

Escuelas públicas de St. Louis Park

Plan estratégico 2020-25 para la transformación de la equidad racial

Declaración de misión

Las Escuelas Públicas de St. Louis Park ven, inspiran y empoderan a cada estudiante para que viva su brillantez en un entorno que centra la voz y la experiencia de los estudiantes para crear un aprendizaje racialmente equitativo que dinamice y mejore el espíritu de nuestra comunidad.

Declaración de visión

Escuelas públicas de St. Louis Park: donde los estudiantes son vistos y valorados y se convierten en su mejor versión como contribuyentes a la sociedad con conciencia racial y mentalidad global.

Valores fundamentales

Creemos en:

- > **La brillantez de nosotros mismos y de los demás.**
Todos tenemos la capacidad y la responsabilidad de fomentar el crecimiento y la brillantez de los demás.
- > **Compromiso comunitario auténtico.**
Involucrar y apoyar a nuestros empleados, familias y
Las comunidades mejorarán el desarrollo saludable de
Cada alumno.
- > **Altas expectativas.**
Inculcar y mantener altas expectativas empodera
estudiantes y personal a niveles más altos de rendimiento.
- > **Responsabilidad colectiva.**
Encarnando la responsabilidad colectiva y urgente de
Las prácticas antirracistas enriquecen el trabajo y el aprendizaje
Medio ambiente y comunidad.
- > **Esfuerzo persistente.**
A través de un esfuerzo persistente crearemos una sociedad antirracista.
escuelas y estudiantes académicamente exitosos.
- > **Conciencia racial y competencia cultural.**
La conciencia racial y la competencia cultural son
Esencial para la capacidad de cada persona de ser un catalizador.
para el cambio.
- > **Defensa de la equidad.**
Todos tenemos el mismo valor intrínseco y defenderemos
Para los históricamente marginados.



Acerca de la Estrategia 2020-25 Plan para la equidad racial Transformación

Este plan estratégico fue un trabajo de amor y nació del deseo de crear un mejor mañana para todos los estudiantes en

Escuelas públicas de St. Louis Park que no se pueden predecir en función de la raza. La administración del distrito diseñó un proceso personalizado que combinaba un enfoque adaptativo para centrar los pensamientos, sentimientos y propósitos de los miembros del equipo de planificación central relacionados con la equidad racial con la ejecución técnica. El grupo se centró en responder la siguiente pregunta... ¿Qué se necesita para que se produzca un cambio profundo y drástico en la transformación hacia la equidad racial en las escuelas públicas de St. Louis Park, donde se eliminen los sistemas racistas actuales para construir nuevos sistemas y estructuras antirracistas con todas las partes interesadas de la comunidad para crear escuelas centradas en los estudiantes con resultados inspirados y empoderadores independientemente de la raza y medidas de responsabilidad para estudiantes y adultos para fines de 2025?



Escuelas públicas de St. Louis Park

Plan estratégico 2020-25 para la transformación de la equidad racial

Trabajo prioritario 2024-2025

Sostener y profundizar el desarrollo de la alfabetización culturalmente relevante a través del proceso del Equipo de Investigación-Acción Colaborativa para la Equidad (CARE).

Áreas de medición

Identidad : Los estudiantes descubren quiénes son, quiénes dicen los demás que son y quiénes desean ser.

Habilidad : Los estudiantes demuestran competencia en lectura. (decodificación, vocabulario, fonética, etc.).

Intelectualismo : los estudiantes citan evidencia textual y escrita.

Criticidad : los estudiantes exhiben pensamiento crítico, comprenden el poder, la humanidad, las desigualdades, la opresión, el antisexismo y antirracismo.

Alegría : Los estudiantes expresan felicidad y amor por aprender.



Desarrollar una estrategia de retención que amplifique las voces, perspectivas y necesidades del personal de color, lo que conduce a una cultura de pertenencia más segura, empoderada y satisfactoria centrada en retener al personal con conciencia racial.

Áreas de medición

Crear grupos de afinidad y aliados

Identificar grupos y construir un programa para fortalecer una comunidad de apoyo, cuidado y resiliencia.

Desarrollar una oportunidad de desarrollo de liderazgo para el personal con conciencia racial.

Diseñar un programa de desarrollo de liderazgo: incluir componentes centrales como habilidades de liderazgo centradas en la equidad, competencia cultural y defensa de derechos.

Actualizar plenamente los ciclos del equipo CARE para disminuir la brecha de oportunidades

Continuar los ciclos programados regularmente para que el equipo CARE desarrolle una visión de equidad racial.



**St. Louis Park
Public Schools**

Escuelas públicas de St. Louis Park
Calle Walker 6300
Parque de San Luis, MN 55416

(952) 928-6000
www.slpschools.org
Revisado en otoño de 2024