



**OCR Resolution Action Steps & Progress Notes
October 2024**

The Park City School District is committed to implementing the OCR Resolution comprehensively. Please find attached a review of Action Steps and Progress:

Actions	Not Yet Started	In Process	Under Review	Implemented
Individual Remedies for Harassed Students				
Harassment Policies & Procedures				
Enterprise Recordkeeping System (form 1 and form 2)				
Coordination of Compliance with Title IX via Title IX Coord				
Notice of Nondiscrimination				
Climate Survey (March 2025) Questions Developed & Submitted				
Training for Title IX Coordinator, Investigation, Decision-Maker & Those conducting informal				



resolution process				
Training for All Employees Aug 20, 2204				
Survey trainees about the training and use feedback to improve future trainings				
Training for Students & Parents We All Belong				

Here's an update on our progress and immediate actions taken:

Individual Remedies for Harassed Students: Affected students and their families have participated in case interviews and received supportive measures as indicated. Any new or ongoing concerns are being investigated with updated investigation and documentation procedures.

Policy Review and Recommendations: Policies are reviewed often and align with the latest regulations. We anticipate ongoing updates on this effort with an opportunity for community input on drafts during the 20 day posting periods for any change in policy.

Enhanced Reporting and Record Keeping: We've implemented a uniform reporting form (Form 1) on the district and all school websites for easier access in both English and Spanish. Additionally, uniform investigation documentation (Form 2) is being applied in current and future investigations. A Title IX Compliance Flow Chart was developed internally to clarify procedural steps and to ensure consistency. All administrators received training on these new compliance forms in April 2024 and August 2024. A full team at the District received training on Title IX compliance for both 2020 and 2024 regulations in June 2024.

Training Program on Policy, Recognizing Harassment, Discrimination, Bullying, and How To Report: The initial training was provided to all staff on Convocation - August 20, 2024. Some of our schools have already begun to implement advisory period lessons on creating a safe and inclusive learning environment for all with an emphasis on kindness, recognizing that words matter, and age appropriate instruction on bullying, harassment and antisemitism. The "We All



Belong” Campaign provides information for students, parents, educators and community members on how to report any incident of bullying, harassment, or discrimination.

Annual Climate Survey: In Spring 2025, PCSD will conduct a district-wide climate survey targeting educators, staff, students (grades 3-12), and families. This survey will include questions on understanding the prevalence of harassment, willingness to report, accessibility to policy information, perceptions of response effectiveness, and suggestions for improvement. The proposed questions have been submitted to OCR.

Notice of Nondiscrimination and Policy Dissemination: Our nondiscrimination policies, already accessible on the PCSD website, were updated and have been distributed widely to educators, staff, and families as well as posted on district and school websites.

We are dedicated to creating a safe, inclusive environment for all of our students and staff. This is just the beginning of our journey towards full compliance and improvement of our classroom, school and district climate regarding harassment and discrimination.

This update aims to keep the community informed of our commitment and actions towards implementing the OCR Resolution effectively and transparently.



**Pasos de acción de resolución de OCR y notas de progreso
octubre 2024**

El Distrito Escolar de Park City está comprometido a implementar la Resolución de la OCR de manera integral. Adjunto encontrará una revisión de los pasos de acción y el progreso:

Comportamiento	Aún no iniciado	En proceso	En revisión	Implementado
Remedios individuales para estudiantes acosados				
Políticas y procedimientos de acoso				
Sistema de mantenimiento de registros empresariales (formulario 1 y formulario 2)				
Coordinación de Cumplimiento del Título IX a través de la Coordinación del Título IX				
Aviso de no discriminación				
Encuesta climática (marzo 2025) Preguntas desarrolladas y enviadas				
Capacitación				



para coordinadores de Título IX, investigadores, tomadores de decisiones y quienes llevan a cabo procesos de resolución informal				
Capacitación para todos los empleados 20 de agosto de 2204				
Encuesta a los alumnos sobre la capacitación y utiliza la retroalimentación para mejorar futuras capacitaciones.				
Capacitación para estudiantes y padres Todos pertenecemos				

Aquí hay una actualización sobre nuestro progreso y las acciones inmediatas tomadas:

Remedios individuales para estudiantes acosados: Los estudiantes afectados y sus familias han participado en entrevistas de casos y han recibido medidas de apoyo según lo indicado. Cualquier inquietud nueva o actual se está investigando con procedimientos de investigación y documentación actualizados.

Revisión de políticas y recomendaciones: Las políticas se revisan con frecuencia y se alinean con las regulaciones más recientes. Anticipamos actualizaciones continuas sobre este esfuerzo con la oportunidad de recibir comentarios de la comunidad sobre los borradores durante los períodos de publicación de 20 días para cualquier cambio en la política.



Informes y mantenimiento de registros mejorados: Hemos implementado un formulario de informe uniforme (Formulario 1) en los sitios web del distrito y de todas las escuelas para un acceso más fácil tanto en inglés como en español. Además, en las investigaciones actuales y futuras se está aplicando documentación de investigación uniforme (Formulario 2). Se desarrolló internamente un diagrama de flujo de cumplimiento del Título IX para aclarar los procedimientos pasos y para garantizar la coherencia. Todos los administradores recibieron capacitación sobre estos nuevos formularios de cumplimiento en abril de 2024 y agosto de 2024. Un equipo completo del Distrito recibió capacitación sobre el cumplimiento del Título IX para las regulaciones de 2020 y 2024 en junio de 2024.

Programa de capacitación sobre políticas, reconocimiento del acoso, la discriminación, el acoso y cómo denunciarlo: La capacitación inicial se brindó a todo el personal en la convocatoria del 20 de agosto de 2024. Algunas de nuestras escuelas ya han comenzado a implementar lecciones del período de asesoramiento sobre la creación de un entorno de aprendizaje seguro e inclusivo para todos con énfasis en la bondad, reconociendo que las palabras importan y instrucción apropiada para la edad sobre intimidación, acoso y antisemitismo. La campaña "Todos pertenecemos" proporciona información a estudiantes, padres, educadores y miembros de la comunidad sobre cómo denunciar cualquier incidente de intimidación, acoso o discriminación.

Encuesta Anual de Clima: En la primavera de 2025, PCSD llevará a cabo una encuesta climática en todo el distrito dirigida a educadores, personal, estudiantes (grados 3 a 12) y familias. Esta encuesta incluirá preguntas sobre la comprensión de la prevalencia del acoso, la disposición a denunciar, la accesibilidad a la información sobre políticas, las percepciones sobre la eficacia de la respuesta y sugerencias para mejorar. Las preguntas propuestas han sido enviadas a la OCR.

Aviso de no discriminación y difusión de políticas: Nuestras políticas de no discriminación, a las que ya se puede acceder en el sitio web de PCSD, se actualizaron y se distribuyeron ampliamente a los educadores, el personal y las familias, así como también se publicaron en los sitios web del distrito y las escuelas.

Estamos dedicados a crear un ambiente seguro e inclusivo para todos nuestros estudiantes y personal. Este es solo el comienzo de nuestro viaje hacia el pleno cumplimiento y mejora del clima de nuestro salón de clases, escuela y distrito con respecto al acoso y la discriminación.

Esta actualización tiene como objetivo mantener a la comunidad informada sobre nuestro compromiso y acciones para implementar la Resolución de la OCR de manera efectiva y transparente.