



Informe de la Junta
26 de julio de 2024



ACTUALIZACIÓN DE LA JUNTA

Desde el escritorio de la Dra. Alexandra Estrella,
superintendente

26 de julio de 2024

EXCELENCIA, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Comunicaciones

Retiro de liderazgo



Fue fantástico ver a nuestros líderes escolares trabajando juntos para mejorar sus habilidades de liderazgo y preparándose para el próximo año escolar en el retiro de liderazgo de verano de la semana pasada. El retiro intensivo de cuatro días fue fructífero para todos los involucrados y les dio a todos la oportunidad de aprender unos de otros y reconectarse antes del nuevo año escolar.

El último día, escucharon al orador principal Thomas C. Murray, director de Innovación para Future Ready Schools (Escuelas Preparadas para el Futuro), quien también será el orador de la convocatoria de este año. Murray presentó “Personal y auténtico: diseñando experiencias de aprendizaje que tengan impacto de por vida”. A él le apasiona crear culturas de innovación donde los docentes estén capacitados para crear los tipos de experiencias de aprendizaje que los estudiantes modernos de hoy necesitan para prosperar.

Retiro de la oficina central



Nosotros también disfrutamos dar un paso atrás y reconectarnos con nuestros colegas a principio de esta semana y desarrollamos nuestras propias habilidades de liderazgo en el retiro de la oficina central. ¡Esperamos que el trabajo que realizó durante el retiro de dos días conduzca a un año escolar 2024-25 exitoso!

¡Uno de los momentos más memorables de nuestro retiro fue celebrar a algunos colegas que han trabajado en el distrito durante más de 25 años! Gracias a todos por su trabajo y dedicación arduas para con las escuelas, el personal y los estudiantes. ¡Lo valoramos de verdad!

[Haga clic aquí para ver esta celebración maravillosa.](#)

En caso de que se lo haya perdido

[Celebraciones de agradecimiento a los maestros \(LISTA DE REPRODUCCIÓN DE VIDEOS\)](#)

[Celebrando la jubilación de Chris Holms, el oficial de Recursos Escolares \(VIDEO\)](#)

Fechas importantes

Miércoles 21 de agosto: convocatoria

Lunes 26 de agosto: primer día del año escolar 2024-25

Próximos eventos

Norwalk Night Out

Jueves 1 de agosto de 5 p. m. a 8 p. m.

Departamento de Policía de Norwalk, 1 Monroe St. en Norwalk

Norwalk Night Out es una campaña anual de generación comunitaria que promueve asociaciones entre la policía y la comunidad, y la camaradería vecinal. Únase al DPN para disfrutar de diversión familiar, actividades, juegos y obsequios, todo en la plaza frente a la sede de la policía.

PLAN DE ESTUDIOS, ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE ESPECIALIZADO

Humanidades

Durante las últimas dos semanas, el Departamento de Humanidades ha estado trabajando en la puesta a punto de las unidades de estudio. Además, se debatió y trabajó mucho en torno a la elaboración y utilización de evaluaciones.

Como líderes, asistimos a los retiros de liderazgo y la oficina central. Presentamos una experiencia de investigación para los líderes escolares y el trabajo que se ha realizado en torno a las oportunidades de pensamiento crítico para los estudiantes.

Matemáticas/CTIM

Esta semana y la semana pasada se han centrado en el desarrollo profesional y la planificación para el próximo año con el retiro de administración y el retiro de la oficina central. Reflexionamos sobre las creencias y prácticas de liderazgo, nos conectamos con las escuelas y los departamentos y nos concentramos en la planificación y el apoyo para el próximo año.

Seguimos trabajando en el plan de estudios para prepararnos para el comienzo del año escolar con unidades básicas del plan de estudios de matemáticas que resalten las oportunidades de pensamiento crítico. Además, se está actualizando el plan de estudios en ciencias, salud y educación física.

Estudiantes multilingües

¡Estamos emocionados de celebrar la graduación de 39 estudiantes multilingües durante la ceremonia de graduación del miércoles 31 de julio de 2024, programada para las 5 p. m.! Muchos de estos alumnos cumplieron los requisitos para graduarse anticipadamente gracias a su inscripción en el programa acelerado de verano para estudiantes multilingües. Este año tuvimos 192 estudiantes inscritos en el programa de verano y ellos obtuvieron hasta dos créditos iniciales para los requisitos de graduación.

El Departamento de Estudiantes Multilingües (MLL, por sus siglas en inglés) trabajó con nuestros graduados del programa de verano en sus planes para sus estudios superiores. Nuestros graduados tuvieron la oportunidad de reunirse con el Departamento de Policía de Norwalk para conocer el programa de cadetes y algunos se han unido a él. Además, organizamos una reunión con representantes del CT State Community College-Norwalk. Durante las dos sesiones informativas, los estudiantes aprendieron sobre las diferentes opciones de estudios superiores disponibles para ellos y recibieron apoyo para completar las solicitudes universitarias necesarias y postularse en las universidades. Para darles nuestro apoyo, los estudiantes multilingües tomarán las pruebas de aptitud universitaria en BMHS, el lunes 29 de julio a las 12 p. m.

Asesoramiento/servicios de asistencia

Los administradores educativos tuvieron la oportunidad de asistir al primer día de una serie de capacitación de dos días para aprender más sobre el sistema de evaluación NPS nuevo. En asociación con RISE Network, este verano se llevarán a cabo cursos prácticos sobre la Solicitud Gratuita de Ayuda Federal para Estudiantes (FAFSA, por sus siglas en inglés) en nuestras escuelas secundarias para la clase que se gradúa en 2024 y sus familias.



Seguimos trabajando en las Lecciones de orientación para el desarrollo del aprendizaje socioemocional del 7.º grado del Consejo escolar, ya que el plan de estudios que nuestro comité de consejeros escolares ha escrito se está resumiendo en lecciones para el aula. Continúo reuniéndome con institutos superiores y universidades del área para ampliar y hacer crecer nuestro programa de prácticas y pasantías de consejería escolar en apoyo del equipo de asesoramiento escolar de kínder a 12.º grado. El equipo de asistencia se ha reunido para revisar los recursos útiles y el apoyo para las familias y el personal.

Desarrollo de la fuerza laboral

El departamento de Desarrollo de la fuerza laboral, Finanzas y Recursos humanos se reunió para agilizar el proceso de trámites de las pasantías para los alumnos. Seguimos trabajando en las Lecciones de orientación para el desarrollo de la fuerza laboral del 2.º grado del Consejo escolar, ya que el plan de estudios que nuestro comité de consejeros escolares ha escrito se está sintetizando en lecciones para el aula. La semana pasada asistimos al retiro de liderazgo y esta semana asistimos al retiro de la oficina central. Se actualizó el sitio web de desarrollo de la fuerza laboral de NPS. *Para conocer todas las oportunidades de desarrollo de la fuerza laboral de NPS y más, visite www.norwalkps.org/careertraining. ¡Marque el sitio como favorito y vuelva a visitarlo periódicamente para conocer oportunidades nuevas y emocionantes!*



Aprendizaje especializado

Nuestros estudiantes continúan prosperando durante el año escolar extendido (ESY, por sus siglas en inglés). A medida que se acerca el final, reflexionaremos sobre formas de mejorar para el próximo año.

Los administradores de Aprendizaje especializado asistieron a una sesión de desarrollo profesional para aprender sobre el nuevo sistema de evaluación de Norwalk y los retiros de liderazgo y de la oficina central. El equipo participó en sesiones colaborativas productivas para planificar el próximo año escolar.

El departamento continúa colaborando con los administradores del edificio en la contratación de personal nuevo durante el verano y la planificación del aprendizaje profesional de los maestros nuevos.

DESARROLLO DE LIDERAZGO

Retiro de liderazgo de verano

Tuvimos un retiro de liderazgo de verano extremadamente exitoso del 15 al 18 de julio. Más de 120 líderes distritales, escolares y docentes estuvieron allí para definir las prioridades del año escolar 2024-25. El tema del retiro de este año fue *Liderazgo para el cambio y la innovación*. Gran parte de nuestro tiempo juntos se centró en el liderazgo adaptativo, el Retrato de un Graduado del NPS y el desarrollo de los estudiantes como pensadores críticos y la planificación de mejoras escolares. Los comentarios fueron muy positivos y les agradecemos a todos los miembros de la Junta que pudieron pasar y hablar con los líderes.

Planes de mejora escolar

Cada año, las escuelas del NPS desarrollan un plan de mejora escolar que se enfoca en mejorar el rendimiento académico, crear un entorno de apoyo y liderar la equidad. Ahora que los líderes escolares asistieron al retiro de liderazgo de verano, están trabajando con sus equipos para desarrollar su plan específico para la escuela. A principios de agosto, los miembros del Equipo de desarrollo de liderazgo revisan los planes y brindan comentarios individualizados para respaldar la implementación.

APRENDIZAJE DIGITAL Y TECNOLOGÍA

Datos/software empresariales

Estamos alineando los cursos de Edgenuity con el programa de estudios del NPS para tener mayor claridad y coherencia. Los estudiantes de educación especial (SPED, por sus siglas en inglés), MLL Accelerated y los estudiantes confinados en sus hogares seguirán teniendo acceso a sus cursos actuales. Se eliminarán todos los demás cursos y solo estarán disponibles para inscripción los cursos alineados con el programa de estudios del NPS.

Actualmente, la plataforma cuenta con muchos cursos personalizados, mientras que nuestro programa de estudios tiene solo 42. Esta alineación con el programa de estudios garantizará que nuestros estudiantes reciban oportunidades apropiadas de inscripción en Edgenuity por faltar un historial para cumplir con los requisitos de graduación.

Infraestructura/operaciones

Aunque no fue generalizado, la interrupción mundial del servicio de CrowdStrike afectó al distrito. La mayoría de los sistemas centrales volvieron a estar en línea en pocas horas del 19 de julio y el resto de algunos sistemas del *backend* volvieron a estar en línea el 20 de julio. Es posible que todavía haya algunos sistemas de usuarios finales (por ejemplo, computadoras de escritorio) afectados por la interrupción. El equipo está trabajando en las escuelas para identificar la causa de estas anomalías.

El 19 de julio, realizamos con éxito la transición a nuestro nuevo Firewall de Próxima Generación (NGFW, por sus siglas en inglés). Estamos monitoreando cualquier problema menor de conexión y corrigiéndolo a medida que lo descubrimos.

Aprendizaje digital

Los formadores de aprendizaje digital han estado actualizando el plan de estudios de alfabetización digital para que incluya lecciones de inteligencia artificial. Esta iniciativa tiene como objetivo equipar a nuestros estudiantes con las habilidades necesarias para navegar y utilizar la tecnología de inteligencia artificial de manera efectiva.

FINANZAS

Presupuesto

Tuvimos un retiro productivo en la oficina central el lunes y martes, en el que discutimos nuestras metas y estrategias para el próximo año fiscal. El resto de la semana, estuvimos ocupados y cerramos los días 23 y 24 con anotaciones en el diario, transferencias presupuestarias y otras tareas. También comenzamos a crear resúmenes del libro mayor del ciclo 24-25 y a actualizar los resúmenes del ciclo 23-24.

Compras/Cuentas por pagar

Compras y Cuentas por pagar continúan trabajando con las escuelas y los departamentos de la oficina central para procesar, pagar y cerrar todo al finalizar el año fiscal. Hace dos semanas, había 970 órdenes de compra y \$6.4 millones pendientes y lo hemos reducido a 137 órdenes de compra y \$541 000 pendientes con 243 cheques procesados para pago a proveedores esta semana.

El distrito preparó y emitió recientemente una solicitud de propuestas (RFP, por sus siglas en inglés) para los Servicios de Gestión de Servicios de Alimentos. La RFP se preparó de acuerdo con el formato aprobado por el Departamento de Educación del Estado de Connecticut. Antes de recibir las propuestas, el distrito llevó a cabo una conferencia previa a la oferta y un recorrido para brindar a todos los posibles postores la información necesaria para que preparen una propuesta receptiva. Tres (3) Empresas de gestión de servicios alimentarios (FSMC, por sus siglas en inglés) asistieron a la conferencia previa a la oferta (Whitson's Culinary Group, Chartwells y Aramark). Sin embargo, la FSMC titular, Chartwells, hizo la única presentación. Si bien fue decepcionante que solo se presentara una oferta, el comité quedó impresionado por el plan de implementación detallado y

plurianual que Chartwells presentó. Esta empresa le proporcionó al distrito un plan detallado sobre cómo utilizarían más alimentos frescos, brindarían más opciones de comida étnica, utilizarían ingredientes de primera calidad, ampliarían la cocina casera y mejorarían la experiencia gastronómica durante los próximos cinco años. Están totalmente alineados con los objetivos estratégicos de servicio de alimentos del distrito y cuentan con el equipo experimentado necesario para lograr estos objetivos. Chartwells es una empresa de gestión de servicios alimentarios de primer nivel en Connecticut que presta servicios a muchos otros distritos escolares de Connecticut, como Stamford, Ridgefield y Weston en nuestra área inmediata, y otros distritos escolares en todo el estado. Tiene una gran cantidad de talento culinario y administrativo capaz de administrar y operar la operación de Servicios Alimentarios del Distrito. Están preparados para comenzar de inmediato a administrar la operación del servicio de alimentos del distrito, incluyendo el programa de Alimentación de Verano que comenzó a principios de julio.