Important Update: Structural Deficit Scenarios

Dear District 65 Community -

I hope you and your family had a restful, joyful winter break! As we enter this new year, I remain optimistic about what the future holds. And yet, the path ahead is anything but easy. Significant budget reductions are necessary or the district will continue to face unsustainable deficits. To put it frankly, if we don't take decisive and swift action, we will run out of money.

As the current superintendent, I hold myself accountable and I can assure you this will not happen. I am committed to working to ensure ALL students have everything they need for success in the classroom and in life. This is absolutely possible by reinvesting our resources. In doing so we will improve our district's overall financial health and create much needed stability for our community.

I am deeply grateful for the hundreds of staff and community members who came out in December to share their perspectives and give valuable input. It's abundantly clear that everyone cares very deeply about education in this community and the future of our schools.

On January 13, our team will present high-level budget reduction scenarios for consideration by the Board. As a reminder, next week we are offering several sessions to share a high level view of the scenarios and gather some additional input.

- Wednesday, January 15, 6:30pm, Haven Middle School (2417 Prairie Avenue)
- Thursday, January 16, 6:30pm, Nichols Middle School (800 Greenleaf Street)
- Friday, January 17, 9:30am, South End Community Center (430 Asbury Avenue)

With a continued commitment to uphold our *Big Five* values of courtesy, respect, dignity, professionalism, and humanization, I want to be upfront that we are unable to discuss many of the specifics within the scenarios especially as it relates to the potential staffing impact. This is out of respect to our staff members and to ensure we uphold the commitments within our collective bargaining agreements which includes our responsibility to bargain in good faith.

We will follow a similar process as in Phase 1 (budget reduction decisions made last spring) to ensure that we do things with fidelity and in order. After the necessary actions have been taken and communication with impacted employees has occurred, another high level update will be shared this spring regarding the impact of our structural deficit reduction plan.

Please tune into Monday's board meeting and consider joining us next week. Thank you for your continued partnership and support.

Dr. Angel Turner (she/her)
Superintendent

Actualización importante: Escenarios acerca del déficit estructural

Estimada comunidad del Distrito 65,

¡Espero que ustedes y sus familias hayan tenido unas vacaciones de invierno relajantes y alegres! A medida que iniciamos este año nuevo, permanezco optimista acerca de lo que traerá el futuro. Y sin embargo, el camino por delante no es nada fácil. Se requieren reducciones significativas en el presupuesto o el distrito continuará enfrentando déficits insostenibles.

Para decirlo con franqueza, si no tomamos decisiones rápidas y decisivas nos quedaremos sin dinero. Como actual superintendente, me considero responsable y puedo asegurarles que esto no sucederá. Estoy comprometida a trabajar para garantizar que TODOS los estudiantes tengan todo lo que necesitan para tener éxito en el aula y en la vida. Esto es absolutamente posible si reinvertimos nuestros recursos. Al hacerlo, mejoraremos la salud financiera general de nuestro distrito y crearemos la estabilidad que tanto necesita nuestra comunidad.

Estoy profundamente agradecida con los cientos de miembros de la comunidad y del personal que vinieron en diciembre a compartir sus perspectivas y nos proporcionaron valiosos comentarios. Es bastante claro que todos nos preocupamos profundamente por la educación en esta comunidad y por el futuro de nuestras escuelas.

El 13 de enero, nuestro equipo presentará varios escenarios de reducción presupuestaria de alto nivel para que los considere la Junta Directiva de Educación. Como recordatorio, la próxima semana ofreceremos varias sesiones para compartir una visión de alto nivel de los escenarios y recopilar información adicional.

- Miércoles 15 de enero, 6:30 pm, Secundaria Haven (2417 Prairie Avenue)
- Jueves 16 de enero, 6:30 pm, Secundaria Nichols (800 Greenleaf Street)
- Viernes 17 de enero, 9:30am, Centro comunitario South End (430 Asbury Avenue)

Con un compromiso continuo para mantener nuestros *cinco valores principales*: cortesía, respeto, dignidad, profesionalismo y humanización, quiero ser sincera en el sentido de que no podemos analizar muchos de los detalles específicos de los escenarios, especialmente en lo que se refiere al posible impacto en la dotación de personal. Esto es por respeto a los miembros de nuestro personal y para asegurarnos de que cumplimos con los compromisos dentro de nuestros acuerdos de negociación colectiva lo cual incluye nuestra responsabilidad para negociar de buena fe.

Seguiremos un proceso similar al de la Fase 1 (decisiones de reducción tomadas la primavera pasada) para asegurarnos de que hacemos las cosas con fidelidad y en orden. Después de que se han tomados las acciones necesarias y de que se haya notificado a los empleados afectados, esta primavera se compartirá otra actualización de alto nivel en relación con el impacto de nuestro plan de reducción para el déficit estructural.

Por favor, sintonice la reunión de la junta del lunes y considere acompañarnos la próxima semana. Gracias por su constante colaboración y apoyo.

Dra. Angel Turner (ella)
Superintendente