

## ESP/Acoso Sexual Certificado: De Personal a Personal

### Guía de recursos

**Descripción del curso:** El acoso sexual puede tener efectos duraderos para las personas, las organizaciones y la comunidad, como trauma psicológico, un ambiente de trabajo hostil para los empleados, reputaciones dañadas, publicidad negativa, responsabilidad civil e incluso cargos penales. Esta es la razón por la que los empleadores no pueden tomar el acoso sexual a la ligera, y los empleados deben comprender sus roles y obligaciones si lo experimentan o presencian en el trabajo. Este curso está diseñado para proporcionar a los empleados una comprensión básica del acoso sexual y estrategias para mantener un entorno libre de acoso.

**Título del curso:** Escuelas seguras: Acoso sexual: Actualización de personal a personal 2024-2025 (17 minutos)

**Introducción- Sección de preguntas (las preguntas de la prueba reflejan el orden presentado en el video)**

- Su empleador está obligado a tener una política que prohíba el acoso sexual.
- La organización puede ser responsable si un funcionario con autoridad tiene (o debería tener) conocimiento de acoso sexual, no actúa y:

**Definición de acoso sexual: preguntas de la sección (las preguntas de la prueba reflejan el orden presentado en el video)**

- En \_\_\_\_\_ acoso, se da o se retiene algo a cambio de otra cosa.
- Ejemplos de ambiente de trabajo hostil incluyen:
- Los entornos de trabajo hostiles ocurren solo en los niveles más bajos de una organización.
- El acoso sexual quid pro quo es ilegal, pero el entorno hostil no lo es.
- ¿Cuál de los siguientes es un ejemplo de acoso sexual físico?

**Acoso sexual en el lugar de trabajo- Sección de preguntas (las preguntas de la prueba reflejan el orden presentado en el video)**

- ¿Cuándo debe informar a su oficial de recursos humanos designado?

Cada video tiene preguntas distribuidas a lo largo de las secciones para evaluar a los empleados sobre los materiales revisados. Las respuestas correctas o incorrectas no cuentan para la puntuación final de la evaluación.