

Cypress-Fairbanks ISD 2024-2025 GUÍA DE BENEFICIOS



SCAN ME



John Brick, Administrador de Cuenta Sr.
John.Brick@ffga.com

Andrew Sipp, Administrador de Cuenta Sr.
Andrew.Sipp@ffga.com

Jason Sweatt, Administrador de Cuenta Sr.
Jason.Sweatt@ffga.com

<https://ffbenefits.ffga.com/cypressfairbanksisd>

Laura Unger, Especialista en Beneficios A – K
(281) 897-4138
Laura.Unger@cfisd.net

Robin Rubalcava, Especialista en Beneficios L – Z
(281) 897-4747
Robin.Rubalcava@cfisd.net

ÍNDICE

Tabla de Contenido	No. de página
Centro de beneficios para empleados	<u>3</u>
Cambios y recordatorios	<u>4</u>
Cómo inscribirse	<u>5</u>
Elegibilidad y cobertura de los beneficios	<u>6</u>
Cobertura médica	<u>7</u>
Cobertura dental	<u>10</u>
Cobertura de visión	<u>11</u>
Planes de descuento para Servs. Dentales y de Visión	<u>12</u>
Cuenta de Ahorros para la Salud	<u>13</u>
<i><u>Productos de seguros suplementarios voluntarios</u></i>	
Seguro de vida temporal y AD&D	<u>15</u>
Seguro de vida permanente	<u>18</u>
Seguro por discapacidad	<u>19</u>
Seguro contra el cáncer	<u>20</u>
Seguro de indemnización hospitalaria	<u>21</u>
Seguro contra enfermedades graves	<u>22</u>
Seguro contra accidentes	<u>23</u>
Protección contra el robo de identidad	<u>24</u>
Plan legal	<u>25</u>
<i><u>Planes de jubilación voluntarios</u></i>	
Plan de jubilación 403(b)	<u>26</u>
Plan de jubilación 457	<u>27</u>
Programa de asistencia al empleado	<u>28</u>
CleverRX-Programa de descuento de meds.	<u>29</u>
Información de contacto	<u>30</u>

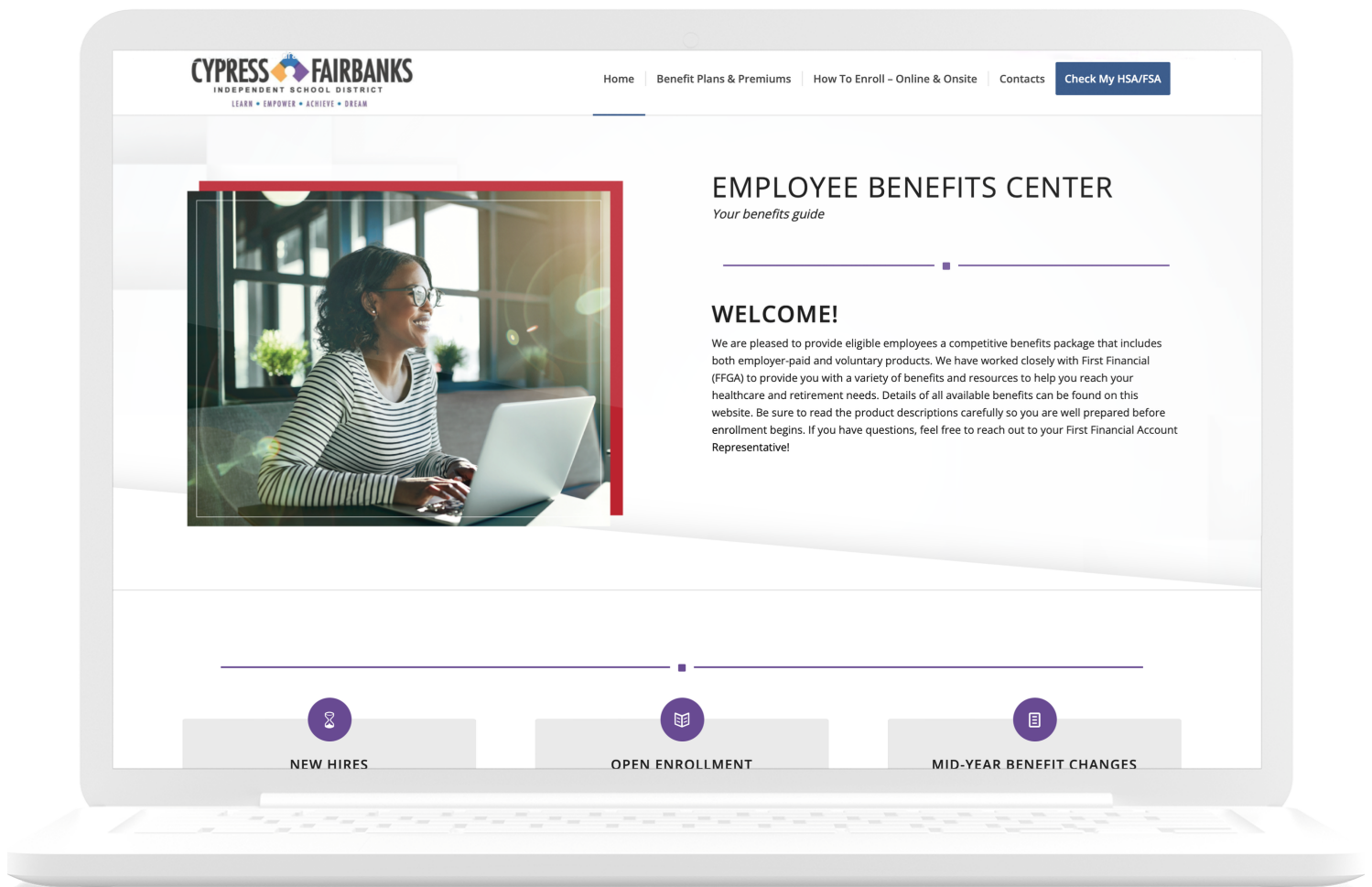
Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece el CFISD. Si existe algún conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.

Centro de beneficios para empleados

¡Una guía de información sobre sus beneficios!

Cypress-Fairbanks ISD y First Financial se complacen en brindarle un sitio web personalizado lleno de información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información sobre la inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente escriba la URL a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



<https://ffbenefits.ffga.com/cypressfairbanksisd>

Cambios y Recordatorios

Cambios más destacados para el año del plan 2024-2025

- Cuenta de ahorros para la Salud (HSA): Ya no tendrá la cuota mensual de mantenimiento de \$2.50
- Plan Médico Scott and White HMO: No se ofrecerá más a partir del 1.º de septiembre de 2024
- Plan TRS-ActiveCare HD: Deducible dentro de la red Individual y Familiar aumenta a \$3,200/\$6,400
- Plan TRS-ActiveCare HD: Deducible fuera de la red para Individual y Familiar aumenta a \$6,400/\$12,800
- Plan TRS-Active Care HD: Gasto máximo de desembolso dentro de la red Individual y Familiar aumenta a \$8,050/\$16,100
- Plan TRS-ActiveCare Primary: Gasto máximo de desembolso dentro de la red Individual y Familiar aumenta a \$8,050/\$16,100

Recordatorios

- Revise su cheque de pago del 13 de septiembre de 2024 para descartar discrepancias en sus beneficios. Esta será la única oportunidad que tendremos de revisar y/o corregir cualquier problema que se haya presentado a la atención del Departamento de Seguros.
- El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) es un beneficio pagado para todos los empleados del distrito.
- Asegúrese de que los beneficiarios de su seguro de vida básico pagado por el distrito figuren correctamente en el sistema de beneficios.

Cómo inscribirse

Inscripción para beneficios

Fechas de inscripción abierta: 1.º al 16 de agosto de 2024

La inscripción abierta será del 1.º al 16 de agosto de 2024. Usted debe completar su inscripción para elegir o rechazar la cobertura. Usted puede optar por inscribirse en el sitio un representante de cuenta de FFGA o en línea por medio de la plataforma de inscripción First Financial, FFEnroll.

Inscripción en el sitio

Cuando sea el momento de inscribirse en sus beneficios, su representante de cuenta de FFGA estará en el lugar para ayudarle a hacer sus elecciones si necesita ayuda.

Calendario de inscripción en el sitio

FECHAS - 2024	LUGARES	HORARIOS
5, 7, 9, y 12 al 16 de agosto	ISC West, 1.º piso 10300 Jones Rd. Houston, TX 77065	8 a.m. a 4 p.m.

Cómo inscribirse

Inscripción para beneficios

Inscripción en línea en FFEEnroll

Para comenzar la inscripción en línea, visite: <https://ffga.benselect.com/Enroll/login.aspx>.

¡Inscríbese ya!

Inscripción en línea

- Para comenzar la inscripción en línea, visite: <https://my.cfisd.net>
- Inicie sesión con su nombre de usuario y contraseña de la red
 - a. Haga clic en la Carpeta de Recursos del Empleado
 - b. Haga clic en el icono FFEEnroll. A continuación, iniciará sesión automáticamente en FFEEnroll.

Ver beneficios actuales

Después de iniciar sesión, se encontrará con la página de bienvenida. En la pantalla estarán listados sus beneficios y deducibles de primas.

Ver y/o agregar dependientes

Haga clic en 'Next' para ver sus dependientes. Es importante que se asegure de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento listadas estén correctos. Si piensa agregar dependientes, tendrá que ingresar el nombre legal, el número de seguro social y la fecha de nacimiento de cada uno.

Comenzar a hacer las elecciones

Vuelva a hacer clic en 'Next' para comenzar a hacer sus elecciones de beneficios. Recuerde que durante el año del plan de beneficios no se puede hacer cambios a menos que usted tenga un Evento Calificado según las reglamentaciones de la Sección 125 del IRS o un evento de inscripción especial.

Instrucciones del Centro de Asistencia para la inscripción

Llame al 855-765-4473 y siga las indicaciones para conectarse con el servicio al cliente. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas se devolverán lo antes posible o el siguiente día hábil si fuese fuera del horario de atención.

Revise y verifique sus deducciones de nómina

Es su responsabilidad revisar las deducciones de su nómina en el Centro de Acceso para Empleados para asegurarse de que reflejan correctamente sus selecciones de planes de beneficios. Las primeras deducciones de primas que reflejen su inscripción en el plan deben deducirse en la primera nómina del mes siguiente a su fecha de contratación, dependiendo del calendario de nóminas. Si las primas no se deducen en la primera nómina del mes, se efectuarán deducciones dobles en la última nómina del mes.

Si usted encuentra un error en su cheque, contacte de inmediato al **Departamento de Seguros del CFISD llamando al 281-897-3882** para que se puedan hacer las correcciones y los ajustes necesarios. Si se demora en notificar los errores más allá de la fecha de emisión de su nómina, podría perder el derecho a efectuar correcciones o recuperar las deducciones efectuadas en exceso.

Eligibilidad y Cobertura de los Beneficios

Cobertura del empleado

Eligibilidad

Todos los empleados a tiempo completo, independientemente de la cantidad de horas trabajadas, y todos los empleados suplentes, temporales, de temporada y a tiempo parcial de Cypress-Fairbanks ISD que trabajen 10 o más horas por semana son elegibles para inscribirse en los planes de Seguro Salud de TRS-ActiveCare 2024-2025 durante el próximo período de inscripción abierta. Los empleados suplentes y temporales pueden inscribirse enviando un formulario de inscripción a la oficina de seguros antes del final del período de inscripción abierta. Los jubilados de TRS tienen prohibido inscribirse según las regulaciones de TRS.

Empleados nuevos

Tienen 31 días a partir de la fecha de contratación para elegir los beneficios. Sus elecciones de Inscripción de Empleado Nuevo se realizarán en línea en FFEnroll.

Empleados actuales

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, un representante de cuenta de First Financial estará disponible para ayudarle a hacer sus elecciones. Sus elecciones de beneficios se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde una computadora. Antes de inscribirse, tómese un tiempo para investigar los beneficios disponibles y determine qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

Cambios en los beneficios durante el año

Los empleados que se inscriban o realicen cambios en sus elecciones durante el período anual de inscripción abierta deben saber que no pueden realizar cambios durante el año del plan de beneficios, 1 de septiembre de 2024 al 31 de agosto de 2025 a menos que tengan un Evento Calificado según las reglamentaciones de la Sección 125 del IRS. A continuación se muestran algunos ejemplos de eventos calificados.

Eventos de vida calificados:

- Cambio de Estado Civil: Matrimonio o divorcio
- Dependientes recientemente elegibles: Nacimiento, adopción, colocación en un hogar de acogida
- Pérdida o adquisición de otra cobertura: Cambio en el estado laboral de su cónyuge que resulta en una pérdida o adquisición de cobertura o pérdida o adquisición de cobertura de Medicaid
- Un cambio en el estado de elegibilidad de su dependiente debido a la edad. La cobertura finaliza el último día del mes del cumpleaños número 26 de un hijo

Nota especial: Cualquier cambio descrito anteriormente debe realizarse dentro de los treinta y un (31) días posteriores a la fecha del evento de cambio de situación y debe evidenciarse en el momento del cambio con prueba documentada del cambio. Si tiene dudas sobre si un evento califica para un cambio en las elecciones o qué se acepta como documentación del cambio de situación, llame al Departamento de Seguros para obtener ayuda con bastante anticipación a la fecha límite de treinta y un (31) días. La nueva cobertura entrará en vigencia retroactivamente al primer día del mes siguiente a la fecha del evento calificado o la fecha de cancelación de la cobertura anterior, la que sea posterior. Cualquier terminación de su cobertura entrará en vigencia el último día del mes en el que presente la solicitud de cancelación. Para cancelar la cobertura de un excónyuge o hijastros, asegúrese de que esté documentado en el decreto de divorcio.

Rechazo de cobertura

Si usted es elegible para los beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, llene la inscripción en línea en FFEnroll. Debajo de cada opción, seleccione “waive” (renunciar). Usted aun deberá llenar la información del beneficiario.

Cobertura Médica

TRS-ActiveCare



Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRSActiveCare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de la educación pública.

BlueCross BlueShield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1-866-355-5999

TRS-ActiveCare Primary

- Copagos por visitas al médico y medicamentos recetados genéricos antes de alcanzar el deducible
- Red a nivel estatal
- Los participantes deben elegir un proveedor de atención primaria (PCP) que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

TRS-ActiveCare HD

- Debe alcanzar el deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red – deducible/gasto máximo de bolsillo fuera de la red por separado
- Red a nivel nacional
- El deducible se aplica a gastos médicos y de farmacia
- Sin requisitos de PCP o derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

TRS-ActiveCare Primary +

- Copagos por visitas médicas y medicamentos genéricos antes de alcanzar el deducible
- Red a nivel estatal
- Los participantes deben seleccionar un PCP que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos 2 tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

TRS-ActiveCare 2 - Cerrado a nuevos participantes

- Copagos por visitas médicas y medicamentos genéricos antes de alcanzar el deducible
- Red a nivel estatal con cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos 2 tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

TRS-ActiveCare - Plan de medicamentos recetados

Express Scripts | <https://info.express-scripts.com/trsactivecare> | 1-844-367-6108

Al inscribirse en un Plan de BCBSTX, los empleados reciben automáticamente cobertura de medicamentos recetados a través de Express Scripts, que brinda acceso a una gran red nacional de farmacias minoristas.

2024-25 TRS-ActiveCare Plan Highlights Sept. 1, 2024 – Aug. 31, 2025



All TRS-ActiveCare participants have **three plan options**. Each includes a wide range of wellness benefits.

This plan is closed and not accepting new enrollees. If you're currently enrolled in TRS-ActiveCare 2, you can remain in this plan.

How to Calculate Your Monthly Premium

Total Monthly Premium

➔ Your Employer Contribution

➔ Your Premium

Ask your Benefits Administrator for your district's specific premiums.

	TRS-ActiveCare Primary	TRS-ActiveCare Primary+	TRS-ActiveCare HD
Plan Summary	- Lowest premium of all three plans - Copays for doctor visits before you meet your deductible - Statewide network - Primary Care Provider referrals required to see specialists - Not compatible with a Health Savings Account - No out-of-network coverage	- Lowest deductible than the HD and Primary plans - Copays for many services and drugs - Higher premium - Statewide network - Primary Care Provider referrals required to see specialists - Not compatible with a Health Savings Account - No out-of-network coverage	- Compatible with a Health Savings Account - Nationwide network with out-of-network coverage - No requirement for Primary Care Providers or referrals - Must meet your deductible before plan pays for non-preventive care

Monthly Premiums	Total Premium	Employer Contribution	Your Premium	Total Premium	Employer Contribution	Your Premium
Employee Only	\$471	-	-	\$553	-	-
Employee and Spouse	\$1,272	-	-	\$1,438	-	-
Employee and Children	\$801	-	-	\$941	-	-
Employee and Family	\$1,692	-	-	\$1,825	-	-

Wellness Benefits at No Extra Cost*

Being healthy is easy with:

- \$0 preventive care
- 24/7 customer service
- One-on-one health coaches
- Weight loss programs
- Nutrition programs
- Ovia™ pregnancy support
- TRS Virtual Health
- Mental health benefits
- And much more!

*Available for all plans. See the benefits guide for more details.

Primary Plans & Mental Health

- Both Primary and Primary+ offer \$0 virtual mental health visits with any in-network provider.

Plan Features	In-Network Coverage Only	In-Network	Out-of-Network
Type of Coverage			
Individual/Family Deductible	\$2,500/\$5,000	\$3,200/\$6,400	\$6,400/\$12,800
Consequence	You pay 30% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible
Individual/Family Maximum Out of Pocket	\$0,000/\$16,100	\$8,050/\$16,100	\$20,250/\$40,500
Network	Statewide Network	Statewide Network	Nationwide Network
PCP Required	Yes	Yes	No

Doctor Visits

Primary Care	\$30 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible
Specialist	\$70 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible

Immediate Care

Urgent Care	\$50 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible
Emergency Care	You pay 30% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay 30% after deductible
TRS Virtual Health-RedMD™	\$0 per medical consultation	\$0 per medical consultation	\$30 per medical consultation
TRS Virtual Health-Teladoc®	\$12 per medical consultation	\$12 per medical consultation	\$42 per medical consultation

Prescription Drugs

Drug Deductible	Integrated with medical	\$200 deductible per participant (brand drugs only)	Integrated with medical
Generics (31-Day Supply/90-Day Supply)	\$15-\$45 copay; \$0 copay for certain generics	\$15-\$45 copay	You pay 20% after deductible; \$0 coinsurance for certain generics
Preferred (Max does not apply if brand is selected and generic is available)	You pay 30% after deductible	You pay 25% after deductible (\$100 max)/ You pay 25% after deductible (\$255 max)	You pay 25% after deductible
Non-preferred	You pay 50% after deductible	You pay 50% after deductible	You pay 50% after deductible
Specialty (31-Day Max)	\$0 if SaveOnSP eligible; You pay 30% after deductible	\$0 if SaveOnSP eligible; You pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible
Insulin Out-of-Pocket Costs	\$25 copay for 31-day supply; \$75 for 61-90 day supply	\$25 copay for 31-day supply; \$75 for 61-90 day supply	You pay 25% after deductible

TRS-ActiveCare 2
- Closed to new enrollees - Current enrollees can choose to stay in plan - Lower deductible - Copays for many services and drugs - Nationwide network with out-of-network coverage - No requirement for Primary Care Providers or referrals

Total Premium	Employer Contribution	Your Premium
\$1,013	-	-
\$2,402	-	-
\$1,507	-	-
\$2,841	-	-

In-Network	Out-of-Network
\$1,000/\$5,000	\$2,000/\$6,000
You pay 20% after deductible	You pay 40% after deductible
\$7,900/\$15,800	\$23,700/\$47,400
Nationwide Network	Nationwide Network
No	No

\$30 copay	You pay 40% after deductible
\$70 copay	You pay 40% after deductible

\$50 copay	You pay 40% after deductible
You pay a \$250 copay plus 20% after deductible	
\$0 per medical consultation	
\$12 per medical consultation	

\$200 brand deductible	
\$20-\$45 copay	
You pay 25% after deductible (\$50 min/\$80 max)/ You pay 25% after deductible (\$105 min/\$210 max)	
You pay 50% after deductible (\$100 min/\$200 max)/ You pay 50% after deductible (\$215 min/\$430 max)	
\$0 if SaveOnSP eligible; You pay 30% after deductible (\$200 min/\$900 max)/ No 90-day supply of specialty medications	
\$25 copay for 31-day supply; \$75 for 61-90 day supply	

Primas mensuales de TRS-ActiveCare

TARIFAS DE EMPLEADO A TIEMPO COMPLETO (MÍNIMO DE 35 HORAS POR SEMANA)

	Primary	HD	Primary+	AC2**
Empleado solo	\$246	\$259	\$322	\$775
Empleado e hijo(s)	\$512	\$534	\$641	\$1,197
Empleado y cónyuge	\$836	\$871	\$989	\$1,941
Empleado y familia	\$1,122	\$1,166	\$1,338	\$2,347

TARIFAS DE EMPLEADO A TIEMPO PARCIAL (15-34 HORAS POR SEMANA)

	Primary	HD	Primary+	AC2**
Empleado solo	\$246	\$259	\$322	\$775
Empleado e hijo(s)	\$575	\$597	\$704	\$1,260
Empleado y cónyuge	\$899	\$934	\$1,052	\$2,004
Empleado y familia	\$1,225	\$1,269	\$1,441	\$2,450

TARIFAS DE EMPLEADO SUPLENTE, TEMPORAL, A TIEMPO PARCIAL (10+ HORAS/SEMANA)

	Primary	HD	Primary+	AC2**
Empleado solo	\$471	\$484	\$553	\$1,013
Empleado e hijo(s)	\$801	\$823	\$941	\$1,507
Empleado y cónyuge	\$1,272	\$1,307	\$1,438	\$2,402
Empleado y familia	\$1,602	\$1,646	\$1,825	\$2,841

*Para ver las tarifas de los empleados de turno compartido y dividido, consulte el sitio web del departamento de seguros.

**PLAN CERRADO. SÓLO PARA PARTICIPANTES ACTUALES.

Para más información, remítase al sitio web de TRS-ActiveCare.
<https://www.bcbstx.com/trsactivecare>

Seguro dental

Planes

[Cigna PPO y DHMO](#) | www.mycigna.com | 1-800-244-6224

Cuidar su salud oral no es un lujo, es una necesidad para una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se puede cubrir una variedad de procedimientos, tales como::

- Exámenes completos
- Limpiezas
- Radiografías
- Empastes
- Extracciones
- Anestesia general
- Coronas
- Endodoncias

Puntos destacados del Plan Dental PPO

- Un plan de seguro dental que permite a los empleados elegir su propio proveedor dental y especialistas dentro de la red
- Porcentajes de coaseguro
 - Tipo I (Servicios Preventivos) – 100%; sin período de espera para los servicios
 - Tipo II (Servicios Restaurativos Básicos) – 80%; sin período de espera para los servicios
 - Tipo III (Servicios Mayores) – 50%; sin período de espera para los servicios
 - Tipo IV (Ortodoncia) – 50%; período de espera de 12 meses
- El beneficio máximo anual por miembro es de \$2,000
- Máximo de por vida para ortodoncia - \$1,200

Puntos destacados del Plan Dental DMHO

- Una Organización para el Mantenimiento de la Salud Dental (DHMO) que ofrece un programa de copagos para los servicios recibidos de sus proveedores dentales de la red
- Los miembros DEBEN indicar el número de identificación de red de su proveedor seleccionado en el sistema de inscripción en línea en el momento de su inscripción
- Sin deducibles, períodos de espera o máximos anuales

Primas mensuales dentales

	PPO	DHMO
Empleado solo	\$41.76	\$9.80
Empleado y 1 dependiente	\$88.70	\$15.40
Empleado y 2 o más dependientes	\$125.40	\$24.32

Seguro de visión

Guardian | <https://www.guardianlife.com> | 1-888-600-1600

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Estas son sólo algunas de las áreas en las que podrá ahorrar dinero con el plan:

- Exámenes de la vista
- Lentes de contacto
- Anteojos
- Cirugías oculares
- Corrección de la visión

Puntos destacados

- Copago de \$20 para examen
- Copago de \$20 para materiales
- Beneficio de \$130 para monturas
- Beneficio de \$130 para lentes de contacto
- Descuento de hasta un 15% sobre los cargos habituales o un 5% sobre los precios promocionales para cirugía de corrección con láser

Plan A: Beneficio de exámenes y lentes una vez por año calendario, Beneficio de monturas una vez cada DOS años calendario Plan B: Beneficios de exámenes, lentes y monturas una vez por año calendario

Primas mensuales de visión		
	Plan A	Plan B
Empleado solo	\$10.36	\$13.80
Empleado e hijo(s)	\$17.80	\$23.70
Empleado y cónyuge	\$17.44	\$23.22
Empleado y familia	\$28.18	\$37.50



Planes de descuento para servicios dentales y de visión

QCD of America Dental Discount

<https://www.qcdofamerica.com> | 1-800-229-0304 interno 170

Puntos destacados

- Un plan de costos administrados en el que los participantes pagan por los servicios dentales recibidos de un proveedor en la Red de Dentistas Afiliados de QCD
- El participante paga los servicios a una tarifa con descuento según el programa de tarifas de QCD
- El programa de bienestar ofrece descuentos en recetas para familiares y mascotas

Primas mensuales de QCD of America	
Empleado solo	Sin cargo
Empleado y 1 dependiente	\$6.00
Empleado y 2 o más dependientes	\$9.00

MSofA Dent-All

MSofA Dent-All | Firstdentalchoice.com | 281-351-2484

Puntos destacados

- Reciba descuentos en servicios dentales, de ortodoncia, estética, cirugía oral, prostodoncia y más Los miembros pagan una tarifa de membresía mensual para recibir servicios a precios reducidos que son del 20% al 80% de descuento sobre las tarifas habituales
- Los miembros deben usar los proveedores del plan
- Descuentos en farmacias de vecindario disponibles para los miembros
- Servicios de Descuento de Visión ofrecidos por *Coast to Coast Vision*

Plan A: Empleado + Dependientes (Dental, Visión y Medicamentos Recetados)

Plan B: Empleado + Dependientes (Dental y Visión)

Plan C: Empleado + Dependientes (Descuentos de Visión y Medicamentos Recetados)

Primas mensuales de MSofA Dent-All	
Plan A	\$10.00
Plan B	\$5.00
Plan C	\$5.00

Cuenta de Ahorros para la Salud

HSA Bank | <https://www.hsabank.com/> | 1-800-357-6246

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarlo a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA permite a los participantes ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

Puntos destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Los saldos se transfieren de un año a otro.
- Transferible: El empleado conserva los fondos incluso tras dejar el empleo.
- Ventajas fiscales: Invierta dinero en fondos mutuos para aumentar sus ahorros fiscales para los costos futuros de atención médica o la jubilación.
- Pague los gastos con una tarjeta de débito de beneficios que le proporciona acceso inmediato a sus fondos en el momento de la compra.
- Los gastos también pueden reembolsarse mediante nuestro portal en línea, el pago de facturas en línea directamente a su proveedor o enviando un formulario de solicitud de distribución.
- No se necesitan recibos para el reembolso, pero asegúrese de guardarlos para fines fiscales.

¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión)
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona

	2024	2025
Límite de contribuciones a la HSA	• Individual: \$4,150 • Familiar: \$8,300	• Individual: \$4,300 • Familiar: \$8,550
Contribuciones de puesta al día de \$1,000 (mayores de 55 años)		

CON VIGENCIA DEL 1.º DE SEPTIEMBRE DE 2024, SE HARÁ EXENCIÓN DE LA CUOTA ADMINISTRATIVA DE \$2.50

Recursos de la HSA

Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de HSA Bank está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

Vea los detalles de su cuenta en línea

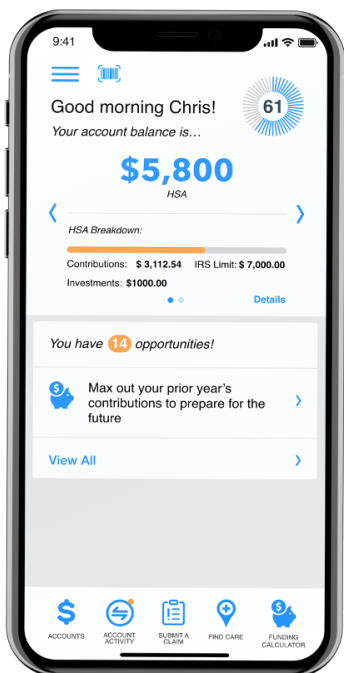
Inscríbase para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de reclamación y verificar el estado de las reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en www.hsabank.com. Después de iniciar sesión, podrá inscribirse para que los reembolsos se depositen directamente en su cuenta bancaria.

Aplicación de cuenta HSA Bank

¡Con la Aplicación de Cuenta Móvil HSA Bank, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación y más! La Aplicación de Cuenta Móvil HSA Bank está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

Tienda de la HSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la HSA (HSA Store) para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



Seguro de vida temporal y AD&D

Seguro de vida pagado por el empleador y voluntario

Voya Financial | <https://www.voya.com> | 1-800-955-7736

Seguro de vida temporal pagado por el empleador y AD&D

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. CFISD proporciona a todos los empleados a tiempo parcial y tiempo completo que trabajan un mínimo de 15 horas por semana \$30,000 para la póliza de vida básica y \$30,000 para el Beneficio de AD&D. Una póliza de muerte accidental y desmembramiento brinda beneficios financieros al asegurado o a sus beneficiarios en caso de muerte accidental, lesión grave o desmembramiento como resultado de un accidente. El beneficio se reduce a \$19,500 a los 65 años y a \$15,000 a los 70 años.

El costo de esta póliza es pagado al 100% por su empleador. Ésta es una póliza de vida temporal y AD&D que está en vigor mientras usted está empleado.

Beneficios adicionales

- Beneficio por Muerte Acelerada
 - Cobertura del 75% para una esperanza de vida inferior a 12 meses
- Planificación funeraria Everest
- Asistencia para viaje

Seguro de vida temporal suplementario y AD&D - Grupo #69486-0

El seguro suplementario de vida es una cobertura de vida temporal que se puede comprar además del plan básico de vida ofrecido por CFISD. Lo cubrirá por un período de tiempo específico mientras esté empleado. Los montos del plan se ofrecen en niveles para que los empleados puedan elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a sus necesidades. Debido a que es un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, por lo que es más asequible obtener la tranquilidad que brinda el seguro de vida. Se aplican limitaciones, consulte la póliza para obtener más detalles.

Montos de emisión garantizada

- Empleado: \$250,000 como nuevo empleado; \$10,000 cada año a partir de entonces hasta un máximo de \$500,000
- Cónyuge: \$50,000 como cónyuge de un nuevo empleado; \$5,000 cada año a partir de entonces hasta un máximo de \$125,000
- Hijos(s) - \$10,000

***Los cónyuges de CFISD no pueden cubrirse entre sí bajo la póliza de seguro de vida del cónyuge.

Todas las solicitudes de cobertura que excedan los montos de Emisión Garantizada requieren un formulario de Evidencia de Asegurabilidad (EOI), aun cuestionario de salud y la aprobación de Voya Financial.

Rango de tarifas mensuales

- Empleado opcional: \$0.59 a \$875.50
- Cónyuge: \$0.30 a \$218.88
- Hijo(s): \$0.42 Prima única mensual sin importar el número de hijos elegibles

Employee Monthly Rates for Optional Life Insurance and AD&D

EMPLOYEE Optional MONTHLY Premium

Rate Per 1,000	0.059	0.066	0.113	0.150	0.233	0.343	0.583	1.098	1.751
EE Age	<35	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70+
10,000	0.59	0.66	1.13	1.50	2.33	3.43	5.83	10.98	17.51
20,000	1.18	1.32	2.26	3.00	4.66	6.86	11.66	21.96	35.02
30,000	1.77	1.98	3.39	4.50	6.99	10.29	17.49	32.94	52.53
40,000	2.36	2.64	4.52	6.00	9.32	13.72	23.32	43.92	70.04
50,000	2.95	3.30	5.65	7.50	11.65	17.15	29.15	54.90	87.55
60,000	3.54	3.96	6.78	9.00	13.98	20.58	34.98	65.88	105.06
70,000	4.13	4.62	7.91	10.50	16.31	24.01	40.81	76.86	122.57
80,000	4.72	5.28	9.04	12.00	18.64	27.44	46.64	87.84	140.08
90,000	5.31	5.94	10.17	13.50	20.97	30.87	52.47	98.82	157.59
100,000	5.90	6.60	11.30	15.00	23.30	34.30	58.30	109.80	175.10
110,000	6.49	7.26	12.43	16.50	25.63	37.73	64.13	120.78	192.61
120,000	7.08	7.92	13.56	18.00	27.96	41.16	69.96	131.76	210.12
130,000	7.67	8.58	14.69	19.50	30.29	44.59	75.79	142.74	227.63
140,000	8.26	9.24	15.82	21.00	32.62	48.02	81.62	153.72	245.14
150,000	8.85	9.90	16.95	22.50	34.95	51.45	87.45	164.70	262.65
160,000	9.44	10.56	18.08	24.00	37.28	54.88	93.28	175.68	280.16
170,000	10.03	11.22	19.21	25.50	39.61	58.31	99.11	186.66	297.67
180,000	10.62	11.88	20.34	27.00	41.94	61.74	104.94	197.64	315.18
190,000	11.21	12.54	21.47	28.50	44.27	65.17	110.77	208.62	332.69
200,000	11.80	13.20	22.60	30.00	46.60	68.60	116.60	219.60	350.20
210,000	12.39	13.86	23.73	31.50	48.93	72.03	122.43	230.58	367.71
220,000	12.98	14.52	24.86	33.00	51.26	75.46	128.26	241.56	385.22
230,000	13.57	15.18	25.99	34.50	53.59	78.89	134.09	252.54	402.73
240,000	14.16	15.84	27.12	36.00	55.92	82.32	139.92	263.52	420.24
250,000	14.75	16.50	28.25	37.50	58.25	85.75	145.75	274.50	437.75
260,000	15.34	17.16	29.38	39.00	60.58	89.18	151.58	285.48	455.26
270,000	15.93	17.82	30.51	40.50	62.91	92.61	157.41	296.46	472.77
280,000	16.52	18.48	31.64	42.00	65.24	96.04	163.24	307.44	490.28
290,000	17.11	19.14	32.77	43.50	67.57	99.47	169.07	318.42	507.79
300,000	17.70	19.80	33.90	45.00	69.90	102.90	174.90	329.40	525.30
310,000	18.29	20.46	35.03	46.50	72.23	106.33	180.73	340.38	542.81
320,000	18.88	21.12	36.16	48.00	74.56	109.76	186.56	351.36	560.32
330,000	19.47	21.78	37.29	49.50	76.89	113.19	192.39	362.34	577.83
340,000	20.06	22.44	38.42	51.00	79.22	116.62	198.22	373.32	595.34
350,000	20.65	23.10	39.55	52.50	81.55	120.05	204.05	384.30	612.85
360,000	21.24	23.76	40.68	54.00	83.88	123.48	209.88	395.28	630.36
370,000	21.83	24.42	41.81	55.50	86.21	126.91	215.71	406.26	647.87
380,000	22.42	25.08	42.94	57.00	88.54	130.34	221.54	417.24	665.38
390,000	23.01	25.74	44.07	58.50	90.87	133.77	227.37	428.22	682.89
400,000	23.60	26.40	45.20	60.00	93.20	137.20	233.20	439.20	700.40
410,000	24.19	27.06	46.33	61.50	95.53	140.63	239.03	450.18	717.91
420,000	24.78	27.72	47.46	63.00	97.86	144.06	244.86	461.16	735.42
430,000	25.37	28.38	48.59	64.50	100.19	147.49	250.69	472.14	752.93
440,000	25.96	29.04	49.72	66.00	102.52	150.92	256.52	483.12	770.44
450,000	26.55	29.70	50.85	67.50	104.85	154.35	262.35	494.10	787.95
460,000	27.14	30.36	51.98	69.00	107.18	157.78	268.18	505.08	805.46
470,000	27.73	31.02	53.11	70.50	109.51	161.21	274.01	516.06	822.97
480,000	28.32	31.68	54.24	72.00	111.84	164.64	279.84	527.04	840.48
490,000	28.91	32.34	55.37	73.50	114.17	168.07	285.67	538.02	857.99
500,000	29.50	33.00	56.50	75.00	116.50	171.50	291.50	549.00	875.50

Spouse Monthly Rates for Optional Life Insurance and AD&D

Rates are based on Employee's Age

SPOUSE Optional MONTHLY Premium

Life Rate	0.059	0.066	0.113	0.150	0.233	0.343	0.583	1.098	1.751
EE Age	<35	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70+
5,000	0.30	0.33	0.57	0.75	1.17	1.72	2.92	5.49	8.76
10,000	0.59	0.66	1.13	1.50	2.33	3.43	5.83	10.98	17.51
15,000	0.89	0.99	1.70	2.25	3.50	5.15	8.75	16.47	26.27
20,000	1.18	1.32	2.26	3.00	4.66	6.86	11.66	21.96	35.02
25,000	1.48	1.65	2.83	3.75	5.83	8.58	14.58	27.45	43.78
30,000	1.77	1.98	3.39	4.50	6.99	10.29	17.49	32.94	52.53
35,000	2.07	2.31	3.96	5.25	8.16	12.01	20.41	38.43	61.29
40,000	2.36	2.64	4.52	6.00	9.32	13.72	23.32	43.92	70.04
45,000	2.66	2.97	5.09	6.75	10.49	15.44	26.24	49.41	78.80
50,000	2.95	3.30	5.65	7.50	11.65	17.15	29.15	54.90	87.55
55,000	3.25	3.63	6.22	8.25	12.82	18.87	32.07	60.39	96.31
60,000	3.54	3.96	6.78	9.00	13.98	20.58	34.98	65.88	105.06
65,000	3.84	4.29	7.35	9.75	15.15	22.30	37.90	71.37	113.82
70,000	4.13	4.62	7.91	10.50	16.31	24.01	40.81	76.86	122.57
75,000	4.43	4.95	8.48	11.25	17.48	25.73	43.73	82.35	131.33
80,000	4.72	5.28	9.04	12.00	18.64	27.44	46.64	87.84	140.08
85,000	5.02	5.61	9.61	12.75	19.81	29.16	49.56	93.33	148.84
90,000	5.31	5.94	10.17	13.50	20.97	30.87	52.47	98.82	157.59
95,000	5.61	6.27	10.74	14.25	22.14	32.59	55.39	104.31	166.35
100,000	5.90	6.60	11.30	15.00	23.30	34.30	58.30	109.80	175.10
105,000	6.20	6.93	11.87	15.75	24.47	36.02	61.22	115.29	183.86
110,000	6.49	7.26	12.43	16.50	25.63	37.73	64.13	120.78	192.61
115,000	6.79	7.59	13.00	17.25	26.80	39.45	67.05	126.27	201.37
120,000	7.08	7.92	13.56	18.00	27.96	41.16	69.96	131.76	210.12
125,000	7.38	8.25	14.13	18.75	29.13	42.88	72.88	137.25	218.88

CHILD Optional Life and AD&D MONTHLY Premium

Child Optional Life monthly premium is a flat amount determined by the election amount

10,000	0.42	Single monthly premium regardless of the number of eligible children
--------	------	--

Texas Life

Seguro de vida permanente



Texas Life | <https://www.texaslife.com> | 1-800-283-9233

Texas Life Insurance - Seguro de vida permanente transferible

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

Puntos destacados de Texas Life

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Es una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.

Primas mensuales del seguro Texas Life		
Edad del empleado	Cobertura de \$25,000	Cobertura de \$50,000
25	\$13.88	\$25.50
30	\$15.25	\$28.25
35	\$18.55	\$34.85
40	\$23.50	\$44.75
45	\$33.40	\$64.55
50	\$44.68	\$87.10

Seguro por discapacidad

Sun Life | <https://www.sunlife.com/us/en/> | 1-800-877-2701

¿Por qué necesitaría yo tener seguro por discapacidad?

¿Se ha preguntado alguna vez qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Esa es la razón por la cual necesita cobertura por discapacidad dado que reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Los empleados pueden elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos a reemplazar, y el período de espera en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decidiría usted si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas al tomar su decisión:

- ¿Cuánta licencia del empleador tiene disponible?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿Tiene otros ingresos con los que pueda contar, como de su cónyuge o de la manutención de los hijos?
- ¿Cuánto tiempo le queda para jubilarse?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o la Jubilación por Discapacidad de TRS?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?

Puntos destacados

- El Plan A paga por lesiones o enfermedades incapacitantes hasta los 65 años
- El Plan B paga por enfermedad incapacitante hasta por 5 años; lesión hasta los 65 años
- Beneficios disponibles para mayores de 65 años: Se aplica el programa de beneficios reducidos
- Los empleados deben volver a evaluar su beneficio mensual por discapacidad al menos cada dos años para mantener su beneficio al mismo ritmo que su salario
- Brinda un beneficio máximo del 66 2/3% de sus ganancias mensuales hasta \$7,500 si está discapacitado y no puede trabajar. Trata el embarazo como cualquier otra enfermedad
- NO tiene que usar sus días de licencia antes de presentar una reclamación
- Opciones de período de eliminación por lesión/enfermedad: 0 días por lesión/7 días por enfermedad; 14 días/14 días; 30 días/30 días
- Los períodos de eliminación se suspenden el primer día de hospitalización
- Las tarifas varían según el período de eliminación y el monto del beneficio

Emisión garantizada

- NO HAY que responder preguntas de salud
- Hay una limitación de exclusión por condición preexistente de 3 meses/12 meses durante los primeros 12 meses después de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura
- Condición preexistente significa una condición por la cual recibió tratamiento, consulta, atención o servicios médicos, incluidas medidas de diagnóstico, o tomó medicamentos recetados en los 3 meses anteriores a la fecha de entrada en vigencia de su cobertura, y la discapacidad comienza en los primeros 12 meses de cobertura
- Participantes actuales: SIN preguntas de salud para cambiar su beneficio. La exclusión por condición preexistente se aplicará sólo a los beneficios aumentados

Se excluyen las lesiones bajo la ley de indemnización por accidentes de trabajo

Seguro contra el cáncer

Humana | <https://www.humana.com> | 1-800-845-7519

Todos los días, a miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer. Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más. Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Puntos destacados

- Beneficio de bienestar hasta \$100 por año calendario
- Beneficio de primer diagnóstico: \$2,500
- Beneficio de radiación, terapia con isótopos radiactivos, quimioterapia o inmunoterapia: Cargos reales de hasta \$1,000 por día
- Beneficios de médula ósea, células madre, cirugía y varios medicamentos necesarios

Primas mensuales del seguro contra el cáncer			
PLAN BASE DE CANCER			
Edad del empleado	Empleado solo	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
<20	\$9.47	\$18.06	\$20.65
20-29	\$9.47	\$18.06	\$20.65
30-44	\$17.93	\$26.51	\$37.12
45-59	\$36.87	\$45.64	\$74.24
60-99	\$53.47	\$60.48	\$105.83
PLAN DE CÁNCER CON CLÁUSULA ADICIONAL 325 ICU			
<20	\$10.95	\$21.08	\$24.35
20-29	\$10.95	\$21.08	\$24.35
30-44	\$20.52	\$30.64	\$42.90
45-59	\$40.11	\$50.44	\$81.13
60-99	\$57.08	\$65.66	\$112.36
PLAN DE CÁNCER CON CLÁUSULA ADICIONAL 625 ICU			
<20	\$12.32	\$23.86	\$27.77
20-29	\$12.32	\$23.86	\$27.77
30-44	\$22.92	\$34.45	\$48.24
45-59	\$43.09	\$54.87	\$87.49
60-99	\$60.42	\$67.17	\$118.39

Seguro de indemnización hospitalaria

Aetna | <https://www.aetna.com> | 1-800-607-3366

Quizás esté esperando una estadía en el hospital, o quizás no. De todas maneras, usted puede planificar con anticipación para tener un margen financiero adicional. Un plan de indemnización hospitalaria paga beneficios cuando tiene una estadía en el hospital planificada o no planificada debido a una enfermedad, lesión, cirugía o parto. También paga un beneficio de suma global por la admisión y un beneficio diario por una estadía cubierta en el hospital. Usted puede usar los beneficios para ayudar a pagar los gastos médicos o gastos personales de su bolsillo.

Los planes médicos ayudan a pagar a los proveedores por los servicios y el tratamiento, pero no cubren los costos inesperados que podrían surgir con una estadía en el hospital. El Plan de Indemnización Hospitalaria de Aetna le paga los beneficios directamente a usted, brindándole dinero extra cuando más lo necesita. Puede ayudar a llenar los vacíos, lo cual lo convierte en un gran compañero para su plan médico principal.

Puntos destacados del plan bajo

- Beneficio de admisión por estadía en el hospital: \$1,000
- Beneficio diario de estadía en el hospital: \$150/día
- Beneficio de estadía diaria en la UCI del hospital: \$150
- Atención de rutina para recién nacidos: \$50
- Beneficio de admisión a la UCI: \$2,000

Puntos destacados del plan alto

- Beneficio de admisión por estadía en el hospital: \$2,000
- Beneficio diario de estadía en el hospital: \$250/día
- Beneficio de estadía diaria en la UCI del hospital: \$250
- Atención de rutina para recién nacidos: \$100
- Beneficio de admisión a la UCI: \$4,000

Primas mensuales del seguro de indemnización hospitalaria

	Bajo	Alto
Empleado solo	\$13.99	\$26.60
Empleado e hijo(s)	\$20.89	\$39.52
Empleado y cónyuge	\$24.93	\$47.00
Empleado y familia	\$31.75	\$59.91

Seguro contra enfermedades graves

Metlife | <https://www.metlife.com> | 1-800-438-6388

Prepárese para lo inesperado

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas. Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a centrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Puntos destacados

- Cantidades de beneficios del empleado de \$10,000, \$20,000, \$30,000, \$40,000 o \$50,000
- El cónyuge y los hijos dependientes cubiertos reciben un beneficio inicial del 100% del beneficio del Empleado
- Este plan paga un beneficio inicial de suma global, seleccionado de los montos de beneficios anteriores durante la inscripción abierta, en el primer diagnóstico verificado de una condición cubierta
- Las condiciones cubiertas son, entre otras: tumores cerebrales, cáncer invasivo, cáncer no invasivo, cáncer de piel, injerto de derivación de la arteria coronaria, ciertas enfermedades infantiles, ciertas enfermedades infecciosas, ataques cardíacos, trasplante de órganos importantes, insuficiencia renal, accidente cerebrovascular y ciertas enfermedades progresivas
- Beneficio de bienestar de \$50

Primas mensuales del seguro contra el cáncer por \$10,000

Edad del empleado	Empleado solo	Empleado e hijo(s)	Empleado y cónyuge	Empleado y familia
<20-24	\$3.40	\$4.90	\$6.60	\$8.20
25-29	\$4.30	\$5.80	\$8.50	\$10.00
30-34	\$5.70	\$7.20	\$11.30	\$12.80
35-39	\$7.70	\$9.30	\$15.50	\$17.00
40-44	\$11.00	\$12.50	\$22.40	\$24.00
45-49	\$14.20	\$15.80	\$29.80	\$31.40
50-54	\$18.30	\$19.80	\$39.30	\$40.80
55-59	\$23.30	\$24.90	\$51.50	\$52.60
60-64	\$30.80	\$32.40	\$67.70	\$69.20
65-69	\$38.70	\$40.20	\$84.60	\$86.20
70-74	\$48.60	\$50.20	\$104.70	\$106.30
75-100+	\$64.30	\$65.80	\$135.10	\$136.70

Seguro contra accidentes

Aetna | <https://www.aetna.com> | 1-800-872-3862

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. El plan también proporciona un monto de beneficio cubierto de \$50 para exámenes de salud (consulte el folleto para obtener una lista de los exámenes de salud cubiertos).

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos

Puntos destacados del plan bajo

- Tratamiento inicial en una sala de emergencias/hospital: \$150
- Rayos X/Laboratorio: \$50
- Imágenes médicas (PET, CT, CAT, MRI o EEG): \$150
- Dislocaciones o fracturas: \$150 - \$4,125
- Laceraciones: \$25 - \$600

Puntos destacados del plan alto

- Tratamiento inicial en una sala de emergencias/hospital: \$200
- Rayos X/Laboratorio: \$75
- Imágenes médicas (PET, CT, CAT, MRI o EEG): \$200
- Dislocaciones o fracturas: \$300 - \$8,250
- Laceraciones: \$25 - \$600

Primas mensuales del seguro contra accidentes

	Bajo	Alto
Empleado solo	\$5.98	\$8.88
Empleado e hijo(s)	\$14.25	\$18.64
Empleado y cónyuge	\$13.48	\$17.76
Empleado y familia	\$20.85	\$27.52

Protección contra el robo de identidad

iLock360 | <https://www.ilock360.com> | 1-855-287-8888

Anualmente, millones de estadounidenses informan que les roban su identidad. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. CyberAlert Internet Surveillance explora sitios web, salas de chat y tableros de anuncios las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año para identificar el comercio o la venta de su información personal. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Se necesitan años para establecer una buena reputación con los prestamistas de crédito y los empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando el seguro de robo de identidad ofrecido mediante su empleador.

Pimas mensuales de iLock360			
	Básico	Plus	Premium
Empleado solo	El distrito paga El empleado debe inscribirse	\$8.00	\$15.00
Empleado e hijo(s)		\$13.00	\$20.00
Empleado y cónyuge		\$15.00	\$22.00
Empleado y familia		\$20.00	\$27.00



Plan legal

ARAG | <https://www.araglegal.com/myinfo> | 1-800-247-4184 | Código de acceso: 190053cyp

¿Ha necesitado alguna vez asesoramiento legal y no ha sabido dónde acudir? Un plan legal grupal voluntario ayuda a cubrir esa necesidad. Le ofrece acceso a abogados profesionales a una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puede consultar con un abogado sobre cómo preparar su testamento, revisar documentos, impugnar una multa de tránsito, demandas, divorcios y mucho más. El asesoramiento legal experto está disponible a su alcance.

Puntos destacados del plan Ultimate Advisor

- **Protección al consumidor**
 - Reparación de automóviles
 - Compra o venta de automóviles
 - Protección al consumidor de bienes o servicios
 - Mejoras para el hogar
 - Disputas de propiedad personal
 - Tribunal de reclamaciones de menor cuantía
- **Asuntos penales**
 - Juvenil
 - Responsabilidad parental
- **Asuntos relacionados con la deuda**
 - Cobro de deudas
 - Embargos
 - Quiebra personal
 - Deuda de préstamo estudiantil
- **Asuntos relacionados con conducir**
 - Suspensión/revocación del permiso de conducir
 - Multas de tránsito
- **Asuntos fiscales**
 - Auditoría fiscal del IRS
 - Recaudación de impuestos
- **Familia**
 - Adopción
 - Tutela/curaduría
 - Cambio de nombre
 - Asuntos relacionados con mascotas
- **Servicios para inquilinos**
 - Contratos/acuerdos de alquiler
 - Desalojo
 - Depósito de seguridad
 - Disputas con un propietario
- **Bienes Raíces y Propiedad de Vivienda**
 - Compra de casa
 - Escrituras
 - Ejecución de hipoteca
 - Problemas con contratistas
 - Disputas de vecinos
 - Pagarés
 - Disputas inmobiliarias
 - Venta de casa
- **Testamentos y Planificación Patrimonial**
 - Poderes
 - Testamentos

Aspectos destacados del Plan Ultimate Advisor Plus

Incluye todo lo anterior más todos los siguientes beneficios

- Educación en planificación financiera
- Divorcio
- Fideicomisos
- Horario general de oficina y más

Primas mensuales del plan legal		
	Ultimate Advisor	Ultimate Advisor Plus
Empleado y familia	\$11.50	\$15.15

Planes de jubilación 403(b)

TCG | <https://www.region10rams.org> | 1-800-943-9179

El 403(b) puede ser una forma excelente de ahorrar dinero para la jubilación. Puede servir como complemento de un plan de pensiones tradicional o de otro(s) plan(es) de jubilación, o como plan independiente. El 403(b) es un plan de jubilación con impuestos diferidos al que pueden acogerse los empleados de instituciones educativas y determinadas organizaciones sin fines de lucro. Las aportaciones y los rendimientos de las inversiones en un 403(b) crecen con impuestos diferidos hasta el retiro (que se supone es la jubilación), momento en el que tributan como ingresos ordinarios. El 403(b) recibe su nombre de la sección del código del IRS que lo regula.

¿Por qué contribuir a un plan 403(b)?

- Evitar una brecha en sus ingresos durante la jubilación
- Aprovechar los beneficios fiscales
- Mejorar su bienestar financiero
- Eliminar el estrés de la planificación mediante las deducciones automáticas de nómina
- Disminuir su dependencia de los planes de pensiones financiados por el gobierno

Beneficios

- Crecimiento con impuestos diferidos: sin imposición anual sobre los beneficios
- Opciones de inversión: Anualidades fijas, variables o fondos de inversión
- Tasas de interés competitivas
- Flexibilidad: Inicie, interrumpa y ajuste sus aportaciones según lo permita el plan de su empleador
- Reciba extractos de cuenta periódicos

Usted puede contribuir a los planes 403(b) y 457(b) simultáneamente.

Límites de contribución	
2024	2025
\$23,000	Aún sin publicar
Participantes de 50 años y mayores pueden, en cualquier momento del año, hacer una contribución adicional de \$7,500.	

Toda inversión implica un riesgo. Rentabilidades pasadas no garantizan rentabilidades futuras.

Planes de jubilación 457(b)



TCG | <https://www.region10rams.org> | 1-800-943-9179

Un plan 457(b) es un Plan de Jubilación con Impuestos Diferidos disponible para los empleados de organismos gubernamentales estatales y locales, incluyendo los empleados de escuelas públicas. Son similares a los planes 401(k) porque le permiten depositar un porcentaje de su salario en un plan patrocinado por su empleador que le ayuda a ahorrar para la jubilación. No tendrá que pagar impuestos por lo que aporte ni por las ganancias obtenidas hasta que retire el dinero.

Beneficios

- Supervisión por parte de superintendentes, directores de recursos humanos y directores financieros, lo cual brinda la tranquilidad de saber que los intereses de los empleados públicos están representados
- Tarifas bajas y transparentes
- Amplia gama de opciones de inversión, incluidas carteras administradas, fondos con fecha objetivo y opciones autodirigidas
- Sin 10% de impuesto/multa por distribución anticipada
- Sin cargos de rescate ni tarifas ocultas
- Sin comisiones de productos
- Control total sobre el inicio/pausa de las contribuciones
- Acceso a educación financiera a través de FinPath Wellness, que incluye asesoramiento financiero individual, herramientas de salud financiera en línea y oportunidades mensuales para ganar premios
- Acceso a la preparación de impuestos W-2 sin costo y creación gratuita de un testamento personal

Usted puede contribuir a los planes 403(b) y 457(b) simultáneamente.

Límites de contribución	
2024	2025
\$23,000	Aún sin publicar
Participantes de 50 años y mayores pueden, en cualquier momento del año, hacer una contribución adicional de \$7,500.	

Toda inversión implica un riesgo. Rentabilidades pasadas no garantizan rentabilidades futuras.

Programas de asistencia al empleado

Voya Financial/ComPsych | <https://www.guidanceresources.com> | 1-877-533-2363

App: GuidanceNowsm | Web ID: MY5848i

La vida nos lleva en muchas direcciones diferentes. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y el tiempo en familia, parece que no tenemos suficiente tiempo en el día para hacerlo todo. Cuando se sienta estresado por la vida, llame a la línea de asistencia al empleado proporcionada por su empleador. Ofrece acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a profesionales que pueden ayudarle a enfrentar con éxito los problemas emocionales.

Un programa de asistencia al empleado (EAP) es un programa voluntario y gratuito que ofrece su empleador. Con una llamada telefónica, tendrá acceso a asesoramiento a corto plazo y evaluaciones confidenciales cada vez que tenga un problema personal o laboral.

Apoyo emocional confidencial

Nuestros clínicos altamente capacitados escucharán sus inquietudes y le ayudarán a usted y a los miembros de su familia con cualquier problema. El asesoramiento está disponible en persona o mediante sesiones de telesalud. Encuentre ayuda para:

- Ansiedad, depresión, estrés
- Duelo, pérdida y ajustes de la vida
- Conflictos de pareja/maritales

Soluciones de conciliación de la vida familiar y profesional

Nuestros especialistas proporcionan derivaciones calificadas y recursos para casi cualquier cosa en su lista de tareas pendientes, como:

- Encontrar cuidado de niños y ancianos
- Contratación de empresas de mudanzas o contratistas de reparación de viviendas
- Planificación de eventos, localización de cuidado de mascotas

Orientación legal

Hable con nuestros abogados para obtener asistencia práctica con sus problemas legales más apremiantes, que incluyen:

- Divorcio, adopción, derecho de familia, testamentos, fideicomisos y más.

¿Necesita representación? Obtenga una consulta gratuita de 30 minutos y una reducción del 25% en las tarifas.

Recursos financieros

Nuestros expertos financieros pueden ayudarle con una amplia gama de problemas. Hable con nosotros sobre:

- Planificación de la jubilación, impuestos
- Reubicación, hipotecas, seguros
- Presupuesto, deuda, quiebra y más

Apoyo en línea

GuidanceResources® Online es su enlace las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a información vital, herramientas y apoyo. Inicie sesión para:

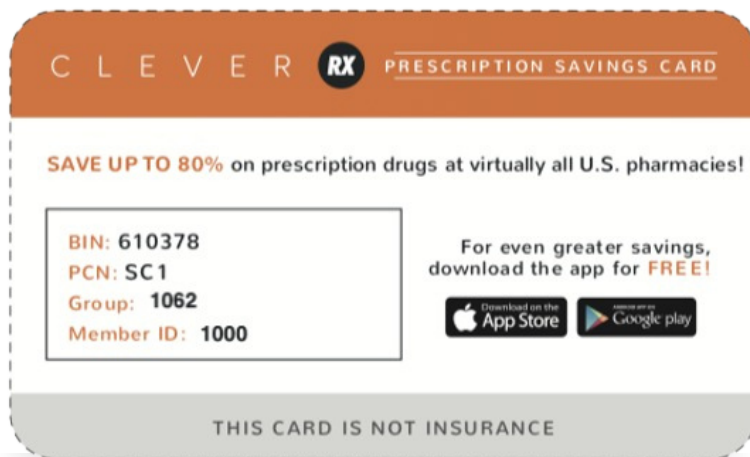
- Artículos, podcasts, vídeos, presentaciones de diapositivas
- Capacitaciones a pedido
- Respuestas personales a sus preguntas "Pregunte al experto"

Clever RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. Gracias a Clever RX, ¡nunca más pagará de más por sus recetas!

¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!



Descargue la aplicación o visite el sitio web para cotizar un medicamento:
<https://partner.cleverrx.com/ffga>.

Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados ¡A menudo supera su copago!
- Descargue la aplicación Clever RX usando los datos de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país
- ¡Disponible para usar ahora!

Información de contacto

Departamento de Seguro de Cypress-Fairbanks ISD
11440 Matzke Rd. | Cypress, TX 77429

Laura Unger, Especialista en beneficios A – K
(281) 897-4138 | Laura.Unger@cfisd.net

Robin Rubalcava, Especialista en beneficios L – Z
(281) 897-4747 | Robin.Rubalcava@cfisd.net

FFGA

John Brick, Administrador de Cuenta Sénior
(832) 859-5865 | John.Brick@ffga.com

Andrew Sipp, Gerente de Cuenta Sénior
(713) 502-4616 | Andrew.Sipp@ffga.com

Jason Sweattt Administrador de Cuenta Sénior
(281) 961-3437 | Jason.Sweattt@ffga.com

Beneficio	Aseguradora	Contacto	Sitio web	Teléfono
Seguro médico	BCBSTX	Servicio al Cliente	www.bcbstx.com/trsactivecare	866.355.5999
Medicamentos recetados	Express Scripts	Servicio al Cliente	www.express-scripts.com/trsactivecare	844.367.6108
Seguro dental	Cigna PPO & DHMO	Servicio al Cliente Audrey Ayers	www.mycigna.com audrey@yourbenefitstation.com	800.244.6224 281.333.9792
Seguro de visión	Guardian	Servicio al Cliente Reginald Lillie	www.guardianlife.com rlillieins@sbcglobal.net	888.600.1600 281.815.5659
Descuento dental	QCD of America	Member Services	www.qcdofamerica.com	800.299.0304 interno 170
Descuento para Servicios Dentales y de Visión	MSofA Dent-All	Servicio al Cliente Don Ryan	dryaninsurance@hotmail.com	281.351.2484
Cuenta de Ahorros para la Salud	HSA Bank	Servicio al Cliente	www.hsabank.com	800.357.6246
Seguro de Vida Temporal Grupal	Voya Financial	Servicio al Cliente Lalainia Noble	www.voya.com lalainia.noble@assuredpartners.com	877.886.5050 281.309.9459
Vida permanente	Texas Life	Servicio al Cliente	www.texaslife.com	800.283.9233
Discapacidad	Sun Life	Servicio al Cliente Audrey Ayers	www.sunlife.com/us/en audrey@yourbenefitstation.com	800.877.2701 281.333.9792
Cáncer	Humana	Servicio al Cliente Lou Moore	www.humana.com ritagmoore@yahoo.com	800.845.7519 281.380.1488
Indemnización Hospitalaria	Aetna	Servicio al Cliente	www.aetna.com	800.872.3862
Enfermedades graves	MetLife	Servicio al Cliente	www.metlife.com	800.438.6388
Accidente	Aetna	Servicio al Cliente	www.aetna.com	800.872.3862
Protección de identidad	iLock360	Servicio al Cliente	www.ilock360.com	855.287.8888
Legal	ARAG	Servicio al Cliente	www.araglegal.com/myinfo	800.247.4184
Planes 403(b) y 457	TCG Administrators	Servicio al Cliente	www.region10rams.org	800.943.9179
Programa de Asistencia al Empleado	Voya Financial/ComPsych	Servicio al Cliente	www.guidanceresources.com	877.533.2363
Tarjeta de descuento de farmacia	CleverRX	Servicio al Cliente	cleverrx.com/ffga	800.873.1195