



**OCR Resolution Action Steps & Progress Notes  
May 1, 2024**

The Park City School District is committed to implementing the OCR Resolution comprehensively with our focus being: **ACKNOWLEDGE concerns, ACTION STEPS towards progress and ACCOUNTABILITY across all levels.**

**The District and Schools have made significant progress across a number of action items** to be addressed March 20 - June 1, 2024 include:

Actions	Not Yet Started	In Process	Under Review	Implemented
Review incidents from 22/23				
Ensure equitable resolutions are in place				
Review and revise policies and procedures				
Update & Disseminate policies and procedures				
Update Record Keeping System				
Title IX - job description, hire, training				

Here's an update on our progress and immediate actions taken:

**Individual Remedies for Harassed Students:** We are in the process of gathering the 2022/2023 student list for review to ensure all affected students received appropriate support



and remedies. Any new or ongoing concerns are being investigated with updated documentation procedures. **Anticipated completion May 30, 2024.**

**Preliminary Policy Review and Recommendations:** We've initiated revisions of our policies to align with the latest regulations. We anticipate monthly updates on this effort with an opportunity for community input on drafts during the 20 day posting periods. **Three policies under final review. Title IX in draft. Two policies to be updated.**

**Enhanced Reporting and Record Keeping:** We've implemented a uniform reporting form (Form 1) on the district and all school websites for easier access in both English and Spanish. Additionally, uniform investigation documentation (Form 2) is being applied in current and future investigations. A Title IX Compliance Flow Chart was developed internally to clarify procedural steps and to ensure consistency. All administrators are scheduled for training on these new compliance forms in April 2024. **Training is completed. System is implemented. Enterprise intake form is available online in English/Spanish.**

**Comprehensive Training Programs:** The initial training materials are being developed and are under review, with plans to finalize and deliver comprehensive training to all employees within the first 20 days of the 2024/2025 school year. Some of our schools have already begun to implement advisory period lessons on creating a safe and inclusive learning environment for all with an emphasis on kindness, recognizing that words matter, and age appropriate instruction on bullying, harassment and antisemitism. **Training is scheduled for August 14, 2024 for all employees as part of the Convocation with follow up available at school sites.**

**Annual Climate Survey:** In Spring 2025, we will conduct a district-wide climate survey targeting educators, staff, students (grades 3-12), and families. This survey will include questions on understanding the prevalence of harassment, willingness to report, accessibility to policy information, perceptions of response effectiveness, and suggestions for improvement.

**Notice of Nondiscrimination and Policy Dissemination:** Our nondiscrimination policies, already accessible on the PCSD website, will be updated and distributed widely to educators, staff, and families Summer of 2024.

We are dedicated to creating a safe, inclusive environment for all of our students and staff. This is just the beginning of our journey towards full compliance and improvement of our district's climate regarding harassment and discrimination.

This update aims to keep the community informed of our commitment and actions towards implementing the OCR Resolution effectively and transparently.



**Pasos de acción de resolución de OCR y notas de progreso  
3 de abril de 2024**

El Distrito Escolar de Park City está comprometido a implementar la Resolución de la OCR de manera integral. Los temas que se abordarán del 20 de marzo al 1 de junio de 2024 incluyen:

Acción	Aún no iniciado	En proceso	En revisión	Implementado
Revisión de los incidentes del 22/23				
Garantizar resoluciones equitativas				
Examinar y revisar las políticas y los procedimientos				
Actualizar y difundir políticas y procedimientos				
Update Recordkeeping System				
Title IX Job description, hired, training				

Actualización de nuestros progresos y las medidas inmediatas adoptadas:

**Soluciones individuales para estudiantes acosados:** Estamos en el proceso de recopilar la lista de estudiantes del año escolar 2022/2023 para revisar y asegurarnos de que todos los estudiantes afectados reciban el apoyo y las soluciones adecuadas. Cualquier preocupación nueva o continua está siendo investigada con procedimientos actualizados de documentación.



**Revisión preliminar de políticas y recomendaciones:** Hemos iniciado revisiones de nuestras políticas para alinearlas con las últimas regulaciones. Anticipamos actualizaciones mensuales sobre este esfuerzo, con la oportunidad para que la comunidad dé su opinión sobre borradores durante el período de publicación de 20 días.

**Mejora en la presentación de informes y mantenimiento de registros:** Hemos implementado un formulario de informes uniforme (Formulario 1) en el distrito y todos los sitios web escolares para facilitar el acceso en inglés y español. Además, se está aplicando una documentación uniforme de investigación (Formulario 2) en las investigaciones actuales y futuras. Se desarrolló internamente un Diagrama de Flujo de Cumplimiento del Título IX para aclarar los pasos procedimentales y garantizar la consistencia. Todos los administradores tienen programada una capacitación sobre estos nuevos formularios de cumplimiento en abril de 2024.

**Programas de capacitación integrales:** Los materiales de capacitación inicial se están desarrollando y están en revisión, con planes de finalizar y ofrecer capacitación integral a todos los empleados dentro de los primeros 20 días del año escolar 2024/2025. Algunas de nuestras escuelas ya han comenzado a implementar lecciones durante el período de asesoramiento sobre la creación de un ambiente de aprendizaje seguro e inclusivo para todos, con énfasis en la amabilidad, reconociendo que las palabras importan, e instrucción apropiada para la edad sobre el acoso escolar, el acoso y el antisemitismo.

**Encuesta anual:** En la primavera de 2025, realizaremos una encuesta de clima en todo el distrito dirigida a educadores, personal, estudiantes (grados 3-12) y familias. Esta encuesta incluirá preguntas sobre la comprensión de la prevalencia del acoso, disposición para denunciar, accesibilidad a la información de políticas, percepciones sobre la efectividad de las respuestas y sugerencias para mejoras.

**Aviso de No Discriminación y Diseminación de Políticas:** Nuestras políticas de no discriminación, ya accesibles en el sitio web de PCSD, serán actualizadas y distribuidas ampliamente a educadores, personal y familias en el verano de 2024.

Estamos dedicados a crear un ambiente seguro e inclusivo para todos nuestros estudiantes y personal. Este es solo el comienzo de nuestro camino hacia el pleno cumplimiento y mejora del clima en nuestro distrito con respecto al acoso y la discriminación.



Esta actualización tiene como objetivo mantener a la comunidad informada sobre nuestro compromiso y las acciones para implementar la Resolución de la OCR de manera efectiva y transparente.