

Plan Estratégico

SUMARIO



ACCELERATION SCHOOLS
WE WILL EXCEL
CHARLESTON COUNTY SCHOOL DISTRICT

4 HERRAMIENTAS DE CAMBIO ESCOLAR



› Liderazgo

› Desarrollo de Talento

› Infraestructura Educacional

› Clima y Cultura

+ Apoyo del Distrito y Responsabilidad

MISIÓN

La iniciativa Acceleration Schools se enfocará en atender las necesidades académicas, sociales, y culturales de nuestros alumnos, y trabajará junto con el personal, las familias y nuestra comunidad para desarrollar y apoyar al niño en su totalidad. Equiparemos a los alumnos con las habilidades necesarias para prosperar e impactar al mundo, mientras priorizamos la equidad y los sistemas de construcción que sostendrán el éxito y asegurarán posibilidades infinitas para todos los académicos. Empoderaremos a los maestros y líderes escolares para cerrar la brecha de oportunidades entre las escuelas más vulnerables y de bajo rendimiento crónico de nuestras comunidades, y aseguraremos que todos los alumnos tengan acceso a una experiencia educativa de clase mundial.

› Dominio 1: Liderazgo

- Incrementar el número de líderes altamente efectivos en las Escuelas de Aceleración.
- Desarrollar la capacidad de los directores y subdirectores actuales en las Escuelas de Aceleración.
- Diseñar e implementar un programa canalizado de liderazgo para servir a las Escuelas de Aceleración.
- Capacitar a los directores para que sean líderes innovadores de sus escuelas.
- Garantizar que los líderes escolares utilicen datos sistemáticamente para informar la toma de decisiones.



› Dominio 2: Manejo de Talento

- Mejorar el desarrollo profesional para mejorar la implementación de los maestros del núcleo de instrucción.
- Impulsar el desarrollo de los maestros a través de un fuerte apoyo de entrenamiento.
- Reclutar, contratar y retener maestros de alta calidad.
- Diseñar una estrategia integral de talento enfocada en la captación y retención de un talento diverso.
- Aumentar el liderazgo distributivo dentro de las escuelas.
- Mejorar perceptiblemente la eficacia de los maestros a través de un sólido desarrollo profesional.
- Capacitar y desarrollar líderes docentes para asociarse en el trabajo de cambio de la escuela.



› Dominio 3: Práctica Instruccional

- Proporcionar a los maestros materiales didácticos de matemáticas de alta calidad y garantizar que todos los alumnos tengan acceso a instrucción matemática de calidad y alineada con los estándares todos los días.
- Implementar una visión alineada para una instrucción excelente en materias básicas y aumentar el uso de estrategias de alto impacto y planificación basada en estándares con equipos de maestros.
- Garantizar que todos los alumnos tengan acceso a un plan de estudios e instrucción de ELA de alta calidad alineados con los estándares todos los días.
- Aumentar la identificación de alumnos dotados y talentosos, y aumentar el acceso a cursos avanzados en las escuelas secundarias.
- Abordar los desafíos de la preparación para la universidad con el fin de aumentar la tasa de graduación de los alumnos.
- Diseñar e implementar evaluaciones formativas con fidelidad y utilizar los resultados para planificar la mejora de los alumnos.



› Dominio 4: Clima y Cultura

- Mejorar la cultura escolar para incluir comportamiento, SEL y conectividad estudiantil.
- Mejorar los esfuerzos de mercadeo y comunicación, y crear asociaciones con diversas partes interesadas para apoyar el bienestar de los alumnos y las familias.
- Implementar capacitación y procesos que promueven la equidad y las prácticas culturalmente competentes.
- Utilizar un proceso riguroso e imparcial para la remisión de alumnos a educación especial. Proporcionar a los alumnos con discapacidades programas enriquecedores e inclusivos.



Apoyo del Distrito y Responsabilidad

- Brindar a las escuelas la capacitación, el apoyo, la responsabilidad y la flexibilidad necesarios para lograr un cambio urgente
- Los líderes del distrito apoyan y ayudan a impulsar la transformación en las escuelas con mayores necesidades de CCSD. Priorizar la transformación organizacional y la equidad para avanzar rápidamente en cambios audaces.