



ACADEMY FOR URBAN LEADERSHIP | CHARTER SCHOOL

A Public School

DR. PAUL OLIVEIRA
Chief School Administrator

ELOISA HERNANDEZ-RAMOS
President, Board of Trustees

MAIN CAMPUS (9-12) - 612 AMBOY AVE., PERTH AMBOY, NJ 08861
BARCLAY CAMPUS (7-8) - 295 BARCLAY ST., PERTH AMBOY, NJ 08861
TEL. 848.203.3742
FAX 848.203.3948
WWW.AULCS.ORG

February 3, 2025

Dear Parents, Students, Staff Members, and Community Members,

It is with deep sadness and profound disappointment that we inform you of the New Jersey Department of Education's (NJDOE) decision to close the Academy for Urban Leadership Charter School (AULCS) effective June 30, 2025. This decision was based on concerns regarding academic performance, governance, and operational stability, as outlined in the NJDOE's official notice. However, we firmly believe this current administration and board of trustees were not given the necessary time to demonstrate the positive strides we have made in improving student achievement, governance, and operational stability.

The closure of AULCS is a heartbreaking outcome, particularly for our students and families who have placed their trust in our school. While we acknowledge the challenges that the NJDOE has highlighted, it is crucial to recognize many of these issues stem from instability in leadership and governance by previous boards of education and administrations. Over the years, multiple changes in school leadership and administration created an environment that made sustained progress difficult. Despite these challenges, our current leadership team has been diligently working to implement effective solutions and improve student outcomes.

Since taking office on July 1, 2024, this administration has introduced strategic initiatives to enhance academic instruction, foster a positive school culture, and strengthen operational stability. These include:

- A renewed focus on curriculum development to ensure alignment with New Jersey Student Learning Standards (NJSLS).
- Comprehensive professional development for teachers to enhance instructional effectiveness.
- Targeted interventions to support multilingual learners (MLs) and students with disabilities (SWDs).
- Efforts to reduce suspension rates and improve student engagement.
- Strengthening governance and compliance with state regulations.

Shortly after my appointment, on July 11, 2024, the NJDOE called for a virtual meeting to discuss a remedial plan that had initially been submitted to the state on February 14, 2024. It is important to note that the NJDOE had initially granted the school a five-year probationary period to turn the school around. The Board of Education, operating under the impression that the school had five years

An Equal Opportunity Employer: The Academy for Urban Leadership is an Employer that offers Equal Employment Opportunity regardless of race, creed, color, national origin, nationality, age, sex, affectional or sexual orientation, marital/civil union status, religion or disability.

to demonstrate significant improvement, conducted a superintendent search to help move the school forward. However, the timeline for demonstrating progress was unexpectedly reduced to just one year, limiting the administration's ability to fully implement necessary changes and improvements.

In addition, the state scheduled its first site visit for September 12, 2024, one week after the school opened to receive students. NJDOE later rescheduled their visit for October 2, 2024. The current school administration was tasked with addressing an array of outstanding items prior school leaders had not addressed. AULCS shared with the NJDOE its student achievement progress using internal assessments, which are used by many school districts as a predictor of students how students will perform on the NJSLA State Assessment, which showed increases in student achievement from 12% to 18% in English Language Arts and 6% to 8% in Mathematics. However, this data was not considered in the state's decision.

Unfortunately, despite these efforts, the NJDOE has determined that AULCS has not met its expectations within the allotted timeframe. While we respect the authority of the NJDOE, we firmly believe that, given an additional year, this administration could have demonstrated significant improvements in student achievement and overall school performance.

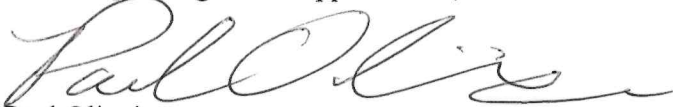
We understand this announcement raises many concerns and questions among students, parents, and staff. We want to assure you we are committed to supporting all stakeholders through this transition. In the coming months, we will work closely with families to facilitate student placements in new schools, assist staff with career transitions, and ensure this process is carried out with transparency and integrity.

To our students, we encourage you to remain focused on your education and continue striving for excellence. To our parents, we thank you for your unwavering support and advocacy for AULCS. To our dedicated staff members, your hard work and commitment to our students have not gone unnoticed, and we deeply appreciate your efforts. To our community members, we value your partnership and support over the years, and we will continue to advocate for quality education in our city.

While this chapter in our school's history is coming to a close, our commitment to education and student success remains steadfast. We will explore all possible avenues to ensure our students continue to receive the quality education they deserve.

Thank you for being part of the AULCS community. We remain hopeful for the future and will do everything in our power to ensure a smooth transition for all. We will hold assemblies for all the students on February 4, 2025, to discuss this transitional period. Our social services team will be on hand to speak with any students who need assistance. The administration team will have a parent meeting on February 6, 2025, during the report card night.

With deepest regret and appreciation,



Paul Oliveira

Chief School Administrator

Academy for Urban Leadership Charter School



ACADEMY FOR URBAN LEADERSHIP | CHARTER SCHOOL

A Public School

DR. PAUL OLIVEIRA
Chief School Administrator

ELOISA HERNANDEZ-RAMOS
President, Board of Trustees

MAIN CAMPUS (9-12) - 612 AMBOY AVE., PERTH AMBOY, NJ 08861
BARCLAY CAMPUS (7-8) - 295 BARCLAY ST., PERTH AMBOY, NJ 08861
TEL. 848.203.3742
FAX 848.203.3948
WWW.AULCS.ORG

3 de febrero de 2025

Es con profunda tristeza y gran decepción que les informamos sobre la decisión del Departamento de Educación de Nueva Jersey (NJDOE) de cerrar la Academy for Urban Leadership Charter School (AULCS) con efecto a partir del 30 de junio de 2025. Esta decisión se basó en preocupaciones sobre el rendimiento académico, la gobernanza y la estabilidad operativa, según lo indicado en el aviso oficial del NJDOE. Sin embargo, creemos firmemente que esta administración actual no recibió el tiempo necesario para demostrar los avances positivos que hemos logrado en la mejora del rendimiento estudiantil, la gobernanza y la estabilidad operativa.

El cierre de AULCS es un resultado desgarrador, especialmente para nuestros estudiantes y familias que han depositado su confianza en nuestra escuela. Si bien reconocemos los desafíos señalados por el NJDOE, es crucial reconocer que muchos de estos problemas provienen de la inestabilidad en el liderazgo y la gobernanza de juntas educativas y administraciones anteriores. A lo largo de los años, múltiples cambios en el liderazgo y la administración de la escuela han dificultado el progreso sostenido. A pesar de estos desafíos, nuestro equipo de liderazgo actual ha estado trabajando diligentemente para implementar soluciones efectivas y mejorar los resultados estudiantiles.

Desde que asumí el cargo el 1 de julio de 2024, esta administración ha introducido iniciativas estratégicas destinadas a mejorar la instrucción académica, fomentar una cultura escolar positiva y fortalecer la estabilidad operativa. Estas incluyen:

- Un enfoque renovado en el desarrollo del currículo para garantizar la alineación con los Estándares de Aprendizaje de Nueva Jersey (NJSLS).
- Desarrollo profesional integral para los maestros con el fin de mejorar la efectividad de la enseñanza.
- Intervenciones específicas para apoyar a los estudiantes multilingües (MLs) y a los estudiantes con discapacidades (SWDs).
- Esfuerzos para reducir las tasas de suspensión y mejorar la participación estudiantil.
- Fortalecimiento de la gobernanza y el cumplimiento con las regulaciones estatales.

Poco después de mi nombramiento, el 11 de julio de 2024, el NJDOE convocó una reunión virtual para discutir un plan de remediación que había sido presentado inicialmente al estado el 14 de febrero de 2024. Es importante destacar que el NJDOE había otorgado originalmente a la escuela un período de prueba de cinco años para lograr una transformación significativa. La Junta de Educación, bajo la impresión de que la escuela contaba con esos cinco años para demostrar mejoras sustanciales, llevó a cabo una búsqueda de superintendente para ayudar a avanzar en la dirección correcta. Sin embargo, el plazo para demostrar el

An Equal Opportunity Employer: The Academy for Urban Leadership is an Employer that offers Equal Employment Opportunity regardless of race, creed, color, national origin, nationality, age, sex, affectional or sexual orientation, marital/civil union status, religion or disability.

progreso se redujo inesperadamente a solo un año, limitando la capacidad de la administración para implementar plenamente los cambios y mejoras necesarias.

Además, el estado programó su primera visita el 12 de septiembre de 2024, apenas una semana después de que la escuela abriera para recibir a los estudiantes. Posteriormente, el NJDOE reprogramó su visita para el 2 de octubre de 2024. La administración actual de la escuela fue asignada para abordar una serie de asuntos pendientes que no habían sido atendidos por administraciones anteriores. AULCS compartió con el NJDOE el progreso del rendimiento estudiantil utilizando evaluaciones internas, las cuales son utilizadas por muchos distritos escolares como un predictor del desempeño de los estudiantes en la Evaluación Estatal NJSLA. Estas evaluaciones mostraron un aumento en el rendimiento estudiantil del 12% al 18% en Lenguaje en Inglés y del 6% al 8% en Matemáticas. Sin embargo, estos datos no fueron considerados en la decisión del estado.

Lamentablemente, a pesar de estos esfuerzos, el NJDOE ha determinado que AULCS no ha cumplido con sus expectativas dentro del período de tiempo asignado. Si bien respetamos la autoridad del NJDOE, creemos firmemente que, con un año adicional, esta administración podría haber demostrado mejoras significativas en el rendimiento estudiantil y el desempeño general de la escuela.

Entendemos que este anuncio genera muchas preocupaciones y preguntas entre los estudiantes, padres y el personal. Queremos asegurarles que estamos comprometidos a apoyar a todos los involucrados durante esta transición. En los próximos meses, trabajaremos estrechamente con las familias para facilitar la colocación de los estudiantes en nuevas escuelas, ayudar al personal con sus transiciones profesionales y garantizar que este proceso se lleve a cabo con transparencia e integridad.

A nuestros estudiantes, los alentamos a que sigan enfocados en su educación y continúen esforzándose por la excelencia. A nuestros padres, les agradecemos su apoyo inquebrantable y su defensa de AULCS. A nuestros dedicados miembros del personal, su arduo trabajo y compromiso con nuestros estudiantes no han pasado desapercibidos, y apreciamos profundamente sus esfuerzos. A nuestros miembros de la comunidad, valoramos su colaboración y apoyo a lo largo de los años, y continuaremos abogando por una educación de calidad en nuestra ciudad.

Si bien este capítulo en la historia de nuestra escuela está llegando a su fin, nuestro compromiso con la educación y el éxito estudiantil sigue siendo firme. Exploraremos todas las posibles opciones para garantizar que nuestros estudiantes continúen recibiendo la educación de calidad que merecen.

Gracias por ser parte de la comunidad de AULCS. Mantenemos la esperanza en el futuro y haremos todo lo que esté a nuestro alcance para garantizar una transición sin problemas para todos. Estaremos realizando asambleas para todos los estudiantes el 4 de Febrero para hablar sobre este periodo de transición. Nuestro equipo de servicio sociales estará disponible para hablar con cualquier estudiante que necesite asistencia. El equipo administrativo tendrá una reunión para los padres este 6 de Febrero durante la noche de entrega de calificaciones.

Con profundo pesar y aprecio,



Dr. Paul Oliveira
Chief School Administrator
Academy for Urban Leadership Charter School