

# **Distrito Escolar Independiente Cypress-Fairbanks**

## **Escuela Primaria Danish**

### **Plan de mejoramiento de la escuela del 2024-2025**



# Misión

Maximizamos el potencial de cada estudiante a través de experiencias de aprendizaje rigurosas y relevantes que preparan a los estudiantes para ser aprendices globales del siglo XXI.

# Visión

**Aprende**

**Empodérate**

**Alcanza**

**Sueña**

**(LEAD, por sus siglas en inglés)**

# Matriz ROYAL

# Tabla de contenido

Evaluación general de las necesidades .....	4
Resumen de la evaluación de las necesidades.....	4
Desempeño estudiantil .....	7
Cultura y entorno de la escuela.....	10
Calidad, contratación y retención de personal .....	11
Participación de los padres de familia y la comunidad .....	12
Problemas prioritarios.....	13
Documentación de los datos de la evaluación general de las necesidades .....	14
Metas .....	16
Meta 1: Meta distrital 1: Para el 2029, el porcentaje de alumnos que rindan la prueba STAAR/EOC mejorarán su desempeño en el nivel “Se aproximan” de 80% a 90%, en “Cumplen” de 56% a 71% y en “Dominan” de 26% a 41%. (se adjuntan objetivos del nivel de la escuela para ayudar al distrito a alcanzar esta meta) ...	16
Meta 2: Meta distrital 4: Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de Kínder a 2.º grado que alcancen un nivel de dominio en el MAP de Lectura o en la evaluación <i>MClass</i> se incrementará de 90% a 95%.....	18
Meta 3: Meta distrital 5: Para el 2029, el 90% de los alumnos de 1.º a 3.º grado que no alcanzaron el puntaje en el RIT del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del dominio de lectura AMIRA (ARM).....	20
Meta 4: Meta distrital 6: Para el 2029, el 90% de los alumnos de 4.º a 5.º cuya calificación estuvo debajo del nivel “Se aproximan” en la prueba ELAR de STAAR alcanzarán el 50% del puntaje del dominio de lectura AMIRA (ARM) .....	22
Meta 5: Meta distrital 7: Para el 2029, el porcentaje de alumnos de Kindergarten a 2.º grado que lleguen a dominar el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%. .....	23
Meta 6: Salvaguarda distrital 1: Escuelas seguras y de apoyo: El superintendente proporcionará un entorno seguro, disciplinado y de apoyo que promueva el aprendizaje. ....	25
Meta 7: Salvaguarda distrital 2: Capital humano: El superintendente contratará, desarrollará y retendrá personal eficiente y altamente calificado.....	28
Meta 8: Salvaguarda distrital 3: Relaciones con la comunidad: El superintendente promoverá una cultura de confianza ofreciendo comunicaciones certeras, oportunas e interactivas para todos los involucrados, animando a los padres y a toda la comunidad a participar en las escuelas de CFISD.....	30
Fondos compensatorios estatales.....	31
Presupuesto para la Escuela Primaria Danish .....	31
Personal de la Escuela Primaria Danish.....	31
Personal de Título I.....	32
CPOC.....	33
Resumen del financiamiento de la escuela.....	35
Apéndices.....	36

# Evaluación general de las necesidades

## Resumen de la evaluación general de las necesidades

### PERFIL DE LA ESCUELA

La Escuela Primaria Danish es una escuela de Houston, Texas. La Escuela Primaria Danish abrió sus puertas en 2005. Se proyecta que durante el año escolar 2023-2024, esta escuela servirá a 924 estudiantes de Prekínder a 5.º grado, lo que representa una reducción de 23 estudiantes respecto al año pasado.

### PROCESO GENERAL DE LA EVALUACIÓN DE LAS NECESIDADES (CNA)

El proceso de la evaluación de las necesidades de la Escuela Primaria Adam se describe abajo.

Los documentos del proceso incluyen las minutas de las reuniones, la agenda y las hojas de inscripción. El equipo de Liderazgo de la Escuela (Consejo de desempeño de los objetivos [CPOC]) se reunió el 29 de mayo de 2024 y otra vez el 24 de septiembre de 2024. Las reuniones se llevaron a cabo en la biblioteca de la Primaria Danish. Pensamos reunirnos otra vez el 18 de noviembre de 2024, el 19 de febrero de 2025 y el 27 de mayo de 2025 para analizar y revisar el CNA según sea necesario.

En la primera reunión del 29 de mayo de 2024, el personal, la comunidad, los padres y los socios se dividieron en grupos con base en las materias para abordar el CIP. Cada grupo analizó los datos más actuales disponibles. Al revisar los datos, los grupos encontraron necesidades y puntos fuertes basados en dichos datos. Después de revisar los datos, los grupos hicieron un proceso inicial de análisis de la causa principal. A partir de este proceso, los grupos determinaron un problema inicial con una posible causa principal.

Del año escolar 2023-2024 se evaluaron los siguientes datos:

- Resultados de MAP
- Resultados del medio año para evaluaciones

- Resultados de fin de año para aquellas pruebas que se terminaron y se devolvieron para esta época Encuesta de
- percepción de los empleados
- Encuesta de padres de Título I
- Encuesta de los padres
- Datos de la disciplina

En la segunda reunión del 24 de septiembre de 2024, el personal, la comunidad, los padres y los socios fueron divididos en grupos con base en a las áreas para abordar en el CIP. Cada grupo analizó los datos más actuales disponibles que ahora incluían los resultados de STAAR y los datos de fin de año que no estaba disponible en mayo. Al revisar los datos, los grupos encontraron necesidades y puntos fuertes basados en estos datos. Los grupos también revisaron el análisis inicial de las causas principales y los problemas creados en mayo. Estos grupos decidieron si este problema quedase igual o si fuesen cambiados con base a un análisis de una nueva causa principal con la nueva información.

### **RESUMEN DE LOS PROBLEMAS Y CAUSAS PRINCIPALES IDENTIFICADOS**

Abajo se presenta un resumen de los problemas priorizados las causas principales relacionadas identificados por el CPOC en los que se debe enfocar la escuela durante el año escolar 2024-25:

Nuestro primer problema prioritario identificado es:

Los estudiantes tienen debilidades en hacer cálculos, fluidez en las operaciones y resolución de problemas. Mediante el proceso de análisis de las causas principales, identificamos que los estudiantes necesitan más tiempo específico para desarrollar la automaticidad con estas destrezas y tiempo adicional para desarrollar sus destrezas en la resolución de problemas con estas destrezas.

Nuestro segundo problema prioritario identificado es:

Los estudiantes necesitan apoyo emocional objetivo el cual refleja una necesidad de proporcionar estrategias y entrenamiento para apoyar a todos los estudiantes y el personal que interactúa con estos estudiantes.

Mediante el proceso de análisis de la causa principal, identificamos que los estudiantes y el personal están siempre cambiando así que una necesidad constante de evaluar las prácticas actuales, analizar las necesidades de los estudiantes y el personal y capacitación para abordar los hallazgos.

Nuestro tercer problema prioritario identificado es:

Causa principal de Lectura/Lenguaje...

# Desempeño estudiantil

## Resumen del *Desempeño estudiantil*

Áreas para crecer

### Matemáticas

Razonamiento algebraico

Perímetro y datos del área

### Lectura/Lenguaje

Revisar todas las áreas y todos los grados

Inferir preguntas

Preguntas de la evidencia del texto

### Ciencias

Recoger y anotar los datos

Diseño experimental

Las fuerzas

Mediciones

Asistencia

Prevenir la propagación de enfermedades – enfoque en la salud

instalar sanitizantes de manos adicional

Seguir animando a los padres a enviar las notas de los doctores por ausencias relacionadas con enfermedades y poner énfasis en la importancia de la asistencia a la escuela (fijar citas fuera de las horas de clase y en días en las que no hay clases)

Disciplina

Cantidad excesiva de llamadas a la recepción

Comprensión no completa de una parte del personal respecto a llamadas rojas/verdes

inconsistencias en puntos PBIS

las llamadas a la recepción y las remisiones disciplinarias no se alinean

Retención de maestros

varias formas de opiniones para mejorar el desempeño

procedimientos implementados para mantener seguros a los estudiantes y al personal

Participación de los padres y la comunidad

participación de los padres consistente/incrementada

Watch DOGS (bajo seguimiento)

comunicaciones incrementadas/efectivos de padres y maestros

### **Puntos fuertes del *Desempeño estudiantil***

#### **Lectura/Lenguaje:**

Mejora en los puntajes ECR y SCR respecto a los años anteriores con el uso de estrategias consistentes en todos los niveles

Crecimiento en el conocimiento de los fónicos mediante Haggerty siendo implementado con fidelidad

Crecimiento en Lectura de 4.º grado: Todas las áreas

#### **Matemáticas:**

3.º grado: los estudiantes en riesgo mantuvieron sus puntajes

4.º grado: creció en todas las subpoblaciones

5.º grado creció en las poblaciones asiáticas

Todos los grados se desempeñaron mejor en Análisis de datos y lectoescritura de finanzas

#### **Ciencias:**

TEKS más altos de 5.º grado evaluados:

Todas formas de energía (térmica, luminosa, sonora y mecánica),

cadena y redes alimenticias

Características hereditarias y adquiridas

ciclos de vida

seguridad

### **Enunciados de los problemas que identifican a las necesidades en *Desempeño estudiantil***

**Problema 1:** Lectura/Lenguaje: Los estudiantes tienen dificultades para resumir cuando leen y también cuando escriben respuestas a cuentos e indicaciones. **Causa principal:** Lectura/Lenguaje: Los estudiantes no tienen tiempo suficiente y práctica tanto en entender cómo resumir en Lectura y entender como resumir pensamientos en una respuesta escrita.

**Problema 2:** Matemáticas: Los estudiantes tienen debilidades en cómputo, fluidez de operaciones y resolución de problemas. **Causa principal:** Matemáticas: Los estudiantes necesitan más tiempo específico para desarrollar automaticidad con estas destrezas y tiempo adicional para desarrollar la destreza de resolver problemas con estas destrezas.

**Problema 3:** Ciencias: Los estudiantes tienen dificultades con estrategias de razonamiento de alto nivel para resolver problemas asociadas con la evaluación de los conceptos de Ciencias. **Causa principal:** Ciencias: Los maestros necesitan usar recursos y el tiempo efectivamente para dar a los estudiantes más experiencias con la resolución de problemas usando su conocimiento de los conceptos de Ciencias.

**Problema 4:** Las escuelas que sirven a una mayoría de estudiantes económicamente desfavorecidos/en riesgo presentan las brechas de desempeño más grandes. **Causa principal:** La necesidad de profundizar la comprensión para enfrentar las necesidades académicas específicas de los estudiantes económicamente desfavorecidos/en riesgo, financiando las siguientes posiciones: un maestro de primer grado para la reducción del tamaño de la clase, 4 miembros de personal de apoyo para ayudar en los salones.



## Cultura y entorno de la escuela

### Puntos fuertes de la *Cultura y el entorno de la escuela*

Tres de siete grados una reducción en el número de remisiones disciplinarias a la dirección.

Tuvimos un 14% de incremento en nuestro Informe del inventario en niveles de fidelidad.

Aproximadamente el 85% de nuestro personal está de acuerdo en que tenemos intervenciones de comportamiento apropiadas positivas y apoyo en la escuela.

### Enunciados de los problemas que identifican a las necesidades de la *Cultura y entorno de la escuela*

**Problema 1:** Los estudiantes necesitan apoyo emocional específico que refleje una necesidad de proporcionar estrategias y capacitación para apoyar a todos los estudiantes y personal que interactúan con esos estudiantes. **Causa principal:** Las necesidades de los estudiantes y el personal están cambiando siempre por lo que hay una necesidad constante de evaluar las prácticas actuales, analizar las necesidades de los estudiantes y el personal y capacitación para abordar las necesidades.

## Calidad, contratación y retención del personal

### Puntos fuertes de la *Calidad, contratación y retención del personal*

Todo el personal nuevo (nuevo en la profesión y nuevo para la escuela) tienen mentores para promover la comunicación y apoyar su primer año. Los miembros actuales del personal siguen referencia de otros miembros del personal para unirse a la escuela.

Tenemos un fuerte entorno familiar entre personal docente y personal administrativo.

Todas las áreas de la Encuesta de Percepción de los Empleados siguen reflejando altamente una cultura positiva dentro de la escuela.

### Enunciados de los problemas que identifican a las necesidades de *Calidad, contratación y retención del personal*

**Problema 1:** La escuela Danish necesita retener maestros de calidad. **Causa principal:** Los maestros necesitan más oportunidades para colaborar, compartir y aprender entre sí y con el personal administrativo.

## **Participación de los padres y la comunidad**

### **Puntos fuertes de la *Participación de los padres y la comunidad***

La Noche familiar de otoño y Noche familiar de primavera tienen buena asistencia de nuestros estudiantes y nuestros padres.

Nuestra *Our Sweetheart*/Baile familiar tiene un éxito con nuestras familias.

Las actividades *Donuts with Dads* y *Donuts with Grown-ups* también tienen buena asistencia.

### **Enunciados de los problemas que identifican a las necesidades de la *Participación de los padres y la comunidad***

**Problema 1:** Queremos continuar incrementando la participación de la familia en nuestros eventos. **Causa principal:** Las familias necesitan ver el valor de asistir a nuestros eventos.

# Problemas prioritarios

# Documentación de datos de la evaluación general de las necesidades

Para verificar el análisis de la evaluación general de las necesidades se usaron los siguientes documentos:

## Datos para la planificación de las mejoras

- Metas del distrito
- Metas de la escuela
- Planes de mejoramiento de la escuela/distrito (año actual y anterior)

## Datos de la rendición de cuentas

- Dominio del desempeño estudiantil
- Dominio del progreso estudiantil
- Dominio del cierre de brechas
- Datos de la tarjeta de calificaciones federal y responsabilidad

## Datos de los estudiantes: Evaluaciones

- Resultados actuales y longitudinales de STAAR, incluyendo todas las versiones
- Datos de la medición del progreso STAAR de los estudiantes bilingües emergentes (EB)
- Resultados del Sistema de evaluación del dominio del idioma inglés de Texas (TELPAS) y TELPAS alternativo
- Datos de las evaluaciones de diagnóstico local de Lectura
- Datos de las pruebas de referencia locales o evaluaciones comunes
- Resultados de la encuesta de observación
- Datos de las evaluaciones de prekínder y 2.º grado aprobados por Texas
- Evaluaciones internas en línea desarrolladas por el estado

## Datos de los estudiantes: Grupos de estudiantes

- Datos de los programas especiales, incluyendo número de estudiantes, desempeño académico, disciplina, asistencia e índices de progreso de cada grupo
- Datos del desempeño y la participación de los estudiantes económicamente desfavorecidos/no económicamente desfavorecidos
- Datos de la población de estudiantes de Educación Especial/no Educación Especial incluyendo disciplina, progreso y participación
- Datos de los estudiantes bilingües emergentes/no bilingües emergentes, incluyendo desempeño académico, progreso, necesidades de apoyo y modificaciones, raza, origen étnico, género, etc.

## Datos de los estudiantes: Comportamiento y otros indicadores

- Datos de la asistencia
- Reportes de disciplina
- Datos de seguridad de la escuela

**Datos de los empleados**

- Encuestas al personal y otras fuentes de opiniones
- Proporción maestro/estudiante
- Datos de la evaluación de las necesidades de desarrollo profesional

**Datos de los padres y la comunidad**

- Encuestas a los padres y/u otras fuentes de opiniones
- Índice de participación de los padres

**Datos de los sistemas de apoyo y otros**




- Datos de los presupuestos/subsidios y gastos

















# Metas

**Meta 1:** Meta distrital 1: Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinde la prueba STAAR/EOC incrementará su desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.

**Objetivo del desempeño 1:** Objetivo distrital de desempeño 1.1: El porcentaje de estudiantes elegibles que es evaluado en los niveles Se aproximan, Cumplen y Dominan en las evaluaciones del Control de Progreso del Distrito (DPM) se incrementará en 2% en el nivel Se aproximan y 3% en los niveles de Cumplen y Dominan todos los años.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Prueba STAAR de Lectura/Lenguaje, Matemáticas y Ciencias

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Lectura/Lenguaje: Los estudiantes trabajarán en grupos pequeños en la destreza de resumir, revisar y corregir con los maestros, personal de apoyo e intervencionistas usando textos HMH y pasajes del distrito.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinda las pruebas de STAAR/EOC incrementará el desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> especialista en instrucción, subdirectores y director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
	Análisis formativo		
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Matemáticas: Los maestros usarán conversaciones sobre números, conversaciones sobre acertijos y <i>Origo</i>, junto con instrucción en grupos pequeños para llenar las brechas de cálculo, fluidez en las operaciones y resolución de problemas.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinda las pruebas de STAAR/EOC incrementará el desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> especialista en instrucción, subdirectores y director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
	Análisis formativo		
Detalles de la estrategia 3	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 3:</b> Ciencias: Los maestros utilizarán experiencias prácticas e instrucción en grupos pequeños para incrementar la comprensión de alto nivel de los estudiantes de los conceptos de Ciencias y practicar las destrezas para rendir evaluaciones necesarias.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinda las pruebas de STAAR/EOC incrementará el desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Especialista en instrucción, subdirectores y director</p>	Nov.	Feb.	May.
			





Detalles de la estrategia 4	Análisis formativo								
<p><b>Estrategia 4:</b> Nuestros estudiantes recibirán lecciones sobre nutrición y buen estado físico y participarán en eventos relacionados con el buen estado físico a nivel de la escuela y el distrito.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Mejoramiento de la comprensión de la nutrición y el buen estado físico</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1619 107 1759 151">Nov.</th> <th data-bbox="1759 107 1896 151">Feb.</th> <th data-bbox="1896 107 2032 151">May.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1619 151 1759 310">  </td> <td data-bbox="1759 151 1896 310"></td> <td data-bbox="1896 151 2032 310"></td> </tr> </tbody> </table>	Nov.	Feb.	May.					
Nov.	Feb.	May.							
									
Detalles de la estrategia 5	Análisis formativo								
<p><b>Estrategia 5:</b> Educación integral: La escuela proporcionará los siguientes programas, cursos y/o actividades de refuerzo para que todos los estudiantes reciban una educación integral: <i>Dolphin Daily</i> (equipo de noticias que produce un segmento de noticias para todos los estudiantes), coro, presentaciones del Huerto, Narrador de cuentos, <i>Spanish Action Based Learning Lab</i>, <i>Hour of Code</i>, club de carreras, excursiones escolares, obras teatrales y actuaciones.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinda las pruebas de STAAR/EOC incrementará el desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Especialista en instrucción, subdirectores y director,</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1619 354 1759 397">Nov.</th> <th data-bbox="1759 354 1896 397">Feb.</th> <th data-bbox="1896 354 2032 397">May.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1619 397 1759 630">  </td> <td data-bbox="1759 397 1896 630"></td> <td data-bbox="1896 397 2032 630"></td> </tr> </tbody> </table>	Nov.	Feb.	May.					
Nov.	Feb.	May.							
									
Detalles de la estrategia 6	Análisis formativo								
<p><b>Estrategia 6:</b> Estudiantes en riesgo: Los estudiantes que tengan una necesidad identificada en base a la supervisión del progreso de STAAR o del distrito recibirán apoyo académico adicional en base a sus necesidades académicas específicas.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinda las pruebas de STAAR/EOC incrementará el desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> especialista en instrucción, subdirectores y director</p> <p><b>Fuentes de financiamiento:</b> Personal, desarrollo profesional, suministros y materiales - Título I – Suministros no consumibles - \$396,000</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1619 673 1759 717">Nov.</th> <th data-bbox="1759 673 1896 717">Feb.</th> <th data-bbox="1896 673 2032 717">May.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1619 717 1759 950">  </td> <td data-bbox="1759 717 1896 950"></td> <td data-bbox="1896 717 2032 950"></td> </tr> </tbody> </table>	Nov.	Feb.	May.					
Nov.	Feb.	May.							
									
Detalles de la estrategia 7	Análisis formativo								
<p><b>Estrategia 7:</b> Educación compensatoria estatal (SCE): Durante todo el año escolar, uso de los fondos suplementarios SCE para reducir la disparidad en el desempeño en STAAR entre los estudiantes en riesgo de dejar la escuela y otros estudiantes del Distrito escolar como resultado de lo medido por estudiantes con desventajas educativas y en riesgo que cumplan o excedan los objetivos de desempeño de STAAR.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes que rinda las pruebas de STAAR/EOC incrementará el desempeño en el nivel Se aproximan de 80% a 90%, en el nivel de Cumplen de 56% a 71% y en el nivel de Dominan de 26% a 41%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p> <p><b>Fuentes de financiamiento:</b> Suministros y horas extras: Asignación especial: Fondos compensatorios estatales - \$3,761</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1619 993 1759 1037">Nov.</th> <th data-bbox="1759 993 1896 1037">Feb.</th> <th data-bbox="1896 993 2032 1037">May.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1619 1037 1759 1295">  </td> <td data-bbox="1759 1037 1896 1295"></td> <td data-bbox="1896 1037 2032 1295"></td> </tr> </tbody> </table>	Nov.	Feb.	May.					
Nov.	Feb.	May.							
									
<p style="text-align: center;">  Sin progreso       Logrado       Continuar/Modificar       Descontinuar </p>									




**Meta 2:** Meta distrital 4: Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que alcancen un nivel de dominio en el MAP de Lectura o en la evaluación MClass se incrementará de 90% a 95%.


**Objetivo del desempeño 1:** Objetivo distrital del desempeño 4.1: El porcentaje de estudiantes que alcanzaron el puntaje RIT o mostraron crecimiento observado en el puntaje compuesto de MAP o MClass se incrementará en 1% todos los años.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Resultados de MAP y MClass

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Los TEKS fundamentales se enseñarán a diario utilizando Lecciones Estructuradas de Lectoescritura HMH.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que alcancen un nivel de dominio en el MAP de Lectura o en la evaluación MClass se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> A diario, en kindergarten y en primer grado se usan lecciones de conocimiento de fónicos de Heggerty.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que alcancen un nivel de dominio en el MAP de Lectura o en la evaluación MClass se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
Detalles de la estrategia 3	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 3:</b> Usaremos información del distrito y la escuela para la instrucción diferenciada de la lectoescritura mediante reuniones individuales, instrucción en grupos pequeños y/o instrucción estratégica en grupos.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que alcancen un nivel de dominio en el MAP de Lectura o en la evaluación MClass se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
Detalles de la estrategia 4	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 4:</b> Mantendremos un cuaderno de control para documentar el progreso individual de los estudiantes.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que alcancen un nivel de dominio en el MAP de Lectura o en la evaluación MClass se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			

 Sin progreso

 Logrado





 Continuar/Modificar






 Descontinuar

**Meta 3:** Meta distrital 5: Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 1.<sup>er</sup> a 3.<sup>er</sup> grado que no alcanzaron el puntaje RIT de fin de año del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).

**Objetivo del desempeño 1:** Objetivo del desempeño 5.1 del distrito: Establecer un punto de referencia del porcentaje de estudiantes que alcanzaron el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Resultados de AMIRA

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Todos los estudiantes tendrán de 30 a 60 minutos por semana en el programa AMIRA y los maestros utilizarán los resultados para informar y ajustar la instrucción.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 1.<sup>er</sup> a 3.<sup>er</sup> grado que no alcanzaron el puntaje RIT de fin de año del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Los TEKS fundamentales se enseñarán a diario utilizando Lecciones Estructuradas de Lectoescritura HMH.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 1.<sup>er</sup> a 3.<sup>er</sup> grado que no alcanzaron el puntaje RIT de fin de año del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
Detalles de la estrategia 3	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 3:</b> A diario, en kindergarten y en primer grado se usan lecciones de conocimiento de fónicos de Heggerty.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 1.<sup>er</sup> a 3.<sup>er</sup> grado que no alcanzaron el puntaje RIT de fin de año del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			
Detalles de la estrategia 4	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 4:</b> Usaremos información del distrito y la escuela para la instrucción diferenciada de la lectoescritura mediante reuniones individuales, instrucción en grupos pequeños y/o instrucción estratégica en grupos.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 1.<sup>er</sup> a 3.<sup>er</sup> grado que no alcanzaron el puntaje RIT de fin de año del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
			

Detalles de la estrategia 5	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 5:</b> Mantendremos un cuaderno de control para documentar el progreso individual de los estudiantes.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 1.º a 3.º grado que no alcanzaron el puntaje RIT de fin de año del año anterior alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>			
	Nov.	Feb.	May.
			
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  Sin progreso         </div> <div style="text-align: center;">  Logrado         </div> <div style="text-align: center;">  Continuar/Modificar         </div> <div style="text-align: center;">  Descontinuar         </div> </div>			

**Meta 4:** Meta distrital 6: Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de 4.º a 5.º grado que no alcanzaron el nivel Se aproximan en la prueba de ELAR de STAAR alcanzarán el 50% del puntaje de Dominio de Lectura AMIRA.

**Objetivo del desempeño 1:** Objetivo distrital del desempeño 6.1: Establecer una referencia del porcentaje de estudiantes que alcanzaron el 50% del puntaje de Dominio de Lectura AMIRA.





**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Resultados de AMIRA




Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Todos los estudiantes tendrán de 30 a 60 minutos por semana en el programa AMIRA y los maestros utilizarán los resultados para informar y ajustar la instrucción.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 4.º a 5.º grado que no alcanzaron el puntaje el nivel de Se aproximan en la prueba ELAR de STAAR alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Los TEKS fundamentales se enseñarán a diario (Currículo proporcionado por el distrito).</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 4.º a 5.º grado que no alcanzaron el puntaje el nivel de Se aproximan en la prueba ELAR de STAAR alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
Detalles de la estrategia 3	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 3:</b> Usaremos información del distrito y la escuela para la instrucción diferenciada de la lectoescritura mediante reuniones individuales, instrucción en grupos pequeños y/o instrucción estratégica en grupos.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el 90% de los estudiantes de 4.º a 5.º grado que no alcanzaron el puntaje el nivel de Se aproximan en la prueba ELAR de STAAR alcanzarán el 50% del puntaje del Dominio de Lectura AMIRA (ARM).</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
<p style="text-align: center;">  Sin progreso                 Logrado                 Continuar/Modificar                 Descontinuar         </p>			

**Meta 5:** Meta distrital 7: Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementarán de 90% to 95% by 2029.

**Objetivo del desempeño 1:** Objetivo del desempeño del distrito 7.1: El porcentaje de estudiantes que alcanzaron el puntaje RIT o mostraron crecimiento observado en el puntaje compuesto de MAP o MClass se incrementará en 1% todos los años.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Resultados de MAP







Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Los maestros de Matemáticas planificarán instrucción de alta calidad que fortalezca la comprensión que los estudiantes tienen de las TEKS de Matemáticas mediante rigurosas experiencias de aprendizaje con lecciones y recursos proporcionados por el distrito, incluyendo el uso de manipulativos de Matemáticas.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>			
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Los maestros de Matemáticas facilitarán actividades de fluidez por lo menos durante 10 minutos al día dentro del ciclo de lecciones.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>			
Detalles de la estrategia 3	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 3:</b> Los maestros de Matemáticas modelarán y esperarán que los estudiantes usen un proceso de resolución de problemas.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>			
Detalles de la estrategia 4	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 4:</b> Los maestros de Matemáticas incorporarán instrucción en grupos pequeños para cubrir las necesidades de los estudiantes individuales.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>			

Detalles de la estrategia 5	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 5:</b> Los maestros de Matemáticas controlarán el progreso del estudiante usando un cuaderno de control del progreso.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
<p><b>Estrategia 6:</b> Los maestros de Matemáticas usarán materiales manipulativos matemáticos para ayudar a los estudiantes a desarrollar la comprensión de un concepto de los TEKS de Matemáticas.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Para el 2029, el porcentaje de estudiantes de kínder a 2.º grado que dominan el MAP de Matemáticas se incrementará de 90% a 95%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	Nov.	Feb.	May.
<p><b>0%</b> Sin progreso      <b>100%</b> Logrado       Continuar/Modificar       Descontinuar</p>	 20%		

**Meta 6:** Salvaguarda 1 del distrito – Escuelas seguras y de apoyo: El superintendente proporcionará un entorno seguro, disciplinado y de apoyo que promueva el aprendizaje.

**Objetivo del desempeño 1:** Seguridad de los estudiantes: Para fines del año escolar en curso, se habrá implementado el 100% de las normas de seguridad del distrito.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Registro de los simulacros de seguridad y otras actividades de seguridad obligatorias







Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Seguridad de la escuela: El personal incrementará el número de positivos en el salón y trabajarán para hallar maneras de reforzar el comportamiento que quieren ver en sus estudiantes.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Disminuir el número de remisiones disciplinarias a la dirección y el retiro del salón de clase.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director, subdirectores, intervencionista de comportamiento</p> <p><b>Fuentes de financiamiento:</b> Suscripción en premios PBIS - Título I – Suministros</p>	Nov.	Feb.	May.
			
	Análisis formativo		
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Llevar a cabo simulacros de seguridad: Incendios, evacuación (no debida a incendios), cierre de la escuela, lugar seguro, refugio (estado del tiempo) y refugio (<i>Hazmat</i>) durante todo el año</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> El 100% de los simulacros de seguridad del Procedimiento Operativo de Emergencia (EOP) se llevarán a cabo según el cronograma.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director y subdirectores</p>	Nov.	Feb.	May.
			
	<p>  Sin progreso                 Logrado                 Continuar/Modificar                 Descontinuar         </p>		



**Meta 6:** Salvaguarda 1 del distrito: Escuelas seguras y de apoyo: El superintendente brindarán un entorno seguro, disciplinado y de apoyo que propicie el aprendizaje.

**Objetivo del desempeño 2:** Asistencia estudiantil: Para fines del año escolar en curso, la asistencia estudiantil será del 95% o más.








**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Registros de asistencia estudiantil

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Implementar un plan de acción para la asistencia a la escuela que apoye el crecimiento incremental hacia una tasa de asistencia general de 95%.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Tasa de asistencia general de 95%</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p> <p><b>Título I:</b> 2.6</p>	<b>Nov.</b>	<b>Feb.</b>	<b>May.</b>
			
	Análisis formativo		
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Implementar un esquema de trabajo de múltiples niveles en toda la escuela para abordar los patrones de las inasistencias (ausencias justificadas e injustificadas)</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Tasa de asistencia general de 95%</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	<b>Nov.</b>	<b>Feb.</b>	<b>May.</b>
			
	<p>  Sin progreso                 Logrado                 Continuar/Modificar                 Descontinuar         </p>		

**Meta 6:** Salvaguarda 1 del distrito: Escuelas seguras y de apoyo: El superintendente brindarán un entorno seguro, disciplinado y de apoyo que propicie el aprendizaje.

**Objetivo del desempeño 3:** Manejo de la disciplina: En general, la disciplina será diseñada para mejorar la conducta y animar a todos los estudiantes sean miembros responsables de la comunidad escolar. Las acciones disciplinarias se tomarán en base al juicio profesional de maestros y personal administrativo y en un rango de técnicas de manejo de comportamiento, incluyendo prácticas restaurativas.






**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Reportes de disciplina

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Prevención de la violencia: Los maestros y los estudiantes participarán en la programación de lecciones mensuales que enfatizan las características del carácter positivo. También participarán en medidas proactivas y preventivas dirigidas a enseñar reglas, procedimientos y expectativas que generen un entorno escolar positivo. El personal trabajará en profundizar las relaciones y proporcionar un entorno positivo de aprendizaje emocional con la implementación del programa de premios PBIS y reuniones de la clase.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Los incidentes violentos seguirán en 0%</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	<p>Nov.</p> 	<p>Feb.</p>	<p>May.</p>
Detalles de la estrategia 2	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 2:</b> Manejo del comportamiento: El personal será capacitado en prácticas restaurativas y se le anima a usar esas estrategias para ayudar a que los estudiantes contribuyan con el entorno positivo de la escuela y el salón de clase. La escuela trabajará para desarrollar la comunidad en el salón de clase durante reuniones diarias, utilizar mentores para nuestros estudiantes de Nivel 2 y 3 y ofrecer capacitación para los maestros sobre trabajar con los estudiantes que tienen comportamientos de nivel 2 y 3.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Los estudiantes serán equipados con estrategias de autocontrol.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director</p>	<p>Nov.</p> 	<p>Feb.</p>	<p>May.</p>
Detalles de la estrategia 3	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 3:</b> Prevención del acoso estudiantil: El personal y los estudiantes participarán de instrucción directa que enfatice la prevención del acoso, reconociendo los comportamientos de acoso, intervención apropiada, reportes oportunos y destrezas sociales más apropiadas. Además, la escuela desarrollará planes de acción apropiados basados en los resultados de la Encuesta de Escuelas Seguras.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Incrementar la conciencia y reportar posibles incidentes de acoso.</li> <li>Disminución de incidentes/comportamientos relacionados con el acoso.</li> <li>Mejorar la cultura del salón de clase y/o el salón.</li> </ol> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director, subdirectores, Comité de Acoso de la Escuela</p>	<p>Nov.</p> 	<p>Feb.</p>	<p>May.</p>
<p style="text-align: center;">  Sin progreso                 Logrado                 Continuar/Modificar                 Descontinuar         </p>			

**Meta 7:** Salvaguarda 2 del distrito – Capital humano: El superintendente contratará, desarrollará y retendrá personal altamente calificado y efectivo.

**Objetivo del desempeño 1:** Incrementar el conocimiento de los maestros de las estrategias para trabajar con estudiantes en riesgo.






**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Datos de la disciplina del estudiante

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Asistencia de los maestros y el personal de apoyo: Cada 9 semanas, los maestros y el personal de apoyo recibirán incentivos por tener asistencia perfecta.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> La asistencia de los maestros y el personal de apoyo se incrementará en 2%.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director y subdirectores</p>	Nov.	Feb.	May.
			
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  Sin progreso         </div> <div style="text-align: center;">  Logrado         </div> <div style="text-align: center;">  Continuar/Modificar         </div> <div style="text-align: center;">  Descontinuar         </div> </div>			

**Meta 7:** Salvaguarda 2 del distrito – Capital humano: El superintendente contratará, desarrollará y retendrá personal altamente calificado y efectivo.

**Objetivo del desempeño 2:** Garantizar que los maestros reciben desarrollo profesional de alta calidad: Para fines del año escolar en curso, el 100% de los maestros recibirán desarrollo profesional enfocado en el trabajo basado en las necesidades identificadas.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones:** Implementación de aprendizaje profesional en el salón de clase  
 Supervisión de clases  
 Planes para lecciones

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Se ofrecerá desarrollo profesional de alta calidad a través de días de capacitación, planeamiento de reuniones de mini capacitación profesional y capacitación profesional autodirigida para <i>Fundamental 5</i>. Incluiremos al personal de apoyo cuando sea posible. También promoveremos y animaremos a los maestros y al personal de apoyo a asistir a las capacitaciones del distrito.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> Incrementar el nivel de destrezas de los maestros y el personal de apoyo</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director y subdirectores</p>			
	Nov.	Feb.	May.
			
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  Sin progreso         </div> <div style="text-align: center;">  Logrado         </div> <div style="text-align: center;">  Continuar/Modificar         </div> <div style="text-align: center;">  Descontinuar         </div> </div>			






**Meta 8:** Salvaguarda 3 del distrito: Relaciones con la comunidad: El superintendente promoverá una cultura de confianza proporcionando comunicaciones certeras, oportunas e interactivas para todos los participantes y animando a los padres y a la comunidad en general para que participen en las escuelas de CFISD.

**Objetivo del desempeño 1:** Participación de los padres y la familia: Para fines del año escolar en curso, la participación de los padres y la familia se incrementará en 5%.

**Fuentes de los resultados de las evaluaciones**

Encuesta a los padres de familia

Registros de asistencia de los padres a las actividades escolares

Detalles de la estrategia 1	Análisis formativo		
<p><b>Estrategia 1:</b> Participación de los padres y las familias: Ofrecer cuando sea posible oportunidades múltiples para que los padres asistan a los eventos y utilizar horarios en los que las familias puedan asistir.</p> <p><b>Resultado/Impacto esperado de la estrategia:</b> El 80% de las familias asistirán por lo menos a un evento familiar.</p> <p><b>Personal responsable de la supervisión:</b> Director y subdirectores</p>	<b>Nov.</b>	<b>Feb.</b>	<b>May.</b>
			
	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="464 760 667 813">  Sin progreso         </div> <div data-bbox="764 760 919 813">  Logrado         </div> <div data-bbox="1081 760 1365 813">  Continuar/Modificar         </div> <div data-bbox="1436 760 1635 813">  Descontinuar         </div> </div>		

# Fondos compensatorios estatales

## Presupuesto para la Escuela Primaria Danish

Total de fondos SCE: \$0.00

Total de FTE financiadas por SCE: 4

Breve descripción de los Servicios y/o programas SCE

--

## Personal de la Escuela Primaria Danish

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>	<u>FTE</u>
1 posición	Capacitador de materias básicas	1
1 posición	Refuerzo de lectura	1
1 posición	Maestro	1
2 posiciones	Intervencionista de materias básicas	1

# Personal de Título I

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>	<u>Programa</u>	<u>FTE</u>
Maestro de aula	Primaria: Todas las materias	Título I	1
Personal de apoyo para el salón de clase	Personal de apoyo para el salón de clase	Título I	1
Personal de apoyo para el salón de clase	Personal de apoyo para el salón de clase	Título I	1
Personal de apoyo para el salón de clase	Personal de apoyo para el salón de clase	Título I	1
Personal de apoyo para el salón de clase	Personal de apoyo para el salón de clase	Título I	1

# CPOC

<b>Función en el comité</b>	<b>Nombre</b>	<b>Posición</b>
Director	Kelly Dalton	Directora (solo hay un director)
Maestro #1	Sonia Posada	Maestra #1
Maestro #2	John Wedrickas	Maestro #2
Maestro #3	Yessica Zul	Maestra #3
Maestro #4	Joshua Argueta	Maestro #4
Maestro #5	Yvette Lopez	Maestra #5
Maestro #6	Jessica Schell	Maestro #6
Maestro #7	Jasmine Truong	Maestro #7
Maestro #8	Sarah Williams	Maestro #8
Personal de apoyo #1	Bridget Cotten	Personal de apoyo #1
Personal de apoyo #2	Shirley Mattocks	Personal de apoyo #2
Otro líder de la escuela (profesional no docente) #1	Misty Evans	Otro líder de la escuela (profesional no docente) #1
Otro líder de la escuela (profesional no docente) #2	Travis Brown	Otro líder de la escuela (profesional no docente) #2
Otro líder de la escuela (profesional no docente) #3	Kevin Sullivan	Otro líder de la escuela (profesional no docente) #3
Otro líder de la escuela (profesional no docente) #4	Jennifer Rosenquist	Otro líder de la escuela (profesional no docente) #4
Personal administrativo (LEA) #1	Laura Adams	Personal administrativo (LEA) #1
Personal administrativo (LEA) #2	John Morrison	Personal administrativo (LEA) #2
Padre de familia #1	Cassandra Pearson	Padre de familia #1
Padre de familia #2	Danielle Patton	Padre de familia #2
Miembro de la comunidad #1	Anna Cowser	Miembro de la comunidad #1
Miembro de la comunidad #2	Kelley Book	Miembro de la comunidad #2
Representante de los negocios #1	Alex Soler	Representante de los negocios #1
Representante de los negocios #2	Hope Favorite	Representante de los negocios #2
Maestro	Shelly Gregurek	Maestra
Otro líder de la escuela (profesional no docente)	Tracy Favorite	Consejera
Padre de familia	Ericka Johnson	Padre de familia
Otro líder de la escuela (profesional no docente)	Adrian Borrego	Evaluaciones/Participación de la familia



<b>Función en el comité</b>	<b>Nombre</b>	<b>Posición</b>
Otro líder de la escuela (profesional no docente)	Chloe Champine	Intervencionista de comportamiento
Otro líder de la escuela (profesional no docente)	Anna McLean	Especialista en instrucción

# Resumen del financiamiento de la escuela

Título I					
Meta	Objetivo	Estrategia	Recursos necesarios	Código de cuenta	Monto
1	1	6	Personal, desarrollo profesional, suministros y materiales	Suministros no consumibles	\$396,000.00
6	1	1	Suscripción en los premios PBIS	Suministros	\$0.00
<b>Subtotal</b>					\$396,000.00
Asignación especial: Fondos compensatorios estatales					
Meta	Objetivo	Estrategia	Recursos necesarios	Código de cuenta	Monto
1	1	7	Suministros y horas extras		\$3,761.00
<b>Subtotal</b>					\$3,761.00

# Apéndices

# DISTRITO ESCOLAR INDEPENDIENTE DE CYPRESS-FAIRBANKS

## Expectativas estándares

Las siguientes actividades ya no estarán presentes en el *Plan de Mejoramiento del Distrito* o en el *Plan de Mejoramiento de la escuela*, ya que representan procedimientos que se espera que ocurran de manera permanente para proveer “procedimientos operativos estándares” de instrucción.

### Currículo e Instrucción

- El Distrito provee un plan de estudios común para todas las materias en cada uno de los grados con experiencias de aprendizaje apropiadas basadas en los Conocimientos y Habilidades Esenciales de Texas (TEKS, por sus siglas en inglés) y que asegura que todos los estudiantes, sin importar la escuela a la que asistan, estudien bajo el mismo plan de estudios.
- El personal encargado del plan de estudios del Distrito lo actualiza y revisa regularmente, tomando en cuenta la información proveniente del maestro, los datos de las evaluaciones del estado y del distrito, los estudios actuales y las mejores prácticas. El plan de estudios incluye alcance y secuencia, guías sobre la secuencia de los pasos, recursos de instrucción, clases modelo y elementos de evaluación que ayudan en el curso al mismo tiempo que abordan las necesidades de una diversa población estudiantil.
- El plan de estudios del Distrito se encuentra en *Schoology*, el sistema de gestión del plan de estudios. *Schoology* se utiliza a su capacidad máxima: planificación de clases, selección de recursos, evaluaciones, análisis profundo de datos e interpretación de datos para la toma de decisiones concernientes a la instrucción. Los equipos de maestros, el personal administrativo de la escuela y el personal del distrito usa el programa *Performance Matters* para desagregar los resultados de las evaluaciones usando diversos informes que les permite ver los datos a nivel del distrito, de la escuela, de los maestros y los salones y de manera individual
- Los equipos de maestros se reúnen semanalmente (un número adecuado de veces, usando *Schoology*) para planificar en conjunto y desarrollar clases eficaces y relevantes que se enfoquen en crear experiencias en el salón de clases que satisfagan las necesidades de los estudiantes y que, al mismo tiempo, maximicen la experiencia de la instrucción de la primera vez y el aprendizaje. Estas experiencias en el salón de clases ofrecen oportunidades para que los estudiantes:
  - utilicen tecnología (incluyendo, entre otros, a los *Chromebooks*, libros de textos en línea, videos y animaciones, simulaciones, reportes, evaluaciones, gráficas informativas, *probe ware*, calculadoras gráficas, programas, etc.) para apoyar el aprendizaje de los TEKS;
  - generen diversas representaciones (gráficas, diagramas, imágenes, ecuaciones, tablas, poemas, anuncios publicitarios, etc.) y se trasladen entre ellas.
  - desarrollen un dominio del lenguaje académico al hablar, leer, escribir y escuchar;
  - desarrollen la capacidad para la lectura para resolver problemas complejos, leer textos largos y preguntas y trasladar conocimientos a otras situaciones o disciplinas; y
  - tengan tiempo para darle sentido a lo que han aprendido (escritura reflexiva, disertaciones, trabajo en equipo, seminarios con el método socrático, etc.).
- El Distrito establece, y las escuelas siguen las normas de colocación de estudiantes y protocolos de programación (*Blue Book*, *Elementary Administrative Handbook*, *Master's Scheduler Handbook*, etc.) para asegurarse de que se coloque a los estudiantes en las clases o programas apropiados y que estén listos y sean capaces de rendir a niveles altos.

### Supervisión

- Los dirigentes de las escuelas utilizan diversas estrategias, procesos o procedimientos para supervisar las expectativas estándares con el fin de asegurarse de su cumplimiento. Entre estas estrategias están:
  - la revisión de los planes de clases;
  - la participación en la planificación en equipo del personal administrativo;
  - la participación en la revisión de datos y sesiones de análisis profundo de datos; y
  - la supervisión del uso de *Schoology*.
- Los dirigentes de las escuelas recopilan datos y entrenan equipos y a todos los maestros para mejorar el impacto de la instrucción y aprendizaje desde la primera vez.

### Evaluación y análisis de datos

- El distrito desarrolla y las escuelas administran las pruebas (Evaluación distrital del progreso del estudiante, pruebas de referencia, pruebas de unidades, controles, etc.) basándose en la programación de evaluaciones establecidas.
- Los equipos de maestros revisan los datos provenientes de múltiples fuentes (Evaluación distrital del progreso del estudiante, pruebas de referencia, pruebas de unidades, controles, etc.) y desarrollan una respuesta que apoya y define los métodos para enseñar y evaluar nuevamente para asegurarse de que todos los estudiantes aprendan el contenido.

- Cada maestro revisa los datos a nivel individual de cada estudiante en un esfuerzo por adaptar la instrucción y proporcionar ayuda, de manera que todos los estudiantes tengan la oportunidad de dominar el contenido.

Actualizado en julio del 2021 / HB

# Materias básicas de la escuela primaria del 2024-2025

## Expectativas estándares

### Lectoescritura (Lectura y Escritura)

- Maximizar el tiempo de instrucción, desarrollando, publicando y consistentemente siguiendo un programa de Lectoescritura.
- Enseñar/enseñar nuevamente los procesos de Lectura y Escritura a lo largo del año escolar y asegurarse de que los estudiantes lean y escriban todos los días.
- Los TEKS fundamentales deben ser enseñados diariamente mediante una instrucción explícita y sistemática
- Utilizar estrategias de lectura y escritura para enseñar y reforzar los TEKS fundamentales (pensar en voz alta, modelar los procesos de lectura y escritura en mini lecciones, lectura en voz alta interactiva seguida de conversaciones productivas, lectura y escritura independientes, instrucción en grupos reducidos, consultas y tiempo para compartir para todo el grupo).
- Utilizar literatura original y variada como textos guía para la Lectura y la Escritura
- Dejar que los alumnos elijan durante su hora de lectura independiente materiales de las bibliotecas del salón y digitales.
- Publicar y utilizar graficas guía, creadas por los estudiantes, en los salones de clase de lectoescritura.
- Mantener un cuaderno de supervisión como documentación del progreso individual observado de cada estudiante durante los pequeños grupos de instrucción o en reuniones de Lectura o Escritura.
- Utilizar estrategias variadas y basadas en estudios para enseñar destrezas para la revisión y edición y aplicar las convenciones del lenguaje dentro del contexto de la escritura.
- Usar la información del distrito y la escuela para diferenciar la instrucción utilizando reuniones individuales, instrucción en pequeños grupos o estrategias de instrucción en grupo.
- Integrar los TEKS de Ciencias Sociales y Teatro en las clases de Lectoescritura a través de la lectura en voz alta y de talleres de Lectura y Escritura.
- La tecnología 1:1 en el salón de Lenguaje debe proporcionar oportunidades para que los estudiantes:
  - Usen sus equipos *Chromebook* para participar en creaciones y colaboraciones presenciales y digitales
  - Ubiquen y accedan a información y recursos almacenados en distintas plataformas: *Google Drive* y *Schoology*
  - Comuniquen y compartan conclusiones con herramientas digitales como *Google Suite*, *Flipgrid*, *WeVideo* etc.
  - Incorporen el uso de herramientas digitales como:
    - *Google Suite*
    - *Scholastic Literacy Pro*
    - *Scholastic Storyworks (2.º-5.º)*
    - *Impulsando la lectura*
    - *Amira Suite*
    - *HMH Suite*
    - *Achieve 3000*
    - *Schoology*
  - Incorporen el uso de la tecnología en Lenguaje cuando sea la herramienta más efectiva y apropiada para el desarrollo para el trabajo que se le pida al estudiante, utilizándola solo después de que la enseñanza explícita y sistemática de los procesos de lectoescritura han ocurrido y no en lugar de la primera instrucción.

### Matemáticas

- Modelar y esperar que los estudiantes usen un proceso para la solución de problemas.
- Publicar y utilizar gráficas guía creadas por las clases en los salones de clase de Matemáticas.
- Practicar la fluidez de conocimientos de 10 a 15 minutos al día durante la instrucción de Matemáticas para desarrollar la automatización. Esto puede lograrse usando *ST Math Puzzle Talks*, *Number Talks*, *Math Talks*, y otras rutinas de conversaciones y fluidez sobre el contenido.
  - “La fluidez de los procedimientos se refiere al conocimiento de los procedimientos, información o a cuándo y cómo utilizarlos de manera apropiada, y la habilidad de realizarlos con flexibilidad, exactitud y eficiencia”. NRC (2001)
  - La automatización es la capacidad de recordar con rapidez información que aparentemente parecen instantáneas.
- Utilizar materiales manipulativos de Matemáticas para ayudar a los estudiantes a desarrollar un entendimiento conceptual.
- Incluir estrategias de enseñanza y preguntas diseñadas para promover razonamientos de orden superior en la planificación de las lecciones para mejorar el aprendizaje de primera vez, lo cual incluye tiempo para el esfuerzo productivo.
- Utilizar e incentivar a los estudiantes a utilizar un vocabulario matemático preciso.
- Utilizar cuadernos interactivos de Matemáticas (*Interactive Math Notebooks*) en 2.º a 5.º grado.
- Incorporar el uso de la enseñanza en grupos pequeños para satisfacer las necesidades individuales de los alumnos.
- Incentivar el diálogo y al debate, haciendo preguntas como: “qué ves, qué te preguntas”, y sus justificaciones.
- La tecnología 1:1 en el salón de Matemáticas debe proporcionar oportunidades para que los estudiantes:
  - Usen sus equipos *Chromebook* para participar en creaciones y colaboraciones digitales
  - Incorporen el uso de herramientas digitales como *ST Math*, *Gizmos*, *Performance Matters*, *interactive Textbook*, *Schoology*, *Google Suite*, etc.
  - Incorporen el uso de la tecnología en el salón de Matemáticas cuando sea la herramienta más efectiva para el trabajo que se le pida al estudiante
  - Comuniquen y compartan productos usando herramientas digitales como *Google Suites*, *WeVideo*, *FlipGrid*, etc.

- Usen la tecnología para descubrir relaciones y/o hacer conexiones entre representaciones de Matemáticas, más allá de la práctica de las destrezas.

## Ciencias

Los maestros desarrollarán estudiantes que saben de Ciencias mediante la creación de oportunidades de aprendizaje usando el modelo de instrucción 5E de modo que los estudiantes participen de prácticas científicas que requieran que ellos:

- Hagan preguntas, identifiquen problemas, planeen y lleven a cabo investigaciones en el salón y en el campo para responder preguntas, según las expectativas de los TEKS del grado (kínder y 1.º = 80% del tiempo, 2.º y 3.º = 60% del tiempo, 4.º y 5.º = 50% del tiempo).
- Usen un cuaderno de Ciencias (2.º a 5.º) para recolectar y organizar información en gráficas, tablas y mapas sencillos.
- Analicen datos usando Matemáticas para derivar significado, identificar patrones y descubrir relaciones.
- Participen en experiencias comunes de investigación para entender el sentido y desarrollar conceptos y vocabulario.
- Desarrollen explicaciones basadas en la evidencia y comunicar descubrimientos, conclusiones y soluciones propuestas.
- Participen respetuosamente en debates científicos escuchando, hablando, leyendo y escribiendo científicamente.
- Incorporen el uso de la tecnología cuando sea la herramienta más efectiva para el trabajo.
- La tecnología 1:1 en el salón de Ciencias debe proporcionar oportunidades para que los estudiantes:
  - Usen sus equipos *Chromebook* para participar en colaboraciones presenciales y digitales;
  - Ubiquen y accedan a información y recursos almacenados en diferentes plataformas como *Google Drive* y *Schoology*
  - Exploren simulaciones (como *Explore Learning Gizmos*, libros de texto interactivos, etc.);
  - Recojan y representen datos usando herramientas digitales como microscopios digitales, *Google Suite*, etc;
  - Comuniquen y compartan conclusiones usando herramientas digitales: *Google Suite*, *Flipgrid*, *WeVideo*, etc.

## Educación Física de primaria/Salud (de kínder hasta 5.º grado)

- Utilizar las mejores prácticas ofreciendo una instrucción basada en habilidades de educación física y salud de primaria.
- Utilizar las mejores prácticas para lograr una actividad física de moderada a vigorosa.
- Diferenciar estrategias de enseñanza para alcanzar las necesidades individuales del estudiante incluyendo permitir que el estudiante elija cuando sea posible y apropiado.
- Proporcionar instrucción con el objetivo de incentivar el desarrollo del buen estado físico y la salud para toda la vida.
- Utilizar tecnología para incentivar el movimiento y la actividad física apropiadamente
- Utilizar los recursos del currículum distrital disponibles para los maestros, para ofrecer experiencias de aprendizaje rigurosas y relevantes.
- Realizar la evaluación obligatoria del estado físico de los estudiantes de tercero, cuarto y quinto grado.
- Tomar parte en actividades y eventos que promuevan la participación de la escuela y la comunidad.

## Música de primaria (de kínder hasta 5.º grado)

- Desarrollar la voz como la base del aprendizaje musical mediante canciones populares, patrióticas, festivas y de diversos géneros
- Ofrecer experiencias musicales a través de actividades que incluyan escuchar, moverse, improvisar y tocar diversos instrumentos con tono y sin tono
- Crear lecciones y utilizar actividades que desarrollen la comprensión de los elementos de la música como el ritmo, la dinámica, la melodía, la armonía, el tono (timbre), la textura y la forma
- Utilizar los recursos del currículum distrital disponibles para los maestros, para ofrecer experiencias de aprendizaje rigurosas y relevantes.
- Usar la tecnología 1:1 como recurso para la autoexploración de temas y carreras profesionales musicales
- Animar a los estudiantes a relacionar el aprendizaje de la música con otras áreas del conocimiento, como Matemáticas, Lectura y Ciencias Sociales
- Participar en actividades y eventos que promuevan la participación de la escuela y la comunidad

## Artes visuales (de kínder a 5.º grado)

- Modelar y enseñar el pensamiento artístico, es decir, promover la curiosidad y hacer preguntas para desarrollar ideas.
- Crear lecciones abiertas animando la voz y las experiencias de los estudiantes a través de enfoques creativos y soluciones singulares.
- Presentar diversos procesos/medios para demostrar destrezas y técnicas (no soluciones).
- Explorar carreras profesionales asociadas con la cultura visual.
- Animar a los estudiantes a relacionar el aprendizaje del Arte con otras áreas de conocimiento como Matemáticas, Lectura y Estudios Sociales.
- Reflexionar sobre los métodos de enseñanza para reforzar el desarrollo profesional.
- Utilizar los recursos disponibles para los maestros, como los materiales de enseñanza adoptados por CFISD, tecnología 1:1, Pruebas de referencia CFISD y estándares curriculares de CFISD.

- Incentivar la excelencia ofreciendo múltiples oportunidades para que los estudiantes compitan en diversas instancias, como el Concurso Escolar de Arte del Rodeo de Houston y el Encuentro de Arte de Primaria de Texas (TEAM, por sus siglas en inglés).
- Tomar parte en actividades y eventos que promuevan la participación de la escuela y la comunidad, como las exhibiciones de arte en la escuela y a nivel del distrito.