

Предписание 1312.3: Единые процедуры рассмотрения жалоб

Статус: ПРИНЯТО

Исходная дата принятия: 01/17/2013 Дата последней редакции |: 01/17/2023

Если иное специально не предусмотрено в других правилах округа, эти единые процедуры рассмотрения жалоб (УСР) должны использоваться для расследования и разрешения только жалоб, указанных в сопроводительных правилах Совета.

Комплаенс (Уполномоченные) офицеры

Округ назначает лицо(а), должность(и) или подразделение(я), указанные ниже, ответственными за получение, координацию и расследование жалоб, а также соблюдение законов штата и федеральных законов о гражданских правах. Лицо (лица), должность (должности) или подразделение (подразделения) также выполняют функции сотрудника (лиц) по соблюдению требований, указанных в AR 5145.3 — Недискриминация/домогательства, ответственного за рассмотрение жалоб на незаконную дискриминацию, домогательства, запугивание или издевательства и в AR. 5145.7 - Сексуальные домогательства для рассмотрения жалоб на сексуальные домогательства.

Дональд Огден, ассоциированный суперинтендант отдела кадров (сотрудники)
kmorales@fcusd.org
(916) 294-9000 добавочный номер 104410

Джим Хубер, Эд. Д., помощник суперинтенданта, образовательные услуги
jhuber@fcusd.org
(916) 294-9000 доб. номер 104625

Скотт Мейер, директор по поведению интервенций и студенческих услуг - ADP (следователь) smeayer@fcusd.org
(916) 294-9000 доб. номер 104625

Шеннон Диас, директор по соблюдению процедур (следователь)
sdiaz@fcusd.org
916-294-9000 доб. номер 104620

1965 Birkmont Drive, Rancho Cordova, CA 95742 (916) 294-9000
Факс: (916) 294-9020

Уполномоченный-офицер, получивший жалобу, может поручить другому комплаенс-офицеру расследовать и разрешить жалобу. Уполномоченный-офицер должен незамедлительно уведомить истца и ответчика, если для рассмотрения жалобы назначен другой комплаенс-офицер.

Ни в коем случае сотрудник по контролю за соблюдением требований не может быть назначен для рассмотрения жалобы, в отношении которой сотрудник отдела контроля за соблюдением требований имеет предвзятость или конфликт интересов, которые препятствуют справедливому расследованию или разрешению жалобы. Любая жалоба на сотрудника, ответственного за соблюдение нормативных требований, или жалоба, вызывающая сомнения в способности сотрудника, ответственного за соблюдение нормативных требований, расследовать жалобу справедливо и беспристрастно, должна быть подана суперинтенданту или назначенному им лицу, которое определяет, как жалоба будет расследоваться.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны обеспечить, чтобы сотрудники, назначенные для расследования и разрешения жалоб, прошли обучение и были осведомлены о законах и программах, рассматриваемых в жалобах, которые им поручены. Обучение, проводимое для таких сотрудников, должно охватывать действующие государственные и федеральные законы и правила, регулирующие программу; применимые процессы расследования и разрешения жалоб, в том числе заявлений о незаконной дискриминации, преследовании, запугивании или травле; применимые стандарты для принятия решений по жалобам; и соответствующие корректирующие меры. Назначенные сотрудники могут иметь доступ к юрисконсульту по решению суперинтенданта или назначенного им лица.

Комплаенс (уполномоченный)-офицер или, при необходимости, соответствующий администратор определяет, необходимы ли временные меры во время расследования и до получения результата. Если будет установлено, что временные меры необходимы, сотрудник отдела контроля или администратор должны проконсультироваться с Суперинтендантом, назначенным Суперинтендантом лицом или, при необходимости, с директором объекта для принятия одной или нескольких временных мер. Временные меры остаются в силе до тех пор, пока инспектор по контролю за соблюдением требований не решит, что в них больше нет необходимости, или пока школьный округ не примет окончательное письменное решение, в зависимости от того, что произойдет раньше.

Уведомления

Политика округа в отношении UCP и административные правила должны быть вывешены во всех школах и офисах округа, включая комнаты отдыха для персонала и комнаты для собраний студенческого самоуправления.

Кроме того, суперинтендант или назначенное им лицо должно ежегодно направлять письменное уведомление о UCP округа учащимся, сотрудникам, родителям/опекунам учащихся округа, членам окружного консультативного комитета, членам школьного консультативного комитета, соответствующим должностным лицам или представителям частных школ и другим заинтересованным сторонам. (5 CCR 4622)

Уведомление должно включать:

1. Заявление о том, что округ несет основную ответственность за соблюдение федеральных законов и постановлений штата, в том числе связанных с запретом на незаконную дискриминацию, притеснение, запугивание или травлю в отношении любой защищенной группы, а также список всех программ и мероприятий, на которые распространяется действие закона. UCP, как указано в разделе «Жалобы, подпадающие под действие UCP» прилагаемой политики Совета
2. Название должности, ответственной за рассмотрение жалоб, личность лица (лиц), занимающего эту должность в настоящее время, если оно известно, и заявление о том, что такие лица будут осведомлены о законах и программах, расследование которых им поручено
3. Заявление о том, что жалоба UCP, за исключением жалоб на незаконную дискриминацию, домогательства, запугивание или издевательства, должна быть подана не позднее одного года с даты предполагаемого нарушения
4. Заявление о том, что жалоба UCP на незаконную дискриминацию, преследование, запугивание или издевательства должна быть подана не позднее шести месяцев с даты предполагаемого поведения или даты, когда заявитель впервые узнал о фактах предполагаемого поведения
5. Заявление о том, что от учащегося, зачисленного в государственную школу, не требуется вносить плату за участие в образовательной деятельности, которая составляет неотъемлемую фундаментальную часть образовательной программы округа, включая учебные и внеклассные мероприятия
6. Заявление о том, что жалоба на плату за обучение или местный план контроля и подотчетности (LCAP) может быть подана анонимно, если заявитель предоставляет доказательства или информацию, ведущую к доказательствам в поддержку жалобы
7. Заявление о том, что округ разместит стандартное уведомление об образовательных и выпускных требованиях приемной молодежи, бездомных учащихся, детей из семей военнослужащих, бывших учеников школы для несовершеннолетних, которые в настоящее время зачислены в округ, как указано в Кодексе об образовании 48645.7, 48853, 48853.5, 49069.5, 51225.1 и 51225.2, а также процесс подачи жалобы
8. Заявление о том, что жалобы будут расследованы в соответствии с UCP округа, и письменное решение будет направлено заявителю в течение 60 дней с момента получения жалобы, если этот срок не будет продлен с письменного согласия заявителя
9. Заявление о том, что для программ, входящих в сферу действия UCP, как указано в сопроводительной политике Совета, заявитель имеет право обжаловать отчет округа о расследовании в CDE Департамента образования Калифорнии, подав письменную апелляцию, включая копию оригинала жалобы и решение округа в течение 30 календарных дней с момента получения решения округа
10. Заявление, уведомляющее истца о любых средствах правовой защиты в соответствии с гражданским законодательством, включая, помимо прочего, судебные запреты, запретительные судебные приказы или другие средства правовой защиты или приказы, которые могут быть доступны в соответствии с законами штата или федеральными законами, запрещающими дискриминацию, притеснение, запугивание или издевательства, если применимо
11. Заявление о том, что копии районных UCP предоставляются бесплатно

Ежегодное уведомление, полная контактная информация сотрудника(ов) по соблюдению требований и информация, относящаяся к Разделу IX в соответствии с требованиями Кодекса об образовании 221.6, должны быть размещены на веб-сайтах округа и школ округа и могут быть предоставлены через поддерживаемые округом социальные сети, если доступны.

Суперинтендант или назначенное им лицо должно обеспечить, чтобы все учащиеся и родители/опекуны, включая учащихся и родители/опекуны с ограниченным знанием английского языка имеют доступ к соответствующей информации, содержащейся в правилах округа, правилах, формах и уведомлениях, касающихся UCP.

Если 15 или более процентов учащихся, зачисленных в конкретную школу округа, говорят на одном основном языке, отличном от английского, политика, правила, формы и уведомления UCP округа должны быть переведены на этот язык в соответствии со статьями 234.1 и 48985 Кодекса об образовании. во всех других случаях округ должен обеспечить

полноценный доступ ко всей соответствующей информации UCP для родителей/опекунов с ограниченным знанием английского языка.

Подача жалоб

Жалоба должна быть представлена сотруднику отдела комплаенса, который должен вести журнал полученных жалоб, снабжая каждую из них кодовым номером и отметкой о дате. Если администратор сайта, не назначенный ответственным за соблюдение нормативных требований, получает жалобу, администратор сайта должен уведомить об этом ответственного за соблюдение нормативных требований.

Все жалобы подаются в письменной форме и подписываются заявителем. Если заявитель не может подать жалобу в письменном виде из-за таких обстоятельств, как инвалидность или неграмотность, сотрудники округа должны помочь в заполнении жалобы. (5 CCR 4600)

Жалобы также должны быть заполнены в соответствии со следующими правилами, если это применимо:

1. Жалоба о предполагаемом нарушении округом применимого закона штата или федерального законодательства или правил, регулирующих программы, указанные в сопроводительной политике Совета, может быть подана любым лицом, государственным учреждением или организацией. (5CCR 4600)
2. Любая жалоба на несоблюдение закона в отношении запрета на плату за обучение, депозиты и сборы или любые требования, связанные с LCAP, может быть подана анонимно, если в жалобе представлены доказательства или информация, подтверждающая доказательства, подтверждающие заявление о несоблюдении. Жалоба о нарушении запрета на незаконное взимание платы за обучение может быть подана директору школы или его уполномоченному лицу.
3. Жалоба UCP, за исключением жалобы UCP о незаконной дискриминации, преследовании, запугивании или издевательствах, должна быть подана не позднее одного года с даты предполагаемого нарушения. Для жалоб, связанных с LCAP, датой предполагаемого нарушения является дата, когда окружной суперинтендант школ утверждает LCAP, принятый Советом управляющих. (5 CCR 4630)
4. Когда жалоба на незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание или травлю может быть подана только лицом, утверждающим, что оно лично пострадало от незаконной дискриминации, лицом, которое считает, что незаконная дискриминация представитель, утверждающий, что отдельный учащийся подвергся дискриминации, преследованию, запугиванию или издевательствам. (5 CCR 4630)
5. Рассмотрение жалобы на незаконную дискриминацию, домогательства, запугивание или издевательства должно быть возбуждено не позднее чем через шесть месяцев с даты предполагаемой незаконной дискриминации или через шесть месяцев с даты, когда заявителю впервые стало известно о фактах предполагаемой дискриминации. Срок подачи может быть продлен на срок до 90 дней суперинтендантом или назначенным им лицом по уважительной причине по письменному запросу заявителя с указанием причин продления. (5 CCR 4630)
6. Если жалоба на незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание или издевательства подается анонимно, сотрудник по вопросам соблюдения нормативных требований должен провести расследование или принять другие соответствующие меры, в зависимости от конкретности и достоверности предоставленной информации и серьезности обвинения.
7. Если жалоба на незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание или издевательства или предполагаемая жертва, если она не является заявителем, требует соблюдения конфиденциальности, сотрудник по соблюдению требований должен сообщить заявителю или жертве, что запрос может ограничить способность округа расследовать поведение или принять другие меры или необходимое действие. При удовлетворении запроса о конфиденциальности школьный округ должен, тем не менее, предпринять все разумные шаги для расследования и разрешения/ответа на жалобу в соответствии с запросом.

Посредничество

Комплаенс-офицер в течение трех рабочих дней после получения жалобы может неофициально обсудить со всеми сторонами возможность использования медиации для разрешения жалобы. Посредничество должно быть предложено для разрешения жалоб, в которых участвует более одного учащегося и ни одного взрослого. Однако посредничество не должно предлагаться или использоваться для разрешения любой жалобы, связанной с обвинениями в сексуальном насилии, или когда существует разумный риск того, что сторона медиации будет вынуждена участвовать. Если стороны соглашаются на посредничество, комплаенс-офицер принимает все меры для этого процесса.

Прежде чем инициировать посредничество по жалобе на возмездие или незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание, сотрудник по комплаенсу должен убедиться, что все стороны согласны предоставить посреднику доступ ко всей соответствующей конфиденциальной информации. Комплаенс-офицер также уведомляет стороны о праве прекратить неформальный процесс в любое время.

Если процесс посредничества не решает проблему в рамках закона, сотрудник по соблюдению требований приступает к расследованию жалобы.

Использование посредничества не должно превышать установленные округом сроки для расследования и разрешения жалобы, если заявитель не даст письменного согласия на такое продление срока. Если посредничество успешно и жалоба отозвана, то округ должен предпринять только действия, согласованные посредством посредничества. Если посредничество не увенчалось успехом, округ должен продолжить последующие шаги, указанные в этом административном регламенте.

Расследование жалобы

В течение 10 рабочих дней после получения жалобы комплаенс-офицером, комплаенс-офицер начинает расследование жалобы.

Комплаенс-офицер в течение одного рабочего дня с момента начала расследования предоставляет заявителю и/или представителю заявителя возможность представить информацию, содержащуюся в жалобе, комплаенс-офицеру и уведомляет заявителя и/или представителя о возможности представить офицеру по контролю за соблюдением требований любые доказательства или информацию, подтверждающую доказательства, подтверждающие утверждения, содержащиеся в жалобе. Такие доказательства или информация могут быть представлены в любое время в ходе расследования.

При проведении расследования сотрудник по комплаенсу должен собрать все имеющиеся документы и просмотреть все имеющиеся записи, заметки или заявления, связанные с жалобой, включая любые дополнительные доказательства или информацию, полученные от сторон в ходе расследования. Сотрудник по соблюдению требований должен индивидуально опросить всех доступных свидетелей, чтобы получить информацию, относящуюся к жалобе, и может посетить любое разумно доступное место, где предположительно имели место соответствующие действия. Через определенные промежутки времени сотрудник по вопросам соблюдения нормативных требований информирует обе стороны о ходе расследования.

Для расследования жалобы на возмездие или незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание или запугивание) сотрудник по вопросам соблюдения нормативных требований должен опросить предполагаемую жертву (жертв), любого предполагаемого преступника (правонарушителей) и других соответствующих свидетелей в частном порядке, отдельно и конфиденциальным образом. При необходимости дополнительный персонал или юрист могут проводить или поддерживать расследование.

Отказ заявителя предоставить районному следователю документы или другие доказательства, связанные с утверждениями в жалобе, отказ или отказ от сотрудничества в расследовании или любое другое воспрепятствование расследованию может привести к отклонению жалобы в связи с отсутствием доказательства в поддержку обвинения. Отказ в предоставлении районному следователю доступа к записям и/или информации, относящейся к утверждениям в жалобе, отказ или отказ сотрудничать в расследовании или любое другое воспрепятствование расследованию может привести к выводу на основе собранных доказательств о том, что нарушение имело место, и в наложении средства правовой защиты в пользу заявителя. (5 CCR 4631)

В соответствии с законом округ должен предоставить следователю доступ к записям и другой информации, связанной с утверждением в жалобе, и никоим образом не препятствовать расследованию. Отказ или отказ округа сотрудничать в расследовании может привести к заключению, основанному на собранных доказательствах, о том, что нарушение имело место, и к применению средства правовой защиты в пользу заявителя. (5CCR 4631)

Сроки для отчета о расследовании

Если это не было продлено по письменному соглашению с заявителем, инспектор по соблюдению требований должен подготовить и отправить заявителю письменный отчет о расследовании, как описано в разделе «Отчет о расследовании» ниже, в течение 60 календарных дней с момента получения округом жалобы. (5 CCR 4631) По любой жалобе на незаконную дискриминацию, преследование, запугивание и издевательства ответчик должен быть проинформирован о любом продлении срока, согласованного с заявителем.

Доклад о расследовании

По всем жалобам окружной отчет о расследовании должен включать: (5 CCR 4631)

1. Установление фактов на основе собранных доказательств.
2. Заключение, дающее четкое определение по каждому утверждению относительно того, соблюдает ли округ соответствующий закон
3. Корректирующие действия всякий раз, когда школьный округ считает жалобу обоснованной, в том числе, когда это требуется по закону, средства правовой защиты для всех затронутых учащихся и родителей/опекунов, а в случае жалобы на плату за обучение - средства правовой защиты, соответствующие Кодексу об образовании 49013 и 5 CCR 4600
4. Уведомление о праве заявителя обжаловать отчет округа о расследовании в CDE, за исключением случаев, когда округ использовал UCP для рассмотрения жалобы, не указанной в 5 CCR 4610
5. Порядок подачи апелляционной жалобы CDE

Отчет о расследовании может также включать последующие процедуры для предотвращения повторения или мести, а также для сообщения о любых последующих проблемах.

По согласованию с окружным юрисконсультантом информация о соответствующей части отчета о расследовании может быть передана потерпевшему, который не является заявителем, и другим сторонам, которые могут быть вовлечены в выполнение отчета о расследовании или затронуты жалобой, при условии, что конфиденциальность сторон защищена. В жалобе о незаконной дискриминации, преследовании, запугивании и издевательствах уведомление предполагаемой жертвы о расследовании должно включать информацию о любых санкциях, которые должны быть наложены на ответчика, которые имеют непосредственное отношение к предполагаемой жертве.

Если жалоба касается учащегося с ограниченным знанием английского языка (LEP) или родителя/опекуна, то ответ школьного округа, если этого требует заявитель, и отчет о расследовании должны быть написаны на английском языке и на основном языке, на котором была подана жалоба.

Для жалоб на незаконную дискриминацию, преследование, запугивание и издевательства, основанные на законах штата, отчет о расследовании также должен включать уведомление заявителя о том, что:

1. Истец может воспользоваться доступными гражданско-правовыми средствами правовой защиты вне процедур рассмотрения жалоб округа, включая, помимо прочего, судебные запреты, запретительные судебные приказы или другие средства правовой защиты или приказы, через 60 календарных дней после подачи или подачи апелляции в CDE. (Кодекс об образовании 262.3)
2. 60-дневный мораторий не распространяется на жалобы, требующие судебного запрета в судах штатов, или жалобы на дискриминацию, основанные на федеральном законе. (Кодекс об образовании 262.3)
3. Жалобы на дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, национального происхождения, пола, инвалидности или возраста также можно подать в Управление по гражданским правам Министерства образования США по адресу www.ed.gov/osc в течение 180 дней с момента предполагаемой дискриминации.

Корректирующие действия

Если жалоба признана обоснованной, сотрудник по соблюдению нормативных требований должен предпринять любые соответствующие корректирующие действия, разрешенные законом. Надлежащие корректирующие действия, направленные на более крупную школьную или окружную среду, могут включать, помимо прочего, действия по усилению политики округа; обучение преподавателей, сотрудников и студентов; обновления школьной политики; или школьные климатические исследования.

Для жалоб, связанных с репрессалиями или незаконной дискриминацией, преследованием, запугиванием или издевательствами, соответствующие средства правовой защиты, которые могут быть предложены жертве, но не доведены до сведения ответчика, могут включать, но не ограничиваться следующим:

1. Консультирование
2. Академическая поддержка

3. Медицинские услуги
4. Назначение сопровождающего, чтобы жертва могла безопасно передвигаться по кампусу
5. Информация о доступных ресурсах и о том, как сообщать о подобных инцидентах или возмездии
6. Разделение потерпевшего от любых других вовлеченных лиц при условии, что такое разделение не наказывает потерпевшего
7. Восстановительное правосудие
8. Последующие расследования, чтобы убедиться, что поведение прекращено и не было возмездия

По жалобам на возмездие или незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание или издевательства с участием учащегося в качестве ответчика соответствующие корректирующие действия, которые могут быть предприняты в отношении учащегося, включают, помимо прочего, следующие:

1. Перевод из класса или школы в соответствии с законом
2. Конференция родителей/опекунов
3. Обучение в отношении влияния поведения на других
4. Поддержка позитивного поведения
5. Направление в студенческую команду успеха
6. Отказ в участии во внеклассных мероприятиях или других привилегиях, разрешенных законом
7. Дисциплинарные меры, такие как отстранение от должности или исключение, разрешенные законом

Если обнаруживается, что сотрудник совершил акт возмездия или незаконной дискриминации, домогательства, запугивания или издевательства, школьный округ должен принять соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения, в соответствии с применимым законодательством и коллективным договором.

Округ также может рассмотреть возможность обучения и других мероприятий для более крупного школьного сообщества, чтобы убедиться, что учащиеся, сотрудники и родители/опекуны понимают типы поведения, представляющие собой незаконную дискриминацию, домогательство, запугивание или издевательства, которые округ не приемлет и как сообщить и ответить на него.

Если жалоба признана обоснованной, заявителю или другому затронутому лицу должны быть предоставлены соответствующие средства правовой защиты.

Однако, если жалоба о несоблюдении закона в отношении платы за обучение, депозитов и других сборов, протоколов занятий по физическому воспитанию, курсов без образовательного содержания или любого требования, связанного с LCAP, будет признана обоснованной, округ должен предоставить средство правовой защиты все затронутые учащиеся и родители / опекуны подчиняются процедурам, установленным постановлением Государственного совета по образованию. (Education Code 49013, 51222, 51223, 51228.3, 52075)

Если жалобы о несоблюдении закона в отношении платы за обучение, депозитов и других сборов, протоколов занятий по физическому воспитанию, курсов без образовательного содержания или любых требований, связанных с LCAP, признаны обоснованными, округ должен предоставить средства правовой защиты всем затронутым учащимся и родителям / опекуны в соответствии с процедурами, установленными постановлением Государственного совета по образованию. (Education Code 49013, 51222, 51223, 51228.3, 52075)

Для жалоб на несоблюдение закона в отношении платы за обучение школьный округ, прилагая ответственные усилия, должен попытаться добросовестно выявить и полностью возместить всем пострадавшим учащимся и родителям/опекунам, уплатившим незаконную плату за обучение за один год до подачи заявления или жалобы. (Education Code 49013; 5 CCR 4600)

Обращения в Департамент образования Калифорнии

Любой заявитель, неудовлетворенный отчетом округа о расследовании жалобы, касающейся любых указанных федеральных или государственных образовательных программ, подпадающих под действие UCP, может подать письменную апелляцию в CDE в течение 30 календарных дней с момента получения отчета округа о расследовании. (5 CCR 4632)

Апелляция должна быть отправлена в CDE вместе с копией первоначальной местной жалобы и копией окружного отчета о расследовании этой жалобы. Заявитель должен указать и объяснить основание для апелляции, в том числе, по крайней мере, одно из следующих: (5 CCR 4632)

1. Район не соблюдал процедуры подачи жалоб
2. Что касается утверждений в жалобе, в отчете округа о расследовании отсутствуют существенные факты, необходимые для принятия решения по закону
3. Существенные факты в отчете районного расследования не подтверждаются существенными доказательствами
4. Юридический вывод в протоколе районного расследования не соответствует закону
5. В случае, когда округ обнаружил несоблюдение, корректирующие действия не обеспечивают надлежащего средства правовой защиты

После уведомления CDE о том, что окружной отчет о расследовании был обжалован, суперинтендант или назначенное им лицо должны направить следующие документы в CDE в течение 10 дней с даты уведомления: (5 CCR 4633)

1. Копия оригинала жалобы
2. Копия протокола районного расследования
3. Копия следственного дела, включая, помимо прочего, все записи, допросы и документы, представленные сторонами и собранные следователем
4. Отчет о любых действиях, предпринятых для разрешения жалобы
5. Копия районного UCP
6. Другая соответствующая информация, запрошенная CDE

Если CDE уведомляет о том, что в отчете округа о расследовании не рассматриваются утверждения, выдвинутые в жалобе, округ должен в течение 20 дней с момента получения уведомления предоставить CDE и подателю апелляции измененный отчет о расследовании, в котором рассматриваются утверждения о том, что не были рассмотрены в первоначальном отчете о расследовании. Отчет с поправками также должен информировать подателя апелляции о праве отдельной апелляции на отчет с поправками в отношении утверждения(ий), которые не были рассмотрены в первоначальном отчете. (5 CCR 4632)

Жалобы на здоровье и безопасность в нелицензируемых дошкольных программах

Любая жалоба, касающаяся определенных проблем со здоровьем или безопасностью в нелицензируемой дошкольной программе штата Калифорния (CSPP), должна рассматриваться в соответствии с процедурами, описанными в 5 CCR 4690-4694.

В целях определения соответствующих вопросов здоровья и безопасности CSPP в соответствии с Кодексом здоровья и безопасности 1596.7925 в каждом освобожденном от лицензии классе CSPP в округе должно быть размещено уведомление, уведомляющее родителей / опекунов, учащихся и учителей о требованиях здоровья и безопасности правил Раздела 5, которые применяются к программам CSPP в соответствии с Кодексом охраны труда и техники безопасности 1596.7925, и место, где можно получить форму для подачи любой жалобы о несоблюдении этих требований. С этой целью суперинтендант или назначенное им лицо может загрузить и опубликовать уведомление, доступное на веб-сайте CDE. (Общеобразовательный Код 8212; 5 CCR 4691)

В ежегодном уведомлении округа UCP, распространяемом в соответствии с 5 CCR 4622, должно быть четко указано, какие из его программ CSPP действуют без лицензирования и какие программы CSPP действуют в соответствии с требованиями Раздела 22 свода правил. (5 CCR 4691)

Любая жалоба, касающаяся определенных проблем со здоровьем или безопасностью в программе CSPP без лицензии, должна быть подана администратору дошкольной программы или уполномоченному лицу и может быть подана анонимно. В бланке жалобы должно быть указано место подачи жалобы, место для указания, желает ли заявитель получить ответ на жалобу, и разрешено добавлять столько текста, сколько необходимо для объяснения жалобы.

Если будет установлено, что жалоба выходит за рамки полномочий администратора дошкольной программы, вопрос должен быть направлен суперинтенданту или назначенному им лицу в срок, не превышающий 10 рабочих дней, для разрешения.

Администрация дошкольного учреждения, заведующий или уполномоченный должны приложить все разумные усилия для расследования любой жалобы в рамках своих полномочий. (Общеобразовательный Код 8212; 5 CCR 4692)

Рассмотрение жалобы по вопросам охраны здоровья и безопасности в безлицензионной программе CSPP должно начаться в течение 10 дней с момента получения жалобы. (5 CCR 4692)

Администрация дошкольного учреждения или назначенное им лицо должны устранить обоснованную жалобу в течение разумного периода времени, не превышающего 30 рабочих дней с даты получения жалобы. Если податель жалобы указал в форме жалобы на желание получить ответ на жалобу, администратор дошкольного учреждения или уполномоченный управляющим должен в течение 45 рабочих дней с момента первоначальной подачи жалобы сообщить о разрешении жалобы заявителю и CDE. Если администратор дошкольного учреждения составляет этот отчет, информация должна быть сообщена в то же время суперинтенданту или назначенному им лицу. (Общеобразовательный Код 8212; 5 CCR 4692)

Если жалоба, касающаяся проблем со здоровьем или безопасностью в программе CSPP без лицензии, касается учащегося с ограниченным знанием английского языка или родителя/опекуна, то ответ школьного округа, если этого требует заявитель, и отчет о расследовании должны быть написаны на английском языке и на основном языке, на котором соответствие было подано.

Если заявитель не удовлетворен решением жалобы, заявитель имеет право изложить жалобу Совету на очередном запланированном слушании и в течение 30 дней с даты письменного отчета может подать письменную апелляцию округа начальнику отдела народного просвещения в соответствии с 5 CCR 4632. (Образование 8212; 5 CCR 4693, 4694)

Все жалобы и ответы являются открытыми записями. (5 CCR 4690)

Ежеквартально Суперинтендант или назначенное им лицо должны регулярно сообщать Совету сводные данные о характере и разрешении всех жалоб на здоровье и безопасность CSPP, включая количество жалоб по общим предметным областям с количеством разрешенных и нерешенных жалоб. запланированное заседание Совета и суперинтенданту округа. (5 CCR 4693)

Отказ от ответственности в отношении ссылки на политику: эти ссылки не предназначены для того, чтобы быть частью самой политики, и они не указывают на основание или полномочия совета директоров для принятия этой политики. Вместо этого они предоставляются в качестве дополнительных ресурсов для тех, кто интересуется предметом политики.

Ссылки на Рекомендации

Описание

2 CCR 11023	Домогательства и дискриминация предупреждение и исправление - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/haAgKnrQhVJbslsh34hY5zslsh5Q==
5 CCR 15580-15584	Процедуры подачи жалоб на программы детского питания
5 CCR 3200-3205	Жалобы на соблюдение требований специального образования
5 CCR 4600-4670	Единые процедуры рассмотрения жалоб
5 CCR 4680-4687	Williams униформ процедуры подачи жалоб
5 CCR 4690-4694	Жалобы на проблемы со здоровьем и безопасностью в безлицензионном дошкольном учреждении
5 CCR 4900-4965	Недискриминация в начальных и средних образовательных программах, получающих государственную или федеральную финансовую помощь
Об. Код 18100-18203	Школьные библиотеки
Об. Код 200-262.4	Запрещение дискриминации - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/yfTLslshoozWGUAAbNL6kKkgxQ==
Об. Код 32280-32289.5	Планы безопасности школы
Об. Код 35186	Williams единые процедуры подачи жалоб
Об. Код 46015	Родительский отъезд с учениками

Об. Код 48645.7	Школы для несовершеннолетних
Об. Код 48853-48853.5	Приемная молодежь
Об. Код 48985	Уведомления для родителей на языке, отличном от английского
Об. Код 49010-49013	Ученические оплаты
Об. Код 49060-49079	Студенческие записи
Об. Код 49069.5	Документация приемной молодежи
Об. Код 49490-49590	Программы детского питания
Об. Код 49701	Положения Межгосударственного договора об образовании детей военнослужащих
Об. Код 51210	Курс обучения для 1-6 классов
Об. Код 51222	Физическая культура
Об. Код 51223	Физическая культура; начальные школы
Об. Код 51225.1-51225.2	Приемная молодежь, беспризорники, бывшие воспитанники ювенальной школы; кредиты курса; выпускные требования
Об. Код 51226-51226.1	Профессиональное техническое образование
Об. Код 51228.1-51228.3	Периоды обучения без образовательного содержания
Об. Код 52059.5	Общегосударственная система поддержки
Об. Код 52060-52077	План местного контроля и подотчетности
Об. Код 52075	Жалоба на несоблюдение требований плана местного контроля и подотчетности
Об. Код 52300-52462	Профессиональное техническое образование
Об. Код 52500-52617	Школы для взрослых
Об. Код 54400-54425	Компенсационные образовательные программы
Об. Код 54440-54445	Образование для мигрантов
Об. Код 54460-54529	Компенсационные образовательные программы
Об. Код 59000-59300	Специальные школы и центры
Об. Код 64000-64001	Консолидированный процесс подачи заявок; школьный план успеваемости учащихся
Об. Код 65000-65001	Советы школьных участков
Об. Код 8200-8488	Программы по уходу и развитию детей
Об. Код 8500-8538	Базовое образование для взрослых
Гов. Код 11135	Запрещение дискриминации - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/PcJFWeMcCJnzBrKAL0EtfQ==
Гов. Код 12900-12996	Закон о справедливой занятости и жилье
H&S Код 1596.792	Калифорнийский закон о дневном уходе за детьми; общие положения и определения
H&S Код 1596.7925	Калифорнийский закон о дневном уходе за детьми; санитарно-эпидемиологические нормы
Реп. Код 422.55	Определение преступления на почве ненависти
Реп. Код 422.6	Преступления; домогательство

Федеральные ссылки

20 USC 1221
20 USC 1232g
20 USC 1681-1688
20 USC 6301-6576

Описание

Применение законов
Закон о правах семьи на образование и неприкосновенность частной жизни (FERPA)1974 г.
Раздел IX Поправок об образовании 1972 года; дискриминация по половому признаку
Раздел I Повышение академической успеваемости малоимущих

20 USC 6801-7014	Обучение языку Раздела III для ограниченно владеющих английским языком и иммигрантов
28 CFR 35.107	Недискриминация по признаку инвалидности; жалобы
29 USC 794	Закон о реабилитации 1973 года; Раздел 504
34 CFR 100.3	Запрещение дискриминации по признаку расы, цвета кожи или национального происхождения
34 CFR 104.7	Назначение ответственного работника по статье 504
34 CFR 106.1-106.82	Недискриминация по признаку пола в образовательных программах
34 CFR 106.30	Дискриминация по признаку пола в образовательных программах и мероприятиях; определения
34 CFR 106.44	Реакция получателя на сексуальные домогательства
34 CFR 106.45	Процесс подачи официальных жалоб на сексуальные домогательства
34 CFR 106.8	Назначение ответственного сотрудника и принятие процедур рассмотрения жалоб
34 CFR 110.25	Уведомление о недискриминации по возрастному признаку
34 CFR 99.1-99.67	Права семьи на образование и неприкосновенность частной жизни
42 USC 11431-11435	Закон McKinney-Vento о помощи бездомным
42 USC 12101-12213	Закон об американцах с ограниченными возможностями
42 USC 2000d-2000e-17	Раздел VI и Раздел VII Закона о гражданских правах 1964 г. с поправками
42 USC 2000h-2-2000h-6	Раздел IX Закона о гражданских правах 1964 г.
42 USC 6101-6107	Закон о возрастной дискриминации 1975 г.

Ссылки на ресурсы управления

Описание

Публикация Департамента образования Калифорнии	Единая процедура рассмотрения жалоб на 2021–2022 Прогр. инструмент
Публикация Департамента образования Калифорнии	Образец политики и процедур правления UCP
U.S. DOE, Офис публ. гражданских прав	Часть 1: Вопросы и ответы по Положениям о Разделе IX Департамента Январь, 2021
U.S. DOE, Офис публ. гражданских прав	Вопросы и ответы по Разделу IX Положения о сексуальных домогательствах 2021
U.S. DOE, Офис публ. гражданских прав	Уважаемый коллега Письмо: Реагир. на издевательства над учащимися с огран. возможностями'
U.S. DOJ Публикация	Руководство для получателей федеральной финансовой помощи в отношении Раздела VI Запрет на дискриминацию по национальному происхождению в отношении ограниченного английского языка Опытные люди, 2007 г.
Веб-сайт	CSBA Дистриктовское и окружное управление образования, юридические услуги - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/UdykszdmPETuDsIshXk6R5akQ==
Веб-сайт	Офис политики конфиденциальности студентов - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/vQvG7O4R64DgKeNodKIAAQ==
Веб-сайт	Министерство сельского хозяйства США - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/njpdBqDfo1Mslsh1ZLplusszTslshRw==
Веб-сайт	Департамент социальных служб Калифорнии - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/TFIWOAAhRHb4PYNSjIzKIQ==
Веб-сайт	Министерство юстиции США - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/BPwrkTmFhG0Sxt3hKCVuBw==
Веб-сайт	Департамент образования Калифорнии - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/os2jq5DcA2RawmY2VZ5FZQ==
Веб-сайт	CSBA - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/W3QxkK2FPsDsQBnMIENxGg==

- Веб-сайт [Министерство образования США, Управление по гражданским правам - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/xmCPrTcoZle111WmbX10Vg==](https://simbli.eboardsolutions.com/SU/xmCPrTcoZle111WmbX10Vg==)
- Веб-сайт [Министерство образования США, Управление по гражданским правам - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/RRvNseNogminMLy18K40jw==](https://simbli.eboardsolutions.com/SU/RRvNseNogminMLy18K40jw==)

Перекрестные ссылки

Описание

- 0410 Недискриминация в районных программах и мероприятиях - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/IHZujpFdhvrP7dfKiCIIQ==>
- 0420 Школьные планы/советы объектов - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Q7Ev5IrljWqsKuMSJy9xsLw==>
- 0420 Школьные планы/советы объектов - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/F8edMEexeDia7Pml5PlqjA==>
- 0420.41 Надзор за charterной школой - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Bwxca8ZGizSNWV786MftdQ==>
- 0420.41-E Надзор за charterной школой - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/UvplusVnHcauEUi9yplus1dQYqSg==>
- 0430 Комплексный местный план специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/HahIDtLgzsbnX85GNVuw7Q==>
- 0430 Комплексный местный план специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/4jdfQxrjfqV0AjXLgFslshQyQ==>
- 0450 Комплексный план обеспечения безопасности - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/LOaBnoVY0hmNKftDesWTPQ==>
- 0450 Комплексный план обеспечения безопасности - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/islshO4d5Nk1lvylzNHT2rm6Q==>
- 0460 Местный план контроля и подотчетности - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/gditerWbfooP8VLymTuQiA==>
- 0460 Местный план контроля и подотчетности - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/nyCEZhL5RCRfMMmUt8ICGw==>
- 1100 Общение с общественностью - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/cplus2rHatijSfrDwTdzUDVOg==>
- 1113 Веб-сайты округов и школ - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/5O7GhZ7slsh9wMA5SeddDSLgG==>
- 1113 Веб-сайты округов и школ - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/JOyexA326XsSgoVq7FPplusw==>
- 1114 Социальные сети, спонсируемые округом - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/QAB7Glel6VtKslEOu8qUjw==>
- 1220 Гражданские консультативные комитеты - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/plK6leqykq3jE8slsh5Ula6WA==>
- 1220 Гражданские консультативные комитеты - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/8iRCxFg6gkxHqdlk0U01Wg==>
- 1250 Посетители/Посторонние - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/wslW2pPseiK9ZYpZbKCIrW==>
- 1250 Посетители/Посторонние - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/MlCeYQRvKE8Z1WSDemmlcQ==>
- 1312.1 Жалобы на сотрудников округа - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/FflpfQ9iCVISXxo0plus3MZYw==>
- 1312.1 Жалобы на сотрудников округа - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/OrAWqxplusAjaDguKSGr9HQgg==>
- 1312.2 Жалобы на учебные материалы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/tKnKp6gCOfwGHosTyPplusxA==>

1312.2	Жалобы на учебные материалы - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/g7slsha0pgme1ybBzYXtLAplusUA==
1312.2-E PDF(1)	Жалобы на учебные материалы - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/8EEkDX9QS4ofxWI0a7SI4A==
1312.4	Унифицированные процедуры рассмотрения жалоб Williams - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/uQf4jC2rKslW0UOAGYcW0Q==
1312.4-E PDF(1)	Унифицированные процедуры рассмотрения жалоб Williams - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/yRQ4epFCdVepKtwpabGdHA==
1312.4-E PDF(2)	Унифицированные процедуры рассмотрения жалоб Williams - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/x854ARO0s4AeqYslshGqJ7Dw==
1340	Доступ к записям округа - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/9RKssr5Zs8FaNLZ5DJ5RcQ==
1340	Доступ к записям округа - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/CKIUoXyoqqGWSwtK8xZzTw==
3260	Платежи и сборы - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ueSSo4IRWSJn1pKDNBaYhA==
3260	Платежи и сборы - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/5LJHfATAkweyAhym6PIqbQ==
3555	Соблюдение программы питания - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Z2XooRHamB9xxz7WAIQfA==
3555-E PDF(1)	Соблюдение программы питания - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/jNHp8X3slshAji0NMrbGJf0qA==
3580	Окружные отчеты - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/dyi9iVEtYtBeEstRfD22Mg==
3580	Окружные отчеты - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Z8WlUjKQCkuoNqqqnESSlw==
4030	Недискриминация в сфере занятости - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/TRGfP92xpFY7YoLCGo86mA==
4030	Недискриминация в сфере занятости - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/q0u8s06mlsbpjUEkGTEslshiw==
4112.23	Персонал специального образования - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/DWTAupsTO4fxeN6MbdmgVg==
4112.9	Уведомления сотрудников - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/6d7E8t6LJrVM2xKpwDORoQ==
4112.9-E PDF(1)	Уведомления сотрудников - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/r83gYqh4subAVMLbqj2wvg==
4118	Увольнение/приостановление/дисциплинарное взыскание - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/PRIuAplusJXtVPjii9pQH3Yg==
4118	Увольнение/приостановление/дисциплинарное взыскание - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/M6xmLMLDplusbkVcBlslshxskABA==
4119.1	Гражданские и юридические права - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/YOKZBajWjslshn4u9hGocoYcw==
4119.11	Сексуальное домогательство - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/NyfbfAqjGaG6nfxSkcXT4A==
4119.11	Сексуальное домогательство - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/dUDm7O6gaZjYt0E3xghORQ==
4119.23	Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/JPcXmJrrslshsPNkI7tbcseA==
4131	Развитие персонала - https://simbli.eboardsolutions.com/SU/KbplusgbHFdY2slsh2JoK9cEbfzQ==

4212.9 Уведомления сотрудников - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/idQCnVc76R0eSFoaM1B3tg==>

4212.9-E PDF(1) Уведомления сотрудников - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/P13AxYXvknOvHRaXSozXaA==>

4218 Увольнение/приостановление/дисциплинарное взыскание - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/8ilu5HhIrA8CUBXJ9eeWnA==>

4218 Увольнение/приостановление/дисциплинарное взыскание - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ttiC3GcQ7kFV1plusplusRfMMWA==>

4219.1 Гражданские и юридические права - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/JYplusuWwWgpluslshTzW69KbWbA==>

4219.11 Сексуальное домогательство - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/HrZzVbBBYwcMpuY9plusFWSw==>

4219.11 Сексуальное домогательство - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/PCpHECNG3EWUoEmAvoQvYg==>

4219.23 Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/slshOslshKlqczplusQIMMhPMpluslshplusA==>

4231 Развитие персонала - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/M8NOlXpoidAplusZVn9HLIS7A==>

4244 Жалобы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/LL9ZbewVscEMWag2U2LplusKQ==>

4244 Жалобы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/E20PRuJrEq5i6BRgzjmiHw==>

4312.9 Уведомления сотрудников - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/G1jMhFXc0RI6diQtQlJR5Q==>

4312.9-E PDF(1) Уведомления сотрудников - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Q4vO2jaRoplusaAudVEOI7Hplusw==>

4319.1 Гражданские и юридические права - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/WiGpuB3YeV32p0neDYayPA==>

4319.11 Сексуальное домогательство - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/yitK438AoswplushBv4Usplus3HQ==>

4319.11 Сексуальное домогательство - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/H5slshZplusDwRXpluse3QqGmlpqzaA==>

4319.23 Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/0nslshkpFoMqEplusQnwYenddUg==>

4344 Жалобы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Eslsh4tPpfrRfQxb33nLNDng==>

4344 Жалобы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/YMBg68EpDRWeobMNAjfy3w==>

5116.1 Внутрирайонная открытая регистрация - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/XT101YTEmdrkra956Hu7fQ==>

5116.1 Внутрирайонная открытая регистрация - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/r7MD7hkeDRCEq0o8Kz0SxQ==>

5117 Межрайонная посещаемость - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/plusULEYNgrwkBRjHFan25U6A==>

5117 Межрайонная посещаемость - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/C7JXQzRoqHzTIMnBCLMslshhw==>

5125 Студенческие отчеты - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/xeelvwCdtPXKjXrB8slshAobQ==>

5125 Студенческие отчеты - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/2AslshSBM3tpluspluskZTby55sS4MA==>

5131.62 Табак - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/1eJtLHCwOZDEZCfxYjAfA==>

5131.62 Табак - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Lm7cho0plusr0kQvoDZ420Vlg==>

- 5137 Позитивный школьный климат - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/4PBw960rUGUJVflv18A6tg==>
- 5141.22 Инфекционные заболевания - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/zw3Lha2Yj65cnBBVUvtbOg==>
- 5141.22 Инфекционные заболевания - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/3WQJwpU882ENm0nRYD4kJQ==>
- 5141.4 Предотвращение жестокого обращения с детьми и отчетность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/VETM5jGhZAIiDENTTGMZQQ==>
- 5141.4 Предотвращение жестокого обращения с детьми и отчетность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/7oCqXNVXUT6kXBVMR2Jy2A==>
- 5144 Дисциплина - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/jplusVLxEr6WoQEeFRwuAlusQ==>
- 5144 Дисциплина - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/fMBf9gXFm4plus4XjNSjEKOBQ==>
- 5144.1 Приостановление и высылка/надлежащая правовая процедура - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/jAEYNsO00wg3gcN6yE6pZQ==>
- 5144.1 Приостановление и высылка/надлежащая правовая процедура - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/rmHjQotXObpD2z210KwGeg==>
- 5144.1-E PDF(1) Приостановление и высылка/надлежащая правовая процедура - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/022Eipb9wxOIWne38BCQRQ==>
- 5145.3 Недискриминация/преследование - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/UjKhpKYEwslshplusUXjTsFSpusflg==>
- 5145.3 Недискриминация/преследование - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/79iCwNT0Umwv6PMEIshsGvw==>
- 5145.6 Уведомления родителей/опекунов - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/AcxI0omKx7r9wpehmY7mQ==>
- 5145.6-E PDF(1) Уведомления родителей/опекунов - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/L83TjjRVdHWxulYl8sbziw==>
- 5145.7 Сексуальное домогательство - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Ws8lo3RfR9uOYQJoQ48hyg==>
- 5145.7 Сексуальное домогательство - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/aBPm45DdCQT1vPzkWTnYQA==>
- 5145.71 Раздел IX Процедуры подачи жалоб на сексуальные домогательства - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/yvfGIKRE4KsByYNcKm5Ltw==>
- 5145.71-E Раздел IX Процедуры подачи жалоб на сексуальные домогательства - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/3Ae8cCUbuSTEqMncHxoaKg==>
- 5145.9 Поведение, мотивированное ненавистью - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ItkxEW1VslshyM9j7NMMQAI4w==>
- 5146 Женатые/беременные/учащиеся-воспитанники - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ueWMwNgrtW9pKeVWtYYYhg==>
- 5148 Уход за детьми и развитие - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ERwuCUgeolTplusSGKrNjUGmA==>
- 5148 Уход за детьми и развитие - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/8OjkaexLfU0NYepf0PJRFQ==>
- 5148.2 Программы до/после школы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/tpZcZbNC02qslshYq2ceASE5A==>
- 5148.2 Программы до/после школы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/qxBbK9uVRB9EOp1ukUtHWg==>
- 5148.3 Дошкольное/раннее образование - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ugaCsoNAn6tlSVLzmslshPqag==>
- 5148.3 Дошкольное/раннее образование - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/vfcQDplusJJl5gaDyi2LEbGtQ==>

- 6142.1 Инструкция по сексуальному здоровью и профилактике ВИЧ/СПИДа - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/APhejEqqOXStK5zU7eytVA==>
- 6142.1 Инструкция по сексуальному здоровью и профилактике ВИЧ/СПИДа - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/QcsHODX8Kr6Pv7MUSGP34Q==>
- 6142.7 Физкультура и активность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/KbDphBNN97GK3tVczuWyDA==>
- 6142.7 Физкультура и активность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/DT1VZAplusFYjGt2ReK7f9V2Q==>
- 6142.7-E PDF(1) Физкультура и активность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/xzq8GPSDLflb8lBwBVG1ug==>
- 6145 Внеклассная и совместная деятельность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/WEbi7AFcdYM3ZslshxPbBHQOA==>
- 6145 Внеклассная и совместная деятельность - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/yO09FajtBEs1jbGxtK2VWg==>
- 6145.2 Спортивное соревнование - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/l92gmbDNlyLp5JRnhPxplusSA==>
- 6145.2 Спортивное соревнование - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/jow6ge61P82urpOwlJopxw==>
- 6146.1 Требования к окончанию средней школы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/k0mLgyEsbJuTEWeTRPtZJg==>
- 6146.1 Требования к окончанию средней школы - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/PFWrRet2AvTABqdlQsZ1zA==>
- 6152 Назначение класса - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/80dvnYQFN1kSLmxalVqYGg==>
- 6159 Индивидуальная программа обучения - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/RsAj2x8CtvMRT9ebIA3DEA==>
- 6159 Индивидуальная программа обучения - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/gA80Z0dOLmfOjT4KQQ4cDQ==>
- 6159.1 Процессуальные гарантии и жалобы для специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/5oGuXOpluszIREpE7YnslshsKlAg==>
- 6159.1 Процессуальные гарантии и жалобы для специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/srl7HWPG3N0spJGKA mKrgw==>
- 6159.2 Негосударственные, несектантские школы и агентские услуги для специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/llhcPMJq7u4nWzkaPRohlg==>
- 6159.2 Негосударственные, несектантские школы и агентские услуги для специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/boBlwMQtb01sGFuLB1kKYQ==>
- 6159.3 Назначение суррогатного родителя для учащихся специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/qb6nfFz40Ok6qpisS3XBJQ==>
- 6159.3 Назначение суррогатного родителя для учащихся специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/9YaRwlKx3slshxfYFimHERYMQ==>
- 6164.2 Руководство/консультационные услуги - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ahwwesrXVEImSslshiQVfSrdA==>
- 6164.4 Идентификация и оценка лиц для специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/8BEfQguE2IEZoXsJYtqS2Q==>
- 6164.4 Идентификация и оценка лиц для специального образования - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/KWxCzBuAFyLZWqdl6CfPLQ==>
- 6164.5 Студенческие команды успеха - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/kElc1a5oskQScKbX6TiRVw==>
- 6164.5 Студенческие команды успеха - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/LwkclivTplusplusliGbQGyiplushLw==>

- 6171 Программы Раздела I - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/y0J2gTNJUIKjMx6iV1EKDQ==>
- 6171 Программы Раздела I - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/HwR4dFJtplus6fplusR0ouYbzahg==>
- 6173 Образование для бездомных детей - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/KEJTW5db11d2slshPZ0JMHsg==>
- 6173 Образование для бездомных детей - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/P9jLxm2rOwJ1O3Ckkez4sQ==>
- 6173-E PDF(1) Образование для бездомных детей - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/D3BJevimsN6pv9jDlarggQ==>
- 6173.1 Образование для приемной молодежи - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/r7CnxKuG2Ud280IFslshMugq==>
- 6173.1 Образование для приемной молодежи - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/HZ4FnOtlx811LRZOEiga9Q==>
- 6173.2 Воспитание детей военных семей - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/qABBD08ESKfU5GjkaI91Tg==>
- 6173.2 Воспитание детей военных семей - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/Gslshcwaqtd2YBC4cZtByXH3A==>
- 6173.3 Образование для учащихся школы суда по делам несовершеннолетних - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/l71PnEWjNasishU8ucCx9Q7CQ==>
- 6175 Образовательная программа для мигрантов - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/7nokAq9a1z2pXvNR7KNzag==>
- 6175 Образовательная программа для мигрантов - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/6YLlslshGSOslshs3QzgVhcolnbA==>
- 6178 Обучение на рабочем месте - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/mQjtQL1PyQlu7DslshtzOBU2A==>
- 6178 Обучение на рабочем месте - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/meXtujurplusaVvTQjWrFmlw8Q==>
- 6178.1 Обучение на рабочем месте - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/exvccfldOoGP6Adcn7Rb1Q==>
- 6178.1 Обучение на рабочем месте - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/bhw3AWlfgPstOhMtY4h6xA==>
- 6178.2 Региональный центр занятости/программа - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/0OoyXslshKdB2oIUSkZslshf94eg==>
- 6200 Образование для взрослых - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/0fVeanKnlSvtp40ZquMldQ==>
- 6200 <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/IGpvC5P8eylEGLLjXklOpg==>
- 9000 Роль Совета - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/t4BKdNHDg4nhoRQvkslshLRNg==>
- 9011 Раскрытие конфиденциальной информации - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/ddey0PKKfra9y1R3e81zog==>
- 9012 Член правления Электронные коммуникации - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/mZBFk4iIRGY0ylvplusXoNdn8A==>
- 9124 Адвокат - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/jTY63NwELGM8hplusoEKNqBbQ==>
- 9200 Ограничения полномочий члена правления - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/sXeYfDXMMPSkFMB1FPwFg==>
- 9321 Закрытая сессия - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/zizju8Kmj0plusgmzplusYT0c4g==>
- 9321-E PDF(1) Закрытая сессия - <https://simbli.eboardsolutions.com/SU/33mCmmT3EGtmP1CIR5slshl3w==>

9322

Повестка дня/Материалы встречи -
<https://simbli.eboardsolutions.com/SU/WTz4dapPN22AE7VLPgb8dw==>