



# ¿Lo Sabías?

## 15 de marzo, plazo límite para las notificaciones de reducción de fuerza laboral

En la reunión del Consejo de Educación del martes, los fideicomisarios van a considerar las notificaciones de reducción de la fuerza laboral. A continuación, podrán encontrar información sobre lo que son y el motivo de las mismas. Asimismo, pueden leer la sección de preguntas y respuestas frecuentes aquí.

### ¿Cuál fue el motivo que provocó la necesidad de una reducción de la fuerza laboral en el Distrito?

La notificación de reducción de la fuerza laboral está principal y fundamentalmente regida por los requerimientos sobre notificaciones recogidos en la legislación estatal. Además, en el Distrito Escolar Unificado de Santa Bárbara, los factores desencadenantes de la necesidad de reducir la fuerza laboral han sido: la expiración de los fondos no recurrentes, el desarrollo presente del nuevo plan trianual del LCAP (Plan de Rendición de Cuentas y de Control Local), las matriculaciones a la baja en el distrito, la propuesta de presupuesto emitida por el gobernador para el 2024-2025 y la incertidumbre sobre el impacto que pueda tener el costo total de las propuestas de negociación laboral. Todos ellos son factores que han tenido y tendrán un impacto en el proceso presupuestario para el próximo año escolar (2024-2025).

### ¿Qué quiere decir que el 15 de marzo es el plazo límite para las notificaciones de reducción de fuerza laboral?

Los plazos de envío de las notificaciones de reducción de la fuerza laboral a los empleados escolares clasificados y certificados vienen marcados por la legislación estatal y han de adherirse a unos estrictos requerimientos legales. Así, todas las notificaciones deben estar aprobadas y haberse enviado a los empleados antes del 15 de marzo. La notificación del 15 de marzo es un documento formal que envía el distrito escolar a sus empleados para informarles de que se les podría despedir o recortar sus horas de trabajo de cara al siguiente año escolar. A los empleados que no hayan recibido una notificación de reducción de la fuerza laboral para el 15 de marzo no se les puede despedir.

Los mandatos recogidos en la legislación estatal NO están alineados con el ciclo presupuestario estatal, de forma que los distritos escolares no van a saber cuál es su verdadero presupuesto para el próximo año escolar hasta que la legislatura estatal apruebe su presupuesto a mediados de junio.

Si desean conocer más información sobre los requerimientos de reducción de la fuerza laboral, por favor, visiten los siguientes enlaces:

- **[Vernon Billy, CEO de la Asociación de Consejos escolares de California \(CSBA, por sus siglas en inglés\) sobre las notificaciones de reducción de fuerza laboral del 15 de marzo.](#)**

### ¿Con qué proceso cuenta el distrito para desarrollar su presupuesto y planificar las necesidades de personal para el próximo año escolar?

El distrito examina las tendencias de matriculación, las fuentes locales, estatales y federales de ingresos, los cambios en materia de personal (jubilaciones, dimisiones, etc.) y los puestos vacantes. Este proceso se realiza en el marco de un ciclo anual que viene marcado por el Código de Educación estatal y que, normalmente, empieza en enero, con la publicación del presupuesto del gobernador. Posteriormente, hacia mediados de mayo, cuando se publica la revisión de mayo del presupuesto del gobernador, es cuando los distritos empiezan la planificación para el siguiente año escolar. Debido a estos distintos hitos, el presupuesto no se puede desarrollar plenamente ni aprobarse hasta junio, a pesar de que el nuevo año fiscal comienza en julio. Este año, el distrito está también en curso de desarrollar un nuevo plan del LCAP para brindar unos mayores y mejores servicios a los jóvenes en hogares de crianza, alumnos multilingües emergentes, estudiantes de bajos ingresos, así como a otros grupos de estudiantes, de forma que puedan alcanzar unos niveles de éxitos más elevados. El distrito está en proceso de solicitar las aportaciones de la comunidad a este respecto. [Aquí pueden encontrar más información.](#)

