

# DISTRICT 34 STRATEGIC PLAN 2024-2027

## MISSION

Empower all learners to:  
**Aspire** to reach their highest potential  
**Explore** their passions and interests  
**Discover** their pathway to success |  
**Connect** with each other, the community, and the world

## VISION

District 34 will be an inclusive, equitable school system that provides comprehensive, authentic learning experiences to develop the whole child.

### *All learners will:*

- Build thinking skills through innovation, communication and creativity
- Demonstrate self-direction and resilience in their learning and growth
- Contribute to their community and embrace diversity

### *All educators will:*

- Commit to student growth and well-being in an equitable environment
- Provide flexible, innovative instruction that fosters learner voice, choice and belonging
- Pursue professional learning, collaboration and collective inquiry

### *All families and the community will:*

- Partner in supporting student growth and well-being
- Collaborate to provide authentic, extended learning experiences
- Value the District's work, successes, opportunities and needs

## VALUES

*Growth & Aspirations:* We are forward-focused on the academic and social-emotional growth of students and the professional growth of staff, and on creating the best future for our community.

*Diversity, Inclusion & Equity:* We embrace and welcome the differences of each member of our community and provide equitable resources to meet the needs of all learners.

*Relationships & Respect:* We build collaborative, respectful relationships through trust, open communication, and shared responsibility and accountability.

*Stewardship:* We are diligent stewards of our resources.

# DISTRICT 34 STRATEGIC PLAN 2024-2027

Each of the following lenses provides a focus and set of considerations that inform our decision-making and actions. Lenses serve as a perspective or framework through which we view and assess all goals, strategies and objectives.

## Student Success

## Equity

## Financial Sustainability

Each goal connects with all groups: students, staff and the community.

### GOAL: Belonging & Well-Being

*An inclusive D34 community ensures all members feel welcome, safe, supported and valued.*

#### STRATEGIES:

- Develop commitments, systems and communication that promote equity and a sense of belonging for every member of the school community
- Increase mental health awareness, literacy and supports
- Promote shared ownership and pride in the school community, learning environment and student success
- Hire and retain staff to reflect our diverse student population
- Provide ongoing and systemic support to improve behaviors and safety

#### OBJECTIVES:

1. Each school year, students will experience an increase in feelings of safety and belonging.
2. Each school year, families will report an increase in sense of belonging as a member of the District 34 community.
3. Each school year, District 34 will increase the number of candidates, teachers hired and total staff members from underrepresented demographics.

### GOAL: Creativity & Innovation

*Relevant learning experiences nurture curiosity, foster agency and inspire engagement and achievement.*

#### STRATEGIES:

- Ensure equitable access to opportunities and achievement
- Embed student voice and ownership in the educational experience
- Integrate learner-driven, inquiry-based, interdisciplinary units, programs and experiences
- Build a common understanding of the competencies and dispositions needed for success across disciplines
- Increase exposure to a variety of voices, perspectives and experiences
- Enhance comprehensive and evidence-based systems of professional learning that lead to innovative and culturally responsive practices

#### OBJECTIVES:

1. Each school year, students in all student groups will show an increase in growth and achievement on available assessments.
2. Each school year, all students will exhibit an increase in their display of identified dispositions.
3. Each school year, students will demonstrate increased engagement in learning.
4. Each school year, staff will have increased opportunities for professional learning to support innovative and culturally responsive practices and interdisciplinary instruction.

### GOAL: Collaboration & Community

*Strong teams and partnerships enhance educational experiences to support growth and success.*

#### STRATEGIES:

- Strengthen partnerships within and between schools, and with local agencies, districts and organizations to create support systems and authentic learning opportunities
- Develop partnerships with experts to increase equity and inclusivity
- Increase input and engagement opportunities for families and community, especially for those that have been underrepresented
- Build connections among District-aligned family organizations and enhance learning opportunities for families
- Increase community connection by sharing positive stories of staff, students and families

#### OBJECTIVES:

1. Each school year, District 34 will increase community/organization partnerships to support targeted areas.
2. Each school year, District 34 will increase programs, partnerships and activities between schools and family groups.
3. Each school year, families and the community will report an increase in engagement in District 34.

# PLAN ESTRATÉGICO DEL DISTRITO 34 2024-2027

## MISIÓN

Empoderar a todos los alumnos para:

***Aspira a alcanzar su máximo potencial Explora sus pasiones e intereses Descubre su camino hacia el éxito | Conéctese entre sí, con la comunidad y el mundo.***

## VISIÓN

El Distrito 34 será un sistema escolar inclusivo y equitativo que brindará experiencias de aprendizaje integrales y auténticas para desarrollar al niño en su totalidad.

*Todos los estudiantes:*

- Desarrollar habilidades de pensamiento a través de la innovación, la comunicación y la creatividad.
- Demostrar autodirección y resiliencia en su aprendizaje y crecimiento.
- Contribuir a su comunidad y aceptar la diversidad.

*Todos los educadores:*

- Comprometerse con el crecimiento y el bienestar de los estudiantes en un entorno equitativo.
- Proporcionar instrucción flexible e innovadora que fomente la voz, la elección y la pertenencia del alumno.
- Buscar el aprendizaje profesional, la colaboración y la investigación colectiva.

*Todas las familias y la comunidad:*

- Socio para apoyar el crecimiento y el bienestar de los estudiantes
- Colaborar para proporcionar experiencias de aprendizaje auténticas y ampliadas.
- Valorar el trabajo, los éxitos, las oportunidades y las necesidades del Distrito.

## VALORES

*Crecimiento y aspiraciones: Estamos enfocados en el crecimiento académico y socioemocional de los estudiantes y el crecimiento profesional del personal, y en crear el mejor futuro para nuestra comunidad.*

*Diversidad, inclusión y equidad: aceptamos y damos la bienvenida a las diferencias de cada miembro de nuestra comunidad y brindamos recursos equitativos para satisfacer las necesidades de todos los estudiantes.*

*Relaciones y respeto: Construimos relaciones colaborativas y respetuosas a través de la confianza, la comunicación abierta y la responsabilidad compartida.*

*Administración: Somos administradores diligentes de nuestros recursos.*

# PLAN ESTRATÉGICO DEL DISTRITO 34 2024-2027

Cada uno de los siguientes lentes proporciona un enfoque y un conjunto de consideraciones que informan nuestra toma de decisiones y acciones. Las lentes sirven como una perspectiva o marco a través del cual vemos y evaluamos todas las metas, estrategias y objetivos.

## Éxito estudiantil

## Equidad

## Sostenibilidad financiera

Cada objetivo conecta con todos los grupos: estudiantes, personal y la comunidad.

### OBJETIVO: Pertenencia y Bienestar

*Una comunidad D34 inclusiva garantiza que todos los miembros se sientan bienvenidos, seguros, apoyados y valorados.*

### OBJETIVO: Creatividad e Innovación

*Las experiencias de aprendizaje relevantes alimentan la curiosidad, fomentan la agencia e inspiran el compromiso y el logro.*

### OBJETIVO: Colaboración y comunidad

*Los equipos y asociaciones sólidos mejoran las experiencias educativas para respaldar el crecimiento y el éxito.*

#### ESTRATEGIAS:

- Desarrollar compromisos, sistemas y comunicación que promuevan la equidad y el sentido de pertenencia de cada miembro de la comunidad escolar.
- Aumentar la concientización, la alfabetización y los apoyos sobre la salud mental.
- Promover la propiedad compartida y el orgullo por la comunidad escolar, el entorno de aprendizaje y el éxito de los estudiantes.
- Contratar y retener personal para reflejar nuestra diversa población estudiantil
- Proporcionar apoyo continuo y sistémico para mejorar los comportamientos y la seguridad.

#### ESTRATEGIAS:

- Garantizar el acceso equitativo a las oportunidades y los logros.
- Incorporar la voz y la propiedad de los estudiantes en la experiencia educativa.
- Integrar unidades, programas y experiencias interdisciplinarios, basados en la investigación y dirigidos por el alumno.
- Desarrollar una comprensión común de las competencias y disposiciones necesarias para el éxito en todas las disciplinas.
- Aumentar la exposición a una variedad de voces, perspectivas y experiencias.
- Mejorar sistemas integrales y basados en evidencia de aprendizaje profesional que conduzcan a prácticas innovadoras y culturalmente receptivas.

#### ESTRATEGIAS:

- Fortalecer las asociaciones dentro y entre las escuelas, y con agencias, distritos y organizaciones locales para crear sistemas de apoyo y oportunidades de aprendizaje auténticas.
- Desarrollar asociaciones con expertos para aumentar la equidad y la inclusión.
- Aumentar las oportunidades de participación y aportes para las familias y la comunidad, especialmente para aquellos que han estado subrepresentados.
- Construir conexiones entre organizaciones familiares alineadas con el Distrito y mejorar las oportunidades de aprendizaje para las familias
- Aumentar la conexión comunitaria compartiendo historias positivas del personal, los estudiantes y las familias.

#### OBJETIVOS:

1. Cada año escolar, los estudiantes experimentarán un aumento en sus sentimientos de seguridad y pertenencia.
2. Cada año escolar, las familias reportarán un aumento en el sentido de pertenencia como miembro de la comunidad del Distrito 34.
3. Cada año escolar, el Distrito 34 aumentará la cantidad de candidatos, maestros contratados y miembros totales del personal de grupos demográficos subrepresentados.

#### OBJETIVOS:

1. Cada año escolar, los estudiantes de todos los grupos de estudiantes mostrarán un aumento en el crecimiento y el rendimiento en las evaluaciones disponibles.
2. Cada año escolar, todos los estudiantes exhibirán un aumento en la exhibición de disposiciones identificadas.
3. Cada año escolar, los estudiantes demostrarán una mayor participación en el aprendizaje.
4. Cada año escolar, el personal tendrá mayores oportunidades de aprendizaje profesional para apoyar prácticas innovadoras y culturalmente receptivas y la instrucción interdisciplinaria.

#### OBJETIVOS:

1. Cada año escolar, el Distrito 34 aumentará las asociaciones entre la comunidad y las organizaciones para apoyar áreas específicas.
2. Cada año escolar, el Distrito 34 aumentará los programas, asociaciones y actividades entre escuelas y grupos familiares.
3. Cada año escolar, las familias y la comunidad informarán un aumento en la participación en el Distrito 34.

# 34지구 전략 계획 2024-2027

## 사명

모든 학습자에게 다음을 수행할 수 있는 권한을 부여하세요.  
최고의 잠재력을 발휘하려는 열망 그들의 열정과 관심 탐색 성공으로 가는 길 발견 | 서로, 커뮤니티, 세계와 연결

## 비전

34학군은 전체 아동의 발전을 위해 포괄적이고 진정한 학습 경험을 제공하는 포용적이고 공평한 학교 시스템이 될 것입니다.

모든 학습자는 다음을 수행합니다.

- 혁신과 소통, 창의성을 통해 사고력을 키우세요.
- 학습과 성장에 있어 자기주도성과 탄력성을 보여줍니다.
- 지역사회에 기여하고 다양성을 포용합니다.

모든 교육자는 다음을 수행합니다.

- 공평한 환경에서 학생의 성장과 복지에 전념
- 학습자의 목소리, 선택 및 소속감을 조성하는 유연하고 혁신적인 교육을 제공합니다.
- 전문적인 학습, 협업 및 집단적 탐구를 추구합니다.

모든 가족과 지역사회는 다음을 수행합니다.

- 학생의 성장과 복지를 지원하는 파트너
- 진정성 있고 확장된 학습 경험을 제공하기 위해 협력합니다.
- 교육청의 업무, 성공, 기회 및 요구 사항을 소중히 여깁니다.

## 가치

성장 및 열망: 우리는 학생의 학문적, 사회적 정서적 성장과 교직원의 전문적 성장, 그리고 우리 지역 사회를 위한 최고의 미래를 만드는 데 중점을 두고 있습니다.

다양성, 포용성 및 형평성: 우리는 지역 사회 각 구성원의 차이를 포용하고 환영하며 모든 학습자의 요구 사항을 충족할 수 있는 공평한 리소스를 제공합니다.

관계 및 존중: 우리는 신뢰, 열린 의사소통, 책임 공유를 통해 협력적이고 존중하는 관계를 구축합니다.

청지기직: 우리는 자원을 부지런히 관리합니다.

# 34지구 전략 계획 2024-2027

다음 각 렌즈는 우리의 의사 결정과 행동에 영향을 미치는 초점과 일련의 고려 사항을 제공합니다. 렌즈는 우리가 모든 목표, 전략 및 목표를 보고 평가하는 관점 또는 프레임워크 역할을 합니다.

## 학생 성공

## 형평성

## 재정적 지속가능성

각 목표는 학생, 교직원, 지역사회 등 모든 그룹과 연결됩니다.

### 목표: 소속감과 웰빙

포괄적인 D34 커뮤니티는 모든 회원이 환영받고, 안전하고, 지지받고, 소중하다는 느낌을 받도록 보장합니다.

### 목표: 창의성 및 혁신

관련 학습 경험은 호기심을 키우고, 주체성을 키우며, 참여와 성취를 고취합니다.

### 목표: 협업 및 커뮤니티

강력한 팀과 파트너십은 교육 경험을 향상시켜 성장과 성공을 지원합니다.

#### 전략:

- 학교 공동체의 모든 구성원의 형평성과 소속감을 촉진하는 약속, 시스템 및 의사소통을 개발합니다.
- 정신 건강에 대한 인식, 읽고 쓰는 능력, 지원을 강화합니다.
- 학교 공동체, 학습 환경 및 학생 성공에 대한 공유 소유권과 자부심을 장려합니다.
- 다양한 학생 인구를 반영하여 직원을 고용하고 유지합니다.
- 행동과 안전을 개선하기 위해 지속적이고 체계적인 지원을 제공합니다.

#### 전략:

- 기회와 성취에 대한 공평한 접근 보장
- 교육 경험에 학생의 목소리와 주인의식을 포함시키세요
- 학습자 중심, 탐구 기반, 학제간 단위, 프로그램 및 경험을 통합합니다.
- 다양한 분야에서 성공하는 데 필요한 역량과 성향에 대한 공통된 이해 구축
- 다양한 목소리, 관점, 경험에 대한 노출을 늘립니다.
- 혁신적이고 문화적으로 대응하는 관행으로 이어지는 포괄적이고 증거 기반의 전문 학습 시스템을 강화합니다.

#### 전략:

- 지원 시스템과 진정한 학습 기회를 창출하기 위해 학교 내외, 지역 기관, 학군 및 조직과의 파트너십을 강화합니다.
- 형평성과 포용성을 높이기 위해 전문가와의 파트너십 개발
- 가족과 지역사회, 특히 소외 계층을 위한 의견 및 참여 기회를 늘립니다.
- 교육구와 연계된 가족 조직 간의 연결을 구축하고 가족을 위한 학습 기회를 강화합니다.
- 교직원, 학생 및 가족의 긍정적인 이야기를 공유하여 지역사회 연결을 강화하세요.

#### 목표:

1. 매 학년도마다 학생들은 안전감과 소속감이 증가하는 것을 경험하게 될 것입니다.
2. 매 학년도마다 가족들은 34학군 커뮤니티의 일원으로서 소속감이 증가한다고 보고할 것입니다.
3. 매 학년도마다 34학군에서는 소수 인구 집단의 후보자 수, 고용된 교사 및 총 교직원 수를 늘릴 것입니다.

#### 목표:

1. 매 학년도마다 모든 학생 그룹의 학생들은 이용 가능한 평가에서 성장과 성취도가 향상되는 모습을 보일 것입니다.
2. 매 학년도마다 모든 학생들은 확인된 성향의 발현이 증가하는 것을 보일 것입니다.
3. 매 학년도마다 학생들은 학습에 대한 참여도가 높아 집니다.
4. 매 학년도마다 교직원은 혁신적이고 문화적으로 대응하는 관행과 학제간 교육을 지원하기 위한 전문 학습 기회를 늘릴 것입니다.

#### 목표:

1. 매 학년도마다 34학군은 목표 지역을 지원하기 위해 지역사회/조직 파트너십을 늘릴 것입니다.
2. 매 학년도마다 34학군은 학교와 가족 그룹 간의 프로그램, 파트너십 및 활동을 늘릴 것입니다.
3. 매 학년도마다 가족과 지역사회는 34학군 참여가 증가했다고 보고할 것입니다.

# 34-Р ДҮҮРГИЙН 2024-2027 ОНЫ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

## ЭРХЭМ ЗОРИЛГО

Бүх суралцагчдыг дараахь зүйлийг хийх боломжийг олгох.

Тэдний хамгийн дээд чадамжид хүрэхийг эрмэлзэх Тэдний хүсэл тэмүүлэл, сонирхлыг судлах Тэдний амжилтанд хүрэх замыг олж мэдэх  
| Бие биетэйгээ, нийгэм, дэлхийтэй холбогдоорой

## Алсын хараа

34-р дүүрэг нь хүүхдийг бүхэлд нь хөгжүүлэх цогц, жинхэнэ сургалтын туршлагыг хангасан, хүртээмжтэй, тэгш эрхтэй сургуулийн тогтолцоо байх болно.

Бүх суралцагчид:

- Инноваци, харилцаа холбоо, бүтээлч байдлаар сэтгэн бодох чадварыг хөгжүүл
- Суралцах, өсч хөгжихөд өөрийгөө чиглүүлэх, тэсвэр хатуужлыг харуулах
- Тэдний нийгэмд хувь нэмрээ оруулж, олон талт байдлыг хүлээн зөвшөөр

Бүх сурган хүмүүжүүлэгчид:

- Оюутны өсөлт хөгжилт, эрх тэгш орчинд сайн сайхны төлөө тууштай ажиллах
- Суралцагчийн дуу хоолой, сонголт, харьяаллыг бий болгох уян хатан, шинэлэг зааварчилгаа өгөх
- Мэргэжлийн суралцах, хамтран ажиллах, хамтын эрэл хайгуул хийх

Бүх гэр бүл, хамт олон:

- Оюутны өсөлт хөгжилт, сайн сайхны төлөөх түнш
- Жинхэнэ, өргөтгөсөн сургалтын туршлагыг хангахын тулд хамтран ажилла
- Дүүргийн ажил, амжилт, боломж, хэрэгцээг үнэл

## ҮНЭ ЦЭНЭ

Өсөлт ба хүсэл тэмүүлэл: Бид оюутнуудын эрдэм шинжилгээний болон нийгэм-сэтгэл санааны өсөлт, ажилтнуудын мэргэжлийн өсөлтөд анхаарч, нийгэмдээ хамгийн сайн ирээдүйг бий болгоход анхаарч байна.

Олон талт байдал, хүртээмж, тэгш байдал: Бид нийгэмлэгийнхээ гишүүн бүрийн ялгааг хүлээн авч, талархан хүлээн авч, бүх суралцагчдын хэрэгцээг хангах тэгш нөөцөөр хангадаг.

Харилцаа ба хүндэтгэл: Бид итгэлцэл, нээлттэй харилцаа холбоо, хамтын хариуцлага, хариуцлагын дагуу хамтын ажиллагаа, хүндэтгэлтэй харилцааг бий болгодог.

Удирдах ажил: Бид нөөц бололцоогоо хичээнгүйлэн ажилладаг.



# 34-Р ДҮҮРГИЙН 2024-2027 ОНЫ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Дараах линз бүр нь бидний шийдвэр гаргалт, үйл ажиллагаанд тусгагдсан анхаарал төвлөрөл, анхаарах зүйлсийн багцыг өгдөг. Линз нь бидний бүх зорилго, стратеги, зорилтуудыг харж, үнэлэх хэтийн төлөв эсвэл хүрээ болж үйлчилдэг.

## Оюутны амжилт

## Өмч хөрөнгө

## Санхүүгийн тогтвортой байдал

Зорилго бүр нь бүх бүлгүүдтэй холбогддог: оюутнууд, ажилтнууд, олон нийт.

### ЗОРИЛГО: харьяалагдах, сайн сайхан байх

*Хүртээмжтэй D34 нийгэмлэг нь бүх гишүүдэд тавтай морил, аюулгүй байдал, дэмжлэг, үнэ цэнийг мэдэрдэг.*

### ЗОРИЛГО: Бүтээлч байдал, инноваци

*Холбогдох сургалтын туршлага нь сонууч зан, эрх мэдлийг хөгжүүлж, оролцоо, амжилтад урам зориг өгдөг.*

### ЗОРИЛГО: Хамтын ажиллагаа ба хамтын ажиллагаа

*Хүчтэй баг, түншлэл нь өсөлт, амжилтыг дэмжих боловсролын туршлагыг сайжруулдаг.*

#### СТРАТЕГИ:

- Сургуулийн нийгэмлэгийн гишүүн бүрийн тэгш байдал, харьяалагдах мэдрэмжийг дэмжих үүрэг хариуцлага, тогтолцоо, харилцаа холбоог хөгжүүлэх.
- Сэтгэцийн эрүүл мэндийн талаарх мэдлэг, бичиг үсэг, дэмжлэгийг нэмэгдүүлэх
- Сургуулийн хамт олон, сургалтын орчин, сурагчдын амжилтыг хамтдаа эзэмшиж, бахархах
- Манай олон янзын оюутны тоог тусгахын тулд ажилчдыг хөлсөлж, ажиллуул
- Зан төлөв, аюулгүй байдлыг сайжруулахын тулд байнгын болон системчилсэн дэмжлэг үзүүлэх

#### СТРАТЕГИ:

- Боломж, ололт амжилтад тэгш хүртээмжтэй байдлыг хангах
- Оюутны дуу хоолой, эзэмшлийг боловсролын туршлагад оруулах
- Суралцагчдад тулгуурласан, лавлагаанд суурилсан, салбар дундын нэгж, хөтөлбөр, туршлагыг нэгтгэх
- Төрөл бүрийн салбарт амжилтанд хүрэхэд шаардлагатай ур чадвар, зан чанарын талаархи нийтлэг ойлголтыг бий болгох
- Төрөл бүрийн дуу хоолой, үзэл бодол, туршлагад өртөх боломжийг нэмэгдүүл
- Шинэлэг, соёлд нийцсэн практикт хүргэдэг мэргэжлийн сургалтын цогц, нотолгоонд суурилсан тогтолцоог сайжруулах

#### СТРАТЕГИ:

- Дэмжлэгийн тогтолцоо, жинхэнэ суралцах боломжийг бий болгохын тулд сургууль доторх болон хоорондын хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх, орон нутгийн агентлаг, дүүрэг, байгууллагуудтай хамтран ажиллах.
- Эрх тэгш байдал, хүртээмжтэй байдлыг нэмэгдүүлэхийн тулд мэргэжилтнүүдтэй түншлэлийг хөгжүүлэх
- Гэр бүл, олон нийт, ялангуяа бага төлөөлөлтэй хүмүүсийн оролцоо, оролцоог нэмэгдүүлэх
- Дүүргийн хэмжээнд харьяалагддаг гэр бүлийн байгууллагуудын хоорондын харилцаа холбоог бий болгож, гэр бүлүүдэд суралцах боломжийг нэмэгдүүлнэ
- Ажилтнууд, оюутнууд, гэр бүлийн эерэг түүхийг хуваалцах замаар олон нийтийн харилцаа холбоог нэмэгдүүлнэ

#### ЗОРИЛТУУД:

- Хичээлийн жил бүр сурагчдын аюулгүй байдал, харьяалагдах мэдрэмж нэмэгдэнэ.
- Хичээлийн жил бүр гэр бүлүүд 34-р дүүргийн нөхөрлөлийн гишүүний хувьд харьяалагдах мэдрэмж нэмэгдэж байгааг мэдээнэ.
- Хичээлийн жил бүр 34-р дүүрэгт нэр дэвшигчид, ажилд авсан багш нар болон хүн ам зүйн хувьд хангалтгүй төлөөлөлтэй нийт ажилчдын тоог нэмэгдүүлнэ.

#### ЗОРИЛТУУД:

- Хичээлийн жил бүр бүх оюутны бүлгүүдийн сурагчдын өсөлт, амжилтыг боломжит үнэлгээгээр харуулах болно.
- Хичээлийн жил бүр бүх сурагчид тодорхойлсон зан чанараа харуулах болно.
- Хичээлийн жил бүр сурагчид суралцах идэвх нэмэгдсэнийг харуулах болно.
- Хичээлийн жил бүр ажилтнууд шинэлэг, соёлд нийцсэн туршлага, салбар хоорондын зааварчилгааг дэмжихийн тулд мэргэжлийн суралцах боломжийг нэмэгдүүлнэ.

#### ЗОРИЛТУУД:

- Хичээлийн жил бүр 34-р дүүрэг зорилтот бүс нутгийг дэмжих зорилгоор олон нийт/байгууллагын хамтын ажиллагааг нэмэгдүүлнэ.
- Хичээлийн жил бүр 34-р дүүрэг сургууль, гэр бүлийн бүлгүүдийн хөтөлбөр, хамтын ажиллагаа, үйл ажиллагааг нэмэгдүүлнэ.
- Хичээлийн жил бүр гэр бүл, олон нийт 34-р дүүрэгт оролцоо нэмэгдсэн талаар мэдээлэх болно.