

禁止性骚扰---学生

该区致力于开展积极和富有成效的教育，不受歧视，包括性骚扰。这一承诺延伸到参与学校学术，教育，课外，体育和其他方案或活动的所有学生，无论该方案或活动是在学校设施，在学校交通或在其他地方举办的班级或学校培训。

定义

就本政策而言，性骚扰是指不受欢迎的行为或性沟通。性骚扰可能发生在成人与学生之间，学生与学生之间，也可能发生在一群学生或成人之间，即使被指控的骚扰者不是学校工作人员或学生团体的一部分，该地区也将对此进行调查。区禁止其他学生，员工或参与区内活动的第三方对学生进行性骚扰。

"性骚扰"一词可包括：

- 性暴力行为；
- 不受欢迎的性行为或基于性别的行为或沟通，干扰个人的教育表现或营造恐吓，敌意或冒犯性的环境；
- 不受欢迎的性挑逗；
- 不受欢迎的性好处请求；
- 性要求是获得教育补助的一个明确或隐含的条件；
- 性要求，在涉及个人的学术决定或其他与学校有关的决定中，屈服或拒绝是一个因素。

该学区禁止其他学生，雇员或参与学区活动的第三方对学生进行性骚扰。

当性骚扰严重到足以干扰或限制学生参加或受益于学校方案的能力时，就为学生创造了一种“敌对环境”。行为越严重，就越不需要展示一系列重复的事件。事实上，如果性骚扰事件足够严重，暴力或恶劣，则单一或孤立的性骚扰事件可能会造成敌对环境。

调查和补救

如果该学区知道或理应知道性骚扰造成了敌对环境，它将立即进行调查以确定发生了什么情况，并采取适当措施解决这种情况。第九编协调员在收到投诉后，将投诉指示适当的主要工作人员调查关于性骚扰的所有正式和/或书面投诉或协调员掌握的需要进一步调查的信息。如果调查发现性骚扰造成了敌意环境，该学区将采取及时有效的措施，合理地终止性骚扰，消除敌意环境，防止其再次发生，并酌情补救其影响，包括但不限于实施安全和/或行为计划，纠正措施，培训和/或教育。该区将在其职权范围内对正式或非正式地引起该区注意的有关性骚扰的报告，投诉和冤情采取迅速、公平和补救行动。该学区将在两(2)个学校日内联系提交性骚扰指控报告，投诉和申诉的个人，确认收到了这些信息，并告知个人该学区将采取哪些适当步骤以书面方式解决该投诉。每当指控性骚扰的投诉正式或非正式地引起该地区的注意时，该地区都将采取这些措施。

警方会根据政策3421，向执法机构举报涉嫌虐待儿童的刑事失当行为，并向执法机构或儿童保护服务机构举报。无论是否向执法部门报告不当行为，学校工作人员都将立即进行调查，以确定发生了什么情况，并采取适当步骤解决这种情况，只要这种调查不会干扰正在进行的刑事调查。刑事调查并不解除该地区调查和解决性骚扰问题的独立义务。

参与性骚扰将导致对违规学生，员工或参与学区活动的其他第三方进行适当的纪律处分或其他适当的制裁。任何其他人在学校财产或学校活动中进行性骚扰，将酌情限制其使用学校财产和开展活动。

工作人员的责任

主管或指定人员将制定和实施接收、调查和解决性骚扰投诉或报告的正式和非正式程序。这些程序将包括合理和及时的时间表，并根据这项政策规定工作人员的责任。

任何目睹性骚扰或收到有关性骚扰的报告，非正式投诉或书面投诉的学校员工都有责任通知区第九编合规协调员。所有工作人员还负责指导申诉人进入正式申诉程序。

歧视和歧视性骚扰的报告将提交给该地区的歧视合规协调员。关于残疾歧视或骚扰的报告将提交给该区第504节协调员。

通知和培训

主管或指定人员将确保制定程序，向地区工作人员，学生，家长和志愿者提供有关这一政策以及确认和预防性骚扰的适龄信息和教育。至少，性骚扰的确认和预防以及这项政策的内容将被纳入工作人员，学生和定期的志愿人员指导中。这项政策和程序，包括投诉程序，将张贴在每一个地区大厦的一个地方，供职员，学生，家长，义工和访客使用。有关政策和程序的信息将在每栋校舍中清楚地说明和醒目地张贴，提供给每位员工，并复制到每位学生，员工，志愿者和家长手册中。此类通知将标识区的第九编协调员并提供联系信息，包括协调员的电子邮件地址。

负责协助和(或)进行调查的工作人员将接受调查方面的年度培训。

政策审查

主管或指定人员将向董事会提交年度报告，审查本政策和相关程序的使用和有效性。本报告将酌情提出修改本政策的建议。

交叉引用：	董事會政策3207.	禁止騷擾，恐嚇和欺凌
	董事會政策3210.	不歧視
	董事會政策3240.	學生行為
	董事會政策3241.	學生行為，糾正措施和/或干預措施
	董事會政策5010.	不歧視和扶持行動
	董事會政策5011.	禁止對地區工作人員進行性騷擾
法律參考：	20 U.S.C 1681-1688	
		性騷擾-定義
	WAC 392-190-058	性騷擾-通知
	RCW 28A.640.020	法規，要消除的準則 歧視-範圍-性騷擾政策