



Actualización n.º 2 del Comité de búsqueda de HOS

Tenga en cuenta que el siguiente mensaje no se envió por correo electrónico a la comunidad y solo se puede encontrar como enlace en la página web de Transición del Director de Escuela.

Querida comunidad urbana,

Gracias por los valiosos aportes que brindó en enero durante la visita de nuestros consultores de la firma de búsqueda Resource Group 175 (RG175). Los conocimientos que compartió en esas reuniones y a través de la encuesta en toda la comunidad contribuyeron significativamente a la Declaración de posición que RG175 desarrolló para anunciar esta oportunidad y comenzar el reclutamiento. Para aquellos interesados, pueden encontrarlo en [la página web de búsqueda de directores de escuelas de Urban](#). Estos esfuerzos combinados de nuestra comunidad y RG175 garantizarán que atraigamos un grupo diverso y capacitado de solicitantes para este importante puesto.

Durante el último mes, RG175 ha sido proactivo al involucrar a su red de líderes educativos para identificar candidatos potenciales. Nos complace compartir que ha habido una fuerte respuesta al puesto de Director de Escuela por parte de un grupo diverso y altamente calificado de candidatos. Durante la fase actual del proceso de búsqueda, RG175 evaluará a los solicitantes, creará un grupo de candidatos preliminar y realizará entrevistas de primera ronda. Posteriormente, el Comité de Búsqueda de Director Escolar revisará los resultados de la entrevista inicial y seleccionará aproximadamente ocho o nueve candidatos cuya experiencia y visión se alineen mejor con las cualidades y habilidades esenciales que buscamos en nuestro próximo Director Escolar. Estas personas tendrán la oportunidad de reunirse personalmente con el Comité de Búsqueda a finales de abril.

Para prepararse para el importante trabajo de identificar a los finalistas en esta búsqueda, todos los miembros del Comité de Búsqueda completaron recientemente una capacitación sobre mitigación de sesgos. Esta capacitación ha demostrado ser muy eficaz para ayudarnos a reconocer y estar preparados para abordar posibles sesgos y puntos ciegos que podrían afectar nuestra capacidad para evaluar a los candidatos de manera justa.

Continuaremos manteniendo a la comunidad actualizada sobre el proceso de búsqueda, cuya próxima fase pública serán las visitas de los finalistas al campus a finales de esta primavera. Cada finalista tendrá la oportunidad de interactuar con miembros clave de nuestra comunidad, incluidas familias, profesores, personal y ex alumnos de Urban. Esperamos contar con sus aportes y participación continuos en el proceso. Como recordatorio, se puede contactar al director del Comité de Búsqueda de Escuelas mediante el correo electrónico searchcommittee@urbanschool.org y por favor visite nuestra [página web](#) para obtener la información más reciente relacionada con la búsqueda.

Gracias por su continuo apoyo y compromiso con Urban.

Atentamente,

Ruth Chang Hess + Elena Yang

Copresidentes del Comité de Búsqueda