

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### **OPORTUNIDAD para el comentario público sobre los asuntos de la agenda de la sesión cerrada**

No se recibieron comentarios públicos para esta parte de la agenda.

### **OPORTUNIDAD para el comentario público sobre los asuntos de la agenda**

No se recibieron comentarios públicos para esta parte de la agenda.

### **COMUNICACIONES ORALES NO PROGRAMADAS**

#### **1. Susan Wittrup**

Estimados Miembros de la Junta y Supt. Nelson,

La verdadera prueba de fuego para infundir confianza en las decisiones que el distrito está tomando sobre devolver a los estudiantes y el personal a las escuelas durante la pandemia covid será cuando todos nuestros miembros de la junta comiencen de nuevo a asistir a las reuniones de la junta en persona. Si, como servidores públicos electos, los miembros de la junta no están dispuestos a presentarse a las reuniones, ¿cómo pueden esperar que el resto de nosotros nos sintamos seguros de regresar a tiempo completo a los sitios escolares el 2 de noviembre? Esta no es una pregunta retórica. Los padres no tienen opción. Los estudiantes no tienen elección. El personal de administración de FUSD no tiene opción. Ahora, más que nunca, y con tanto en juego, nuestra junta escolar debería estar dando el ejemplo. Respetuosamente, Susan Wittrup, Psicóloga Escolar, 559-999-1311.

#### **2. Danielle Loucks**

Estimado Miembros de la Junta y Superintendente Nelson,

A medida que las escuelas están reabriendo en pequeños grupos de estudiantes necesitados, los maestros y el personal están regresando a las escuelas, ¿cuándo los Miembros de la Junta y el Superintendente se dirijan con el ejemplo y asistan a sus reuniones mensuales de la junta en la sala de juntas del distrito? Parece que es hora de volver al trabajo y trabajar en su lugar, ya que muchas de nosotras las familias lo estamos haciendo. Si los Miembros de la Junta pueden comprar en Target o similares, ciertamente pueden asistir a su reunión mensual de la junta en el distrito y no a través del zoom desde su casa. Estamos buscando liderazgo y empieza en la cima. Gracias por su respuesta, Danielle Loucks.

#### **3. Denise Simons**

Falta de liderazgo

Los maestros y estudiantes de FUSD comenzarán a regresar a las escuelas el 2 de noviembre. Algunos maestros y jóvenes de alto riesgo ya han regresado a las escuelas. Sin embargo, algunos de los miembros de la junta de FUSD se niegan a reunirse en persona para hacer su trabajo. Como miembro de la junta, ustedes tienen la capacidad de usar una máscara y fácilmente implementar "distancia

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

social" en la sala de juntas. Sin embargo, de manera cobarde, algunos de los miembros de la junta se niegan a reunirse en persona. No tienen ningún problema en enviar a los estudiantes y profesores de vuelta al trabajo, mientras se esconden en sus casas en una reunión de zoom... Si es seguro enviar a los niños y maestros de vuelta a la escuela, es ciertamente seguro para todos ustedes llegar a una reunión de la junta "en persona". Ustedes NO están liderando con el ejemplo. Declaraciones sobre sus "creencias y compromisos básicos" de su sitio web establecen:

"Los líderes deben desempeñar con valentía y éticamente para lograr los objetivos

"Proveeremos expectativas claras y apoyaremos el crecimiento profesional"

Ustedes esperan que los estudiantes y empleados de FUSD sean valientes frente a una pandemia, sin embargo, ustedes son de rodillas débiles.

Ustedes establecen expectativas claras para que los estudiantes y maestros regresen a clase, sin embargo, ustedes no cumplen con esas expectativas.

Ustedes son hipócritas.

¿Mi mensaje para ustedes? Salga de su pijama, quítese del zoom y póngase en la sala de juntas y trabaje como fueron elegidos para hacerlo. Gracias, Denise Simons.

#### **4. Cameron Simons**

A la Junta FUSD,

¿Por qué los miembros de la Junta de FUSD se niegan a tener reuniones en persona? Los estudiantes y profesores volverán a la escuela el 2 de noviembre. Algunos de los estudiantes de "alto riesgo" en nuestra comunidad ya han regresado. ¿Creen que son "demasiado especial" para volver a las reuniones en persona? Tienen el PRIVILEGIO de una habitación grande donde puedes esparcir, salir y enmascararse. Si tienes miedo de su salud y condiciones morbosas les reto a pensar en todos aquellos que trabajan trabajos de salario mínimo en comida rápida, y en los campos que van a trabajar todos los días en lugares donde el distanciamiento social es difícil. Entonces, supongo que es "ok" para ellos arriesgar su salud, ¿pero no usted?

Estos miembros de la junta no son más que cobardes e hipócritas por negarse a reunirse en persona para cumplir con sus deberes electos. Si es "demasiado arriesgado" ir a una reunión de la junta, ¿por qué están diciendo que es aceptable enviar a los niños y empleados de vuelta a la escuela? La hipocresía es irreal.

Una vez más, Si la junta está esperando una vacuna o una cura para COVID antes

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

de que regresen a una reunión, ¿por qué está bien enviar a los niños y maestros de vuelta? Además, ¿puede que nunca llegue una cura o una vacuna confiable!

Salgan de sus "tronos" de privilegio, no son especial.

Ustedes esperan cosas de los empleados, estudiantes y familias de FUSD que USTEDES no están dispuestos a hacer ustedes mismos. Gracias, Cameron Simons, Fresno Unified Alum.

### **5. Jennifer Johnstone**

Estimados Miembros de la Junta:

Nuestro miembro de la junta de la Región Bullard votó "no" a la resolución que declara a nuestro distrito como una institución antirracista que sirvió como el ejemplo perfecto de exactamente por qué necesitamos adoptar esa resolución. Como maestra, madre, residente y votante en la región de Bullard, el Sr. Slatic no habla por mí.

### **6. Catherine y Jason Peters**

Miembros de la Junta:

¿Me he estado preguntando cuando todos ustedes (lean todos y cada uno de ustedes) volverán en persona durante sus reuniones mensuales de la Junta? Si la mayoría de los maestros están de vuelta en las aulas, algunos con los estudiantes, y FUSD requiere que estén en las oficinas centrales, en persona, creo que es más que apropiado para todos ustedes estar en sesión, en persona. ¿No están de acuerdo?

También creo que el liderazgo y responsabilidad deben comenzar desde arriba a la parte inferior de FUSD y los miembros de la Junta Escolar de FUSD. Por favor, dirijan con el ejemplo, dejen de apagar sus cámaras cuando un determinado miembro de la Junta está hablando, y actúen como los líderes que ustedes dicen ser. Lo que están haciendo es irrespetuoso, va en contra de lo que el supuestamente de FUSD representa con el anti-acoso, y con franqueza, es realmente grosero. Es imposible respetar a cualquiera que juegue tales juegos juveniles a sus edades. De nuevo, ¿no estás de acuerdo? Catherine Peters y Jason Peters, 709-6080.

## **B. CONFERENCIA/DISCUSION DE LA AGENDA**

**B-12, PRESENTAR y DISCUTIR la Colaboración de Voz Estudiantil para el Año Escolar 2020/21**

No se recibieron comentarios del público sobre el asunto B-12 de la agenda de hoy.

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### **B-13, DISCUTIR y ADOPTAR El Plan Estratégico del Distrito Escolar Unificado de Fresno**

No se recibieron comentarios del público sobre el asunto B-13 de la agenda de hoy.

### **B-14, PRESENTAR y DISCUTIR una actualización sobre las instalaciones de educación técnica profesional, caminos de educación técnica profesional y alineación con las necesidades locales de desarrollo de la fuerza laboral**

No se recibieron comentarios del público sobre este asunto B-14 de la agenda del día.

### **B-15, DISCUTIR y APPROVAR las Enmiendas al Calendario Académico 2020/21**

No se recibieron comentarios del público sobre este asunto B-15 de la agenda del día.

### **B-16, DISCUTIR y APPROVAR el Cambio de Nombre del Centro de Aprendizaje Temprano en las calles Fresno y A**

#### **1. Rosemary R. Wanis**

Por favor, cambie el nombre de su Centro de Aprendizaje Temprano en honor a LaVera Ethridge-Williams. Honor muy merecido. Nuestro distrito necesita esto para que los niños, el personal, los maestros y los administradores negros tengan una representación que eleve sus propias experiencias como individuos negros en FUSD. Sinceramente, Rosemary.

#### **2. Lisa Haynes-Scott**

A la Junta Escolar de FUSD,  
LaVera Ethridge-Williams en 1968 se convirtió en el PRIMER CENTRO PRIVADO DE CUIDADO INFANTIL para niños de seis semanas a veinticuatro meses de edad. Con su visión fue el comienzo de una cadena de centros de cuidado infantil de propiedad familiar y operados en toda la ciudad de Fresno y áreas metropolitanas. La última de las instalaciones que se construyó fue en las calles Fresno y A, que originalmente se llamaba el Centro Educativo de LaVera. Este centro fue construido en diciembre de 2005. Construyó esta instalación con su propio dinero privado después de ser víctima de la discriminación de redlining en West Fresno. El Centro Educativo de LaVera fue el primer centro de educación temprana de última generación jamás construido en West Fresno. En julio de 2013, LaVera vendió el edificio al Distrito Escolar Unificado de Fresno. El centro ahora está dirigido por una de sus exempleadas Laura Mitchell, Gerente de Programas.

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

La Vera Ethridge-Williams que siempre tuvo un enfoque en el cuidado de los niños y se aseguraba de que los padres tuvieran atención de calidad. La Sra. Williams es un muy gentil, cálida, cariñosa, dedicada, modelo a seguir para TODAS LAS EDADES, oportunidad para los demás, auto iniciadora, entrenadora, y residente permanente de West Fresno durante casi 75 años. A la edad de 93 años continúa ofreciendo su tiempo para trabajar en temas que afectan la calidad de vida de los residentes de West Fresno.

Solicito el apoyo de la Junta Escolar de FUSD el 21 de octubre para seguir adelante con una moción para que esto sea una realidad. Lisa Haynes-Scott, CEO GriefZone.

### **3. Mae Kidd - Mensaje de voz (transcrita)**

Mi nombre es Mae Kidd. Vivo en el área de Los Angeles, Los Angeles, California, y estoy llamando con respecto a la La Vera Ethridge-Williams, para renombrar el Fresno, ella construyó la guardería Fresno allí en las calles Fresno y "A" y en ese momento se llamó centro La Vera's Educational y ella lo construyó en 2005 fue vendido en 2013 al Distrito Unificado de Fresno y estoy llamando para renombrarlo al Centro de Días Williams de Laveracare. Puede comunicarse conmigo en el código de área 951-741-1810. Gracias.

### **4. Ovonder Tatum - Mensaje de voz transcrito**

Estoy llamando con respecto a felicitar a La Vera Etheridge-Williams por los muchos logros sobresalientes y triunfos que ha recibido en el cuidado de niños. Creo que esto es lo más merecido por el cambio de nombre del centro de aprendizaje en su nombre, La Vera Etheridge-Williams. Mi nombre es Ovonder Tatum, número de teléfono, 559-266-1423.

### **5. Rob Harris**

Saludos, quería presentar este apoyo por escrito para el cambio de nombre de la instalación antes mencionada en honor a Lavera Williams.

Ha sido un elemento básico durante varias décadas en West Fresno para todos en el sistema educativo juvenil. Ella y los responsables han contribuido en gran medida a innumerables niños, adultos jóvenes y adultos en la comunidad de West Fresno y el área metropolitana de Fresno. Fue pionera en la industria de la guardería para West Fresno y amplió su influencia en toda la ciudad y el condado. Esto también llevó a estar involucrado en la legislación estatal que benefició en gran medida a los centros de cuidado infantil en todo el estado de California.

Ningún otro individuo ha contribuido más al cuidado de niños y guarderías en West Fresno y el área metropolitana de Fresno que Lavera Williams. Es justo que sus sacrificios y logros sean conmemorados cambiando el nombre de este centro en su honor.

## Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

West Fresno es un lugar mejor después de recibir su servicio de por vida a la comunidad. Ha ayudado a innumerables miembros de la comunidad que deseaban ser educadores y empresarios para perseguir sus sueños y que esos sueños se materializaran.

Una vez más, este honor debe ser otorgado a Lavera Williams por el pionero que realmente es. Gracias por su consideración. Rob Harris.

### 6. **Wanda Emmett - Mensaje de voz (transcrito)**

Hola, mi nombre es Wanda Emmett. LaVera Williams, Ethridge-Williams, con respecto a un centro de aprendizaje que debería llevar su nombre. Williams durante muchos años fue gran trabajadora y que ha dado mucho más a la comunidad. Ha entrenado a jóvenes y los educó y aún vive en la comunidad. Así que sólo quería compartir que no podías tener un nombre mejor en el centro de aprendizaje que LaVera Etheridge-Williams. De nuevo, mi nombre es Wanda Emmett. Gracias.

### 7. **Lynette Sanders**

Buenas tardes

He conocido a LaVera Williams a mi regreso al Valle Central hace 10 años. Ha sido un faro de conocimiento y apoyo a esta comunidad. Me sorprendió ver la amplitud de la participación que sigue teniendo en apoyo de los menos afortunados y de los jóvenes. Me inspira hacer más al ver a esta mujer de una edad tan grande seguir esforzándose por brindar bienestar y cuidado a los necesitados. Apoyo plenamente estos esfuerzos para que el centro de aprendizaje sea nombrado en su honor. Saludos amables, Lynette Sanders, PharmD. Residente del Valle Central.

### 8. **Linda Reaves – Mensaje de voz (transcrita)**

Hola, mi nombre es Linda Reaves. Llamo en nombre de LaVera Etheridge-Williams, sobre el cambio de nombre del centro de aprendizaje temprano en Fresno Street. Creo que el nombre de LaVera Williams debería estar en el edificio porque ella era la propietaria original, de hecho, ella mando construir el edificio. También ha vivido en el Westside durante más de 75 años, ella es un pilar de la comunidad, que ha hecho cosas maravillosas a lo largo de su vida en la comunidad. Ha criado a más de la mitad de los niños y adultos y las mujeres y los niños y sus hijos durante los últimos 30 años. Es muy conocida y querida. Haría cualquier cosa por cualquiera que se lo pida, aunque no le pregunten. Siempre está ahí para ayudar, dar consejos y ayudar a las personas a establecer sus propios negocios si quieren ir al cuidado de niños o a un hogar grupal, ella está allí para ayudar porque es una mentora y una persona de gran fe y reconoció que el cuidado de niños para el Westside siempre ha sido una necesidad. Una vez más, fue la primera mujer afroamericana que abrió una guardería privada con su propio dinero no obtuvo dinero del banco, lo hizo todo por sí misma y siempre será un pilar en la comunidad para Fresno y Westside. Gracias.

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### **9. Todd Etheridge – Mensaje de voz (transcrito)**

Hola, sí, me llamo Todd. Hablo para apoyar el cambio de nombre o nombrar el centro de aprendizaje temprano a LaVera Williams. Creo que es una ciudadana excepcional y ha sido una ciudadana excepcional en comunidad en Fresno y me gustaría llamarla y apoyarla. Decir, creo que sería una gran, gran idea ponerle nombre al centro de aprendizaje temprano, por el gran logro que ha sido para la comunidad y ayudar a todos y realmente la apreciamos. Gracias.

### **10. Arnold McIntosh – Mensaje de voz (transcrito)**

Llamo con respecto a LaVera Williams, Fresno, California. Ha sido la pionera de las guarderías en Fresno, California. Fue la primera mujer, la mujer negra, en abrir una guardería para bebés pequeños para que sus madres pudieran ir a trabajar. Creo que es una excelente candidata porque es una de las primeras en empezar su propio negocio. Por favor, dalen todas las consideraciones porque vale la pena. No sólo eso, sino que es una líder en la comunidad. Gracias.

### **11. Trina Dixon – Mensaje de voz (transcrito)**

Hola, mi nombre es Trina Dixon y estoy llamando con respecto al cambio de nombre del centro de aprendizaje temprano en honor a LaVera Etheridge-Williams. Estoy en apoyo de cambiar el nombre del centro LaVera Etheridge-Williams debido a su dedicación y compromiso con el área de West Fresno. Y debido a su compromiso ha sido reconocida por varios comités en el área de Fresno, tales como: La ciudad de Fresno la honra con el premio minoritario de negocios empresariales; El premio Retrato del éxito de KSEE 24; Mujer del Año del Distrito 16 de California por el Senador Jim Costa; El premio Martin Luther King, Jr. por servicio comunitario. La Sra. Williams, ha estado en el negocio de la guardería durante muchos años y ha visitado las prisiones semanalmente, su deseo de hacer buenas acciones y compartir enseñanzas espirituales que la llevaron a ser una mentora, no sólo una mentora en el sistema penitenciario, sino que la señora Williams también es una mentora en toda la Comunidad de West Fresno. La Sra. Williams es parte de la membresía con el LINK, Fresno Corporated LINK, que proporciona becas a los estudiantes de la comunidad. Ella es una líder de West Fresno que organizó el Té Anual de Vacaciones que ofrece una oportunidad para las mujeres afroamericanas en toda la comunidad. Más recientemente, la Sra. Williams recibió el premio Legacy Trailblazer 2018 otorgado por el Superintendente de Escuelas del Condado de Fresno de Jim Yovino en la Conferencia de Liderazgo Estudiantil Afroamericano y después de cuatro años de lucha y rechazo, disturbios raciales, sin ayuda financiera pública y **(límite de 250 palabras alcanzado) ...**

### **12. Phillip Cowings**

Hola a todos,  
LaVera Ethridge-Williams es una mujer de visión, empresaria, fabricante de

## Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

sueños, cuidado de niños y defensora de la comunidad que cree que una vida equilibrada apoya y sostiene el éxito personal y empresarial. Su arduo trabajo y su visión no han pasado desapercibidos. El amor de la Sra. Ethridge-Williams por la comunidad y su éxito empresarial ha sido citado a nivel local y nacional. Fue reconocida por el Capítulo Gamma Eta de la Sociedad Iota Phi Lambda como la Mujer Negra Sobresaliente del Año. La ciudad de Fresno la honró con el premio Minority Business Enterprise por sus destacadas contribuciones a la economía de Fresno. Recibió el Premio Retrato del Éxito de KSEE-24; la Mujer del Año para el 16o Distrito del Senado de California por el Senador Jim Costa; el Premio Martin Luther King, Jr. por el servicio comunitario reconocido por el Distrito Escolar Unificado de Fresno por ser un líder en educación para los niños de la comunidad. También está involucrada con la Comunidad De los Ministerios Bautistas de Hogares de la Iglesia Bautista que ella ha sido parte desde la concepción. Comenzó a alimentar y vestir a personas hogar desde hace 35 años y sigue alimentándolos cada 1er sábado del mes. También fue mentora de reclusas en la Prisión de Mujeres de Chowchilla durante más de 15 años. Visitó la prisión semanalmente. Su deseo era hacer buenas acciones y compartir enseñanzas espirituales que la llevaran a ser mentora. LaVera ha trabajado incansablemente para traer centros al barrio, oportunidades de compras y mejor vivienda **(límite de 250 palabras alcanzado)**.

### 13. Muro de Eileen

Hola

LaVera Ethridge-Williams es una mujer de visión, empresaria, fabricante de sueños, cuidado de niños y defensora de la comunidad que cree que una vida equilibrada apoya y sostiene el éxito personal y empresarial. Su arduo trabajo y su visión no han pasado desapercibidos. El amor de la Sra. Ethridge-Williams por la comunidad y su éxito empresarial ha sido citado a nivel local y nacional. Fue reconocida por el Capítulo Gamma Eta de la Sociedad Iota Phi Lambda como la Mujer Negra Sobresaliente del Año. La ciudad de Fresno la honró con el Minority Business Enterprise Award por sus destacadas contribuciones a la economía de Fresno. Recibió el Premio Retrato del Éxito de KSEE-24; la Mujer del Año para el 16o Distrito del Senado de California por el Senador Jim Costa; el Premio Martin Luther King, Jr. por el servicio comunitario reconocido por el Distrito Escolar Unificado de Fresno por ser un líder en educación para los niños de la comunidad. También está involucrada con la Comunidad De los Ministerios Bautistas de Hogares de la Iglesia Bautista que ella ha sido parte desde la concepción. Comenzó a alimentar y vestir a las personas sin hogar desde hace 35 años y sigue alimentándose cada 1er sábado del mes. También fue mentora de reclusas en la Prisión de Mujeres de Chowchilla durante más de 15 años. Visitó la prisión semanalmente. Su deseo era hacer buenas acciones y compartir enseñanzas espirituales que la llevaran a ser mentora. LaVera ha trabajado incansablemente para lograr centros en barrio, oportunidades de compras y mejores viviendas a **(límite de 250 palabras alcanzado)**.



## Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### 14. Shirley Harris – Mensaje de voz (transcrito)

Mi nombre es Shirley Harris, mi número de teléfono es 352-0073. Estoy llamando para apoyar el cambio de nombre del centro de aprendizaje unificado Fresno existente en las calles Fresno y "A", para ser renombrado en honor a la persona que construyó ese centro que el Distrito Unificado está utilizando actualmente sobre una base activa para LaVera Williams. Ella es una residente desde hace mucho tiempo de Fresno y nunca ha abandonado las raíces de las que ella vino una educadora dedicada y todos los que saben que ella es una persona maravillosa, abierta y ambiciosa para todos cuando se trata de nuestros hijos. Nunca ha salido del Westside y siempre ha acogido todos los niños de todas las nacionalidades y diversidades, con su atención a las necesidades familiares. De nuevo, nomino el cambio de nombre del centro existente al Centro Educativo de LaVera, LaVera es como quieras llamarlo mientras podamos tenerlo nombrado en su honor. Gracias en su reconocimiento por la devoción al campo de la educación. Gracias.

### 15. Anónimo – Mensaje de voz (no transcrito)

### 16. Alex Smith – Mensaje de voz (transcrito)

Sí, mi nombre es Alexander Smith estoy llamando sobre renombrar el centro de aprendizaje temprano en honor a LaVera Williams. Creo que es una gran idea uhm, creo que ella es más que merecedora de este honor. Gracias.

### 17. Barbara Daniel

Soy Barbara Daniel apoya el cambio de nombre del Centro de Aprendizaje Temprano a LaVera Williams. LaVera es un pilar en la Comunidad de cuidado infantil y Educación que abrió el primer centro de cuidado infantil en el Condado de Fresno que planto la base para todos los programas de cuidado infantil que siguieron.

Ella no sólo es una mujer de negocios, sino que es mentora y líder en la comunidad que hizo que su misión de vida fuera una voz para la comunidad, incluyendo nuestros estudiantes más jóvenes y familias que las voces a menudo pasan desaprendidas ya que ha apoyado a personas sin hogar, mentora de reclusos, abogó por programas de cuidado infantil de calidad, y muchos otros esfuerzos de toda la comunidad.

LaVera Williams merece todo el reconocimiento que ha recibido y sigue recibiendo en la comunidad. Ella no sólo ha sido una mentora para mí durante los últimos 20 años, sino que se ha convertido en parte de mi familia. Ella me inspiró a convertirme en la mujer y líder que soy hoy, que continúa apoyando a nuestros estudiantes más jóvenes y abogando por las voces de la comunidad que no son escuchadas.

## **Octubre 21, del 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**

Los elementos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

LaVera se ha ganado el privilegio de que una escuela cambie de nombre en su honor.

Si tiene alguna pregunta, por favor no dude en enviarme un correo electrónico a [bdaniel810@icloud.com](mailto:bdaniel810@icloud.com) o llámeme al (559)970- 4464. Sinceramente, Barbara Daniel.

### **18. Daniel R. Fitzpatrick y M. Prudence Hutton**

Estimado Junta Directiva,

Nos gustaría comentar sobre el TEMA B-16 del Programa, renombrando el Centro de Aprendizaje Temprano y apoyamos el nombre de La Vera Etheridge Williams.

Nombrar la instalación para La Vera Etheridge Williams es más que apropiado. Siempre hemos dicho que "LaVera es Aprendizaje Temprano". LaVera tiene raíces profundas en Fresno. Enseñó a innumerables niños a través de generaciones cómo amar el aprendizaje, aprender y comportarse. Enseñó a los padres a valorar la educación, participar y enseñar a sus hijos ellos mismos. LaVera refleja los valores del arduo trabajo, la energía e impulsa la educación.

La Vera no sólo enseñó a los niños "Cómo trabajar bien con los demás", sino que practicó lo que ella predicó como una activista eficaz en el trabajo con la comunidad y el gobierno local para construir su visión. Conozco esto de primera mano como el Oficial Administrativo del Condado de Fresno en la década de 1980 y más tarde como Agencia de Reurbanización de la ciudad de Fresno a principios de siglo. La Vera era una fuerza importante que conducía el Kearney Palms Shopping Center porque podía llevarse bien con los demás. Los niños realmente le importan. La Vera es por qué y cómo se hacen las cosas para mejorar la educación en la comunidad.

El Centro de Aprendizaje Temprano merece ser nombrado en honor al verdadero legado de la Educación Temprana de Fresno – La Vera Etheridge Williams.

Gracias por su consideración.

Daniel R. Fitzpatrick

Sr. Prudence Hutton