

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### OPORTUNIDAD para el comentario público sobre los asuntos de la agenda

No se han recibido comentarios sobre este asunto de la agenda.

### COMUNICACIONES ORALES NO PROGRAMADAS

#### 1. Samantha Ceja – Correo de voz transcrito

Hola, mi nombre es Samantha Ceja, una exalumna de FUSD, y voy a comentar sobre el contrato con Fresno PD que FUSD va a decidir mantener o no. Creo que es muy importante que nos mantengamos alejados de seguir financiando la policía, especialmente en nuestros sitios escolares. Creo que es muy importante financiar los servicios de salud mental y la policía en las escuelas realmente infunden miedo en muchos estudiantes y especialmente con todo lo que está pasando en Estados Unidos en estos momentos, creo que es importante fomentar seguridad y confianza en nuestra comunidad y creo que la policía en las escuelas realmente no van por ese camino y yo como ex alumna de FUSD fui acosada por un policía por estar en mi propio coche y realmente me sentí muy insegura en la escuela y creo que eso no debería de estar sucediéndole a ningún otro estudiante y por lo que creo que debemos financiar la atención y no la policía. gracias.

#### 2. Holly Hiatt

Como estudiante que asistió a la escuela en el Valle Central durante toda mi adolescencia hasta que me gradué en 2018, mis escuelas no tenían policías. No había necesidad de ninguna autoridad armada, y confío en que la presencia de uno habría creado un entorno mucho más hostil, que no propicia en absoluto el crecimiento y mucho menos el aprendizaje. Para resumir un educador en FUSD compartido, la seguridad en las escuelas se crea dentro de relaciones de confianza, comunicación abierta y apoyo. Para realmente apoyar a los estudiantes los fondos para programas escolares deben estar disponibles ahora, los fondos que ahora se utilizan van a aterrorizar a los estudiantes en las escuelas con la policía. #FUNDCARENOCOPS

#### 3. Kadee Hiatt

Hola, mi nombre es Kadee Hiatt y soy un recién graduado de la clase de 2020.

Mi experiencia de tener a la policía en las escuelas no fue positiva. Amigos míos que eran de color experimentaron intimidación de oficiales en las escuelas que yo y otros compañeros de clase blancos nunca experimentamos. Personalmente experimenté ansiedad alrededor de los oficiales en las escuelas y me encontré inquieto cada vez que estaban alrededor. Les pido que no renueven los contratos y, en su lugar, inviertan en otros métodos de seguridad en las escuelas que se ocupen de la salud mental y la prevención contra situaciones peligrosas.

También creo que lo que ayudaría a los estudiantes de color a sentirse más seguros y seguros en las escuelas, especialmente con los muchos oficiales recientemente involucrados en tiroteos de personas de color.

Una vez más, les pido a NO renovar los contratos.

Gracias por su tiempo y consideración.

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### 4. **Lani Duarte - Correo de voz transcrito**

Hola, mi nombre es Lani Duarte y estoy suplicando al Distrito Escolar Unificado de Fresno que mantenga sus contratos con Fresno PD. En primer lugar, me gustaría decir que estoy confundida en cuanto a por qué estamos contemplando mantener a los oficiales fuera de las escuelas, porque tenemos seguridad en las escuelas, ambos están allí para servir el mismo propósito y que no es sólo para proteger a los maestros de los estudiantes, y viceversa. Para proteger a los estudiantes de los maestros y, además, proteger a los estudiantes de otros estudiantes. Desafortunadamente, nosotros los humanos no hemos hecho de nuestro mundo una utopía debido a nuestras debilidades, perdemos nuestro temperamento, pecamos unos contra otros y todos los días y lo haremos por el resto de nuestras vidas como resultado de nuestras imperfecciones. Por lo tanto, no podemos confiar en la confianza, ya que sólo podemos confiar el uno al otro hasta cierto punto. Créanme, me encantaría que nos lleváramos bien y habláramos de nuestros problemas, pero no siempre es así. Por ejemplo, cuando en mi escuela se producen peleas y nuestro único oficial de policía junto con la seguridad de la escuela y están allí para romper las peleas de la manera adecuada. En mi escuela, nunca he visto a un policía ser una amenaza para un estudiante. Es sólo en otras escuelas he oído que los estudiantes son una amenaza para la policía. El propósito del oficial es proteger no amenazar y nuestros oficiales de policía de la escuela tienen y siempre harán precisamente eso. La escuela no es tan segura como solía ser, y necesitamos toda la protección que podamos obtener de amenazas externas o de las demás. Necesitamos a nuestros oficiales porque son nuestra protección.

### 5. **Vanessa Romero**

Como exestudiante soy muy consciente de que la mayoría de los estudiantes se sentirían más seguros sin la policía en su escuela. El distrito de Fresno se compone de diversos estudiantes que no pueden florecer o ser completamente felices en las escuelas que tienen policías. La policía comete actos violentos contra nuestras comunidades con demasiada frecuencia para sentirse seguros a su alrededor.

### 6. **Christy Lind – Correo de voz transcrito**

Hola, mi nombre es Christy y tengo algunos comentarios no sobre un asunto de la agenda, sino sobre las asignaturas de los maestros durante el tiempo de nivelación de clases. Soy maestra aquí en el distrito de Fresno, sólo quería comentar sobre el proceso de exceso. Tuvimos que dejar ir a un maestro maravilloso este año a pesar de que nuestras cuatro clases del kínder están en veintisiete estudiantes y hemos tenido nuevos estudiantes inscribiéndose casi todos los días hasta la semana pasada. Entiendo las proporciones y el proceso numérico, pero me parece que seguimos reconociendo que este es un año sin precedentes y que el futuro es desconocido. Tal vez debería haber alguna consideración ya que no sabemos lo que resto del año nos espera, y deberíamos dejar que los maestros se queden donde están. Las cifras de inscripción pueden cambiar cuando volvemos en persona y los maestros ya han puesto sus corazones, tiempo y lágrimas en estas primeras cuatro semanas de escuela para prepararse para el aprendizaje a distancia. Las relaciones son tan difíciles de construir virtualmente, y estos maestros han sentado las bases en estas primeras semanas que el distrito sugirió ampliamente que nos tomemos tiempo

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

para construir conexiones con las familias. Parece un error arrancar a los maestros de los sitios escolares y a sus estudiantes en este momento. Gracias por su tiempo.

### 7. **David Paredes – Correo de voz transcrito**

Hola, mi nombre es David Paredes. Soy residente en la ciudad de Fresno, en FUSD estoy en el área cinco. Dejo un comentario público con respecto a la reunión de mañana, en donde la junta directiva decidirá si mantienen el contrato con el Departamento de Policía. Estoy a favor para romper este contrato con Fresno PD. Por lo tanto, animo plenamente a la junta directiva a votar de esta manera. Creo que los oficiales de policía no pertenecen a las escuelas y podríamos estar poniendo nuestros recursos y energía en cosas que ayudarán al bienestar y fomentar la educación para nuestros jóvenes. Muchas gracias, adiós.

### 8. **Ernesto Saavedra**

Por favor, "lea la habitación". Las "escuelas" son lugares para aprender y crecer. Una oportunidad para fomentar el pensamiento crítico y practicar la creatividad. Desafortunadamente, lo contrario es la realidad. Las escuelas a menudo son microcosmos de la sociedad carceral, que operan bajo el pretexto de "educación" cuando lo único que se enseña a los jóvenes es cómo "hacer línea". Un ejemplo perfecto de esto es la presencia policial en los sitios escolares, en particular escuelas con una alta población de bajos ingresos, negros, indígenas y jóvenes de color.

La presencia policial en las escuelas es contraintuitiva a la naturaleza misma de un espacio de cuidado y aprendizaje. A menos que, por supuesto, su objetivo sea crear un espacio de negatividad, miedo y trauma, y luego tener policías en las escuelas tiene sentido porque eso es todo lo que traen a nuestras comunidades ya. La equiparación de "policía" con "seguridad" es doble palabra porque básicamente y por diseño hacen lo contrario. A menudo son los responsables de empujar a nuestros jóvenes fuera de las escuelas en lugar de invertir en prácticas de justicia restaurativa y currículo.

Como alguien que creció en el sistema escolar Unificado de Fresno, ya es hora de que las escuelas estén libres de la policía y ahora es el momento de ser audaces y trabajar con la comunidad para crear algo nuevo y ser un ejemplo para otros distritos escolares.

### 9. **Alonso Santos-Gonzalez**

Hola, soy un graduado del sistema de la Escuela del Distrito de Fresno y creo que los SRO no deben estar en nuestras escuelas. El camino de la escuela a prisión es un problema importante en nuestro sistema educativo y los SRO desempeñan un papel importante en la canalización de nuestros estudiantes de color en FUSD al sistema judicial juvenil. En su lugar, FUSD necesita desviar ese dinero para invertir en servicios de salud mental para nuestros jóvenes. Muchas de las cuestiones que resultan en arrestos, como problemas de comportamiento y consumo de sustancias, provienen de condiciones de salud mental, y estas condiciones deben abordarse con más terapeutas escolares, así como con servicios comunitarios, especialmente en escuelas/comunidades de bajos ingresos en FUSD. En lugar de las SRO's, necesitamos más medidas de justicia restaurativa que lleguen a la raíz de las disputas entre los estudiantes y nos

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

alejemos del castigo e ir hacia la reconciliación. Por favor, termine el contrato con los SROs y den prioridad a las necesidades de nuestros estudiantes, no el castigo. Gracias, Alonso Santos-Gonzalez,

### 10. Gino Hernández

Tener oficiales de libertad condicional y PD en los sitios escolares no tiene absolutamente ningún efecto en la producción de ninguna reforma de diligencia o cotización sobre los factores "disciplinarios". El hecho es sustancial en que la policía no muestra nada que valga la pena reconocer. La policía utiliza formas innecesarias de tácticas de intimidación en los niños pequeños y los jóvenes en las escuelas, y debe haber más cambios y esfuerzos en la descolonización de la educación, y la creación de programas seguros y mejores para los niños y adolescentes. Están bajo suficiente presión, y la policía sólo se suma a la agitación excesiva que enfrentan los niños y adolescentes hoy en día. Invierta en mejores programas después de la escuela, programas de salud mental en las escuelas, mejores programas de redes comunicativas entre los maestros y sus estudiantes. Los policías en esta ciudad NO necesitan más fondos de la ciudad o el estado. Es absolutamente abominable y ridículo con la cantidad de financiación que se coloca en departamento de policía de Fresno, y ciertamente no lo necesitan. Las escuelas deben cortar los contratos con Fresno PD. Escuelas más seguras significa que no hay policía en las escuelas.

### 11. Carrie Ayala

Por favor, deje de lastimar a los estudiantes atándolos en las escuelas. Necesitan apoyo, no castigo. Invierta en jóvenes, financie programas que ayuden a los jóvenes a crecer. Desfinanciar a la policía, termina el contrato ahora.

### 12. Haley Wolfe

Escribo para animar al distrito de Fresno a desinvertir en el departamento de policía de Fresno y mantener a los oficiales de policía fuera de las escuelas. La policía representa una amenaza para la seguridad de los estudiantes, particularmente para los estudiantes negros y latinos. En lugar de oficiales de recursos escolares, animo a contratar más consejeros y centrarse en la salud mental y el bienestar de los estudiantes en lugar del castigo. Haley Wolfe, Fresno, 93727.

### 13. Rashawn Porter

Crecí como una minoría afroamericana en un ecosistema de escuelas prominentemente blancas. Mientras era un buen chico, y querido por la facultad de mi escuela primaria, todavía recuerdo ocasiones en las que estaba a solas con un oficial y lo asustado e intimidado que estaba. Entiendo la necesidad de tener protección para los niños y el personal para promover un ambiente de aprendizaje seguro, y que muchos niños no se sienten seguros en presencia de un oficial es prueba suficiente de que se requiere un cambio.

### 14. Elisabeth Robledo

Programas que apoyan la seguridad y la vigilancia de la comunidad mientras que nuestra comunidad reconoce el papel de la aplicación de la ley, como residentes preocupados, votantes activos, padres y abuelos por igual, y profesionales que trabajan dentro de la comunidad; es

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

inconcebible que más de la mitad del presupuesto colectivo de nuestra ciudad se dedica al compromiso con las fuerzas del orden, ya que nuestros parques, recursos sanitarios y educativos se cortan, se desfinancian y los residentes se dejan extenuarse. El 53% de nuestros ingresos tributarios obtenidos es una inversión increíble, así como un testimonio de nuestro compromiso con una comunidad segura. Desafortunadamente, sin embargo, para muchos de nuestros residentes de color, amigos, seres queridos y vecinos, y los estudiantes, es una prueba de algo mucho más inquietante.

Desde 2017, las fuerzas del orden han sido condenadas a pagar acuerdos a las familias de los fallecidos, así como a sus víctimas de conductas ilícitas por parte de los oficiales, por un monto de más de \$22 millones de dólares. Con esta contribución actual y considerable de dólares pagadores de impuestos, vivimos en una de las ciudades más pobres, contaminadas y marginadas del país. Prueba de un gran presupuesto en el caso de la aplicación de la ley, es una mala inversión para el liderazgo, las personas y los miembros de las comunidades que desean tener un impacto positivo en el bienestar personal de los residentes. Una manera de apoyar a la comunidad para promover comunidades más seguras en el conjunto es apoyar la legislación como H.R.7120, para abordar la malversación; escrito por la Representante Karen Bass de California, como un uso más eficaz de nuestro tiempo y recursos colectivos. Además, es muy preocupante (**límite de 250 palabras alcanzado**) ...

### 15. Evelyn Porter

Los estudiantes merecen más apoyo y una vigilancia menos intensa. La verdad es que como persona de color, históricamente y en la actualidad nunca han sido recibidos por la policía. Como maestra y madre de un niño negro, les ruego que consideren la cantidad de recursos que el distrito de Fresno podría ofrecer a los estudiantes sobre prácticas policiales dañinas. El distrito de Fresno ha hecho un gran trabajo proporcionando un amplio cuerpo estudiantil diverso, profesores culturalmente competentes. Ahora les pido que respalde a estos profesores dándoles los entornos que coincidan con este nivel de competencia. Regrese del sur de Luisiana este verano después de servir a los estudiantes a los que no se les ha proporcionado una educación equitativa en comparación con los estudiantes en Fresno. He sido testigo del camino de la escuela a la prisión, se trata de la vida cuando mis estudiantes de 9 años ven a sus primos en la escuela secundaria esposados. Temen la presencia de agentes de ICE, SRO, Diputados y Alguaciles porque la realidad es que este otoño cuestionaron su seguridad en un lugar donde se supone que debe mantenerlos cómodos. Estudiantes menores de edad en Luisiana, estudiantes caminando a casa por Blackstone en Fresno, y en todas partes de este país merecen algo mejor. ¡Se merecen escuelas libres de la policía! Evelyn Porter, miembro del cuerpo de TFA SLA, exalumna de la Universidad Estatal de Fresno.

### 16. Yenifer Gallegos-Mejia

Hola Distrito Escolar Unificado de Fresno,

Quiero tomarme este tiempo para rogar formalmente que inviertan en consejeros y ayuden a mejorar el bienestar de nuestros estudiantes que necesitan desesperadamente apoyo, no castigos. Proporcionen más apoyo socioemocional y asociarse con organizaciones locales para

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

proporcionar más oportunidades. Los oficiales de recursos no son recursos que los estudiantes necesitan, los traumatizan y los ponen en un ambiente tenso. Protejan, sirvan e inviertan en nuestros estudiantes.

### 17. Faith Dillard

Invertir en las escuelas, invertir en los estudiantes, invertir en su futuro, no en la policía. Los estudiantes necesitan recursos, necesitan más servicios de salud mental, no oficiales de policía.

### 18. Marisa Moraza

Estimado presidente Thomas y Miembros de la Junta Directiva,

Durante estos tiempos sin precedentes es importante que cumplamos con el momento y financemos programas y servicios que apoyarán directamente a nuestros estudiantes y familias. Como miembro de la comunidad, le pido a reasignar los casi \$3 millones en contratos con el Departamento de Policía de Fresno para financiar servicios de salud mental (clínicas y no clínicas), servicios de traducción y servicios de comunicación adecuados, programación centrada en la bienestar y centros de bienestar integrales. Si ustedes son un distrito que realmente se centra en la equidad, debe centrar las voces y necesidades de los estudiantes y las familias que se han visto más afectados por fallas en los sistemas y racismo sistémico. Les pido que terminen los contratos SRO y SNRO con el Departamento de Policía de Fresno e inviertan en Escuelas Libres de Policía. Es hora de financiar el futuro de Fresno invirtiendo en la juventud y su bienestar.

### 19. Nancy Ayala

Vivo en Fresno en Lincoln y Wishon Avenues. Creo que el distrito de Fresno debería terminar su contrato con la policía de Fresno.

### 20. Carolina Garza De Luna

Nosotros, el pueblo dedicado a un futuro de paz y reconciliación; donde uno cambia de paradigma de cómo interactuamos con los jóvenes y los conflictos es igual de importante de como interactuamos con compañeros y adultos. Como profesionales tenemos el poder de reimaginar cómo navegamos y cómo des escalamos y evitamos el conflicto. Con demasiada frecuencia, la disciplina es contundente y la vida se altera cuando se interactúa con la policía. He experimentado esto de primera mano a pesar de ser un excelente estudiante ciudadano y graduado con los más altos honores de liderazgo. También lo vi como un profesional en los sitios escolares; donde los adultos tienen una cultura sorprendentemente ignorante cuando se trata de discutir y manejar la disciplina. Tenemos que hacer las cosas bien para nuestra juventud; no es una cuestión de cómo se siente la facultad acerca de los oficiales en las escuelas, ni es acerca de qué posibles programas o resultados tiene este oficial; debemos eliminar la presencia de oficiales y reasignar recursos para estudiantes y profesionales capacitados para el progreso de los jóvenes y el acceso a los recursos. La nación pide nuevos modelos. ¡Nosotros También lo hacemos en Fresno!

Carolina Garza De Luna, padre del distrito de FRESNO.

## 09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva

Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

### 21. John Ayala

Estimados Miembros de la Junta Directiva, Administración y Comisión de FUSD,

Por favor consideren la posibilidad de eliminar la policía de nuestras escuelas y reasignar recursos a programas que han demostrado mejorar las tasas de graduación y el ambiente escolar y reducir la delincuencia. El presupuesto de un millón de dólares para la policía podría financiar servicios de salud mental, participación comunitaria, artes, transporte a eventos especiales y mucho más...

Mientras que algunos creen que la presencia policial proporciona la seguridad necesaria y ayuda a los estudiantes a sentirse seguros, en muchos casos se ha demostrado que tiene el efecto contrario.

Gracias por considerar mis comentarios. John Ayala.

### 22. Michael González

Estimados Miembros de la Junta Directiva,

Estoy presentando este comentario público pidiéndole al Distrito de Fresno a poner fin a los contratos con el Departamento de Policía de Fresno y en su lugar invertir en servicios y programas que apoyen el crecimiento y el bienestar de los estudiantes. Michael González, residente de Fresno.

### 23. Nishea Balajadia

Al Distrito Escolar Unificado de Fresno -

Como padre de un estudiante de la escuela preparatoria Fresno, tengo miedo constante de la policía en la escuela. Como estudiante negra, ¿quién está de su lado cuando la policía la está apuntando? ¿Quién vigila a la policía en la escuela?

Con la discriminación racial que prevalece en Fresno PD, junto con la mentalidad de disparar primero y nunca hacer preguntas a la ley, ¿cómo se determina que nuestros hijos están a salvo mientras la policía está en las escuelas? No lo son.

Las CSO's tienen que irse. El camino de escuela a prisión tiene que terminar. Ustedes necesitan poner fin a toda la presencia policial en todas las escuelas del distrito de Fresno.

## B. AGENDA DE CONFERENCIA/DISCUSIÓN

### **B-14, DISCUTIR y APROVAR el Informe Financiero Real No Auditado 2019/20, Revisión del Presupuesto de Fin de Año 2019/20 y Límite de Gann 2020/21**

No se han recibido comentarios sobre este asunto de la agenda.

### **B-15, Audiencia Pública, PRESENTAR y DISCUTIR El Plan de Continuidad de Aprendizaje y Asistencia del Distrito Escolar Unificado de Fresno**

**09 DE SEPTIEMBRE, 2020 Reunión Regular de la Junta Directiva**  
Los artículos de comentarios públicos aparecen en orden recibido por área.

No se han recibido comentarios sobre este asunto de la agenda.

**B-16, PRESENTAR y DISCUTIR el Desarrollo del Plan Estratégico del Distrito Escolar Unificado de Fresno**

No se han recibido comentarios sobre este punto del orden del día.