего постановления не может отрицательно повлиять на какие-либо условия найма или условия для работы лица, инициировавшего сообщение, или лица, которое могло быть подвержено жестокому обращению. Если учащийся добросовестно подает заявление о предполагаемом жестоком обращении с ребенком со стороны служащего округа, его контрагента, представителя, волонтера или другого учащегося, то учащийся, подающий заявление, не будет подвергнут дисциплинарному взысканию со стороны округа или любого сотрудника округа, его контрагента, представителя или волонтера. Намеренная подача ложного заявления о жестоком обращении с ребенком является нарушением класса А.

Округ должен каждый учебный год предоставлять информацию и проводить обучение сотрудников округа по теме предотвращения и выявления случаев жестокого обращения с детьми, сообщать об обязанностях сотрудников округа придерживаться норм ORS 339.388 и ORS 419B.005 - 419B.050, а также правил Школьного совета относительно подачи заявления о предполагаемом жестоком обращении с ребенком и о незаконном общении с учащимися посредством электронной связи. Округ должен каждый учебный год предоставлять описанное выше обучение свои контрагентам, представителям, волонтерам, а также родителям и законным опекунам учащихся, которые посещают школы, находящиеся в ведении округа, и данное обучение должно предоставляться отдельно от обучения для сотрудников округа. Округ должен каждый учебный год предоставлять свои контрагентам, представителям, волонтерам, информацию о предотвращении и выявлении злоупотреблений, обязательствах сотрудников округа в соответствии с постановлением Школьного совета сообщать о злоупотреблениях и о незаконном общении через электронную связь с учащимися.

Округ должен каждый учебный год предоставлять учащимся, посещающим школы, находящиеся под управлением округа, обучение, направленное на предотвращение жестокого обращения.

Округ должен предоставить каждому служащему округа при приеме на работу или каждому своему контрагенту, представителю или волонтеру при начале работы в округе следующее:

1. Описание действий, которые могут быть расценены как незаконные;
2. Описание процесса проведения расследования и описание возможных последствий, если заявление о жестоком поведении окажется подтвержденным; и
3. Описание ограничений, налагаемых на служащих округа, его контрагентов и представителей на случай поиска новой работы, как это предусмотрено в ORS 339.378. Сотрудник, контрагент или представитель округа не должен помогать другому сотруднику, контрагенту или представителю округ в получении новой работы, если это лицо знает или имеет достаточные основания полагать, что служащий, контрагент или представитель округ

причастен к жестокому обращению, за исключением случаев, когда применимы критерии, изложенные в положениях ORS 339.378(2)(c).

Ничто в этом постановлении не препятствует округу раскрывать информацию, требуемую по закону, или обеспечивать регулярную передачу административных и личных дел в соответствии с законом.

Округ должен предоставить учащимся, сотрудникам округа, контрагентам, представителям и волонтерам округа соответствующее постановление, которое регулирует правила электронной связи с учащимися.

Любое общение контрагента, представителя или волонтера округа с учащимися посредством электронной связи является уместным, если оно происходит по указанию администрации округа. При общении с учащимися посредством электронной связи по вопросам, связанным со школой, контрагенты, представители или волонтеры округа должны использовать электронную почту округа, списки рассылок и/или другие средства обмена сообщениями в Интернете, одобренные округом, для общей группы учащихся, а не для отдельных учащихся или по указанию администрации округа. Настоятельно не рекомендуется отправлять текстовые сообщения или проводить электронное общение с учащимся через контактную информацию, полученную в процессе работы в качестве контрагента, представителя или волонтера округа.

Управляющий округом разрабатывает административные правила, необходимые для реализации этого постановления и соблюдения законодательных норм штата.

КОНЕЦ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Юридическая ссылка(и):

[ORS 339.370 - 339.400](#)
[ORS 418.257 - 418.259](#)

[ORS 419B.005 - 419B.050](#)

[OAR 581-022-2205](#)

Greene v. Camreta, 588 F.3d 1011 (9th Cir. 2009), частично отменено, возвращено на новое рассмотрение Camreta v. Greene, 131 S. Ct. 2020 (U.S. 2011); частично отменено, возвращено на новое рассмотрение Greene v. Camreta 661 F.3d 1201 (9th Cir. 2011).

Перекрестная ссылка(и):

и требования относительно подачи
заявления о нем

BBF – Стандарты поведения членов
Школьного совета
BBFC – Сообщение о
предполагаемом жестоком
обращении с ребенком
GBNAA/JHFF – Подозрение на
сексуальное поведение с учащимся и
требования к отчетности
GCAB – Персональные электронные
устройства и социальные сети –
Сотрудники
JHFF/GBNAA – Подозрение на
сексуальное поведение с учащимися

Требования к заявлениям о предполагаемом жестоком обращении с
ребенком** – GBNAB/JHFE