



¿Lo Sabías?

Derechos de Reemplazo

Después de las recientes notificaciones de Reducción de Personal, (RIF, por sus siglas en inglés), el Distrito recibió varias preguntas sobre los derechos de reemplazo. Las notificaciones finales de RIF se enviarán antes del 15 de mayo.

Empleados Clasificados

Los empleados clasificados que reciben un aviso de despido final antes del 15 de mayo se colocan en la lista de contratación de 39 meses para trabajos que estén disponibles dentro de su clasificación laboral. Siempre que se produce una vacante, Recursos Humanos debe notificar a aquellos en la lista de reemplazo que podrían estar calificados para la vacante y otorgarles el derecho preferente de rechazar ese puesto.

Adicionalmente, el Contrato CSEA-Distrito dice que los empleados que acepten una degradación (es decir, que pasen a una clasificación con salarios más bajos) serán colocados en una lista de reemplazo por hasta 63 meses.

Si está interesado en trabajar en una clasificación laboral diferente, le recomendamos que presente su solicitud. El **sitio web de empleo** del distrito publica todas las ofertas de trabajo.

Empleados Certificados

Después del 15 de mayo, los empleados certificados en período de prueba que pasan por el proceso de reducción de personal se colocan en la lista de reemplazo de 24 meses. Los empleados certificados permanentes se colocan en una lista de reemplazo de 39 meses. Si se produce una vacante durante el periodo de 24 a 39 meses, el distrito ofrecerá el puesto a los empleados de la lista, en orden de antigüedad, para cubrir ese puesto vacante.

Si tiene más preguntas y recursos de salud mental, revise estas **preguntas**

frecuentes.	Exclusión Médica	Anthem PPO	Kaiser HMO	Acceso
Espacio de conversación EAP y aprende a vivir	Si	Si	Si	Llame (800) 999-7222
Eden Health	No	Si	No	Descargar de la tienda de aplicaciones
Kaiser Mental Health	No	No	Si	Llame (833) 579-4848
MDLive	No	Si	No	Llame (800) 657-6169, or go to mdlive.com/sisc
Vida Health	No	Si	No	Descargar de la tienda de aplicaciones, or acceda a vida.com/SISC
SAVE (Save a Valuable Employee/ Salvar a un Empleado Valioso)	Si	Si	Si	Llame 805-962-5387, o envíe un correo a Victoria Rightmire a vrightmire@cadassb.org