Distrito Escolar del Área de Sun Prairie

El futuro es nuestro...todos los niños, todos los días.

2023–2024

UN INFORME DE PROGRESO PARA NUESTRA COMUNIDAD

ESTIMADA COMUNIDAD DEL ÁREA DE SUN PRAIRIE

Por favor acepte este informe que resalta tanto los avances como las áreas de mejora correspondientes al año escolar 2023–2024. Este documento busca dar vida a nuestros logros, destacando a nuestros dedicados educadores y personal, extraordinarios estudiantes, y familias y cuidadores solidarios. También reconoce los desafíos que enfrentamos. Mi lema para el año escolar 2023–2024 fue: "Nos movemos como comunidad". Las historias de éxito y resiliencia reflejadas en este informe solo son posibles gracias a su apoyo. Las áreas en las que debemos continuar mejorando y los desafíos que enfrentamos solo se resolverán trabajando como comunidad. Juntos, en colaboración, nos esforzamos por garantizar que cada niño en nuestra comunidad escolar cuente con los recursos, oportunidades y relaciones necesarias para prosperar.

Dr. Brad Saron
Superintendente

¿QUÉ INCLUYE ESTE INFORME?

Únase al Dr. Saron mientras presenta a los invitados en el podcast Homeroom para ayudar a nuestra comunidad a aprender más sobre nuestro personal y nuestros programas. Los episodios están disponibles en nuestra página web "Homeroom with Brad Saron" o dondequiera que obtenga sus podcasts. Gracias al Sun Prairie Media Center por su colaboración para hacer posible este podcast.

MARCO ESTRATÉGICO	3
JUNTA DE EDUCACIÓN	4
DECLARACIÓN DE EQUIDAD	5
2023–2024 EN NÚMEROS	6
CULTURA DE EXCELENCIA EDUCATIVA	7–11
COMPROMISO CON LA EQUIDAD	12–15
ESCUELAS COMUNITARIAS	16–17
CULTURA DE COMPROMISO E INCLUSIÓN	18–23
CULTURA DE EXCELENCIA OPERACIONAL	24–25
ATLETISMO CLUBES Y ACTIVIDADES	26–29
GRADUACIÓN 2024	30–31
NUESTRO PROGRESO CONTINUO	32–33
REFERÉNDUM OPERATIVO 2024	34–35

Visión

Ser reconocidos como distrito de elección de alto rendimiento que refleja las culturas de nuestra diversa comunidad.

Misión

Inspirar y preparar a todos los niños, todos los días, a través de experiencias de aprendizaje relevantes, atractivas e innovadoras dentro y fuera del aula.

Nuestro compromiso con la equidad y excelencia a través del mejoramiento continuo

Cultura de excelencia educativa

Objetivo de la experiencia Estudiantil
Las experiencias educativas en Sun Prairie serán rigurosas y estarán alineadas con los estándares. Las experiencias excepcionales incluyen el establecimiento de objetivos para los estudiantes, la participación activa de los estudiantes en su aprendizaje y múltiples oportunidades y medios para demostrar su aprendizaje.

Objetivo del entorno de aprendizaje Estudiantil
El entorno educativo establece las condiciones en las que cada niño se siente bienvenido y capaz de tener éxito. Con el fin de crear las condiciones necesarias para el aprendizaje, los educadores crean espacios donde la comunidad del aula acepta y apoya el desarrollo de todos los estudiantes como personas, donde prosperan las asociaciones de aprendizaje entre estudiantes y adultos y donde existe una cultura de cuidado establecida.

Cultura de compromiso e inclusión

Objetivo de una comunidad con educadores y personal excepcionales y diversos
Esforzarse por lograr la contratación, retención y participación proactiva de talentos diversos y excepcionales.

Objetivo de comunicación y participación comunitaria
Destacarnos en la forma en que colaboramos y nos comunicamos con todos los cuidadores y construimos relaciones que promueven resultados positivos para los estudiantes.

Cultura de excelencia operativa

Objetivo financiero
Priorizar la inversión de nuestros recursos para apoyar las experiencias educativas dentro y fuera del aula, el entorno físico para los estudiantes y el personal y los equipos que prestan servicio a nuestra misión organizativa.

Objetivo de las instalaciones
Priorizar la inversión de nuestros recursos para apoyar las experiencias educativas dentro y fuera del aula, el entorno físico para los estudiantes y el personal y los equipos que prestan servicio a nuestra misión organizativa.

2022–2027 MARCO ESTRATÉGICO

LA JUNTA DE EDUCACIÓN

Diana McFarland
Presidenta

Latoya Holiday
Vice Presidenta

Lisa Goldsberry
Secretaria/Tesorera

Dr. Steve Schroeder
Oficial de Gobernanza

Bryn Horton
Miembra

Alwyn Foster
Miembro

Katey Kamoku
Miembra

Estimada comunidad de SPASD,

En nombre de la Junta de Educación, gracias por leer este Informe Anual. La educación pública es la base de nuestra sociedad y nuestra democracia. Casi 8,500 estudiantes pasan por nuestras puertas cada día, y nuestros 1,300 empleados de SPASD trabajan arduamente todos los días para amarlos, inspirarlos y prepararlos para el éxito. Nuestras organizaciones comunitarias locales y voluntarios también contribuyen de innumerables maneras, tanto dentro como fuera del aula, y queremos reconocer su invaluable inversión en nuestros estudiantes. Realmente si se necesita un pueblo entero para criar bien a nuestros niños, y esperamos que este informe les brinde una idea de cómo nuestro Distrito apoya ese esfuerzo todos los días en todas las escuelas de esta comunidad.

Su Junta está comprometida a modelar el aprendizaje permanente para nuestros estudiantes, apoyar a nuestro excelente personal y garantizar la transparencia y la rendición de cuentas a nuestra comunidad por los resultados de nuestro Distrito. Este año, la Junta está trabajando activamente para revisar nuestras políticas en cuatro áreas específicas: Comunicación, Equidad, Instalaciones/Finanzas y Cultura Organizacional. **Seguimos mejorando la alineación de nuestras expectativas desde la sala de juntas hasta el aula y viceversa** con una definición compartida clara de lo que significa el éxito. Las reuniones de la Junta Escolar de este año también tendrán un enfoque mejorado en la toma de decisiones basada en datos y los resultados académicos de los estudiantes. Los resultados de nuestros estudiantes son la verdadera prueba de nuestro sistema y estamos trabajando arduamente para llevarlos a donde queremos que estén, o creemos que pueden estar. Si bien no somos perfectos, estamos comprometidos a garantizar que todos nuestros estudiantes se gradúen preparados para carreras, servicio militar y la universidad. Cada niño, cada día.

A menudo nos preguntan por qué invertimos tiempo y dinero en enviar esta información por correo a los miembros de la comunidad. En pocas palabras, este es su distrito escolar. Aproximadamente el 70 % de nuestra comunidad no tiene niños en nuestras escuelas. Sin embargo, todos compartimos la inversión en nuestros estudiantes, quienes son nuestro futuro. Creemos que es esencial que todos estén al tanto de lo que sucede, bueno y malo, dentro del SPASD.

Gracias por su continuo apoyo. Estamos orgullosos de poder servirle.

Diana McFarland
Presidenta

Diana McFarland

REPRESENTANTES DE LA JUNTA ESCOLAR ESTUDIANTIL

Jojo Knauss & Isabella Roberts – *Representate Clase Senior*
Reagan Loomis & Devin Willis – *Representate Clase Junior*

EN EL DISTRITO ESCOLAR DEL ÁREA DE SUN PRAIRIE, APOYAMOS A NUESTROS ESTUDIANTES, PERSONAL Y FAMILIAS.

La misión del Distrito Escolar del Área de Sun Prairie es inspirar y preparar a todos los niños, todos los días, brindándoles experiencias de aprendizaje relevantes, atractivas e innovadoras dentro y fuera del aula.

El SPASD celebra y valora nuestra comunidad diversa. Apoyamos y somos inclusivos para todos los estudiantes, el personal, las familias y los miembros de la comunidad de todas las razas, etnias, creencias, orígenes nacionales, lengua(s) materna(s), estatus socioeconómico, estatus migratorio, puntos de vista políticos, habilidades, orientaciones sexuales e identidades de género.

Para realizar nuestra Misión, nos comprometemos a cambiar las desigualdades fundamentales que reconocemos que existen en nuestro sistema, y declaramos inequívocamente lo siguiente

Apoyamos a nuestros estudiantes, personal y familias de raza negra y latina. Seguiremos hablando y actuar con rapidez contra las declaraciones de intolerancia, injusticia social, discriminación, racismo y odio que puede afectar a los miembros de nuestra comunidad. Estamos comprometidos con el desarrollo y implementar estrategias y mejores prácticas que desmantelen el racismo, la intolerancia y la discriminación étnica. opresión en todos los aspectos de nuestras escuelas y del Distrito Escolar.

Apoyamos a nuestros estudiantes, personal y familias inmigrantes. Todos son bienvenidos y seguros en nuestras escuelas independientemente de su estatus migratorio.

Apoyamos a nuestros estudiantes, personal y familias con discapacidades. Continuaremos protegiendo firmemente los derechos de las personas de todas las capacidades y creando entornos educativos en los que todos los educadores colaboren para lograr altos resultados educativos para todos los estudiantes.

Apoyamos a nuestros estudiantes, personal y familias LGBTQIA+. Nos tomamos en serio nuestra responsabilidad de brindar entornos seguros, no discriminatorios e inclusivos para personas de todas las orientaciones e identidades, ya que reflejan nuestra comunidad diversa.

Apoyamos a nuestros estudiantes, personal y familias de nivel socioeconómico más bajo. Haremos todo lo posible para satisfacer las necesidades nutricionales, físicas y emocionales de todos los estudiantes independientemente de su situación económica.

TODOS LOS NIÑOS ESTARÁN SEGUROS Y AMADOS EN NUESTRAS ESCUELAS.
. . . TODOS LOS NIÑOS, TODOS LOS DÍAS.

2023–2024 EL AÑO EN NÚMEROS

15 ESCUELAS

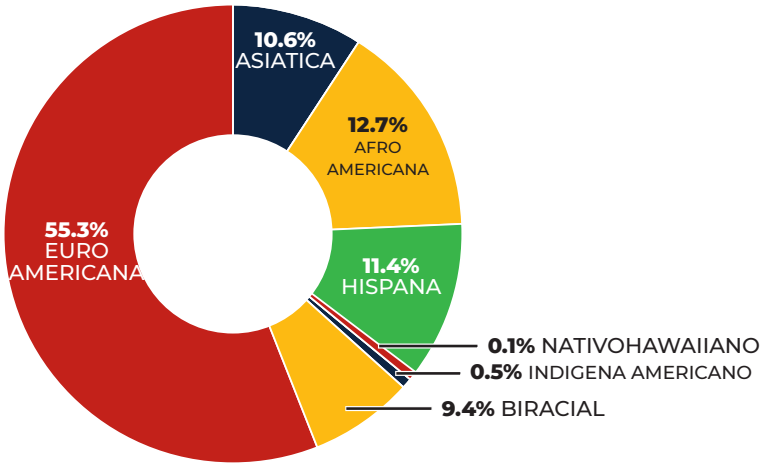
8 SITIOS DE ESCUELAS COMUNITARIAS

8,412 ESTUDIANTES **457** ALUMNOS DE 4K

262,735 PIES CUADRADOS DE INSTALACIONES UBICADAS EN **483** ACRES DE TERRENO

25,000 HORARIO DE USO COMUNITARIO DE LAS INSTALACIONES

DEMOGRAFÍA DE LOS ESTUDIANTES POR RAZA



ESTUDIANTES DE **15** DIFERENTES PAISES

60 LENGUAJES REPRESENTADOS

TOP 5 IDIOMAS

1. INGLÉS
2. ESPAÑOL
3. HMONG
4. TELUGU
5. TAMIL

4,300 ESTUDIANTES VIAJAN EN AUTOBÚS DIARIAMENTE

NUESTROS ESTUDIANTES ESTÁN APOYADOS POR **7** MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA & **4** REPRESENTANTES Y ALUMNOS

491 PARTICIPAN EN NUESTRO PROGRAMA 4K EN **7** SITIOS SOCIOS & **4** SITIOS ESCOLARES

1,484 DESAYUNOS & **4,139** ALMUERZOS SERVIDOS POR DÍA

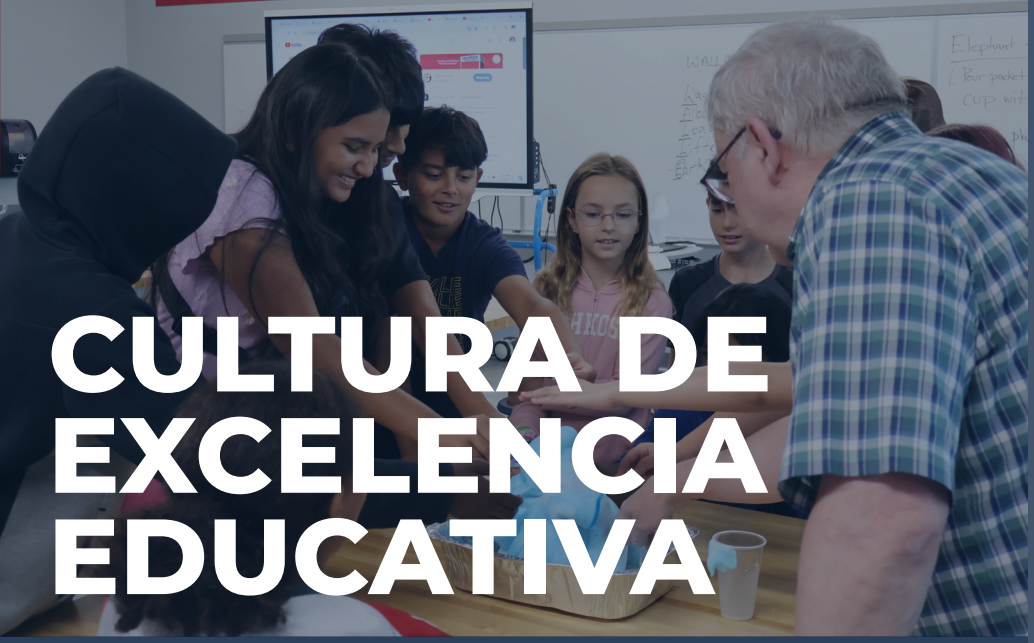
LA PUNTUACIÓN PROMEDIO DEL ACT FUE **19.6** ENTRE ESTUDIANTES DE 11.° GRADO

1,924 LOS ESTUDIANTES DE LOS GRADOS 6 A 12 PARTICIPAN EN UNO O MÁS PROGRAMAS DE CORO, BANDA Y ORQUESTA ESCOLAR

34.9% DE LOS ESTUDIANTES FUERON ELEGIBLES PARA RECIBIR COMIDAS GRATUITAS O A PRECIO REDUCIDO DURANTE 2023-2024

30.2%	28.4%	32.5%
2019–2020	*2021–2022*	*2022–2023*

32 CURSOS DE COLOCACIÓN AVANZADA & **21** CURSOS DE CRÉDITO DUAL



CULTURA DE EXCELENCIA EDUCATIVA

El **Marco Educativo** de nuestro distrito es un conjunto interrelacionado de sistemas y expectativas que guían el currículo, la instrucción, la evaluación y el clima de aprendizaje. Este marco combina las expectativas específicas para el aprendizaje de los estudiantes con estrategias y prácticas para guiar la enseñanza y la evaluación.

OBJETIVO DE EXPERIENCIA ESTUDIANTIL

Las experiencias educativas en Sun Prairie serán rigurosas y se ajustarán a los estándares. Las experiencias excepcionales incluyen el establecimiento de metas para los estudiantes, la participación activa de los estudiantes en su aprendizaje y múltiples oportunidades y medios para que los estudiantes demuestren su aprendizaje.

OBJETIVO DEL ENTORNO DE APRENDIZAJE ESTUDIANTIL

El entorno educativo establece las condiciones en las que cada niño se siente bienvenido y capaz de tener éxito. Para proporcionar las condiciones necesarias para el aprendizaje, los educadores crean espacios donde la comunidad del aula acepta y apoya el desarrollo de todos los estudiantes como personas, donde prosperan las asociaciones de aprendizaje entre estudiantes y adultos y donde existe una cultura establecida de cuidado.

MEJORIAS EN LOS RESULTADOS DE LECTURA

A través de nuestra herramienta de evaluación universal, Fastbridge, notamos un crecimiento alentador en las habilidades de lectura de nuestros estudiantes de jardín de infantes y primer grado desde la primavera pasada hasta esta primavera. Esta es una excelente señal temprana de que los estudiantes están progresando a medida que avanzan en nuestro sistema escolar.

K–1 PUNTAJE DE LECTURA:	PRIMAVERA 2023	PRIMAVERA 2024
	48%	**57%**

En el nivel secundario, vimos una mejora en el desempeño de los estudiantes en lectura en nuestras escuelas intermedias. También mantuvimos un alto nivel de logros en materia de lengua y literatura inglesa en nuestras escuelas secundarias.

6–8 PUNTAJE DE LECTURA:	PRIMAVERA 2023	PRIMAVERA 2024
	57%	**60%**

OBTENCIÓN DE CRÉDITOS EN LENGUA Y LITERATURA DE INGLES EN HIGH SCHOOL: **95%**

También vimos señales positivas con la lectura temprana en la escuela primaria de que estamos avanzando en cerrar la brecha para nuestros estudiantes históricamente marginados.

K–1 PUNTAJES DE LECTURA:

	PRIMAVERA 2023	PRIMAVERA 2024	
Alumnos Angloamericanos:	**64%**	**72%**	**+8%**
Alumnos Afroamericanos:	**29%**	**56%**	**+27%**
Alumnos Hispano Americanos:	**42%**	**67%**	**+25%**
Alumnos multiraciales:	**47%**	**64%**	**+17%**
Estudiantes con discapacidades:	**34%**	**54%**	**+20%**
Estudiantes multilingües:	**42%**	**62%**	**+20%**
Estudiantes por debajo de la línea de pobreza:	**40%**	**64%**	**+24%**

JUSTICIA RESTAURATIVA EN LA EDUCACIÓN

Observamos una mayor frecuencia en el uso de prácticas de Justicia Restaurativa en Educación en nuestras escuelas intermedias y secundarias, lo que está impactando positivamente nuestros esfuerzos por disminuir la necesidad de prácticas excluyentes.

PROGAMA EN ENFORQUE

PROGRAMA DE TRANSICIÓN PARA ADULTOS

Ofrecemos un Programa de Transición para Adultos que atiende a estudiantes con discapacidades después de que cumplen con los requisitos académicos de la escuela secundaria. El objetivo del programa es trabajar con estudiantes, cuidadores y otras agencias para apoyar la transición a la vida después de la escuela secundaria (edades de 18 a 21 años). Es un programa basado en la comunidad que se centra en:

- Habilidades de empleabilidad y exploración
- Abogar por si mismos
- Habilidades de la vida diaria de los adultos

14 *Los estudiantes se graduaron del programa este año,*
12 *de ellos con un empleo con paga.*

LA LECTURA ES ESENCIAL

CAMPAMENTO READ-A-LOT

La escuela primaria Westside organizó el evento familiar anual Read-a-Lot, que incluyó juegos de alfabetización, actividades y recursos para familias, y el evento tuvo como tema un campamento. Este es uno de una serie de eventos de participación familiar relacionados con recursos académicos.

UNIÓN DE ESTUDIANTES HISPANOS LEE EN NORTHSIDE

Los miembros de nuestra Unión de Estudiantes Hispanos hicieron un viaje a la Escuela Primaria Northside para leerles libros a los estudiantes tanto en español como en inglés.

DERECHO A LEER

Dieciocho estados exigen ahora formación docente en la ciencia de la lectura. Debe haber un cambio generalizado en la forma en que Estados Unidos piensa sobre la enseñanza de la lectura, desde los responsables de las políticas hasta los docentes y los padres. Para aumentar la comprensión sobre este tema crítico, invitamos a nuestra comunidad a unirse a nosotros para ver la película El derecho a leer y para un debate en grupo sobre cómo aprender a leer conduce a resultados más equitativos en la sociedad.

EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE ESTUDIANTIL

LA CIENCIA VETERINARIA NO ES UNA CABALLADA

Los estudiantes de la clase de Ciencias Veterinarias de High School en Sun Prairie (SP East y SP West) completaron su examen físico sumativo de ciencias veterinarias sobre caballos. Nuestra estudiante Lillian compartió sus caballos con la clase para esta experiencia de aprendizaje.

EMOCIÓN CÓSMICA POR EL ECLIPSE SOLAR

Cuando un eclipse solar pasó sobre los cielos de Sun Prairie en abril, tanto los estudiantes como el personal de todo el Distrito salieron a la calle para aprovechar la oportunidad única de verlo. El eclipse fue un día divertido que despertó el entusiasmo por la ciencia en muchos de nuestros estudiantes.

ASOCIACIÓN PARA LA PRESERVACIÓN DE LAS PRADERAS

En previsión de la incorporación de un pequeño espacio de aprendizaje incluido en el pozo municipal propuesto, ubicado en la escuela secundaria Sun Prairie East, se sembró una parte de las tierras de cultivo de la autopista N con plantas nativas de la pradera. El proyecto comenzó con conversaciones con el agricultor sobre la plantación de soja para devolver los nutrientes adecuados al suelo. El costo de las semillas se cubrió con fondos de innovación y subvenciones. Los estudiantes de los cursos de Ecología y Agricultura de SP East plantaron las semillas.

PROGRAMA EN ENFOQUE

710 *formaron parte del programa AVID este año*

100% *de nuestros graduados de AVID fueron aceptados en la universidad.*

MÁS DE **$1 Millón** *se otorgó en becas.*

PROGRAMA AVID

AVID (Avance a través de la determinación individual) es un sistema de preparación para la universidad diseñado para aumentar el aprendizaje y el desempeño de toda la escuela para los estudiantes de 7.º a 12.º grado. El programa está dirigido a estudiantes en la mitad del camino académico que tienen el deseo de ir a la universidad y la voluntad de trabajar duro.

SIRVIENDO ALGUNOS SABROSOS RESULTADOS

TORRE DE LECHUGA

Los estudiantes de SP East cosecharon varios kilos de lechuga de torres de cultivo hidropónico. Luego, la usaron en el bar del jardín del almuerzo de la escuela. No se trata solo de una granja para la escuela, sino de una granja EN la escuela.

DESAFÍO DEL POSTRE

Los estudiantes de Artes culinarias de SP West ProStart, Max, Jace y Gavin aceptaron el desafío mensual de Wisconsin ProStart con un toque dulce, creando un delicioso brownie de chocolate blanco con coulis de frambuesa. Su obra maestra culinaria se destacó entre una feroz competencia, lo que les valió un lugar como uno de los 5 ganadores principales entre más de 100 participantes. Su postre no solo satisfizo los antojos de dulce de los jueces, sino que estableció un nuevo estándar para los postres de chocolate.

GALLETAS NAVIDEÑOS

La clase de ProStart / Artes Culinarias de SP West convirtió la temporada festiva en una deliciosa celebración al ofrecer al personal una selección de 22 tipos diferentes de galletas y dulces navideños. Con sus habilidades culinarias en plena exhibición, estos estudiantes prepararon y empaquetaron cuidadosamente más de 2,300 dulces, compartiendo el espíritu festivo con cada bocado.

SUBASTA DE DULCES PAVE

Nuestros estudiantes de Artes Culinarias 1 y 2 de SP East prepararon postres para la subasta de dulces de PAVE. PAVE es un refugio para mujeres y niños víctimas de violencia doméstica. Este año, nuestros estudiantes ayudaron a recaudar $1280 para el refugio, lo que superó sus contribuciones del año pasado. El postre más vendido fue un pastel de chocolate con mantequilla de maní que se vendió por $320.

EXCELENTES ANFITRIONES

Nuestro distrito, personal y estudiantes estuvieron presentes cuando organizamos la reunión de la Región 12 de la Junta Escolar del Área de Wisconsin para otros distritos escolares del área. Nuestros estudiantes de ProStart, con el apoyo de la maestra Jill Hansen, prepararon y sirvieron una comida mientras la clase de Jazz 1 de Matt McVeigh tocaba música de fondo durante la cena.

CENA DE CUENCOS VACÍOS

La cena Empty Bowls Dinner en SP West fue un gran éxito. Los estudiantes de ProStart sirvieron sopa y postres que prepararon en clase, los estudiantes de Cerámica hicieron tazones que estaban disponibles para la venta, los estudiantes de Negocios y Marketing promocionaron el evento y guiaron visitas guiadas por la escuela para los invitados, y los estudiantes de Orquesta proporcionaron música para el evento. Las ganancias se destinaron a Sunshine Place. Gracias a todos los increíbles estudiantes, personal e invitados que hicieron posible este evento.

PROGRAMA EN ENFOQUE

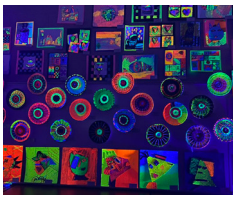
INMERSIÓN DUAL EN EL LENGUAJE

Ya comenzaron las **clases inaugurales de inmersión dual en español e inglés en las escuelas primarias Northside y Westside**. La inmersión dual en español crea un ambiente de clase en el que los estudiantes multilingües cuya lengua materna es el español, el inglés u otros idiomas se reúnen para aprender de manera colaborativa. **Estas clases se imparten en español e inglés**, lo que permite a los estudiantes fomentar el dominio de su lengua materna mientras perfeccionan las habilidades de comunicación y alfabetización en una segunda lengua. Este programa no solo mejora el rendimiento académico y las tasas de graduación de los estudiantes multilingües, sino que también los equipa con herramientas para el éxito más allá del aula. Los estudiantes adquieren la capacidad de leer, escribir y comunicarse de manera eficaz tanto en su lengua materna como en su lengua secundaria, todo ello mientras desarrollan un profundo sentido de conciencia multicultural.

CREATIVIDAD

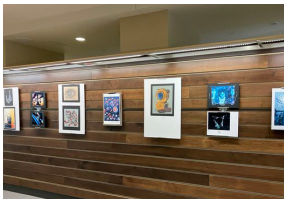
NOCHE DE ARTES Y ACTIVIDADES

La escuela primaria Horizon dio la bienvenida a las familias a su escuela para divertirse en familia y mostrar los talentos creativos de sus estudiantes a los padres, cuidadores y hermanos.



EXHIBICIÓN DE ARTE EN LA SALUD DE UW

Los departamentos de arte de SP East y SP West exhibieron las obras de arte de sus estudiantes en el Hospital East Madison de UW Health. Gracias a nuestros profesores de arte por brindarles a nuestros estudiantes esta gran experiencia.



MÚSICA

CONCIERTO DE ORQUESTA Y CORO COMBINADOS EN SP EAST

WMTV 15'S "SONIDOS DE TEMPORADA"

Los coros de concierto y los coros mixtos de SP East y SP West se unieron para grabar una canción para la transmisión de "Sonidos de la temporada" de WMTV15. Su presentación se transmitió junto con presentaciones de otras escuelas de la zona durante la temporada festiva pasada.

BANDA DE HONOR DE LA FFA DE WISCONSIN

De 99 postulantes, Kaitlyn de SP West fue aceptada en la Banda de Honor de la FFA del Estado de Wisconsin para tocar el saxofón alto. Es la primera integrante de la FFA de SP West en recibir este honor. ¡Felicitaciones, Kaitlyn!

FESTIVAL DE JAZZ

El festival de jazz de escuelas secundarias regionales Essentially Ellington se celebró en el SP West PAC. Ken Keith y Mark Mellecker, nuestros dos técnicos de teatro, crearon nuevos efectos de iluminación utilizando malla de alambre, lo que les permitió cambiar la iluminación para cada banda que tocó. Participaron doce escuelas y asistieron varios invitados.

LA FUERZA AÉREA DE LOS ESTADOS UNIDOS BANDA DE CONCIERTO Y SARGENTOS CANTANTES

La Banda de Conciertos de la Fuerza Aérea de los EE. UU. y los Sargentos Cantores actuaron ante un teatro lleno en el PAC de SP East. Algunos estudiantes seleccionados tuvieron la suerte de tocar con la banda una canción, y el Director de la Banda de SP East, Joe Mesner, pudo dirigir una canción con la banda. Asistieron muchos veteranos militares y sus familias, para celebrar el Mes de la Familia Militar.

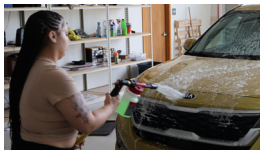
LISTO PARA LA CARRERA

ACADEMIA DE BOMBEROS DE NUEVA GENERACIÓN DE MADISON COLLEGE

Felicitaciones a los 10 estudiantes de Sun Prairie que completaron con éxito la Academia de Bomberos de Nueva Generación de Madison College. Ahora son bomberos certificados, socorristas médicos de emergencia (EMR) certificados, o ambos, y están preparados para servir a nuestra comunidad. En la foto aparecen algunos de nuestros graduados junto al jefe de bomberos de Sun Prairie, Chris Garrison.

ESTAMOS ORGULLOSOS DE ASOCIARNOS CON LOS CEOS DEL MAÑANA

El programa CEOs of Tomorrow comenzó en 2016. Su objetivo es inspirar a los jóvenes a descubrir sus talentos emprendedores y utilizarlos para hacer del mundo un lugar mejor. Las actividades prácticas y atractivas ayudan a los estudiantes a aprender habilidades importantes para la vida y a generar un impacto positivo mientras ganan dinero.



La clase de emprendedores de Prairie Phoenix Academy ofrece a los estudiantes la oportunidad de iniciar su propio negocio. La cohorte de estudiantes de 2023-2024 aprendió sobre marketing, finanzas y publicidad mientras dirigía un negocio de lavado de autos llamado Splash and Dash. Lavaban dos autos al día después de la escuela y todo el dinero que ganaban se lo devolvían a ellos.

El programa extracurricular de la escuela primaria Westside, compuesto por CEOs of Tomorrow Wildcats de cuarto y quinto grado, realizó sus presentaciones finales en una cafetería llena de amigos, familiares y miembros de la comunidad.

COMPETICIONES

HISTORIA AFROAMERICANA ACADEMIA DE DESAFIOS ACADEMICOS

Nuestros dos equipos, SP West High School y Prairie View Middle School, compitieron a nivel regional en el Desafío Académico de Historia Afroamericana organizado por los 100 Hombres Negros de Madison.

FESTIVAL DE ESCRITURA CREATIVA

Los estudiantes y el personal de SP West asistieron al Festival de Escritura Creativa de la Universidad de Wisconsin-Whitewater. Allí conocieron a otros escritores y aprendieron de ellos para mejorar sus habilidades. Felicitaciones a Julianne y Amelia por recibir un reconocimiento especial por sus escritos.

CONCURSO DE DESARROLLO DE LIDERAZGO

En el Concurso de Desarrollo de Liderazgo de la FFA, los miembros compitieron en varios concursos de oratoria y liderazgo. Jada quedó en segundo lugar en Oratoria improvisada y avanzó a las seccionales. Maecie quedó en tercer lugar en Habilidades laborales y Logan quedó en cuarto lugar.

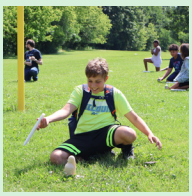
FINANZAS E INVERSIONES CHALLENGE BOWL

Ethan, Sripada, Gabe y Jacob compitieron en el Finance and Investing Challenge Bowl. El equipo representó tanto a SP East como a SP West y ganó la ronda de consolación.

VISIONARIOS DISEÑAN EL DESAFÍO

Once estudiantes de SP East viajaron a la Universidad de Wisconsin-Milwaukee para participar en el Desafío de Diseño Visioneers, una competencia estatal para que los estudiantes exploren carreras en el mundo del diseño. Nuestros estudiantes compitieron en Arquitectura, Fotografía Digital, Moda, Diseño Gráfico y Diseño de Exhibiciones. Trabajaron en desafíos a largo plazo y presentaron su trabajo ante jueces, compuestos por profesores universitarios y profesionales del diseño. Gracias, Sra. Naatz y Sra. Harms, por apoyarlos en esta experiencia.

PROGRAMA EN ENFOQUE



ESCUELA DE VERANO: DONDE EL VERANO ES GENIAL

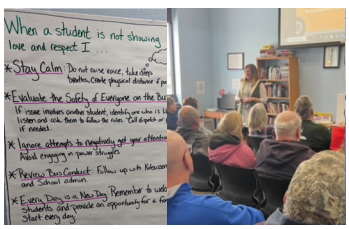
- Organizamos una escuela de verano para estudiantes de 4K a 12.º grado, del 17 de junio al 30 de agosto.
- **Se recuperaron 244 medios créditos durante la escuela de verano.**
- Una de nuestras clases con mayor inscripción para los grados 5 a 12 fue Fuerza y Acondicionamiento.
- Organizamos nuestras clases principales en seis escuelas primarias, una escuela secundaria y tres escuelas preparatorias.
- Ofrecemos clases de lectura, matemáticas y enriquecimiento a todos los estudiantes en los grados 4K-8.
- Para nuestros estudiantes de 9.º a 12.º grado, ofrecemos clases de recuperación de créditos y créditos iniciales para garantizar que se gradúen a tiempo.
- Ofrecemos clases de banda instrumental y orquesta a través de una variedad de programas, incluido el conocido Sound of Sun Prairie.
- Nos complace ofrecer a los estudiantes desayuno y almuerzo de nuestro programa de nutrición escolar.

UNA TED-TALK CREADA POR NUESTROS ESTUDIANTES

TEDxSP West High School fue un evento que enriqueció a la comunidad. Estudiantes, miembros de la comunidad y el personal asistieron a charlas TED dirigidas por estudiantes y profesores de SP West. Los componentes del evento incluyeron puestos de actividades, servicio de catering y oportunidades de networking. La mayor parte del evento fue organizado por estudiantes de SP West, y Quinton recibió la licencia para el evento y asumió el cargo de organizador principal.

CULTURA DEL CUIDADO: AUTOBUSES KOBUSSEN

Dirigimos una mini sesión de desarrollo profesional sobre el fomento de una cultura del cuidado con más de 25 conductores de autobús de Kobussen. Se centraron en construir una comunidad de amor y respeto en nuestros autobuses y abordar situaciones en las que estos valores se ven desafiados. Los cuadros de referencia de la sesión ahora se muestran cerca de las llaves del autobús en Kobussen como recordatorio diario.



MEJORAR LA EDUCACIÓN FINANCIERA

Hace dos años, los estudiantes de la escuela secundaria Sun Prairie High School propusieron mejorar la educación financiera en el distrito. Con el apoyo del Banco de Sun Prairie y los educadores del distrito, su proyecto se expandió a todas las escuelas secundarias. Ahora, un equipo colaborativo está implementando lecciones de educación financiera. Los comentarios recientes de los estudiantes destacaron el deseo de una exposición más frecuente y temprana a temas como préstamos y contratos. Se realizarán ajustes en función de estos comentarios para el próximo año.

NUESTRO COMPROMISO CON LA EQUIDAD

Cada aspecto de las operaciones del Distrito, desde la Junta de Educación hasta nuestro plan estratégico, y desde la excelencia de nuestros sitios hasta nuestras asociaciones comunitarias, encarna nuestro compromiso de apoyar a los estudiantes que enfrentan desafíos para alcanzar su máximo potencial. Reconocemos a aquellos que han sido marginados y carecen de acceso y oportunidades para prosperar como estudiantes en nuestro sistema de escuelas públicas. En esencia, nuestro Marco de Equidad SPASD es nuestra guía para garantizar que lleguemos a "Todos" en nuestra misión de servir a Todos los Niños, Todos los Días.

LA EQUIDAD EN ACCIÓN

Se invitó a la comunidad a unirse al Director de Equidad e Inclusión Sistémica del Distrito Escolar del Área de Sun Prairie, el Dr. Michael Morgan, para una serie de conversaciones comunitarias sobre el trabajo de equidad de nuestro Distrito. Se invitó a los asistentes a compartir sus perspectivas, hacer preguntas y ayudarnos a crecer juntos en nuestro trabajo para apoyar a Todos los Niños, Todos los Días.

COMPETENCIA CULTURAL HMONG

Más de 75 miembros del personal participaron en un desarrollo profesional sobre competencia cultural Hmong para fortalecer su aprendizaje sobre nuestros estudiantes y familias Hmong.

COMPROMISO CON FAMILIAS HMONG

A lo largo del año, organizamos cuatro reuniones con los miembros de nuestra comunidad Hmong. Juntos, aprendimos sobre las necesidades de nuestros estudiantes y familias Hmong y cómo podemos apoyarlos mejor. Al comenzar el nuevo año escolar, tendremos un Comité Asesor de Familias Hmong y un plan de participación estudiantil con nuestros estudiantes Hmong para comenzar a desarrollar un plan de acción para la mejora y el apoyo continuos.

NOCHE DE DIVERSIÓN FAMILIAR DE LA HERENCIA HMONG

Disfrutamos de una memorable Noche de diversión familiar de la herencia hmong en la escuela secundaria Prairie View, con juegos, actividades, comida y premios. Asistieron más de 100 estudiantes, padres y cuidadores, miembros de la comunidad y miembros del personal. Un agradecimiento especial a Briana Kurlinkus y Jennifer Yang por liderar la planificación del evento y a todos los voluntarios cuyos esfuerzos hicieron que fuera un gran éxito. Esperamos ampliar el evento el año que viene.

PERSONAL DESTACADO

Nuestras coordinadoras familiares bilingües, Dania Cannon y Jennifer Yang, sirven como vínculos esenciales entre el Distrito y los cuidadores familiares multilingües, fomentando una interacción fluida, mediación cultural y un apoyo inquebrantable. Dania, quien dejó su puesto en la escuela secundaria Patrick Marsh, trabaja con familias de habla hispana, mientras que Jennifer, quien se une a nosotros con experiencia en educación primaria temprana, trabaja con nuestras familias de habla hmong.

Dania Cannon

Jennifer Yang

CONSEJO DE LIDERAZGO DE PADRES

El Consejo de Liderazgo de Padres es un grupo formado por miembros de nuestras Organizaciones Comunitarias Escolares y nuestros líderes escolares. Este año, el grupo centró sus debates en la equidad y en identificar cómo esto se refleja en el trabajo que las Organizaciones Comunitarias Escolares (SCO) realizan en Sun Prairie. El grupo se centró en el reconocimiento de los maestros y el personal, las experiencias familiares, el establecimiento de un SCO compartido/comunitario y la representación de las familias. También han compartido fondos de reconocimiento al personal y han creado un 501C3 compartido.

100%

Nuestros SCO de primaria firmaron para ratificar los estatutos de una organización paraguas de SCO llamada SPASCO. Esto respaldará una estrategia compartida y recursos de financiación para nuestro personal y estudiantes de primaria.

CONFERENCIA BLACK GIRL WELLNESS

Un grupo de la escuela secundaria Central Heights Middle School asistió a la Conferencia de bienestar para niñas negras, dirigida por la coordinadora del sitio de las escuelas comunitarias de Central Heights, Mizzier Campbell. Esta experiencia está relacionada con la necesidad de espacios de afinidad que fortalezcan el bienestar mental y el sentido de pertenencia.

MES DE LA HERENCIA HISPANA

Las escuelas primarias Northside y Westside organizaron una noche familiar para celebrar el Mes de la Herencia Hispana y Latina, reuniendo a nuestra comunidad de SPASD para honrar a las familias, estudiantes y personal hispanos y latinos. Esta Noche Familiar Hispana y Latina contó con libros gratuitos, comida, música, baile y valiosos recursos comunitarios, que atrajeron a una multitud diversa de familias hispanohablantes.

REMIXED23

Nuestro personal asistió y realizó presentaciones en la Conferencia RemixEd23. El evento fue una celebración de los 50 años de hip-hop, los 25 años de la High School for the Recording Arts (HSRA) y una conferencia sobre la enseñanza académica de hip-hop en las escuelas. Se pueden encontrar elementos de este diseño de HSRA en los espacios de estudio de SP West, SP East y Prairie Phoenix Academy. SPASD también colabora con HSRA en el plan de estudios y el desarrollo profesional relacionado con las artes de la grabación (Rap Camps).

La conferencia RemixEd tiene como objetivo remezclar la educación descomponiendo el sistema en sus elementos centrales: comunidad, familia y amor, que abarcan el respeto mutuo, la empatía, la compasión y la justicia. Este enfoque está estrechamente vinculado a la justicia social y las prácticas culturalmente receptivas. Entre los oradores destacados sobre este tema se encuentran el Dr. Christopher Emdin, Kaleb Rashad y otros.

JUNETEENTH

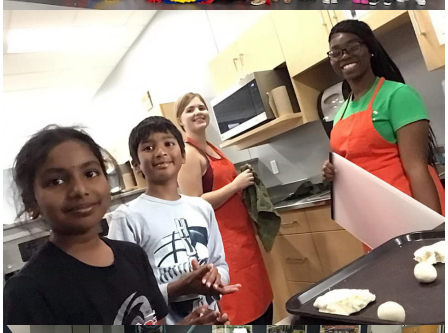
Muchos de nuestros empleados, estudiantes y miembros de la comunidad se reunieron para celebrar el Juneteenth. A pesar de la lluvia, se divirtieron mucho bailando, disfrutando de la comida e incluso cortándose el pelo.

FERIA MULTICULTURAL

Estábamos emocionados de regresar a la Feria Multicultural de Sun Prairie este año para ayudar a celebrar las muchas culturas que conforman nuestra diversa comunidad.

EXPLORACIÓN CULTURAL HISPANA

Los estudiantes de quinto grado de Meadow View celebraron el Mes de la Herencia Hispana visitando la escuela secundaria Sun Prairie West. La Unión de Estudiantes Hispanos de SP East y el Club Latinx de SP West organizaron una celebración que incluyó aprendizaje, música, baile y golosinas de México, Venezuela y Colombia. Los estudiantes de quinto grado también ayudaron al Club Latinx y a la clase de cocina ProStart de SP West a preparar deliciosos platos hispanos. Fue una gran experiencia de aprendizaje para los Meadow View Otters y una maravillosa oportunidad para que nuestros SP East Cardinals y SP West Wolves compartieran sus conocimientos y talentos.



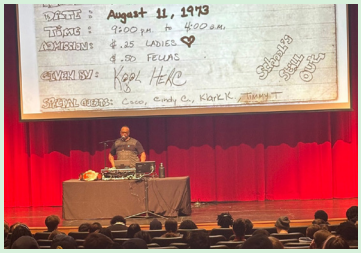
PRIDEFEST

El personal, los estudiantes y los miembros de la comunidad celebraron PrideFest en SP West este verano. Fue fantástico ver a la comunidad unirse y apoyarse mutuamente.

MES DE LA HISTORIA AFROAMERICANA

Nuestro tema para el Mes de la Historia Negra 2024 fue celebrar los 50 años del hip-hop. El mes estuvo lleno de actividades y presentaciones en todo el Distrito para la comunidad y también eventos escolares. Estos son solo algunos de los aspectos más destacados:

Maxine Gordon compartió sus experiencias con los estudiantes. Es una académica independiente que ha trabajado toda su vida con músicos de jazz.



Chris "Godzilla" Taylor enseñó a los estudiantes y al personal sobre la historia del hip-hop y mostró su inmensa experiencia en ingeniería de grabación.

Nuestro director de estudio, Marcus Porter, compartió sus talentos de hip-hop y rap.

Los miembros del sindicato de estudiantes negros de las tres escuelas secundarias presentaron un recorrido por la galería de hip-hop, guiando a los invitados a través de las décadas de la cultura del hip-hop.

Lea con todo el corazón: En reconocimiento al Día Nacional de Participación de los Padres Afroamericanos, las escuelas celebraron la cultura de los estudiantes negros y afroamericanos a través del amor por la lectura y unieron a la comunidad. Los miembros de la comunidad y los voluntarios vinieron a las escuelas para leerles libros a nuestros estudiantes y conectarse con ellos a través de la narración de cuentos.

La Cena Anual de Soul Food fue un éxito. Los invitados disfrutaron de una comida gratuita proporcionada por McGee's Chicken y postres preparados por los estudiantes de ProStart de SP East. Las donaciones beneficiaron a nuestras Uniones de Estudiantes Negros de las escuelas secundarias.

B.E.A.M.

Los premios B.E.A.M. destacan ejemplos positivos de excelencia y logros de los negros en la comunidad escolar de Sun Prairie. Los estudiantes son nominados por el personal del Distrito Escolar del Área de Sun Prairie en estas categorías: Modelos de excelencia académica, Modelos de excelencia en trabajo en equipo, Liderazgo ejemplar entre pares, Modelos de excelencia en responsabilidad y Crecimiento extraordinario.

750 *estudiantes recibieron premios B.E.A.M. este año.*

Felicitaciones a Latoya Holiday, vicepresidenta de la junta escolar y directora de gobierno, por ser seleccionada por Madison 365 como una de los líderes afroamericanos más influyentes de Wisconsin para 2023.

RACIAL JUSTICE SUMMIT

Algunos miembros de la Unión de Estudiantes Afroamericanos de SP East, SP West y Prairie Phoenix Academy asistieron a la Cumbre de Justicia Racial, celebrada en Monona Terrace.

CAPACITACIÓN SOBRE RAZA Y EQUIDAD

Los equipos de liderazgo del sitio, incluidos los miembros del E-Team de las 15 escuelas, participaron en una capacitación sobre raza y equidad. La capacitación se centró en profundizar su comprensión para garantizar que sus objetivos del SP100 day se centraran en la equidad racial, la diversidad y la inclusión.

PROGRAMA DE TUTORÍA DE BSU

La escuela primaria Northside y la escuela secundaria Patrick Marsh celebraron un primer año exitoso de su programa de tutoría de la Unión de Estudiantes Afroamericanos. Los estudiantes de la escuela secundaria asesoraron a los estudiantes de tercero y quinto grado semanalmente en un círculo restaurativo, fomentando un espacio para celebrar la alegría de los afroamericanos.

RECORRIDO POR HBCUS DEL BLACK STUDENT UNION

Cincuenta de nuestros académicos de BSU de SP East, SP West y Prairie Phoenix Academy realizaron un recorrido por colegios y universidades históricamente negros (HBCU) en Indianápolis, Ohio, Maryland, DC, Carolina del Norte y Virginia Occidental. Visitaron cuatro HBCU, el Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana, el Monumento a Martin Luther King Jr., el Museo Internacional de Derechos Civiles y el Centro Nacional de Libertad del Ferrocarril Subterráneo.

CONFERENCIA DE ESTUDIANTES MSAN

SPASD organizó este año la Conferencia de la Red de Logros Estudiantiles Multiculturales (MSAN) para estudiantes de secundaria. El tema de la conferencia, "You Belong Here" (Tu perteneces aquí), proviene de un mural creado por estudiantes en Sheehan Park. Nuestros estudiantes de MSAN y sus asesores, como anfitriones de la conferencia, actuaron como equipo de planificación. Trabajaron en estrecha colaboración con el Director Ejecutivo y el Gerente de Proyecto de MSAN durante los últimos siete meses para garantizar que los participantes de la conferencia, que incluyeron a unos 160 estudiantes de 18 distritos escolares de todo el país, experimentaran un auténtico sentido de pertenencia.

PROYECTO DEMOCRACIA

Los estudiantes de SP East y Prairie Phoenix Academy brillaron en el Capitolio del Estado de Wisconsin durante "Un día en el Capitolio" como parte del Proyecto Democracia. Esta iniciativa ayuda a construir una base sólida para la democracia al brindar conocimientos y experiencias esenciales sobre derechos, responsabilidades y el proceso electoral. El evento, organizado por el representante estatal Samba Baldeh y al que asistieron otros representantes estatales, fue posible gracias a 100 Black Men of Madison y a todos los que contribuyeron.

MESES DEL PATRIMONIO

Es importante que cada estudiante se vea representado de manera positiva en sus experiencias escolares. Además de que los maestros proporcionen un plan de estudios y experiencias de aprendizaje relevantes que incluyan a todos los estudiantes, también esperamos que los maestros destaquen las muchas culturas y herencias que están representadas en nuestras escuelas. Como distrito, invertimos en resaltar los meses de concientización y herencia y las celebraciones que representan a los estudiantes, padres y cuidadores marginados, y a la comunidad a la que servimos.

El Departamento de Equidad e Inclusión Sistémica se asoció con los sitios escolares para garantizar que nuestros meses de concientización y herencia sean reconocidos, celebrados y reconocidos y que se destaquen los atributos positivos de las herencias y culturas respetadas.

Seguiremos prestando mucha atención a los cambios en la matrícula y trabajaremos para agregar aún más meses de concientización y patrimonio para apoyar a nuestros estudiantes en todo el Distrito. Siempre alentamos y apoyamos los esfuerzos de todas las escuelas para promover todos los meses de concientización y patrimonio para que nuestra diversa población estudiantil tenga un sentido de pertenencia a la escuela.

ESCUELAS COMUNITARIAS

Las escuelas comunitarias unen a educadores, miembros de la comunidad, familias y estudiantes para fomentar el aprendizaje y el desarrollo mediante la coordinación de recursos y oportunidades dentro y fuera del aula.

La estrategia de Escuelas Comunitarias transforma una escuela en un lugar donde los educadores, los miembros de la comunidad local, las familias y los estudiantes trabajan juntos para fortalecer las condiciones para el aprendizaje y el desarrollo saludable de los estudiantes. Como socios, organizan recursos, apoyos y oportunidades dentro y fuera de la escuela para que los jóvenes puedan prosperar.

Escuela Primaria C. H. Bird

Escuela Primaria Creekside

Escuela Primaria Northside

Escuela Primaria Westside

Estamos orgullosos de tener ocho escuelas comunitarias de servicio completo en nuestro distrito.

Escuela Intermedia Central Heights

Escuela Intermedia Patrick Marsh

Escuela Intermedia Prairie View

Academia Prairie Phoenix

La colaboración entre escuelas, familias, miembros de la comunidad y organizaciones comunitarias proporciona conexiones para:

- **Actividades de enriquecimiento académico, como tutorías, deportes y clubes.**
- **Salud y servicios sociales**
- **Compromiso familiar y comunitario**

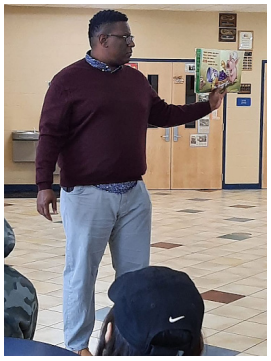
Los programas extraescolares trabajan con socios comunitarios para ofrecer actividades académicas, de bienestar y de enriquecimiento. Estas asociaciones son esenciales para los programas extraescolares de alta calidad, ya que mejoran la capacidad de cada escuela para ofrecer opciones enriquecedoras y apoyo académico adicional más allá del horario escolar regular en Sun Prairie.

Otras iniciativas que ofrecen las Escuelas Comunitarias incluyen:

- **Despensas de alimentos y armarios de ropa en las escuelas**
- **Walking school buses**
- **Noches para familias**

PROGRAMA 100 SCHOLARS

El programa 100 Scholars, también conocido como Saturday School, es otra oportunidad de aprendizaje ampliada y enriquecida. En asociación con 100 Black Men of Madison, este programa brinda apoyo académico en grupos pequeños para estudiantes de jardín de infantes a quinto grado en Northside Elementary y Creekside Elementary.

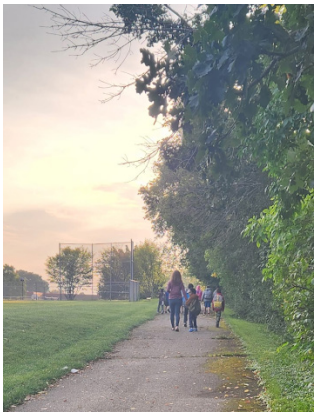


LA ASISTENCIA IMPORTA

La dirección del centro de trabajo aborda el ausentismo crónico

Cada escuela comunitaria cuenta con un equipo de liderazgo. El objetivo colectivo para el año era reducir el ausentismo crónico en un 2 % en todas las escuelas. **La asistencia aumentó un promedio de 3.5% en los sitios de las escuelas comunitarias en los últimos 100 días del año escolar.**

Una forma en que Northside Elementary lideró en su comunidad fue iniciando un desafío de asistencia para los últimos 30 días de escuela con el lema **"Be here to end the year!"**



El autobús escolar a pie

El autobús escolar a pie de las escuelas primarias C. H. Bird y Westside ayuda a garantizar que los estudiantes lleguen y regresen de la escuela de manera segura y puntual. Esta es una iniciativa para apoyar la asistencia a nuestras escuelas.

40,000 COMIDAS PARA HAITI

220 voluntarios llegaron a la escuela primaria C. H. Bird para preparar 40 000 comidas para niños de Haití. Esta cantidad de alimentos alimentará a 200 niños durante un año. Un gran agradecimiento a la iglesia Door Creek por asociarse con las escuelas comunitarias para este increíble evento.

TUTORES ACADEMIA PRAIRIE PHOENIX

Los estudiantes de Prairie Phoenix Academy (PPA) apoyan el rendimiento académico de los estudiantes de primaria al actuar como tutores todos los jueves por la tarde. Este programa combina a los estudiantes de primaria de Creekside Elementary con los estudiantes de PPA. El personal ofrece juegos y actividades que apoyan las habilidades en las que los estudiantes trabajan durante el día. Este servicio es parte de un taller desarrollado por los asesores de PPA para ayudar a los estudiantes a obtener créditos para la graduación y, al mismo tiempo, apoyar el crecimiento académico de los estudiantes más jóvenes.

PREMIO AL LIDERAZGO

Felicitaciones a Jamie Racine, quien recibió el Premio al Liderazgo de la Iniciativa Nacional de Escuelas Comunitarias por su excelente trabajo al frente de las Escuelas Comunitarias de Sun Prairie.

PROGRAMA FALCON MENTORS

Este programa brinda a los estudiantes de Prairie View Middle School la oportunidad de ser mentores de sus compañeros más jóvenes en Royal Oaks Elementary y empoderar a los estudiantes de Prairie View con habilidades de liderazgo y crecimiento profesional que pueden ayudarlos a tener éxito dentro y fuera de la escuela.

DESPENSA DE ALIMENTOS EN LA ESCUELA

Siete de los ocho sitios de la escuela comunitaria de servicio completo operan una despensa de alimentos en la escuela en asociación con Sunshine Place. Este año, atendimos a más de 800 familias desde estas despensas.

Lanzamos un servicio de entrega de comidas en el vecindario en asociación con Sunshine Place y la biblioteca pública de Sun Prairie/ Dream Bus, que proporciona alimentos, artículos de primera necesidad y acceso a materiales de la biblioteca a nuestras familias. Se entregaron más de 9000 comidas los viernes por la noche durante el año escolar y durante los meses de verano en los vecindarios de Sun Prairie.

CELEBRANDO A LA SRA. DARGA

PREMIO AL "BE LIKE MIKE"

Stacy Darga, coordinadora del sitio de Escuelas Comunitarias en la Primaria Westside, fue honrada con el premio WMTV15 Madison el Premio "Sé como Mike". Este premio reconoce la cultura de atención que ella crea para nuestros estudiantes y por tener un tremendo impacto en nuestra comunidad.

PREMIO A LA TRAYECTORIA REININGER

Muchos se reunieron para honrar a la Sra. Darga cuando recibió el Premio Reininger Lifetime Achievement Award, que se otorga a un residente de Sun Prairie por sus esfuerzos durante varios años al servicio de su comunidad.

Gracias, Sra. Darga, por el amor que ha derramado en Westside y la comunidad de Sun Prairie. Le deseamos todo lo mejor en este próximo capítulo. ¡Feliz jubilación!

CULTURA DE COMPROMISO E INCLUSIÓN

COMUNIDAD DE EDUCADORES EXCEPCIONALES Y DIVERSOS y OBJETIVO DEL PERSONAL

Nos esforzamos por reclutar, retener y contratar de forma proactiva talentos diversos y excepcionales.

SPASD cuenta con un equipo dinámico de más de 1400 miembros del personal, cada uno de los cuales desempeña un papel crucial en nuestra comunidad escolar. Desde maestros inspiradores y conserjes dedicados hasta asistentes de instrucción que brindan apoyo, servidores de nutrición escolar capacitados, asistentes administrativos y jardineros, nuestro equipo diverso garantiza que todos los aspectos de nuestras escuelas funcionen sin problemas. Nuestro personal es excepcionalmente talentoso y comprometido.

ESTAMOS ORGULLOSOS DE QUE NUESTRA TASA DE **RETENCIÓN SIGUE CRECIENDO**

89.7% *2017–2018*	**92.1%** *2018–2019*	**93.8%** *2019–2020*	
90.0% *2020–2021*	**86.1%** *2021–2022*	**89.7%** *2022–2023*	**90.0%** *2023–2024*

"Considerando todo, el Distrito es un buen lugar para trabajar".

% DEL PERSONAL QUE RESPONDE "DE ACUERDO" / "TOTALMENTE DE ACUERDO"

73.5% *2020–2021*	**62.5%** *2021–2022*	**85.3%** *2022–2023*	**86.8%** *2023–2024*

DESARROLLAR Y APOYAR A NUESTRO PERSONAL ES UNA PRIORIDAD.

DURANTE EL AÑO ESCOLAR 2023-2024, **OFRECIMOS**:

355 **talleres de aprendizaje profesional** para nuestro personal, con **6,820** *personal en asistencia*

MENTORIA DE MAESTROS NUEVOS

Contamos con un programa de tutoría para nuestro nuevo personal, para garantizar que tengan el apoyo que necesitan para apoyar a los estudiantes. Los mentores ayudan a capacitar a los educadores principiantes observando lecciones y colaborando en el desarrollo de lecciones centradas en los estudiantes y mejores prácticas de instrucción.

DESARROLLO PROFESIONAL DE ESTUDIANTES MULTILINGÜES

Catorce docentes que aprenden varios idiomas se unieron a nuestro coordinador de Educación Multilingüe en la Conferencia Anual de WIDA en Milwaukee durante tres días de profundo aprendizaje profesional. WIDA es un líder nacional en evaluación, estándares y desarrollo profesional de educación multilingüe en la UW–Madison. La conferencia de este año tuvo como tema "Adelante con una mentalidad multilingüe", que verdaderamente abarca el recorrido de nuestro Distrito a medida que adoptamos la educación bilingüe y una población de estudiantes multilingües en constante crecimiento.

EDCAMP – 10° ANIVERSARIO

Tuvimos el orgullo de ser anfitriones del décimo EdCamp–Madison anual, uno de los EdCamps de mayor trayectoria en el país, que marca una década de brindar oportunidades de aprendizaje de gran impacto en Sun Prairie. El equipo de planificación estimó que el impacto sería en más de 50.000 estudiantes. Los asistentes de este año eran de dos estados y abarcaban la profesión, desde profesores en formación de la Universidad de Viterbo hasta jubilados recientes.

PROGRAMA EN ENFOQUE

EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS SIGUE SIENDO UNA PRIORIDAD PARA NUESTRO DISTRITO.

SPASD mantiene su estatus de nivel platino, la más alta designación del Consejo de Bienestar de Estados Unidos (WELCOA), en reconocimiento a nuestro compromiso con la salud y el bienestar de los empleados. WELCOA, una autoridad líder en materia de salud en el lugar de trabajo, elogia a nuestro Distrito por priorizar el bienestar de nuestro personal y de nuestras familias. Nuestro Departamento de Bienestar, reconocido como un modelo de excelencia, ejemplifica las mejores prácticas en materia de bienestar en el lugar de trabajo. Karyn Richmond, Coordinadora de Bienestar, presentó recientemente "Mejores prácticas en el bienestar en el lugar de trabajo: creación de una cultura de cuidado" en la Conferencia Anual de la Asociación de Juntas Escolares de Wisconsin y hablará sobre "El apoyo del liderazgo como máxima prioridad en el bienestar de los empleados" en la Convención de la Asociación de Administradores Escolares de Wisconsin.

Estas son solo algunas de las formas en que hemos fomentado el bienestar entre nuestro personal:

- 73 personas participaron en nuestro Desafío de septiembre de 30 días de atención plena.
- La Clínica de Bienestar para Empleados continúa brindando a los empleados del Distrito y de la Ciudad de Sun Prairie una excelente atención y, al mismo tiempo, reduce los costos de seguro de nuestro Distrito. La clínica mantiene un índice de satisfacción del 100 %.
- Ofrecimos una introducción gratuita al QiGong.
- El personal tuvo acceso a lecciones de Pickleball y juegos de club de forma gratuita.
- El camino hacia el bienestar interior: creando la vida que deseas: esta serie única de cuatro partes se ofreció al personal a través del desarrollo profesional.
- Staff could attend water aerobics courses taught by fellow staff members.

ELEVAR EL BIENESTAR FINANCIERO

20% *Actualmente, nuestros empleados utilizan la plataforma ELEVATE para aprender formas de mejorar su bienestar financiero.*

Gracias al Bank of Sun Prairie por patrocinar el acceso de nuestros empleados a esta plataforma.

PREMIO AL EDUCADOR SOBRESALIENTE

Dia Yang, maestra de tercer grado en Token Springs, recibió el premio Outstanding Educator Award otorgado por el Wisconsin Education Association Council (WEAC). Fue homenajeada por este logro en un partido de baloncesto de los Badgers en noviembre.

OBTENIENDO SU CERTIFICACIÓN

Jenna Boberg fue reconocida como Administradora Deportiva Maestra Certificada por la Asociación Nacional de Administradores Atléticos Interescolares (NIAAA). Es profesora de Educación Física y Salud en SP East y SP West. Para obtener esta distinción, Jenna demostró conocimientos, contribuciones y desarrollo profesional continuo ejemplares en la administración deportiva interescolar.

PREMIO A LA DOCENCIA DISTINGUIDA

Anna-Lisa Dahlgren, profesora de Geografía Humana AP en SP West, fue distinguida con el Premio a la Enseñanza Distinguida otorgado por el Consejo Nacional de Educación Geográfica.

NOMINACIONES PARA EL PROFESOR FAVORITO

Felicitaciones a Velisa Martínez y Alicia Rosas por haber sido nominadas como Maestras Favoritas de Estados Unidos. Este reconocimiento es un testimonio de su dedicación y pasión por nuestros estudiantes y su personificación del espíritu de compromiso y equidad para todos.

Velisa Martinez | Alicia Rosas

PREMIO AL LIDERAZGO GEHRKE-MCALLISTER

La Asociación de Consejeros Escolares de Wisconsin otorgó al consejero escolar de Prairie View, Rick Hudson, el premio de liderazgo Mary Gehrke-McAllister. Felicitaciones al Sr. Hudson y gracias por su dedicado servicio a los estudiantes.

ENTRENADOR DEL AÑO DE LA CONFERENCIA BIG 8

Cinco entrenadores de Sun Prairie fueron reconocidos como Entrenador del Año de la Conferencia Big Eight en sus respectivos deportes. Felicitaciones al entrenador Maselter, de baloncesto masculino de SP East; al entrenador Nelson, de lucha libre de SP United; al entrenador Marchese, de béisbol de SP East; al entrenador Olson, de softbol de SP East; y al entrenador Maughan, de atletismo masculino de SP East. Gracias por todo lo que hacen para liderar, educar y apoyar a nuestros estudiantes y atletas.

Steve Maselter | Jim Nelson | Jack Marchese | Jamie Olson | Doug Maughan

DIRECTOR ATLETÍSTICO DEL AÑO DE LA CONFERENCIA BIG 8

Nuestro Director de Atletismo y Actividades Distritales y Director Atlético de SP West, Eric Nee, fue nominado y seleccionado como Director Atlético del Año Big Eight de este año por sus colegas directores deportivos en la conferencia.

JOEL COYNE PUBLICO UN LIBRO INFANTIL

Joel Coyne, profesor de Educación Empresarial en SP East, escribió y publicó un libro infantil. El Sr. Coyne escribió The Home That Love Built para su esposa, Tricia, y su hijo, Camden. La historia habla de cómo todas las familias son diferentes y tienen experiencias diferentes, pero el amor es todo lo que se necesita.

CELEBRANDO 45 AÑOS CON EL DISTRITO

Queremos homenajear a Eric Kubly, miembro de nuestro equipo de nutrición de las escuelas Sun Prairie en la escuela secundaria Patrick Marsh, quien celebró **45 años de servicio** en nuestro distrito. La dedicación de nuestro personal hace posible todo lo que hacemos.

CHEERS FOR PEERS

El reconocimiento no es solo algo bueno, es un factor clave para el éxito y el bienestar personal en el trabajo.

Con ese fin, nuestro Distrito implementó el sistema Cheers for Peers para ayudar a promover el reconocimiento entre el personal. Esto permite que los miembros del personal compartan su aprecio por los demás enviando aplausos. Los empleados pueden seleccionar cuáles de los valores fundamentales de nuestro Distrito ejemplifica la persona a la que están reconociendo. El personal recibe una notificación cuando recibe un aplauso y también puede leer otros aplausos. Este nuevo sistema ha sido ampliamente utilizado y es una excelente manera de reconocer el trabajo significativo que realizan nuestros dedicados maestros y personal.

¡UN GRAN SALUDO AL PERSONAL QUE SE JUBILÓ ESTE AÑO!

Su compromiso con la educación y la influencia positiva que han tenido en nuestros estudiantes son verdaderamente inspiradores. Agradecemos profundamente todo su arduo trabajo y les deseamos una jubilación feliz y satisfactoria.

401 AÑOS
DE SERVICIO LEAL EN TOTAL

Julie Bloesch
15 años

Lori Coulthart
15 años

Stacy Darga
13 años

Candie Douglas
24 años

Theresa Ellingson
27 años

Kathy Enstad
20 años

Christine Gehrmann
21 años

Jo Guyette
18 años

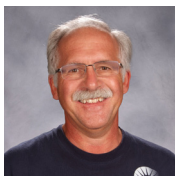
Pat Habich-Kershner
17 años

Mary Hendrickson Loeffler
19 años

John Hernandez
19 años

Rhonda Jones
18 años

Denise Meier
15 años



Dan Oradei
15 años

Beth Patterson
19 años

Trish Paulson
22 años

Aloy Pien
22 años

Patricia Ruiz
15 años

Julie Scott
18 años

En memoria de Nancy Everson
49 años

CULTURA DE COMPROMISO E INCLUSIÓN

COMUNICACIONES Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA OBJETIVO

Destacar en la forma en que colaboramos y nos comunicamos con todos los cuidadores y construir relaciones que promuevan resultados positivos para los estudiantes.

DANDO DE REGRESO A NUESTRA COMUNIDAD

C.A.R.D.S. CLOSET

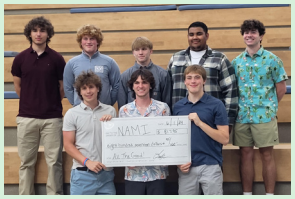
El equipo de tenis masculino de SP United pasó algún tiempo junto ayudando a organizar el C.A.R.D.S. Closet.

VOLUNTARIOS IRONMAN

Nuestros equipos de tenis masculino y femenino de SP East y SP West se ofrecieron como voluntarios en el evento Ironman.

BOYS LACROSSE RECAUDA FONDOS PARA NAMI

El equipo de lacrosse masculino recaudó más de $800 para NAMI (Alianza Nacional para Enfermedades Mentales).



FESTÍN DE SAN VALENTÍN PARA UN HOGAR DE ANCIANOS LOCAL

Los estudiantes de la escuela primaria Royal Oaks hicieron tarjetas de San Valentín que fueron entregadas a las personas mayores de un hogar de ancianos para alegrarles el día.

LUCHAS DE HOCKEY RECAUDACIÓN DE FONDOS CONTRA EL CÁNCER

El equipo de hockey masculino recaudó $4,400 en una recaudación de fondos para la lucha contra el cáncer.

LIGA DE DEPORTES ADAPTADOS

Agradecemos a QBE por la subvención de $12,500 otorgada a nuestra Liga de Deportes Adaptados. Este dinero será de gran ayuda para proporcionar equipamiento y transporte a nuestros equipos SP East y SP West.

DUDES ON DUTY

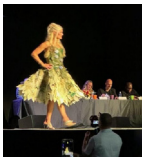
La escuela primaria Westside inició un programa Dudes on Duty, en el que voluntarios varones (empleados, socios comunitarios, personal de SPASD) pasan los recreos de los viernes con los jóvenes Wildcats. Todos los viernes, un "Dude" sale a la escuela durante el recreo. Este programa está diseñado para apoyar y promover el comportamiento positivo y la resolución positiva de conflictos durante los días en los que los datos muestran un mayor nivel de conflictos durante el recreo. Gracias a George Chavez, coordinador del vecindario de la ciudad de Sun Prairie, y a Brian McKenzie, nuestro coordinador del sitio de la escuela secundaria Patrick Marsh, por ser los primeros Dudes on Duty.

LECTOR INVITADO DEL CLUB DE LEONES

Gracias al Sun Prairie Lions Club por obsequiar a cada uno de nuestros alumnos de jardín de infantes de C. H. Bird un libro nuevo cada mes y proporcionar un lector invitado para learlos.

PROYECTO DE LECTURA DE MADISON RECAUCIÓN DE FONDOS "READY TO WEAR"

Findorff patrocinó recientemente a Allie, una estudiante de Sun Prairie, y a su maestra, Shelby Orcutt, para diseñar y crear un vestido para la recaudación de fondos "Ready to Wear" del Madison Reading Project. El vestido de la modelo está hecho completamente de papel. Este es otro gran ejemplo de cómo los socios comunitarios apoyan a nuestros estudiantes y personal.



CAMPAÑA DEL HÉROE CONTRA EL HAMBRE

La Logia Masónica Sun Prairie N.° 143 donó $3000 a la Campaña Héroes contra el Hambre. Esta donación se utilizará para ayudar a las familias a pagar las comidas escolares y garantizar que los estudiantes de nuestro Distrito no pasen hambre.

APRECIAMOS A NUESTROS SOCIOS COMUNITARIOS

GRACIAS A NUESTROS AMIGOS DE LA FUNDACIÓN EDUCATIVA SUN PRAIRIE (SPEF)

por apoyar a nuestros educadores y por contribuir con fondos para hacer realidad las ideas innovadoras de los estudiantes. SPEF donó y/o prometió donar más de $250,000 durante el año escolar 2023-2024.

Algunos ejemplos de cómo se utilizaron los fondos:

- Liga de deportes adaptados
- Zapatos y calcetines para Educación Física
- Estudio de diseño gráfico
- Battle of the Books
- Equipos de biotecnología
- Programa Alimentos para América de la FFA
- Banda "Beyond the Notes"
- Educación sobre seguridad de armas
- Celebración de la Unión de Estudiantes Afroamericanos

PROYECTO JARDÍN EAGLE SCOUT

Rishab, un Boy Scout dedicado desde la escuela primaria, dirigió con éxito la construcción de seis grandes huertos para su proyecto Eagle Scout. El objetivo era crear un jardín educativo en la escuela primaria Creekside donde los estudiantes pudieran aprender sobre jardinería, bienestar y participación comunitaria. Esta adición sustentable, financiada por el SPEF, brindará aprendizaje práctico durante todo el año y fomentará la colaboración comunitaria. Nos inspiran los estudiantes como Rishab que generan un impacto positivo en nuestra comunidad. ¡Bien hecho, Rishab!

BECAS ESCOLARES EN ACCIÓN

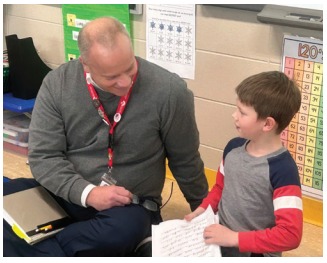
Stacy Darga, quien se jubiló de la escuela primaria Westside en junio, fue fundamental para establecer el programa de la escuela comunitaria. Durante sus 13 años, Stacy escribió y buscó constantemente subvenciones, obteniendo más de $50,000 para iniciativas como arte, atención plena, aprendizaje al aire libre, lectura de verano, huertos escolares, música y Wildcat Theater. Desde 2014, ha escrito al menos una subvención al año, lo que ha contribuido significativamente a la financiación y los programas de la escuela.

GRACIAS A LA ASOCIACIÓN DE EDUCACIÓN EMPRESARIAL

y todos sus miembros, quienes apoyan a nuestros estudiantes a través de una variedad de programas. La Asociación Empresarial y Educativa de Sun Prairie (BEP) mejora la empleabilidad de los estudiantes a través de programas como Reading Buddies y eventos de educación financiera.

ADOPT-A-CLASS (ADOPTA UNA CLASE)

El programa Adopt-a-Class lleva a miembros de BEP a las aulas de cuarto y séptimo grado para enseñar "habilidades blandas" vitales. El superintendente Saron participó activamente este año, dando lecciones en la escuela primaria Northside y en la escuela secundaria Patrick Marsh. Por ejemplo, en Northside, se centró en la amabilidad con el libro We're All Wonders, guiando a los estudiantes para crear banderines con temas de amabilidad. Explore más en spbep.org.



REALITY ROCKS

BEP celebró su primer evento Reality Rocks. Este evento reunió a casi 100 voluntarios de más de 35 empresas locales y organizaciones comunitarias para interactuar y relacionarse con 500 estudiantes de SP East, SP West y Prairie Phoenix Academy. El evento Reality Rocks es como un juego gigante de LIFE, donde los estudiantes aprenden sobre cuestiones prácticas, como administrar un presupuesto, tener un automóvil, establecer crédito, pagar el cuidado de los niños, obtener un seguro, etc., a través de un evento simulado organizado y respaldado por miembros de la comunidad. Todos los estudiantes de Sun Prairie tienen acceso a esta experiencia de aprendizaje de alfabetización financiera a través de la clase obligatoria de Economía en el nivel secundario.

COMPAÑEROS DE LECTURA

Una vez al mes, Christi Winchel, propietaria de Sunny Nutrition, les lee a sus compañeros de lectura de primer grado en la escuela primaria Westside. Cada mes, los estudiantes pueden llevarse a casa su propia copia del libro que se les leyó. Los miembros de la comunidad como Christi "adoptan" un aula y compran los libros que se utilizan en ella.

PARA NUESTRA COMUNIDAD

SEGUNDO BAZAR ANUAL DE SALUD MENTAL Y BIENESTAR DE LA ACADEMIA PRAIRIE PHOENIX

Prairie Phoenix Academy organizó el segundo Bazar anual de salud mental y bienestar en mayo. Juntos podemos eliminar el estigma y tener conversaciones sobre salud mental.

DESAFÍO ESCOLAR DE DESPENSA DE ALIMENTOS DEL BANCO DE SUN PRAIRIE

Las escuelas primarias de Sun Prairie donaron en conjunto 53,131 libras de alimentos a la despensa de alimentos, un aumento significativo en comparación con las 38,000 libras del año pasado. Gracias al Banco de Sun Prairie y a nuestros grupos de voluntarios por su apoyo para hacer posible esta campaña.

CLÍNICAS DE VACUNACIÓN

Nuestro Distrito organizó tres clínicas de vacunación gratuitas para familias, con el fin de garantizar que los estudiantes estuvieran al día con sus vacunas. Estas clínicas tuvieron un gran impacto al llegar a familias de una amplia variedad de orígenes, incluidas algunas con acceso limitado a la atención médica.

417

TOTAL DE VACUNAS ADMINISTRADAS

CAMPAÑA SLOW DOWN

El Distrito participó en una campaña de reducción de velocidad en todo el condado a través de la Comisión de Seguridad Vial del Condado de Dane. Se colocaron carteles que alertaban a los conductores para que redujeran la velocidad cerca de las escuelas cerca de las 15 escuelas de Sun Prairie.

SEMANA DE RECONOCIMIENTO AL MAESTRO

Gracias a la tropa 353 de Girl Scouts por su generosa donación de galletas para nuestro personal durante la Semana de agradecimiento a los maestros y al personal.

UN PROMEDIO DE 82.4% DE LAS FAMILIAS ESTÁN SATISFECHAS CON LA COMUNICACIÓN QUE LES LLEGA DESDE SU COLEGIO.

JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS DE LA ACADEMIA PRAIRIE PHOENIX

Prairie Phoenix Academy celebró una jornada de puertas abiertas en primavera para aquellos interesados en inscribirse y hacer preguntas y obtener más información. PPA es nuestra escuela secundaria alternativa, que ofrece un enfoque basado en competencias para la enseñanza y el aprendizaje para aquellos que podrían prosperar fuera del modelo de escuela secundaria tradicional.

CAFÉ CON EL SUPERINTENDENTE

Para seguir aprendiendo sobre las necesidades de nuestra comunidad, organizamos Café con el Superintendente varias veces durante el año. Gracias a los miembros de la comunidad que nos visitaron. Tenga en cuenta que siempre está invitado. Esté atento a nuestras cuentas de redes sociales para conocer las fechas futuras.

INTERACTUANDO CON NUESTRA COMUNIDAD

Desfiles

Feria de Recursos de Sunshine Place

National Night Out

Festival del maíz dulce de Sun Prairie

Scoops with the Supes

ESTAMOS EN SINTONIA

¿Tiene comentarios sobre el Distrito que le gustaría compartir? ¿Tiene alguna pregunta que le gustaría que le respondieran? ¡Estamos escuchando! Seleccione el ícono "We Are Listening" (Estamos escuchando) en el sitio web del Distrito para enviar su comentario o pregunta. También puede llamar al Centro de asistencia del Distrito al 608-834-6500.

CULTURA DE EXCELENCIA OPERACIONAL

METAS DE FINANZAS E INSTALACIONES

Priorizar la inversión de nuestros recursos para mejorar las experiencias educativas tanto dentro como fuera del aula, enfocándonos en mejorar nuestro entorno físico para los estudiantes y el personal, y garantizar que nuestras instalaciones respalden a los equipos que sirven a nuestra misión organizacional.

El presupuesto general diario del Distrito es de
$135 millones
por año.

El Distrito financia
$17 millones
más** de lo que los presupuestos estatales y federales prevén para **educación especial

alrededor del
82%
del presupuesto del Distrito se destina a salarios y beneficios.

66

La matrícula oficial de nuestro Distrito en el recuento del tercer viernes aumentó en 66 estudiantes durante el año escolar 2022–2023.

De septiembre a mayo, nuestro Distrito creció con **135 estudiantes adicionales**.

135

ADMINISTRACIÓN FISCAL

La escuela secundaria SP West costaría mucho más en dólares de hoy.

Costo de construcción de SP West:
$119,110,905

Si se construyera hoy, costaría:
$150,243,087
26% más

SP West fue reconocida como uno de los mejores proyectos de 2023 por The Daily Reporter.

SERVICIOS DE NUTRICIÓN

Varios miembros del Equipo de Nutrición participaron en un campamento de cocina en la escuela secundaria Prairie View, donde probaron nuevas recetas de larb de res hmong y maíz callejero mexicano, así como arroz asiático y rollitos de huevo. Todos estos artículos se incluyeron en nuestros menús de mayo.

AGRADECIMIENTO A NUESTRO PERSONAL DE INSTALACIONES

Con 15 campus, más de 30 cm de nieve por semana en ocasiones y temperaturas gélidas, mantener limpios nuestros estacionamientos y entradas de vehículos en invierno no es una tarea fácil. Queremos agradecer a nuestro equipo de Instalaciones y Terrenos y a los conserjes de la escuela por hacer todo lo posible y trabajar muchas horas en condiciones difíciles para apoyar a nuestras escuelas y mantener seguros a nuestros estudiantes y personal.

ALQUILE NUESTRAS INSTALACIONES

Las instalaciones de nuestro distrito están disponibles para alquilar. Contamos con grupos que reservan gimnasios, espacios para reuniones, piscinas y la pista cubierta en SP West. Reserve espacio en nuestro Calendario de instalaciones. Además, asegúrese de consultar el Calendario de piscinas para conocer los horarios de natación abierta y natación de entrenamiento.

En 2023-2024, tuvimos más de
25,000
Horas de uso comunitario de nuestras instalaciones.

CAMPEONATO DE LACROSSE DEL ESTADO DE WIAA JUGADO EN SUN PRAIRIE

La Asociación Atlética Interescolar de Wisconsin (WIAA) y el Distrito Escolar del Área de Sun Prairie acordaron llevar a cabo los primeros tres años de las finales del Campeonato Estatal de Lacrosse Masculino y Femenino en el Estadio Bank of Sun Prairie en Ashley Field. Estamos entusiasmados de que la comunidad utilice nuestras instalaciones.

THE FIRST-EVER WIAA LACROSSE STATE CHAMPIONSHIPS 2024

RECONOCIENDO A NUESTROS CONDUCTORES

Para muchos estudiantes, los conductores de autobús son el primer y último contacto que establecen con nuestras escuelas cada día. Los conductores desempeñan un papel muy importante en nuestro sistema escolar. Agradecemos a nuestros increíbles conductores y a Kobussen Buses por ayudar a nuestros estudiantes a llegar a la escuela y hogares de manera segura todos los días.

EQUIPO DE LIMPIEZA

Rylen fue un orgulloso miembro del equipo de limpieza de C. H. Bird después de que azotara una tormenta esta primavera. Se sintió muy orgulloso de ayudar al equipo y a la escuela. Gracias a nuestro equipo de Instalaciones y Terrenos y a Rylen por darnos una mano.

COMPOSTAJE

Bob Lips, jefe de cocina de Royal Oaks, ha creado un contenedor de compostaje para los restos del almuerzo. Es una forma estupenda de ser más respetuosos con el medio ambiente y, al mismo tiempo, enseñar a nuestros alumnos a conservar, reducir los residuos y proteger el medio ambiente.

89% DE LOS ESTUDIANTES INFORMARON **SENTIRSE SEGUROS EN SU ESCUELA.**

INVERTIMOS EN EL MANTENIMIENTO DE NUESTRAS INSTALACIONES.

Estos son sólo algunos de los proyectos completados el año pasado para apoyar el entorno físico de nuestros estudiantes.

- Nuevos sistemas audiovisuales en las cafeterías de Patrick Marsh y Prairie View
- Se arregló la fuga en el área 2600 e instaló una máquina de hielo en la cocina ProStart en SP West
- Inspecciones trimestrales de rociadores en todo el Distrito
- Se instaló un nuevo abridor en la puerta enrollable del escenario en SP East
- Talé árboles y podé ramas en el camino de entrada a SP East
- Reemplazó una ventana rota en C. H. Bird e instaló vidrio templado en las vitrinas de Eastside en lugar de vidrio plano.
- Se instaló una nueva mampara de baño en Prairie View
- Se retiró, reparó y reinstaló una bomba de calor grande en Creekside que estaba en garantía.
- Realizó la prueba e inspección anual de alarmas contra incendios en Royal Oaks
- Trabajos de plomería, pintura y pisos en todo el Distrito.
- Reparó y repintó el SP West PAC y los escenarios de teatros pequeños.
- Pintó el piso del escenario SP East PAC

CENTRO DE BELLAS ARTES (PACs)

142 CONCIERTOS

En nuestros teatros se realizaron 142 conciertos de música, incluyendo coros, bandas y orquestas de escuelas secundarias, intermedias y primarias.

261 SHOWS

En nuestras instalaciones se llevaron a cabo 261 diferentes concursos de talentos, programas de premios, reuniones, seminarios y presentaciones.

856 HORAS

Los alquileres de grupos de la zona, incluidos Sun Prairie Civic Theater, estudios de danza de la zona y Sun Prairie Community Band and Chorus, totalizaron 856 horas.

797 DÍAS DE USO

SP East PAC: 209 días

SP West PAC: 187 días

SP West Small Teatro: 200 días

SP West PAC Lobby: 37 días

Central Heights Teatro: 164 días

294 DÍAS

De los 366 días que tiene el año, 294 días se utilizaron en al menos uno de los lugares.

2023-2024 PRODUCCIONES DE LA ESCUELA SECUNDARIA SUN PRAIRIE DRAMA

SP EAST

LA SIRENITA

PETER PAN

SP WEST

JUEGO DE CORONAS

LA BELLA Y LA BESTIA

EXALUMNOS EN EL FOQUE DE ATENCIÓN

MURO DEL ÉXITO / PREMIO ALUMNO DISTINGUIDO

Lindsay Hagens (clase de 2004) es la ganadora del premio Wall of Success/Distinguished Alumni Award de 2024. Su placa se agregó al Wall of Success en el campus histórico de Hilltop y se puede ver en línea en Sun Prairie Schools History Wall. Lindsay, exalumna de Prairie Phoenix Academy, pasó de tener una sola tienda de teléfonos celulares a convertirse en una reconocida desarrolladora inmobiliaria en Wisconsin. Sus desarrollos, incluido el recientemente terminado Jannah Village, muestran su dedicación a la educación financiera y las comunidades sustentables. Lindsay también está impactando a Ghana al apoyar la construcción de un hospital y una escuela, con escritorios donados por SP East.

CONFERENCIA A-10 ROOKIE DEL AÑO

Isabel Royle (clase SP West 2023) fue nombrada Rookie del Año de la Conferencia A-10 en su primera temporada de sóftbol en la Universidad de Saint Louis. ¡No podríamos estar más orgullosos de nuestra exalumna de la División 1, Isabel!

PRUEBAS PARA EL TEAM USA

Ben Wiegand (clase de 2021) compitió en las pruebas olímpicas del equipo de EE. UU. para natación masculina.

ATLETISMO, CLUBES Y ACTIVIDADES

FOMENTANDO EL TALENTO ESTUDIANTIL

Nuestras escuelas secundarias están comprometidas con el fomento de una amplia gama de talentos estudiantiles al ofrecer una variedad de deportes y clubes. Estas actividades extracurriculares son tan importantes como nuestros programas de apoyo generales, ya que brindan a los estudiantes experiencias valiosas más allá del aula. Nuestros estudiantes deportistas dedicados y trabajadores han logrado éxitos impresionantes. A continuación, se muestran algunos de sus logros en 2023-2024.

1,157
ESTUDIANTES DE HIGH SCHOOL
participaron en al menos un deporte.

1,399
ESTUDIANTES
participaron en al menos un club.

EL PROMEDIO DE CALIFICACIÓN DE NUESTROS ESTUDIANTES ATLETAS FUE DE
3.4

EL PROMEDIO DE CALIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES DE NUESTRO CLUBES FUE DE
3.5

EQUIPO DE SP EAST BASEBALL CLASIFICA PARA ESTATALES!

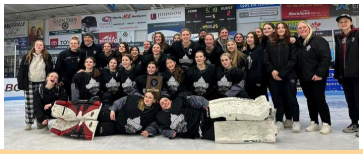
El equipo de béisbol de SP East fue subcampeón estatal con un récord de 27–6.

EL EQUIPO DE SILLA DE RUEDAS FEMENIL ES CAMPEON ESTATAL WIAA

SP East fue el campeón estatal por equipos en silla de ruedas femenino de 2024. ¡La estudiante de segundo año Megan Egstad recopiló 38 puntos por su cuenta para reclamar el título estatal!

EQUIPO FEMENIL DE HOCKEY CLASIFICA PARA ESTATALES!

La cooperativa de hockey femenino Cap City Cougars (que incluye atletas de Sun Prairie) ganó las Seccionales. Vencieron a Metro Lynx 2-1 en doble tiempo extra y compitieron en el estado.



EQUIPOS DE NATACIÓN CON DESTINO A ESTATALES

Nuestros nadadores de SP East y SP West compitieron en el campeonato estatal. ¡Estamos muy orgullosos de ellos!

SP West Varonil: Relevo combinado de 200 m, Relevo libre de 200 m, Relevo libre de 400 m, 100 m espalda, 100 m braza, 200 m combinado individual, 100 m mariposa, 500 m libre

SP East Varonil: En los relevos combinados de 200 m, obtuvo el segundo puesto, lo que supuso un récord para el equipo y fue considerado para el All-American. Trevor obtuvo el segundo puesto en los 100 m braza, lo que supuso un récord para el equipo y fue considerado para el All-American.

SP West Femenil: Relevo combinado de 200 m
SP East Femenil: Relevo estilo libre de 400 m

EQUIPO DE GIMNACIA A ESTATALES

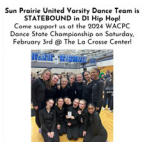
El equipo de gimnasia de Sun Prairie United fue subcampeón en las secciones y se clasificó para el estado.

TENNIS A SECCCIONALES

El equipo de tenis masculino fue subcampeón de la sección. ¡Felicitaciones a Nikko, estudiante de último año, por ser el campeón de la sección!

EQUIPO DE BAILE A ESTATALES

El equipo de baile universitario de Sun Prairie United se clasificó para el Estado en la División 1 de hip-hop.



EQUIPO DE ATLETISMO USA

Nuestra propia estudiante Lily formó parte del equipo de atletismo de EE. UU. que compitió en Tailandia el otoño pasado.

LUCHA A ESTATALES

Felicitaciones a los luchadores de Sun Prairie United, Christopher, Parker, Isaiah, Sophia y Jaxon por clasificar para el Torneo Estatal de Lucha Libre WIAA.

LUCHA FEMENINA EN LA CONFERENCIA BIG EIGHT

Nuestras luchadoras hicieron historia al competir en la primera exhibición de lucha libre femenina de la Conferencia Big 8. Sophia y Calli obtuvieron el primer puesto en su categoría de peso. Sophia se ha comprometido con Northern Michigan para luchar.

WFCA ALL-STATE

Ean obtuvo el premio All-State y fue el primer estudiante de SP West en lograrlo. SP West estuvo representado en el banquete All-State de WFCA por primera vez.

TENNIS FEMENIL

La Junta Escolar reconoció a Annalise, estudiante de SP East, quien terminó en cuarto lugar en el Torneo Estatal de Tenis Femenino de WIAA.

EL EQUIPO DE DEPORTES ELECTRÓNICOS SON CAMPEONES ESTATALES

Compitiendo en el Campeonato Estatal WIHSEA, el equipo de Sun Prairie United Esports League of Legends triunfó después de partidos muy reñidos y se convirtió en el primer campeón estatal de Sun Prairie United en Esports.

SP East: Matthew, Tristan, Shrom, Krish
SP West: Zakariah, Ethan

HOSA COMPITE EN ESTATALES

Janavi, Jenika, Sanjay y Siddhi compitieron en su primera competencia estatal para HOSA (Futuros profesionales de la salud). Tres cuartas partes de nuestros competidores de HOSA de SP West calificaron para la competencia internacional en Dallas.

EQUIPO DE JUICIO SIMULADO COMPITE A NIVEL ESTATAL

Por segundo año consecutivo, el equipo de juicios simulados de SP West se clasificó para el torneo estatal. En el estado, Ellyson se ubicó entre los 10 mejores testigos y Pragnya entre los 10 mejores abogados. El equipo de juicios simulados se reconstituyó en 2022-2023 después de una pausa de 10 años y ha tenido un comienzo sólido.

CONFERENCIA NACIONAL DE LIDERAZGO FBLA

Los estudiantes de Sun Prairie, Sam y Pragnya, se ubicaron entre los 15 mejores de 16.000 participantes en sus respectivos eventos en la Conferencia Nacional de Liderazgo de FBLA (Future Business Leaders of America) en Orlando. Pragnya también fue elegido Oficial Nacional.

CONFERENCIA MODELO DE LA ONU

Nuestro equipo de modelo de la ONU de SP East participó en su primera conferencia de modelo de la ONU (una simulación de las Naciones Unidas) en la Universidad de Wisconsin-Madison. Varios estudiantes se llevaron premios a casa, entre ellos:

Lilia y Ceylon:
Delegadas destacadas

Penelope y Kate:
Mejor Delegada

Ella Grace and Maya:
Mejor resolución

Todo el equipo fue galardonado como Mejor Delegación de la conferencia por su representación de Dinamarca.

SP WEST CIENCIAS FORENCES CAMPEON ESTATAL

El equipo forense de SP West ganó el torneo estatal. Compitieron sesenta y cuatro equipos y los Wolves terminaron en primer lugar en la División 1.

Felicitaciones a la entrenadora Anna-Lisa Dahlgren, quien también fue honrada con el Premio Hintz 2024 a la Excelencia en el Entrenamiento, un premio que los entrenadores miembros otorgan a un entrenador cada año.

ÉXITO CONTINUO PARA SP EAST FORENSICS

El equipo forense de SP East obtuvo el quinto puesto en la División 1 en el torneo estatal. John ganó un campeonato estatal en oratoria radial, mientras que Jackson y Eli defendieron su título estatal al ganar el campeonato estatal en actuación teatral por tercer año consecutivo.

Jackson también recibió una beca para estudiantes de último año de la WFCA.

DECATLÓN ACADÉMICO EN ESTATALES

El equipo de decatlón académico de Sun Prairie United llegó a la competencia estatal en Green Bay junto con sus entrenadores, Cheryl Andreasen y Tim Keal.

SP DRAMA EN BROADWAY

Los estudiantes de teatro de Sun Prairie se embarcaron en un viaje inolvidable a la ciudad de Nueva York, donde asistieron a actuaciones, participaron en talleres prácticos, adquirieron conocimientos teatrales y experimentaron la magia de Broadway.

ENVIROTHON COMPITEN A NIVEL ESTATAL

Nuestros equipos del entorno de SP East compitieron en el estado. Felicitaciones a nuestros dos equipos:

Equipo 1: Jackson, Daniel, Keegan y Kimball quedaron en primer lugar en la categoría de vida silvestre, en segundo lugar en la categoría de ecología del agua y en tercer lugar en general.

Equipo 2: Lydia, Marley, Lauren y Michael también representaron bien a SP East. Estamos muy orgullosos de su dedicación y trabajo en equipo.

Gracias a todos los educadores y profesionales que apoyaron a nuestros estudiantes con esta gran experiencia.

ORGANIZACIÓN DE LA FFA

Eliminatorias para la competencia Estatal

Cinco equipos de SP West FFA compitieron en el Concurso Regional de Desarrollo Profesional de FFA, y tres de esos equipos compitieron en el Concurso Estatal.

La floricultura quedó en segundo lugar entre 25 equipos y 94 personas.

La ciencia veterinaria quedó en cuarto lugar entre 23 equipos y 81 personas.

La calidad y los productos lácteos quedaron en séptimo lugar entre 25 equipos y 93 personas.

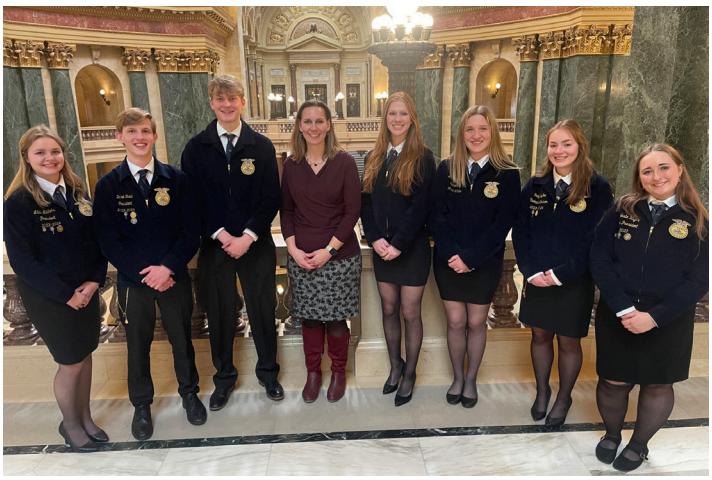
Premio “Louis M. Sasman”

Daniel de SP East y Lillian de SP West recibieron el premio Louis M. Sasman. Este premio honra a los estudiantes destacados de FFA de las escuelas secundarias del condado de Dane y lleva el nombre del Sr. Sasman, un supervisor estatal de larga data y miembro de Kiwanis.

Concurso de evaluación de ganado y vida silvestre

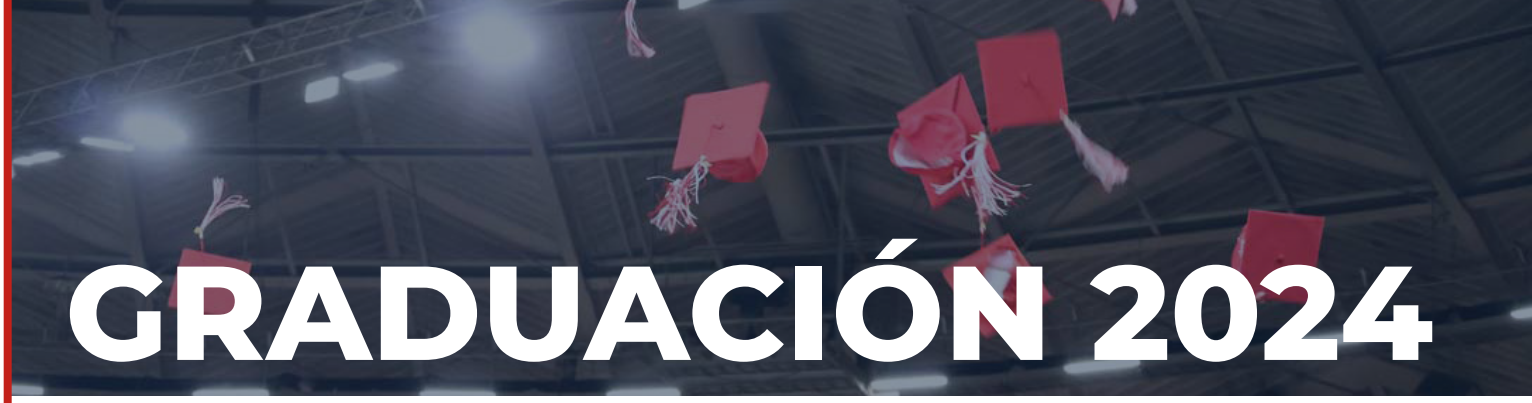
Dos equipos de SP East FFA compitieron en la UW–Platteville en los concursos de evaluación de ganado y vida silvestre. El equipo, formado por Daniel, Keegan, Jamison y Lauran, obtuvo el primer puesto entre 47 equipos, lo que los clasificó para la competencia estatal. Daniel también obtuvo el primer puesto individualmente entre 177 competidores.

Nuestro equipo de evaluación de ganado obtuvo el puesto 14 entre 60 equipos, y Lydia obtuvo el séptimo puesto individualmente entre 227 competidores.



Promoción de la FFA durante la Semana Nacional de la FFA

La FFA de Wisconsin dio inicio a la Semana de la FFA con la celebración del Día de la FFA en el Capitolio de Wisconsin. Más de 200 miembros de la FFA y 43 asesores de todo el estado se reunieron en el capitolio para el evento. Los estudiantes de SP East y SP West visitaron a funcionarios electos locales, como el personal de la senadora estatal Melissa Agard y la representante de la Asamblea estatal Melissa Ratcliff.



GRADUACIÓN 2024

Felicitaciones a nuestros graduados de SP East, SP West y Prairie Phoenix Academy. Su arduo trabajo y dedicación los han llevado a alcanzar este hito. Estamos orgullosos de sus logros y entusiasmados por sus futuras aventuras.

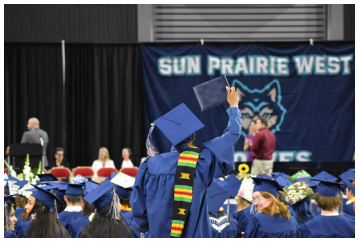
677 GRADUADOS EN TOTAL

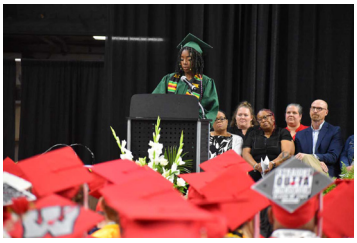
312 DE SP EAST

319 DE SP WEST

46 DE PPA

Los graduados de Academia Prairie Phoenix también asistieron a la graduación dentro de su límite de asistencia.





ULTIMA SEMANA DE CLASES

Durante la última semana de clases, se llevaron a cabo muchos eventos y celebraciones especiales, incluidos los picnics de octavo grado para celebrar a nuestros estudiantes de secundaria que pasarán a la escuela secundaria en el otoño. Como parte de nuestras celebraciones de fin de año, nuestros estudiantes de último año de secundaria hicieron un recorrido por el camino de los recuerdos al visitar sus escuelas primarias y secundarias en todo el Distrito. Al hacerlo, los estudiantes de esas escuelas pudieron participar honrando y reconociendo a nuestros graduados. A continuación, se muestran algunas de estos eventos y momentos especiales, junto con algunas fotos de estudiantes que continúan aprendiendo hasta el final, incluidos algunos estudiantes de séptimo grado diseccionando una rana en Prairie View Middle School.

NUESTRO PROGRESO CONTINUO

La visión de nuestro Distrito Escolar se centra en un fuerte compromiso con la equidad y la excelencia, con un enfoque en la mejora continua. Estamos orgullosos del progreso que hemos logrado, pero sabemos que aún tenemos trabajo por hacer. Estamos dedicados a crear un entorno de aprendizaje justo y excelente para todos, y seguiremos esforzándonos por mejorar las cosas.

DESAFÍOS QUE ENFRENTAMOS

1. APOYAR A LOS ESTUDIANTES EN NUESTRA COMUNIDAD EN RÁPIDA EVOLUCIÓN

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

En el 2022:		En el 2024:
26.8% *de los estudiantes eran elegibles para recibir almuerzo gratuito o a precio reducido.*	→	**34.9%** *de los estudiantes eran elegibles para recibir almuerzo gratuito o a precio reducido.*
187 *estudiantes estaban experimentando la falta de vivienda.*	→	**294** *estudiantes estaban experimentando la falta de vivienda..*
607 *Los estudiantes eran aprendices multilingües.*	→	**690** *Los estudiantes eran aprendices multilingües.*
La matrícula de nuestro distrito fue de **8,411** *estudiantes.*	→	*La matrícula de nuestro distrito es de* **8,632** *estudiantes.*

Las estadísticas anteriores son las más altas que nuestro Distrito haya visto jamás.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

El Distrito está trabajando para aumentar el rendimiento en alfabetización de los alumnos de primaria mediante la enseñanza de la fonética universal y la conciencia fonémica.

El Distrito también está trabajando para aumentar el rendimiento en aritmética de los alumnos de primaria mediante la profundización de la implementación de las estrategias de enseñanza complementaria de Advanced Math Recover (AVMR).

Meta del 2023–2024	Base	Resultados	¿Qué quiere decir esto?
Mejorar las puntuaciones en lectura de primaria De otoño a primavera K–1: 60% 2–3: 58% Primavera a Primavera K–1: 51% 2–3: 57%	De otoño a primavera K–1: 58% 2–3: 56% Primavera a Primavera K–1: 48% 2–3: 54%	De otoño a primavera **K–1: 57%** **2–3: 54%** Primavera a Primavera **K–1: 57%** **2–3: 54%**	Si bien el Distrito no alcanzó su objetivo, los puntajes de K-1 mostraron una mejora con respecto al año pasado.
Mejorar las puntuaciones en lectura de primaria De otoño a primavera K–1: 73% 2–5: 63% Primavera a Primavera K–1: 67% 2–5: 63%	De otoño a primavera K–1: 72% 2–3: 61% Primavera a Primavera K–1: 65% 2–3: 61%	De otoño a primavera **K–1: 68%** **2–5: 61%** Primavera a Primavera **K–1: 68%** **2–5: 61%**	Si bien el Distrito no alcanzó su objetivo, los puntajes de matemáticas de K-1 mostraron una mejora con respecto al año pasado.

2. MANTENERSE COMPETITIVO EN MATERIA DE COMPENSACIÓN DEL PERSONAL

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

Nuestros salarios siguen estando por debajo del promedio del condado de Dane. Sabemos que los niños aprenden mejor cuando cuentan con el apoyo del mejor personal. Retener y contratar educadores de alta calidad genera mejores resultados para los estudiantes. Retenemos y contratamos al mejor personal cuando tenemos salarios y beneficios competitivos.

En 2019, aprobamos un referéndum operativo para aumentar los salarios de los maestros al promedio del condado de Dane. Estuvimos en línea con el promedio tan recientemente como en el año escolar 2021-2022.

Desde entonces, otros distritos escolares han hecho de los salarios de los maestros un componente central de sus referendos operativos. En dos años, el movimiento de otros distritos ha colocado a Sun Prairie por debajo del promedio del condado de Dane.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO AL RESPECTO?

El Distrito está presentando para consideración de la comunidad un referéndum recurrente de $25 millones que se implementará en forma gradual durante cinco años, con $7 millones destinados a remuneraciones y beneficios competitivos para el personal. Si la comunidad decide aprobarlo, el Distrito asignaría inmediatamente $3 millones para aumentar el salario de nuestros educadores actuales para que el Distrito esté en línea con el promedio del condado y aumentaría el salario base a $51,402 para aquellos con una licenciatura y $55,402 para aquellos con una maestría. Los $4 millones restantes se reservarían para financiar futuros ajustes para seguir siendo competitivos.

3. OFRECER UNA COMUNICACIÓN COHERENTE EN LA ESCUELA Y EN EL AULA A LOS PADRES Y TUTORES

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

Si bien el 82,4% de las familias dicen estar satisfechas con la comunicación que proviene de su escuela, y el 74% está satisfecho con la comunicación que proviene de los maestros de sus estudiantes, nos gustaría brindar una experiencia más consistente desde el aula hasta las familias.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

Trabajaremos con nuestro personal para garantizar que los maestros se comuniquen con las familias para comenzar a construir conexiones y brindar información clave para garantizar que los estudiantes puedan tener éxito.

4. PREVENCIÓN DEL VANDALISMO EN ZONAS NO SUPERVISADAS

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

El hermoso edificio SP West tiene limitaciones físicas que dificultan un poco la supervisión de los baños. En concreto, los baños ubicados fuera de las "guaridas de aprendizaje" no tienen línea de visión desde las aulas circundantes. El vandalismo y el vapeo han sido una lucha durante los últimos dos años.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

Seguimos resolviendo problemas y colaborando con miembros de nuestra comunidad para mantener los baños abiertos y seguros para todos los estudiantes. Este año, SP West trasladó dos salas de estudio al tercer piso, lo que fue un cambio exitoso. Planean trasladar otras dos salas de estudio al segundo piso el próximo año para crear más supervisión cerca de los espacios del baño.

Durante los últimos meses de clases, SP West trabajó para mejorar su plan de supervisión y colaborar con estudiantes, padres y cuidadores, y personal para combatir el vandalismo inicial y el vapeo que estaba ocurriendo. A través de ese proceso, aumentaron su presencia en los baños, aumentaron su consistencia en la respuesta a los detectores de vapeo, confiscaron una cantidad significativamente mayor de vapeadores y vieron una disminución significativa del vandalismo.

Sin embargo, a medida que presionaban el sistema que los estudiantes usaban para vapear en la escuela, los estudiantes comenzaron a recurrir a tirar los vapeadores por el inodoro, lo que provocó que se obstruyeran los inodoros y requirieran asistencia de plomería. Esto llevó al cierre de los baños. Desde que SP West comenzó a trabajar con estudiantes, personal, padres y cuidadores, vieron que esta última lucha mejoró drásticamente en las últimas semanas del año escolar. SP West se esfuerza por tener todos los baños en el área académica del edificio abiertos este año.

5. SER PROACTIVOS EN CUANTO A UN COMPROMISO INCLUSIVO Y BIDIRECCIONAL CON NUESTRA COMUNIDAD.

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

Ofrecer diversas formas de participación, ya sea en persona o virtualmente, y responder a los comentarios de la comunidad son fundamentales para mantener una participación significativa. Al valorar e incorporar perspectivas diversas, las escuelas y las organizaciones del Distrito pueden fomentar una comunidad más fuerte y conectada que trabaje en conjunto para abordar los desafíos y celebrar los éxitos.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

Seguimos buscando oportunidades para que nuestra comunidad participe y comparta sus perspectivas sobre temas que los afectan. La interacción con la comunidad es parte del cuadro de mando estratégico de cada departamento.

6. FORTALECIMIENTO DE LA ALINEACIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE ESCUELAS COMUNITARIAS

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

El año 2023-2024 fue el primer año en que las escuelas comunitarias funcionaron en ocho sitios escolares, con Prairie View Middle School, Central Heights Middle School y Creekside Elementary en su primer año completo. El equipo ejecutivo de las escuelas comunitarias de Sun Prairie identificó la necesidad de establecer una implementación consistente en todos los sitios, incluidas métricas de éxito consistentes, inversión en el desarrollo del personal y alineación del marco de las escuelas comunitarias en todos los sitios, ya sean nuevos o bien establecidos.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

El superintendente Saron convocó al Comité de Futuros Alineados para evaluar el estado actual, desarrollar una visión compartida y establecer métricas consistentes. El equipo ejecutivo de las escuelas comunitarias de Sun Prairie también participó en el desarrollo profesional semanal durante el verano para brindar capacitación y desarrollo de habilidades para garantizar que todos los sitios implementen la estrategia de las escuelas comunitarias de manera consistente en todo el distrito.

7. SUPERAR LA ESCASEZ DE DOCENTES A NIVEL NACIONAL Y ESTATAL, ESPECIALMENTE DE PROFESORES DE EDUCACIÓN ESPECIAL

¿CUÁL ES EL DESAFÍO?

La escasez de docentes a nivel nacional y estatal ha alcanzado niveles críticos, en particular en el área de Educación Especial. Esta escasez se debe a una combinación de factores, entre ellos, altas tasas de rotación, un aumento de las jubilaciones y una disminución del número de nuevos docentes que se incorporan a la profesión. La Educación Especial, que requiere una formación especializada y un profundo compromiso para abordar las diversas necesidades de los estudiantes, se ha visto especialmente afectada. SPASD, como muchos distritos escolares, está luchando por cubrir estos puestos.

¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO?

Para satisfacer mejor las necesidades de nuestros estudiantes mediante la contratación de personal de educación especial altamente calificado y talentoso, nuestro Distrito está:

- Utilizar un conjunto diverso de sitios de publicación de empleos para ampliar nuestro alcance a candidatos viables dentro y fuera de Wisconsin
- Apoyamos a los empleados actuales a través de nuestro programa Grow Your Own, que brinda apoyo para la matrícula a los empleados actuales que buscan certificarse como educadores profesionales en áreas con escasez, como educación especial.
- Participar activamente en ferias de empleo educativas para crear conexiones y relaciones con posibles solicitantes de educación especial y oficinas de colocación profesional en colegios y universidades.
- Apoyar un programa de compensación por referencias para compensar a un empleado actual por reclutar a un miembro del personal cuando se contrata a un nuevo miembro del personal.

REFERÉNDUM OPERATIVO 2024

El Distrito Escolar del Área de Sun Prairie tiene un enfoque explícito en el logro estudiantil, el desarrollo personal de los estudiantes, el crecimiento académico, el cierre de la brecha de oportunidades y la preparación posterior a la escuela secundaria para cada niño, todos los días.

Nuestra Junta Escolar ha identificado una visión para nuestro Distrito que se cumplirá a través de una remuneración y beneficios competitivos para el personal, apoyando programas y oportunidades para los niños y cumpliendo con las responsabilidades fiscales del Distrito.

VOTE NOV. 5
NUESTRO COMPROMISO CON
NUESTROS ESTUDIANTES
NUESTRO PERSONAL
NUESTRA COMUNIDAD

ESTAMOS ORGULLOSOS DE QUE LAS INVERSIONES ANTERIORES EN NUESTRAS ESCUELAS ESTÉN DANDO RESULTADOS.

- Los resultados de los estudiantes han mejorado en todos los datos de detección, con una mejora significativa entre los grupos marginados.
- La retención del personal es alta. 90% en 2023-2024.
- La satisfacción del personal es alta. Más del 86 % del personal afirmó en una encuesta que, considerando todos los aspectos, el Distrito es un buen lugar para trabajar.
- Los estudiantes informan que se sienten seguros en sus escuelas en promedio con más de 4.0 en una escala de 5 puntos.
- Los estudiantes tienen acceso a tecnología de vanguardia.
- **Se sirven más de 5.500 comidas diariamente.** para abordar la inseguridad alimenticia.
- **Canales de comunicación robustos** Se han establecido con la comunidad en general para compartir información.
- Las escuelas con mayores necesidades reciben más recursos a través de **de modelos de financiación y dotación de personal equitativos.**
- Los materiales curriculares se mantienen actualizados y se toman decisiones curriculares **colaborativas utilizando investigaciones actuales.**
- Los edificios están bien mantenidos y ofrecen **entornos de aprendizaje excepcionales.**
- **El Distrito mantiene una alta calificación de bonos de AA** según la calificación de Standard and Poor's, y se mantiene financieramente estable.

Nuestro Distrito está progresando para nuestros estudiantes, nuestro personal y nuestra comunidad.

La Junta Escolar y el Distrito están presentando para consideración de la comunidad un referéndum operativo recurrente de $25 millones que se implementará en forma gradual durante cinco años.

$25 millones
basado en 60 meses

NUESTRAS PROMESAS A NUESTRA COMUNIDAD SI EL REFERÉNDUM TIENE ÉXITO

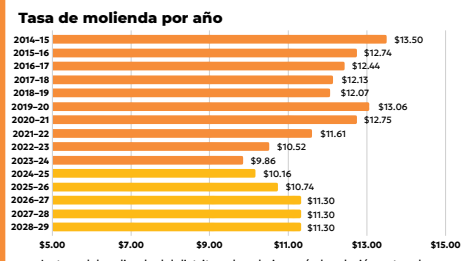
1. **El Distrito no buscará fondos operativos adicionales durante el período de cinco años (hasta el año escolar 2028-2029).**
2. **El Distrito no aplicará la autoridad tributaria completa si no es necesaria.**
3. **El Distrito no utilizará los fondos del referéndum para ampliar significativamente la dotación de personal. En cambio, estos fondos apoyarán a nuestro personal actual.**
4. **El Distrito continuará con su compromiso de mejorar los resultados de los estudiantes.**

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA MÍ?

IMPACTO FISCAL PROYECTADO DEL REFERÉNDUM	
1er año, 2024 Tax Bill	30¢ por $1,000 del valor de la propiedad
2do año, 2025 Tax Bill	58¢ por $1,000 del valor de la propiedad
3er año, 2026 Tax Bill	56¢ por $1,000 del valor de la propiedad
Despues del 3er año	No aumento adicional de impuestos por referendo

El impacto fiscal total durante el período de cinco años es
$1.44 per $1,000 of property value.
En una vivienda de $300,000, alrededor de $432 por año.

Si el referéndum tiene éxito, la tasa impositiva seguirá siendo más baja después del período de cinco años que en el año fiscal 2021–2022.



La tasa del molienda del distrito sube y baja según la relación entre el impuesto total y los valores de propiedad igualados.

SUN PRAIRIE NO ESTA SOLA.

Los desafíos de financiación escolar están ocurriendo en todo el estado, lo que lleva a muchos distritos a recurrir a referendos operativos.

Referendos operativos del condado de Dane desde noviembre de 2022

Distrito del Condado de Dane	Fecha del Referendum	Cantidad	Inscripción	Por Pupilo Por Año
Marshall	Abril 2022	$975mil/año por 3 años y $975mil/año	915	$1,066
Belleville	Noviembre 2022	$999,999/año	955	$1,046
Middleton–	Noviembre 2022	Promedio de $16.4M/año por 4 años	7,059	$2,319
Mount Horeb	Noviembre 2022	$4.82M/año	2,391	$2,016
Oregon	Noviembre 2022	$11.4M/año (escalonado por 3 años)	4,110	$925
Sun Prairie	**Noviembre 2022**	**$9M/año (escalonado por 3 años)**	**8,411**	**$1,070**
Verona	Noviembre 2022	$19M/año	5,794	$3,279
Waunakee	Noviembre 2022	Promedio de $3.33M/año por 3 años	4,410	$756
Cambridge	Abril 2023	$2.4M/año	909	$2,640
Monona Grove	Abril 2023	$13.8M/año (escalonado por 3 años)	3,696	$1,245
DeForest	Noviembre 2024	$7.9M/año	4,153	$1,902
Madison	Noviembre 2024	$100M/año (escalonado por 4 años)	25,247	$3,961
McFarland	Noviembre 2024	$5.25M/año (escalonado por 3 años)	2,390	$2,197
Waunakee	Noviembre 2024	Promedio de $1.6M/año por 2 años y $9.1M/año (escalonado por 2 años)	4,410	$2,421

¿QUÉ PASA SI EL REFERÉNDUM FRACASA?

Sin el referéndum, el Distrito experimentará un déficit presupuestario de $6 millones para el año escolar 2025-2026. Se prevé que el déficit aumente a $14 millones en los años siguientes. Sin ingresos adicionales, el Distrito deberá realizar importantes reducciones presupuestarias.

Lo que sigue es sólo una ilustración de cómo podría ser una reducción de 14 millones de dólares. Cualquier proceso de reducción se desarrollará con una visión estratégica y no se limitará a simples recortes generalizados.

Personal	Estado Actual	Reducción ilustrativa
Total full-time staff	1,294	182
Estimación de reducciones de personal		**$12,691,000**
Otros presupuestos		
Presupuestos departamentales	$6,960,000	$974,000
Atletismo y actividades	$1,400,000	$196,000
Proyectos de capital	$1,200,000	$168,000
Presupuestos escolares	$1,184,549	$165,836
Escuela de verano	$1,100,000	$154,000
Estimación de otras reducciones presupuestarias	**$11,844,549**	**$1,658,236**
Dotación total de personal regular y otros presupuestos		**$14,349,236**

MANTENTE INFORMADO. APRENDE MÁS.

sunprairieschools.org/ref2024
La información del referéndum se enviará por correo a todos los residentes, se publicará en el sitio web del Distrito y se ofrecerá en sesiones informativas.

CONTACTENOS

Email: ref2024@sunprairieschools.org
Dr. Brad Saron, Superintendente | 608-834-6502
Dr. Nick Reichhoff, Asistente Superintendente de Operaciones | 608-834-6683
Phil Frei, Director de Negocios y Finanzas | 608-834-6510

Envíe un correo electrónico a pjlux@sunprairieschools.org si desea invitar al Superintendente Saron a hablar ante un grupo de amigos, vecinos u organización para que pueda obtener más información sobre el referéndum y hacer cualquier pregunta que pueda tener.

¡Gracias a nuestra comunidad por su pasado apoyo a las escuelas de Sun Prairie!

Escuelas públicas solidas:

Son un motor económico para nuestra comunidad

Hacen de nuestra comunidad un lugar deseable para establecerse, tanto para fines comerciales como residenciales

Protegen los valores de las propiedades

Nos comprometemos a ofrecer un valor excepcional por el dinero invertido.

NUESTRO COMPROMISO CON NUESTROS ESTUDIANTES

PROPORCIONAR PROGRAMACIÓN EDUCATIVA — $4 millones

NUESTRA MISION: **Inspirar y preparar a cada niño, todos los días, brindándole experiencias de aprendizaje relevantes, atractivas e innovadoras dentro y fuera del aula.**

NUESTRO DISTRITO ESTÁ CAMBIANDO RÁPIDAMENTE
Las necesidades de nuestros estudiantes están aumentando más que nunca.

En el 2022:	En el 2024:
26.8% de estudiantes eran elegibles para recibir almuerzo gratuito o a precio reducido.	**34.9%** de estudiantes eran elegibles para recibir almuerzo gratuito o a precio reducido.
187 estudiantes estaban viviendo sin hogar.	**294** estudiantes estaban viviendo sin hogar.
607 Los estudiantes eran aprendices multilingües.	**690** Los estudiantes eran aprendices multilingües.
La matrícula de nuestro Distrito fue de **8,411** estudiantes.	La matrícula de nuestro Distrito fue de **8,632** estudiantes.

Las estadísticas anteriores son las más altas que nuestro Distrito haya visto jamás.

A través de nuestra diversa gama de programas, nuestros estudiantes pueden explorar sus pasiones y desarrollar nuevas habilidades que les permitan continuar más allá de su etapa escolar, todo ello mientras construyen conexiones con sus compañeros y nuestro personal. Las prioridades del Distrito incluyen:

APOYANDO EL APRENDIZAJE TEMPRANO DE NUESTROS ESTUDIANTES

Nuestros programas de jardín de infantes para niños de 4 años (SP4K) y de primera infancia preparan a nuestros estudiantes para el éxito. Los estudiantes que pasan por el programa de aprendizaje temprano ingresan al jardín de infantes cumpliendo o superando los objetivos de desarrollo para su grupo de edad.

REDEFINIENDO LA EXPERIENCIA DE HIGH SCHOOL PARA JUNIORS Y SENIORS

La planificación académica y profesional está presente en toda la experiencia educativa de nuestros estudiantes para prepararlos para la universidad y la vida profesional. Esto incluye ayudar a conectar a los estudiantes con los oficios.

El Distrito asignaría $4 millones en fondos del referéndum para responder a las necesidades de nuestros estudiantes y seguir encontrando formas de apoyar a todos los niños, todos los días.

NUESTRO COMPROMISO CON NUESTRO PERSONAL

FORTALECER LA COMPETITIVIDAD DE LA REMUNERACIÓN Y LOS BENEFICIOS DEL PERSONAL — $7 millones

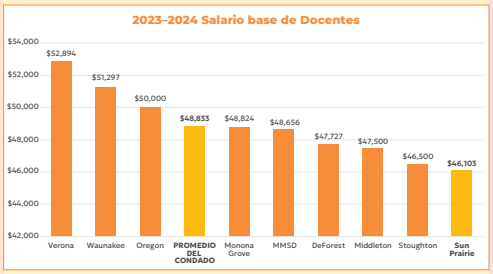
NUESTRA META: **Para reclutar y retener al mejor personal.**

La retención de docentes en Sun Prairie es de **90%**

Esto es mejor que el promedio nacional.

Sabemos que nuestros niños aprenden mejor cuando cuentan con el apoyo del mejor personal. Retener y contratar educadores de alta calidad conduce a mejores resultados para los estudiantes. Retenemos y contratamos al mejor personal cuando tenemos salarios y beneficios competitivos.

En 2019, Sun Prairie aprobó un referéndum operativo para aumentar los salarios de los maestros al promedio del condado de Dane. Nuestro distrito estuvo en línea con este promedio hasta el año escolar 2021-2022.



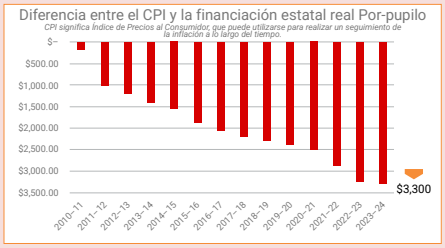
Desde entonces, otros distritos de la zona han hecho de los salarios de los docentes un componente central de sus referendos operativos. En dos años, las medidas adoptadas por otros distritos han situado a Sun Prairie por debajo del promedio del condado.

Si se aprueba con éxito el referendo, el Distrito asignaría inmediatamente 3 millones de dólares para aumentar el salario de nuestros educadores actuales para que el Distrito supere el promedio del condado de Dane y aumentaría el salario base a 51.402 dólares para aquellos con un título de licenciatura y a 55.402 dólares para aquellos con un título de máster. Los 4 millones de dólares restantes se conservarían para financiar futuros ajustes para seguir siendo competitivos.

NUESTRO COMPROMISO CON NUESTRA COMUNIDAD

ESTABILIZAR LOS GASTOS OPERATIVOS — $14 millones

NUESTRA RESPONSABILIDAD: **Seguir siendo buenos administradores de la inversión de nuestra comunidad en las finanzas y las instalaciones del Distrito.**



Hemos administrado cuidadosamente nuestro presupuesto. La tasa impositiva para el año fiscal 2023-2024 fue de $9.86, que es significativamente menor que los $11-$12 que se predijeron durante el referéndum de 2022 y representa una reducción considerable de la tasa impositiva de $13.06 durante el año fiscal 2019-2020. Esto significa que la tasa impositiva ha disminuido en los últimos cinco años, incluso con el referéndum aprobado por los votantes en 2022. Nuestro Distrito ha logrado esto a través de una administración diligente del presupuesto.

Nuestros gastos fijos han seguido aumentando, mientras que la financiación estatal no ha seguido el ritmo de la inflación. De 2010 a 2024, recibimos $3,300 por estudiante menos que la inflación durante el mismo período. Si la financiación estatal hubiera seguido el ritmo de la inflación, nuestro Distrito tendría $27.7 millones más para usar para apoyar a nuestro personal, niños y comunidad.

Sin el referéndum, el Distrito experimentará un déficit presupuestario de $6 millones para el año escolar 2025-2026. Se proyecta que el déficit aumentará a $14 millones en los años siguientes. Sin ingresos adicionales, el Distrito necesitará realizar importantes reducciones presupuestarias.

El Distrito asignaría $14 millones en fondos del referéndum para mantener las operaciones del Distrito y abordar los costos de los gastos fijos sin

reducciones disruptivas en el personal o la programación estudiantil.

VISITE NUESTRO SITIO WEB

Sun Prairie Area
School District
501 S. Bird Street
Sun Prairie, WI 53590

¡GRACIAS A NUESTRA COMUNIDAD POR SU APOYO!

MANTENTE CONECTADO

sunprairieschools
Sun Prairie Area School District
sunprairieschooldistrict
608.834.6500
608.837.9311
sunprairieschools.org

¿POR QUÉ RECIBÍ ESTE INFORME?

Nuestra Junta Escolar ha expresado una expectativa específica de que el Distrito comparta información con nuestra comunidad, incluso a través de este Informe Anual. Estamos orgullosos de destacar el trabajo que están realizando nuestro personal y estudiantes, y también queremos compartir los desafíos que enfrenta nuestro Distrito. Si bien esta publicación está disponible en línea, tiene un alcance más amplio si la enviamos a todos los hogares de nuestro Distrito, lo que garantiza que esta información esté disponible para nuestra comunidad. Utilizamos el correo masivo, que es una forma más rentable para nosotros de llegar a toda nuestra comunidad, incluidos aquellos que actualmente no tienen estudiantes en nuestras escuelas, que si usáramos el correo dirigido. Además, buscamos constantemente formas de ser más eficientes y rentables con nuestras publicaciones. Este año, hemos utilizado un tamaño de página y un diseño diferentes del Informe Anual, lo que nos ha permitido reducir la cantidad de páginas y reducir el costo general de esta pieza.

Ningún estudiante puede ser discriminado ilegalmente en ningún programa o actividad escolar o en el uso de las instalaciones debido a su identidad de género, expresiones de género o no conformidad con los estereotipos de género; color; religión; demostración de creencias o no creencias; profesión; raza; origen nacional (incluido el dominio limitado del inglés); ascendencia; credo; embarazo; estado civil o parental; situación de indigencia; orientación sexual; edad; o discapacidad física, mental, emocional o de aprendizaje. El acoso es una forma de discriminación y no se tolerará en el Distrito. Es responsabilidad de los administradores, los miembros del personal y todos los estudiantes garantizar que no se produzca discriminación o acoso entre los estudiantes. El compromiso del Distrito con la no discriminación bajo el Título IX y bajo otras leyes estatales y federales se define con más detalle en las siguientes políticas: Política AC, No discriminación en programas, actividades y operaciones del Distrito, Procedimiento AC–R(1), Respuesta del Distrito al presunto acoso sexual bajo el Título IX, Procedimiento AC–R(2), Expectativas de que los empleados denuncien discriminación y acoso.