



PUNTOS CLAVE: ELECCIONES DE SEGUROS 2024-25

Equipo Pearland ISD!

Dado que el período de inscripción en los beneficios ha finalizado (8/16/2024), los planes de seguro que eligió durante el período de inscripción anual 2024-25 comenzarán a deducirse de los cheques de pago del 13 de septiembre.

Deducimos en el mes actual de cobertura.

La cobertura del plan comenzó a partir del 1 de septiembre de 2024.

- **Revise su talon de pago del 9/13 para confirmar que sus deducciones sean precisas.**
- **Confirme sus elecciones de beneficios y primas iniciando sesión en [The Beacon](#).**
 - (Para **ID de usuario**: Ingrese su ID de empleado o SSN; **PIN**: Ingrese los últimos 4 de SSN y los últimos dos de su año de nacimiento.)
 - Cuando inicie sesión, haga clic en Mis beneficios y verá el resumen de beneficios en el menú desplegable.
 - Si hay discrepancias o errores, comuníquese con nosotros en benefits@pearlandisd.org para asistencia. *(Por favor, no se comunique con el departamento de nómina).*
 - [Employee Benefits page](#)
 - [2024-25 Vendor Contact Information](#)
- ◆ Año del plan de Seguro 9/1/2024 - 08/31/2025
 - Para realizar un cambio en sus beneficios antes de impuestos fuera del período de inscripción, deberá haber un evento elegible que califique para realizar un cambio. Puede encontrar información adicional aquí: [Family Status Changes](#)
- Como titular de una póliza de seguro, *Usted* es su propio defensor
 - No tiene que mantener a su médico (médico, dental y/o oftalmológico) con el que inicialmente se inscribió.
 - Hable al transportista y ellos le ayudarán a hacer los cambios adecuados
 - Si tiene problemas durante todo el año, comuníquese con el proveedor y *con* un miembro del equipo de beneficios si tiene inquietudes.
 - **Asegúrese de *obtener SIEMPRE* los costos totales de los servicios, antes de cualquier procedimiento (medical, dental, vision, etc.)!**
 - Ejemplo: Hacerse una limpieza dental de rutina y que le cobren por una limpieza profunda. ¡Conozca antes de la limpieza los costos y procedimientos involucrados!
 - Revise el resumen del plan y el certificado del plan para conocer los detalles de la póliza.
 - ¡Haz preguntas! Pregúntele a su proveedor, pregúntele a su compañía de seguros, pregúntele a su equipo de beneficios!



Les deseamos un año escolar bendecido, exitoso y saludable!

Equipo de Beneficios, Servicios de Recursos Humanos

benefits@pearlandisd.org



PUNTOS CLAVE: ELECCIONES DE SEGUROS 2024-25

- **MEDICAL** – Los detalles de los planes se pueden encontrar aquí: [TRS ActiveCare Medical Plans](#)
 - **TRS ActiveCare** – BCBS Regístrese para [Blue Access for Members](#) (BAM), BCBS TX's portal seguro para miembros y comience a usar su cobertura TRS-ActiveCare.
 - **TODO** Participantes inscritos en un plan médico recibirá una tarjeta de identificación el 9/9/2024 o antes por correo postal. *(Los cambios realizados después del 08/16/2024 retrasarán la cobertura de los empleados que muestra las tarjetas activas y de identificación que se reciben.)*
 - ◆ Para acceder a una tarjeta de identificación médica temporal, consulte las instrucciones aquí: [Instructions to obtain Medical ID Card](#)
 - Miembros pueden descargar la aplicación de BCBS TX desde la App Store de Apple o Google Play o enviando un mensaje de texto con **BCBS TX** al **33633*** Para acceder a los detalles de la cobertura.
 - Puede ponerse en contacto con una Guía Personal de Salud para preguntas al **1-866-355-5999**.
 - Beneficios adicionales de su plan médico: [Member Rewards](#)
 - ◆ **Bienestar Mental y Físico** -
 - [Fitness Program Flier](#)
 - [Value Added Benefits Flier - Spanish](#)
 - ◆ **Bienestar de la maternidad** –
 - [Ovia Health App Flier](#)
 - [Maternity Wellness - Spanish](#)
 - ◆ **Airrosti Salud Bienestar** -
 - [Remote Recovery - Musculoskeletal Health Benefits](#)
 - [Remote Recovery - Musculoskeletal Health Benefits - SPANISH](#)
 - ◆ **Bienestar para diabéticos** -
 - [Living With Diabetes](#)
 - [Living With Diabetes - Spanish](#)
 - **TRANSPORTADOR DE FARMACIA (Bajo su plan médico)**
 - **Express Scripts** Las tarjetas de identificación de medicamentos recetados se pueden solicitar iniciando sesión en express-scripts.com/trsactivecare o hablando al **1-844-367-6108**.
 - La cobertura comienza el 9/1/2024.
 - Los participantes deben tener sus tarjetas de recetas en o antes del 9/9.
 - [Temporary Pharmacy ID Card](#)



Les deseamos un año escolar bendecido, exitoso y saludable!

Equipo de Beneficios, Servicios de Recursos Humanos

benefits@pearlandisd.org

- [Check Prescription Costs](#)
 - ◆ [Accredo](#) es el proveedor para surtir sus **medicamentos de especialidad**. Su médico puede enviar sus recetas de especialidad directamente a Accredo.
 - ◆ Póngase en contacto con Accredo para obtener más detalles en [800-596-7701](tel:800-596-7701).
- DENTAL –
 - Los detalles del plan y la información de contacto se pueden encontrar aquí: [Dental Plans page](#)
 - Humana es la aseguradora de este plan.
 - ◆ Si cambio *su plan y/o agrego o elimino* dependientes durante la inscripción anual, debería recibir su nueva tarjeta de identificación de Humana Dental dentro de 5-7 días.
 - Una tarjeta de identificación temporal para los planes de Humana Dental: [Dental Temporary Proof of Coverage](#)
 - Para verificar la cobertura dental PPO, por favor hable a: 1-800-233-4013
 - **Regla general:**
 - El deducible para los planes dentales altos y bajos se basa en un año calendario, no el año del plan.
 - Cada vez que un proveedor brinda servicios que cuestan más de \$300, enviar la factura detallada a Humana para una revisión de costos, para que te lo examinen y no pagues más de lo que debería!
 - El plan DHMO es una red diferente, No hay deducible, No hay máximos anuales. Más detalles se pueden encontrar en Humana.com.
- FSA MEDICAL –
 - Los detalles del plan médico y de dependientes de la FSA son los siguientes: [Aquí](#).
 - [Optum Financial](#) es el administrador de este plan.
 - ◆ [FSA Handbook](#)
 - ◆ [Eligible Expenses](#)
 - ◆ [Dependent Care](#)
 - Si un empleado cancela el plan médico de la FSA a partir del 9/1:
 - El período de gracia es de 45 días después de la fecha de finalización del plan (11/15),
 - Período de gracia – permite que los miembros con fondos o contribuciones no utilizados sean reembolsados por los gastos incurridos durante el período de gracia. Hasta 14 meses y 15 días para usar los fondos durante el año del plan.
 - ◆ El período de agotamiento se ejecuta 90 días después de la finalización del plan (11/29).



PUNTOS CLAVE: ELECCIONES DE SEGUROS 2024-25

- ◆ Descentramiento – después de que finalice el año del plan permite al empleado presentar reclamaciones por gastos elegibles incurridos durante el año del plan 9/1/23 – 8/31/24.
 - ◆ Su tarjeta de débito médica FSA se desactivará 9/1/2024, pero podrá solicitar el reembolso en línea o por la app en el telefono.
- **HEALTH SAVINGS ACCOUNT (HSA) –**
- El transportista es [Gulf Coast Federal Credit Union \(GCFCU\)](#).
 - Todas las tarjetas de débito HSA han sido emitidas a los afiliados y deben recibirlas dentro de los próximos 7 días hábiles, junto con una tarjeta/número de cuenta de bienvenida.
 - Los participantes también recibirán un correo electrónico hoy.
 - Ver detalles del plan disponibles [AQUÍ](#).
 - Puedes aumentar/disminuir su contribución en cualquier momento durante el año del plan. Tenga en cuenta los montos máximos de contribución para el año calendario 2024 y 2025. Vea los datos y los máximos de contribución aquí: [Employee FAQ](#)
 - Si recibió una tarjeta de HSA Bank, es posible que aún tenga fondos o una cuenta abierta. Para transferir fondos de HSA Bank a GCEFCU: Complete el formulario precompletado: <https://www.texaseducatorshsa.com/partner/pearland-isd/>
- **VISION –**
- Los detalles y la información de contacto se pueden encontrar aquí: [Vision Plans page](#)
 - Si *cambió su plan y/o agregó o eliminó* dependientes durante la inscripción anual, debería recibir su nueva tarjeta de identificación de Superior Vision dentro de 5-7 días.
 - Una tarjeta de identificación temporal para los planes PPO de Humana Vision: [Vision Temporary Proof of Coverage](#)
 - Humana es la aseguradora de este plan.
 - Para verificar la cobertura de la vista, llame al: 1-877-398-2980
- **PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP) –**
- Todos los empleados de tiempo completo y sus dependientes elegibles pueden comunicarse con el médico las 24 horas del día, los 7 días de la semana a través de teléfono, en línea, chat en vivo, correo electrónico y mensajes de texto.
 - ¡Incluso hay una aplicación móvil EAP! Los servicios prestados por The Standard son 100% confidenciales.
 - Los detalles del plan se pueden encontrar [Aquí](#).



Les deseamos un año escolar bendecido, exitoso y saludable!

Equipo de Beneficios, Servicios de Recursos Humanos

benefits@pearlandisd.org



PUNTOS CLAVE: ELECCIONES DE SEGUROS 2024-25

➤ 1.800MD – *Nueva oferta de planes*

- (Cualquiera de los dos planes es para el empleado y todos los miembros del hogar elegibles.)
 - ◆ Servicios de Atención de Urgencia Virtual
 - ◆ Atención de urgencia virtual + Servicios de Salud conductual virtual
- Los detalles del plan se pueden encontrar [Aquí](#).
 - **www.1800MD.com**
 - 1.800.530.8666

- ❖ ¿Estabas inscrito en [Accident](#), [Critical Illness](#), y/o [Cancer](#) Planes para el último año del plan? **¿Recibió su beneficio de evaluación de salud de \$50?** De lo contrario, deberá presentar un reclamo junto con la documentación médica de respaldo al transportista respectivo.
- ❖ Los empleados pueden obtener más información sobre cómo ahorrar para cuentas de ahorros para la jubilación protegidas de impuestos en nuestro sitio web [Aquí](#). Los empleados pueden abrir una cuenta en cualquier momento del año, refinanciar, transferir e incluso invertir fondos de otras cuentas. Se recomienda hablar con un asesor financiero.
- ❖ El Sistema de Jubilación Docente de Texas (TRS) La tasa de contribución de los miembros se establece en 8.25%.
 - El Distrito Escolar Independiente de Pearland está obligado por ley a deducir esta contribución de los empleados antes de impuestos, la compensación acreditable cada mes. Todos los miembros de TRS deben contribuir con una parte de su compensación elegible para el financiamiento de los beneficios de TRS. La tasa de contribución es establecida por la Legislatura de Texas, y la membresía en TRS es requerida por ley para todos los empleados elegibles; No se puede renunciar a la participación en el plan de jubilación. Puede encontrar detalles adicionales sobre la información de beneficios de TRS [aquí](#).
 - Su talón de pago mostrará las deducciones de TRS 7100 y TRS 7000.
- ❖ En caso de duda, comunícate con nosotros!



Les deseamos un año escolar bendecido, exitoso y saludable!

Equipo de Beneficios, Servicios de Recursos Humanos

benefits@pearlandisd.org