

— SAN DIEGO —
QUALITY
PRESCHOOL INITIATIVE
رواتب تعلم جيداً

برنامج عام 2025-2024

هدف الراتب: يتطلب التحسين المستمر للجودة في برنامج المشاركة والنمو المهني في مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو، في بيئات التعلم والرعاية المبكرة، استثماراً إضافياً للوقت من جانب القوى العاملة في مجال التعلم والرعاية المبكرة. يهدف هذا الراتب إلى تعزيز استثمارات الوقت الإضافي خارج يوم العمل المعتاد، لتحسين الجودة، وتعزيز النمو المهني، من خلال تقديم راتب لاستثمارات وقت إضافية.

الوصول العادل: لضمان تقديم مخصصات صندوق الراتب تقديمًا عادلاً لجميع القوى العاملة في مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو، لن يكون موظفو رياض الأطفال الانتقالية ومعلمي التعليم الخاص المعينين في المناطق التعليمية مؤهلين للحصول على هذا الراتب. رياض الأطفال الانتقالية والتعليم الخاص، داخل المناطق التعليمية، جزء من نظام تعليمي يتلقى مستويات أعلى من التمويل والموارد وإمكانية الوصول مقارنة ببرامج الرضع أو الأطفال الصغار أو مرحلة ما قبل المدرسة. سيتم، بالإضافة إلى ذلك، تطبيق حد أقصى للراتب السنوي لكل مزود بمبلغ 89,242.84 دولارًا أمريكيًا، بناءً على لوحة بيانات معايير الاكتفاء الذاتي في مقاطعة سان دييجو.

حسابات المرتبات: سيعتمد مبلغ الراتب على العدد الإجمالي للمتقدمين المؤهلين وسيتم تحديده خلال الربع الرابع من سنة البرنامج. سيتم تخصيص راتب واحد لكل شخص/مقدم الطلب. قد يختلف مبلغ الراتب بناءً على الدور/الأدوار التي يشغلها مقدم الطلب. سيتحقق قائد الموقع من دور/أدوار كل متقدم وسيتم احتساب مبلغ الراتب وفقًا لذلك.

يجب على المتقدمين للراتب:

1. إظهار العمل النشط مع الأطفال والعوائل على مدار العام والاستمرار في المشاركة في برنامج تحسين الجودة كما هو محدد من قبل قائد الموقع في وقت تأكيد الدور في مايو 2025.
2. إكمال جميع المهام المطلوبة والمسؤوليات الخاصة بالأدوار، بما في ذلك تقديم البيانات ربع السنوية، في أحد البرامج المشاركة في مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو، والتي تم التحقق منها داخل سجل القوى العاملة.
3. الحفاظ على ملف تعريف سجل القوى العاملة محدثًا، مع المعلومات التي تتضمن على سبيل المثال لا الحصر التوظيف والتعليم والتصاريح و/أو أوراق الاعتماد وأنشطة التعلم المهني المستمرة.
4. حيازة رقم ضمان اجتماعي ومشاركته في نموذج ديليو-9. لن يتم قبول رقم تعريف الموظف أو أرقام تعريف دافع الضرائب.
5. الخدمة في واحد على الأقل من الأدوار التالية:

يرجى ملاحظة: البدلاء، ومقدمو الخدمات المنزلية، ومعلمو التعليم الخاص العاملون لدى وكالة تعليم محلية، وموظفو الكافتيريا، والمساعدون الإداريون أو موظفو الصيانة والعمليات غير مؤهلين.

- **مزود خدمة مركز تعلم مبكر**
 - معلم / معلم قائد / معلم مساعد
 - معلم مساعد / تعليمي
 - مساعد معلم قائد الموقع (واحد لكل موقع)
- **مزود خدمات مركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة / مركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة وصديق وجار**
 - مزود خدمات مركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة وصديق وجار
 - مزود خدمات مركز رعاية طفل في منزل مدار من قبل عائلة - قائد موقع
 - مزود خدمات مركز رعاية طفل في منزل مدار من قبل عائلة - مساعد
 - الحد الأقصى المسموح به لكل موقع سيعتمد على الأطفال المسجلين
- **ممثل بيانات** (واحد كحد أقصى لكل موقع)
 - يعتمد على المركز فقط
 - سيحصل أولئك الذين يدعمون جمع البيانات في إمدادات مزود خدمات مركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة / مركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة وصديق وجار على نسبة إضافية إلى رواتبهم
- **قائد الموقع** (واحد لكل موقع)
 - يحصله قادة الموقع على نسبة إضافية لدعم مهام الراتب
- **ذوي الجدول المتنوع** (20 ساعة على الأقل في الأسبوع)
 - البدلاء غير مؤهلين

هل لديك أسئلة؟ اتصل بفريق عمل مرتبات تعلم جيداً عبر البريد الإلكتروني: LWStipend@sdcoe.net

المهام المطلوبة لقائدي مواقع مزودي خدمات ائتلاف تعلّم مبكر، ومركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة، ومركز رعاية طفل مدار من قبل عائلة وصديق وجار

الرجاء ملاحظة ما يلي: للحفاظ على التفويضات التعاقدية والتمويلية، لن يتم قبول المهام المطلوبة إلا ضمن الإطار الزمني أدناه. **ستؤدي المهام المقدمة خارج الأطر الزمنية المحددة أدناه إلى فقدان استحقاق الراتب.** يوصى بإكمال المهام مبكرًا، قبل الموعد المحدد، وذلك لتجنب المشكلات التي قد تنشأ عن حالات الطوارئ غير المتوقعة، والتحديات المتعلقة بالتقنية، وما إلى ذلك.

إتمام تطبيق الراتب

يجب أن يتقدم أعضاء القوى العاملة بطلب للحصول على الراتب من خلال سجل القوى العاملة بحلول **1 فبراير 2025**. لتقديم طلب، يجب أن تكون وظيفتك محدثة في ملف تعريف السجل الخاص بك.

1

رفع نموذج دبلو - 9 إلى سجل القوى العاملة

يجب على المتقدمين إتمام دبلو - 9 من خلال أدوبي ساين ورفعها إلى سجل القوى العاملة بحلول **1 فبراير 2025**. لا تحتاج إلى إكمال هذه الخطوة إذا لم يتغير اسمك أو عنوانك وكان لديك بالفعل نموذج دبلو - 9 تم رفعه فعليًا إلى سجل القوى العاملة.

2

تأكيد التوظيف

يجب أن يتم التحقق من توظيف المتقدمين في سجل القوى العاملة بحلول **30 أبريل 2025**. لا تنطبق هذه الخطوة على المتقدمين من مزودي خدمة مركز رعاية طفل مدار من قبل صديق أو عائلة أو جار.

3

حضور توجيه برنامج خطة تحسين الجودة

يجب على المتقدمين حضور توجيه خطة تحسين الجودة مع قائد الموقع. هذا الشرط لا ينطبق على ممثل البيانات. سيتم التحقق من الحضور من خلال قائد الموقع. يجب التحقق من الحضور بحلول **30 أبريل 2025**. ولا ينطبق هذا الشرط على ممثل البيانات.

4

التعلّم المهني

يجب أن يكون لدى المتقدمين 4 ساعات على الأقل من أنشطة التعلّم المهني، بما يتماشى مع برنامج خطة تحسين مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييغو الموضحة في سجل القوى العاملة بحلول **30 أبريل 2025**. هذا المطلب لا ينطبق على ممثل البيانات.

5

المهام الإضافية المطلوبة لقائدي المواقع

الرجاء ملاحظة ما يلي: يجب إتمام هذه المسؤوليات المستمرة (بما في ذلك تقارير البيانات ربع السنوية للمسؤولين عن تقديم البيانات) بالإضافة إلى المهام المطلوبة لمقدمي خدمة مركز تعلم مبكر للحفاظ على الأهلية لنسبة راتب قائد الموقع.

مراجعة عقد مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو

يجب أن يكون لدى قادة الموقع معرفة وفهم لعقد مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو ومتطلباته.

1

المشاركة في تدريب مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو

سيشارك قادة الموقع في التدريب من خلال مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو لتسهيل التقدم نحو تحسين جودة البرنامج.

2

إنشاء خطة تحسين الجودة للموقع

سيعمل قادة الموقع مع مدربهم المعين في تطوير خطة تحسين جودة مواقعهم.

3

تسهيل توجيه خطة تحسين الجودة

سيشارك قادة الموقع أهداف خطة تحسين الجودة وخطوات العمل وفرص التعلم المهني المناسبة مع جميع موظفي الموقع من خلال توجيه خطة تحسين الجودة لدعم التنفيذ. سيتم التحقق من اكتمال المهمة بواسطة قائد الموقع من خلال التغيير الرأسي.

4

تأكيد التعلّم المهني

سيتحقق قادة الموقع من أن جميع الموظفين يكملون أنشطة التعلّم المهني المطلوبة بما يتماشى مع خطة تحسين جودة برنامج مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييجو الموضحة في سجل القوى العاملة بحلول 30 أبريل 2025، (فيما عدا ممثلي البيانات).

5

مراقبة بيانات سجل القوى العاملة

سيضمن قادة الموقع أن يحتفظ جميع الموظفين بملفات تعريف محدثة داخل سجل القوى العاملة

6

تأكيد التوظيف الساري

سيتحقق قادة الموقع من أن جميع الموظفين حافظوا على عمل نشط طوال العام من خلال تقرير الوكالة لشهر مايو

7

المهام الإضافية المطلوبة لممثلي البيانات

الرجاء ملاحظة ما يلي: للحفاظ على التفويضات التعاقدية والتمويلية، لن يتم قبول المهام المطلوبة إلا ضمن الإطار الزمني أدناه. ستؤدي المهام المقدمة خارج الأطر الزمنية المحددة أدناه إلى فقدان استحقاق الراتب. يوصى بإكمال المهام مبكرًا، قبل الموعد المحدد، وذلك لتجنب المشكلات التي قد تنشأ عن حالات الطوارئ غير المتوقعة، والتحديات المتعلقة بالتقنية، وما إلى ذلك.

إتمام طلب الراتب

يجب أن يتقدم أعضاء القوى العاملة بطلب للحصول على الراتب من خلال **سجل القوى العاملة بحلول 1 فبراير 2025**. لتقديم طلب، يجب أن تكون وظيفتك محدثة في ملف تعريف السجل الخاص بك.

1

إتمام نموذج دبليو - 9

يجب على المتقدمين إتمام دبليو - 9 من خلال أدوبي ساين ورفعها إلى سجل القوى العاملة بحلول **1 فبراير 2025** مع إتمام جميع الحقول المطلوبة. لا تحتاج إلى إكمال هذه الخطوة إذا لم يتغير اسمك أو عنوانك وكان لديك بالفعل نموذج دبليو - 9 تم رفعه فعليًا إلى **سجل القوى العاملة**.

2

تأكيد التوظيف

يجب أن يتم التحقق من توظيف المتقدمين في **سجل القوى العاملة بحلول 30 أبريل 2025**. لا تنطبق هذه الخطوة على المتقدمين من مزودي خدمة مركز رعاية طفل مدار من قبل صديق أو عائلة أو جار.

3

تقديم تقارير البيانات ربع السنوية

يجب على المتقدمين تقديم تقارير البيانات من خلال الجداول الزمنية لإعداد تقارير بيانات مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييغو. سيؤدي عدم القيام بذلك إلى فقدان الأهلية للراتب.

4

معلومات إضافية

- يجب إكمال المسؤوليات المذكورة أعلاه للحفاظ على الأهلية للحصول على راتب ممثل البيانات.
- يعد تقديم بيانات مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييغو أحد متطلبات العقد ويجب استكماله مع أو بدون الأهلية للراتب.
- يلزم استخدام نظام بيانات التغيير الرأسي لإعداد معلومات حول البرنامج والموقع أو المواقع والجلسة أو الجلسات وتعيينات الموظفين. يجوز لممثلي البيانات الاتصال بعضو فريق بيانات مبادرة جودة مرحلة ما قبل المدرسة في سان دييغو المخصص لهم لطرح أسئلة بخصوص النقاط أعلاه.