

Actualización sobre las negociaciones para personal con certificación pedagógica 2024 #3

Información sobre las negociaciones contractuales entre la Asociación de Educación de Hillsboro y el Distrito Escolar de Hillsboro

El Distrito Escolar de Hillsboro (HSD, por sus siglas en inglés) y la Asociación de Educación de Hillsboro (HEA, por sus siglas en inglés) reiniciaron las negociaciones para un contrato sucesor el martes, 17 de septiembre. Hasta la fecha, los equipos han completado 15 de las 19 sesiones de negociación programadas y han llegado a acuerdos tentativos sobre 13 de los 20 artículos existentes. El distrito presentó dos propuestas financieras revisadas y no regresivas en la sesión del 15 de octubre, las cuales reflejan las realidades presupuestarias actuales. Ambas ofrecen la misma oportunidad para el avance de nivel salarial.

Avance de nivel salarial: El estado actual es del 4.2 % y se asume en el cálculo del costo total para el ofrecimiento de HSD y la propuesta de HEA.

	Año 1 (2024-25)	Año 2 (2025-26)	Año 3 (2026-27)	Acumulativo	¿Quién se beneficia?
Salarios: Avance de nivel salarial (añadido al GSI* para el personal elegible)	4.2 %	4.2 %	4.2 %	12.6 %	58.57 % del personal con certificación pedagógica (el resto del personal ha llegado a su máximo salarial)

Los dos ofrecimientos de salarios y beneficios difieren ligeramente en los porcentajes de GSI para los años 2 y 3, el aumento del seguro médico para el año 1 y la disponibilidad de un pago como incentivo para los miembros del personal que se encuentran en el nivel salarial más alto para el año 1. A continuación se muestran los detalles:

Ofrecimiento 3A de HSD - Salarios y beneficios

	Año 1 (2024-25)	Año 2 (2025-26)	Año 3 (2026-27)	Acumulativo	¿Quién se beneficia?
Aumento salarial general (GSI)*	2.5 %	3.75 %	4.0 %	10.25 %	100 % del personal con certificación pedagógica
Aumento del límite de seguro médico (mensual/anual)	\$0/\$0 (\$1370/mes)	\$50/\$600 (\$1420/mes)	\$50/\$600 (\$1470/mes)	\$100/\$1200	Impacta a los miembros del personal que no optan por no participar en el plan de seguro médico
Costo total estimado	\$3,673,197	\$13,675,731	\$14,561,068	\$31,909,996	El costo total considerando los niveles salariales es \$35,853,821

*Aumento salarial general (GSI, por sus siglas en inglés): anteriormente conocido como ajuste por costo de vida (COLA, por sus siglas en inglés)

Las notas sobre cada sesión de negociación y una lista de los miembros del equipo de negociación se encuentran en la sección [Recursos para el personal](#) de nuestro sitio web.

[Principios rectores de la negociación](#)

17 de octubre de 2024

Actualización sobre las negociaciones para personal con certificación pedagógica 2024 #3

Información sobre las negociaciones contractuales entre la Asociación de Educación de Hillsboro y el Distrito Escolar de Hillsboro

Ofrecimiento 3A de HSD - Ejemplos de aumento salarial propuesto¹

	Salario 2023-24	Salario 2024-25	Salario 2025-26	Salario 2026-27
Columna IV/Nivel salarial E	\$65,282	\$66,910	\$69,419	\$72,196
Columna IV/Nivel salarial M	\$90,716	\$92,989	\$96,476	\$100,336
Columna VI/Nivel salarial O ²	\$104,499	\$107,113	\$111,130	\$115,575

¹*SOLO salarios anuales* - Esta tabla no incluye estipendios, contrato extendido, ni días adicionales para puestos específicos.

²El nivel salarial O fue añadido recientemente en el contrato de 2021-2024.

Ofrecimiento 3B de HSD - Salarios y beneficios

	Año 1 (2024-25)	Año 2 (2025-26)	Año 3 (2026-27)	Acumulativo	¿Quién se beneficia?
Aumento salarial general (GSI)*	2.5 %	3.5 %	3.5 %	9.5 %	100 % del personal con certificación pedagógica
Incentivo para el personal que se encuentra en el nivel salarial máximo	\$1000	No disponible	No disponible	\$1000 por única ocasión, solo el año 1	41.43 % del personal con certificación pedagógica que ha llegado a su máximo salarial
Aumento del límite de seguro médico (mensual/anual)	\$25/\$300 (\$1395/mes)	\$50/\$600 (\$1445/mes)	\$50/\$600 (\$1495/mes)	\$125/\$1500	Impacta a los miembros del personal que no optan por no participar en el plan de seguro médico
Costo total estimado	\$4,792,157	\$13,245,069	\$13,774,669	\$31,811,895	El costo total considerando los niveles salariales es \$35,755,720

*Aumento salarial general (GSI, por sus siglas en inglés): anteriormente conocido como ajuste por costo de vida (COLA, por sus siglas en inglés)

Ofrecimiento 3B de HSD - Ejemplos de aumento salarial propuesto¹

	Salario 2023-24	Salario 2024-25	Salario 2025-26	Salario 2026-27
Columna IV/Nivel salarial E	\$65,282	\$66,910	\$69,252	\$71,676
Columna IV/Nivel salarial M	\$90,716	\$92,989	\$96,244	\$99,613
Columna VI/Nivel salarial O ²	\$104,499	\$107,113 + \$1,000	\$110,862	\$114,742

¹*SOLO salarios anuales* - Esta tabla no incluye estipendios, contrato extendido, ni días adicionales para puestos específicos.

²El nivel salarial O fue añadido recientemente en el contrato de 2021-2024.

Las notas sobre cada sesión de negociación y una lista de los miembros del equipo de negociación se encuentran en la sección [Recursos para el personal](#) de nuestro sitio web.

[Principios rectores de la negociación](#)

17 de octubre de 2024

Actualización sobre las negociaciones para personal con certificación pedagógica 2024 #3

Información sobre las negociaciones contractuales entre la Asociación de Educación de Hillsboro y el Distrito Escolar de Hillsboro

Contrapropuesta de HEA del 11 de junio de 2024 - Salarios y beneficios

	Año 1 (2024-25)	Año 2 (2025-26)	Año 3 (2026-27)	Acumulativo	¿Quién se beneficia?
Aumento salarial general	5.0 %	5.0 %	5.0 %	15.0 %	Impacta al 100 % del personal con certificación pedagógica
Aumento del límite de seguro médico (mensual/anual)	\$25/\$720	\$50/\$720	\$50/\$720	\$180/\$2160	Impacta a los miembros del personal que no optan por no participar en el plan de seguro médico
Costo total estimado	\$7,878,759	\$15,594,996	\$16,725,561	\$40,199,316	El costo total considerando los niveles salariales es \$44,143,141

Además del salario y los beneficios propuestos por HEA, los elementos solicitados por esta asociación en virtud del Artículo 6 - *Carga de trabajo de los miembros del sindicato* equivalen a la adición de 145.2 miembros del personal a tiempo completo a un costo de \$19,674,399. Por lo tanto, se estima que las propuestas actuales de HEA con respecto al salario, seguro médico y tamaño de clase/número de casos tendrán un costo de \$63,817,540 durante el período de tres años del acuerdo.

Diferencias clave de costos entre los ofrecimientos de HSD y la contrapropuesta actual de HEA

	Ofrecimiento 3A de HSD: \$35,853,821	Ofrecimiento 3B de HSD: \$35,755,720
Contrapropuesta actual de HEA - Salario y beneficios	\$44,143,141	
Diferencia por concepto de salario y beneficios	-\$8,289,320	-\$8,387,421
Contrapropuesta actual de HEA - Artículo 6: <i>Carga de trabajo</i>	\$19,674,399	
Diferencia por concepto del Artículo 6: <i>Carga de trabajo</i>	-\$19,674,399	-\$19,674,399
Diferencia total	-\$27,963,719	-\$28,061,820

HSD ha tomado decisiones deliberadas de invertir en dotación de personal con nuestros fondos disponibles a lo largo de los años y tiene un saldo final de fondos de solo el 4 %, lo cual es *muy* bajo, especialmente en comparación con otros grandes distritos locales. Además, las tarifas de PERS para empleadores aumentarán un promedio de 6.53 puntos porcentuales en 2025-27, lo que es un nivel sin precedentes. Cada aumento del 1 % en las tarifas de PERS para empleadores le cuesta a HSD aproximadamente \$1.5 millones.

Realmente valoramos a nuestros miembros del personal y estamos comprometidos a compensarlos de manera justa, y también estamos comprometidos a ser fiscalmente responsables y brindar servicios de manera eficaz a todos los estudiantes bajo nuestro cuidado. Apreciamos nuestra asociación con HEA, su liderazgo y sus miembros; y estamos agradecidos por su colaboración en nuestro actual proceso de negociación.

Las notas sobre cada sesión de negociación y una lista de los miembros del equipo de negociación se encuentran en la sección [Recursos para el personal](#) de nuestro sitio web.

[Principios rectores de la negociación](#)

17 de octubre de 2024