



HOS 搜索委员会更新 #2

请注意,以下消息并未通过电子邮件发送给社区,只能在校长过渡网页上找到链接。

尊敬的城市社区:

感谢您在 1 月份我们的搜索公司 Resource Group 175 (RG175) 顾问来访期间提供的宝贵意见。您在这些会议和社区调查中分享的见解对 RG175 制定的立场声明做出了重大贡献,该声明旨在宣布这一机会并开始招聘。如果您感兴趣,您可以在 Urban 的校长搜索[网页上找到它](#)。我们社区和 RG175 的共同努力将确保我们为这一重要职位吸引多元化、技术娴熟的申请者。

在过去的一个月中,RG175 积极与其教育领袖网络合作,以确定潜在候选人。我们很高兴地告诉大家,校长职位的招聘得到了来自多元化、高素质候选人群体的强烈反响。在目前的搜索阶段,RG175 将评估申请人,建立初步候选人库并进行第一轮面试。随后,校长搜索委员会将审查初步面试结果,并选出大约八九名候选人,他们的经验和愿景最符合我们在下一任校长中寻求的基本素质和技能。这些人将有机会在 4 月底之前亲自与搜索委员会会面。

为了准备确定本次招聘的最终候选人这一重要工作,招聘委员会的所有成员最近都完成了偏见缓解培训。事实证明,这项培训非常有效,它帮助我们识别并准备解决可能影响我们公平评估候选人能力的潜在偏见和盲点。

我们将继续向社区通报选拔过程的最新进展,下一阶段的公开活动将是今年春季晚些时候入围者到校参观。每位入围者都将有机会与我们社区的主要成员进行交流,包括 Urban 家庭、教职员工和校友。我们期待您继续参与并提出意见。提醒一下,您可以通过以下电子邮件联系校长选拔委员会: searchcommittee@urbanschool.org,请访问我们的网页了解与搜索相关的最新信息。

感谢您对 Urban 的持续支持和承诺。

真挚地,

露丝·张·赫斯+杨艾琳娜
搜寻委员会联合主席