

성희롱 금지 - 학생

이 지구는 성희롱을 포함한 차별이 없는 긍정적이고 생산적인 교육에 전념하고 있다. 이 약속은 학업, 교육, 과외, 운동 및 기타 프로그램 또는 활동에 관여하는 모든 학생들에게 확대되며, 그 프로그램이나 활동이 학교 시설, 학교 교통편 또는 다른 곳에서 열리는 수업 또는 학교 교육에 관여합니다.

정의

본 정책의 목적상 성희롱은 원치 않는 행위 또는 성적 성격의 의사 소통을 의미합니다. 성희롱은 성인에서 학생, 학생에서 학생으로 발생할 수 있으며 학생 또는 성인의 그룹에 의해 수행 될 수 있으며, 학대 혐의자가 학교 직원 또는 학생 단체의 일부가 아니더라도 학군에 의해 조사됩니다. 학군은 학군 활동에 관련된 다른 학생, 직원 또는 제3자에 의한 학생의 성희롱을 금지합니다.

"성희롱"이란 용어는 다음을 포함할 수 있습니다.

- 성폭력 행위
- 개인의 교육 성과를 방해하거나 위협적이거나 적대적이거나 공격적인 환경을 조성하는 원치 않는 성적 또는 성별 지향적 행위 또는 의사 소통
- 불쾌한 성적 발전;
- 성적 호의에 대한 반가운 요청;
- 제출이 교육적 이익을 얻는 명시적 또는 묵시적 조건인 경우의 성적 요구
- 제출 또는 거부가 학업 또는 개인에게 영향을 미치는 기타 학교 관련 결정의 요인인 성적 요구.

학군은 학군 활동에 관련된 다른 학생, 직원 또는 제3자에 의한 학생의 성희롱을 금지합니다.

"적대적인 환경"은 성희롱이 학교의 프로그램에 참여하거나 혜택을 누릴 수 있는 학생의 능력을 방해하거나 제한하기에 충분히 심각한 경우 학생을 위해 만들어졌습니다. 행동이 심각할수록 일련의 반복적인 사건을 보여줄 필요가 줄어듭니다. 사실, 성희롱의 단일 또는 고립된 사건은 사건이 충분히 심각하거나 폭력적이거나 심각한 경우 적대적인 환경을 조성할 수 있습니다.

조사 및 구제책

만약 해당 지구가 성희롱이 적대적인 환경을 조성했다는 사실을 알고 있거나 합리적으로 알고 있어야 한다면, 즉시 조사하여 어떤 일이 발생했는지 파악하고 상황을 해결하기 위한 적절한 조치를 취할 것입니다. Title IX 코디네이터는 불만 사항을 접수하는 즉시 해당 불만 사항을 해당 리드 스태프에게 전달하여 성희롱에 대한 모든 공식 및/또는 서면 불만 사항 또는 코디네이터가 보유하고 있는 추가 조사가 필요한 정보를 조사합니다. 조사 결과 성희롱으로 인해 적대적인 환경이 조성된 것으로 밝혀질 경우, 해당 학군은 성희롱을 종료하고 적대적인 환경을 제거하며 재발을 방지하고 적절한 경우 안전 및/또는 행동 계획 실행을 포함하되 이에 국한되지 않는 효과를 시정하기 위해 합리적으로 계산된 신속하고 효과적인 조치를 취할 것입니다. 시정 조치, 훈련 및/또는 교육. 지구는 공식적으로나 비공식적으로 지구의 주목을 받는 성희롱을 주장하는 보고서, 불만 및 불만에 대해 권한 내에서 즉각적이고 공평하며 교정 조치를 취할 것입니다.

학군은 성희롱을 주장하는 보고서, 불만 및 불만을 제출하는 개인에게 연락하여 정보 수신을 인정하고 학군이 서면으로 불만을 해결하기 위해 취할 적절한 조치를 개인에게 조언합니다. 지구는 성희롱이 공식적으로 또는 비공식적으로 지구의 관심에 온다고 주장하는 불만이 제기될 때마다 이러한 조치를 취할 것입니다.

형사 위법 행위에 대한 혐의는 법 집행 기관에 보고되고 아동 학대 혐의는 정책 3421에 따라 법 집행 기관 또는 아동 보호 서비스에 보고됩니다. 위법 행위가 법 집행 기관에 보고되는지 여부에 관계없이 학교 직원은 신속하게 조사하여 발생한 상황을 파악하고 적절한 조치를 취하여 해당 조사가 진행 중인 범죄 수사에 방해가 되지 않는 범위 내에서 상황을 해결합니다. 범죄 수사가 성희롱을 조사하고 해결할 독자적인 의무를 면제하는 것은 아닙니다.

성희롱에 가담하는 것은 학군 활동에 관여하는 학생, 교직원 또는 기타 제3자에 대한 적절한 징계 또는 기타 적절한 제재를 초래할 수 있습니다. 학교 재산 또는 학교 활동에서 성희롱에 연루된 사람은 학교 재산 및 활동에 대한 접근이 적절히 제한됩니다.

보복 및 거짓 주장

보복은 금지되며 정책 3241에 따라 적절한 시정 조치 및/또는 개입이 이루어집니다. 괴롭힘, 협박 또는 괴롭힘을 신고하거나 조사에 참여한 사람을 위협하거나 해치는 것은 지역 정책을 위반하는 행위입니다.

고의로 괴롭힘, 협박 및 괴롭힘에 대한 허위 혐의를 신고하는 것은 지구 정책 3241 정책을 위반하는 것입니다. 학생이나 직원은 선의로 보고서를 작성하는 징계를 받지 않습니다. 그러나 고의로 허위 주장을 보고하거나 확증한 사람은 적절한 시정 조치 및/또는 개입의 대상이 됩니다.

직원의 책임

교육감 또는 피지명인은 성희롱에 대한 불만 사항 또는 보고를 접수, 조사 및 해결하기 위한 공식적 및 비공식적 절차를 개발하고 이행해야 합니다. 절차에는 합리적이고 신속한 일정이 포함되며 본 정책에 따른 직원의 책임이 명시됩니다.

성희롱을 목격하거나 성희롱에 대한 신고, 비공식 불만 또는 서면 불만을 접수한 학교 직원은 Title IX 지구 규정 준수 코디네이터에게 알릴 책임이 있습니다. 또한 모든 직원은 불만 제기를 공식적인 불만 프로세스로 안내할 책임이 있습니다.

차별 및 차별적 괴롭힘에 대한 보고는 지구의 차별 준수 코디네이터에게 회부됩니다. 장애 차별 또는 괴롭힘에 대한 보고는 지구의 섹션 504 코디네이터에게 회부됩니다.

고지 사항 및 교육

교육감 또는 피지명인은 이 정책과 성희롱의 인식 및 예방에 관해 교육구 교직원, 학생, 학부모 및 자원봉사자에게 연령에 맞는 정보와 교육을 제공하기 위한 절차의 개발을 보장합니다. 최소한

성희롱 인식 및 예방 및 본 정책의 요소는 직원, 학생 및 정기적인 자원 봉사 오리엔테이션에 포함됩니다. 이 정책과 불만 절차를 포함하는 절차는 교직원, 학생, 학부모, 자원 봉사자 및 방문객이 이용할 수 있는 장소의 각 지구 건물에 게시됩니다. 정책 및 절차에 대한 정보는 각 학교 건물 전체에 분명하게 명시되어 눈에 띄게 게시되고 각 직원에게 제공되며 각 학생, 교직원, 자원 봉사자 및 학부모 핸드북에 복제됩니다. 이러한 통지는 지구의 Title IX 코디네이터를 식별하고 코디네이터의 이메일 주소를 포함한 연락처 정보를 제공합니다.

조사를 촉진 및/또는 수행할 책임이 있는 직원은 조사에 대한 연간 교육을 받게 됩니다.

정책 검토

교육감 또는 피지명인은 본 정책 및 관련 절차의 사용 및 효력을 검토하는 연례 보고서를 이사회에 제출한다. 해당되는 경우 이 정책의 변경 권장 사항이 보고서에 포함됩니다.

상호 참조:	이사회 정책 3207	괴롭힘, 협박 금지 및 괴롭힘
	이사회 정책 3210	차별 없음
	이사회 정책 3240	학생 행동
	이사회 정책 3241	학생 행동, 시정 조치 및/또는 개입
	이사회 정책 5010	차별 금지 및 적극적 조치
	이사회 정책 5011	지역 직원의 성희롱 금지
법률 참고 자료:	20 U.S.C 1681-1688	
	WAC 392-190-056	성희롱 - 정의
	WAC 392-190-058	성희롱 - 알림
	RCW 28A.640-020	제거 규정, 지침

		차별 - 범위 - 성적 괴롭힘 정책
--	--	------------------------

채택 날짜: 06.12.2018 벨뷰 교육구

관리 개정: 01.11.2024