



Presupuesto Administrativo 2024-2025

Mensaje de Lisa Israel

Presidenta de la Junta de Eastern Suffolk BOCES

Mientras preparábamos el presupuesto BOCES de Eastern Suffolk para 2024-25, nuestra principal prioridad era continuar brindando programas de alta calidad al menor costo posible. Este presupuesto fue cuidadosamente preparado con cuidadosa atención y comprensión de las restricciones de costos que los distritos escolares locales manejan todos los días.

El límite de recaudación de impuestos del estado, la incertidumbre económica actual, la inflación y los programas de estímulo federal que expiran presentan desafíos fiscales sin precedentes para los distritos escolares locales. Entendemos la presión a la que están sometidos los distritos escolares para contener los costos y hemos trabajado en estrecha colaboración con las partes interesadas internas y externas para elaborar presupuestos administrativos y de programas que nos permitan continuar brindando servicios de la más alta calidad de la manera más rentable.

El 16 de abril, las juntas escolares que nos componen se reunirán para votar sobre nuestro Presupuesto Administrativo, que refleja un aumento general del 3,89 % en los cargos administrativos para los distritos escolares.

Los costos del Presupuesto Administrativo respaldan todos los programas y servicios proporcionados por la Agencia, incluido el liderazgo y la promoción regionales. Además, el componente de capital incluye gastos de alquiler de instalaciones y fondos de capital para construcción. Seguimos controlando los costos mediante el uso estratégico de reservas, reducción del endeudamiento y ahorros de personal mediante deserción. Además, hemos buscado activamente oportunidades de financiación con ayuda especial que aporten más de 30 millones de dólares a la región.

El presupuesto detallado para 2024-25 se publica en el sitio web de ESBOCES y una copia impresa del presupuesto. El libro también se distribuyó a cada distrito componente. Se realizó una presentación completa del Presupuesto Administrativo 2024-25 en nuestra Reunión Anual el 3 de abril. Si tiene alguna pregunta sobre el presupuesto, no dude en contactarnos al 631-687-3001.

Estamos orgullosos de nuestra agencia, los miembros de nuestro personal y los servicios que brindamos a los distritos escolares de nuestra región y estamos agradecidos por su apoyo.

Cada decisión que tomamos está guiada por nuestra visión de brindar "Servicios educativos que transforman vidas."

Aspectos Destacados del Presupuesto

El desarrollo del presupuesto ESBOCES 2023-24 es un proceso extenso. Implica tres niveles de evaluación, que incluyen revisiones por parte de nuestro equipo de administración, comités compuestos por miembros de la junta escolar y superintendentes, y la Junta BOCES de Eastern Suffolk. Los siguientes son aspectos destacados del presupuesto de estos esfuerzos colectivos:

El Cargo Administrativo a los Distritos Aumentará en un 3.89%

A pedido de los representantes de los distritos escolares que lo componen, ESBOCES “descompone” nuestro presupuesto administrativo en tres partes: el “presupuesto operativo”, el “presupuesto de capital” y el presupuesto para “beneficios posteriores a la jubilación”. El total de estos tres componentes del presupuesto está aumentando en un 7.70%.

Utilización del Espacio e Instalaciones Arrendadas

ESBOCES continúa enfocándose en reducir los costos de alquiler, maximizar el uso del espacio y garantizar términos de arrendamiento que sean los más rentables y beneficiosos para nuestros estudiantes. Con este fin, el Comité de Planificación Espacial ha trabajado para implementar las recomendaciones del Plan Maestro de Instalaciones actualizado de la Agencia con un enfoque en las necesidades futuras, así como en la utilización más eficiente del espacio. Usar el Plan Maestro de Espacio como nuestra guía dará como resultado los costos más bajos posibles y los mejores entornos para nuestros estudiantes.

Ahorro Previsional

El costo presupuestado asociado con el Sistema de Jubilación de los Empleados refleja una disminución de ocho puntos porcentuales por nivel de las tasas proyectadas del Sistema de Jubilación de los Empleados. Se estima que la reducción de tarifas ahorrará a todos los presupuestos aproximadamente \$4.400.000, que serán financiados con cargo a la reserva.

De manera similar, los costos presupuestados para el Sistema de Jubilación de Maestros reflejan una tasa aproximada de 0,99% a 1,49% por debajo de la tasa estimada para 2024-25 prescrita por TRS. Se estima que la reducción de tasas ahorrará a todos los presupuestos aproximadamente entre 1.000.000 y 1.500.000 dólares, que se financiarán con la reserva.

La Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión

En el presupuesto administrativo se incluye una parte del presupuesto de la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión. Este departamento trabaja para desarrollar prioridades estratégicas y visionarias con un enfoque en desarrollar y ejecutar las actividades de Diversidad, Equidad e Inclusión en el Plan Estratégico de ESBOCES. El énfasis está en; fomentar y mantener un claro compromiso organizacional con la diversidad, la equidad y la inclusión, construir, apoyar y retener personal diverso, equitativo e inclusivo, garantizar oportunidades educativas equitativas y de alta calidad para nuestros estudiantes y aumentar la equidad en el apoyo operativo y de recursos para todos los estudiantes y estudiantes de ESBOCES programas El trabajo se realiza en colaboración con los líderes, departamentos, redes y escuelas de ESBOCES con la coordinación adecuada con socios externos, incluidos los distritos escolares componentes, las IHE, las organizaciones comunitarias y otras partes interesadas.



Seguridad Cibernética

ESBOCES mantiene su compromiso de priorizar las inversiones en tecnología de la organización para mantener una postura sólida en materia de ciberseguridad. El enfoque de la Agencia en la ciberseguridad le permite manejar activamente los riesgos asociados con la interrupción del servicio, las filtraciones de datos y las pérdidas financieras que pueden surgir de los incidentes cibernéticos.

Gestión Eficaz del Efectivo

El flujo de caja positivo continuo ha resultado en una disminución en la asignación de intereses de la nota de anticipación de ingresos, lo que ha resultado en un ahorro presupuestario.

Presupuesto Administrativo

El Presupuesto Operativo Administrativo es menos del 4% del presupuesto general de BOCES para 2024-25. El Presupuesto de Capital es menos del 2% del presupuesto total. Los cargos estimados para los distritos escolares componentes se pueden encontrar en la página seis.

Aspectos Destacados del Presupuesto

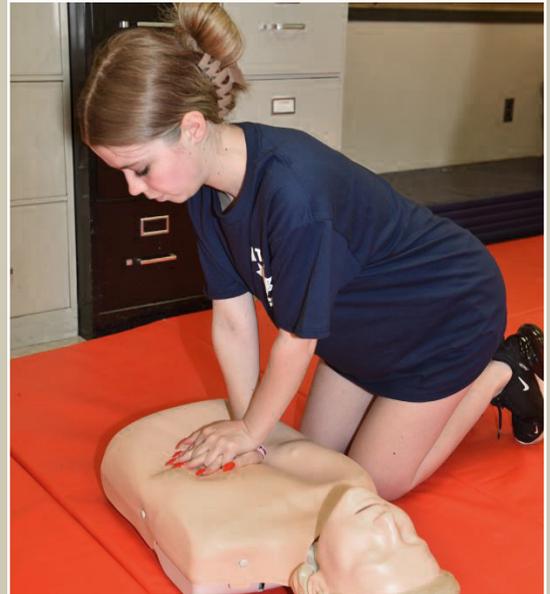
Cargo Administrativo Promedio

Eastern Suffolk BOCES se creó en 1994 a través de la fusión de los antiguos BOCES 1 y BOCES 2. Durante los últimos 29 años, ESBOCES ha realizado un esfuerzo concertado para mantener el aumento anual del cargo administrativo lo más bajo posible. En los últimos diez años el incremento medio fue del 1.72%.

Apoyo del Distrito Escolar y Liderazgo Regional

El apoyo a la infraestructura de ESBOCES a través del Cargo Administrativo le permite a la organización apoyar a los distritos escolares locales y brindar liderazgo regional. Se proporciona una variedad de dichos servicios a través de los presupuestos administrativos y del programa, que incluyen:

- Consejo Asesor de la Iniciativa Regional de Diversidad y Equidad
- Consejo Asesor de la Agencia de Diversidad, Equidad e Inclusión de Eastern Suffolk BOCES
- Investigación y defensa regional
- Reuniones regulares para superintendentes de escuelas
- Reuniones periódicas para funcionarios de negocios escolares
- Reuniones regulares para administradores de recursos humanos
- Oficina Regional de Certificación
- Búsquedas del superintendente
- Consejo de Currículo
- Base de datos regional de contratación de maestros y administradores
- Reuniones de contacto del distrito para consejeros de orientación
- Administración de subvenciones
- Programas Regionales de Seguridad y Salud Ocupacional
- Reuniones periódicas para supervisores de edificios y terrenos
- Council for Exceptional Children (CEC) – reuniones para directores de educación especial



Programa de Licitación Cooperativa

Los distritos Escolares, Pueblos, Aldeas y Distritos de Bomberos que participan en el Programa de Licitación Cooperativa obtienen importantes ahorros en tiempo, mano de obra y dinero. Actualmente, ESBOCES brinda este servicio compartido a 67 distritos escolares en el condado de Suffolk, incluidos los dos BOCES, los gobiernos municipales de Babylon, Brookhaven, East Hampton, Islip, Smithtown y Southampton, así como la aldea de Patchogue y Centereach Fire. Distrito. Los servicios que se brindan incluyen preparación y análisis de ofertas, anuncios legales, recomendaciones de ofertas, intercesión en problemas/quejas de proveedores y realización de comités ad hoc que se reúnen para revisar y desarrollar ofertas cooperativas. Actualmente, el programa solicita ofertas para 63 categorías, que incluyen suministros para artes y manualidades, suministros para bibliotecas, equipos de custodia, administradores externos para anualidades protegidas de impuestos y filtros HVAC, etc.

ESBOCES Trae Más de \$30,000,000 de Fondos de Subvención a la Región

ESBOCES ha recibido más de \$29 millones en fondos a través de varias subvenciones para apoyar programas en toda nuestra región. Con el entorno fiscal del presupuesto escolar reciente, estos fondos de subvención se están convirtiendo en una fuente vital de fondos para la continuación de los servicios para los niños y adultos de nuestra región. ESBOCES se compromete a continuar buscando agresivamente las oportunidades de financiamiento disponibles.

Preguntas y Respuestas

P. ¿Qué es el cargo administrativo?

R. Las secciones 1950 y 1951 de la Ley de Educación del Estado de Nueva York establecieron BOCES y el requisito de que los distritos componentes paguen una parte proporcional de los costos administrativos.

P. ¿Qué gastos de ESBOCES son soportados por el Cargo Administrativo?

R. Los gastos soportados por el Cargo Administrativo son aquellos dentro de los Presupuestos Administrativos y de Capital. Los gastos en el Presupuesto Administrativo incluyen el costo de todas las oficinas administrativas centrales, como el Superintendente de Distrito, y una parte significativa de los recursos humanos y comerciales. Todos los beneficios del seguro para jubilados también forman parte de este presupuesto. Los gastos en el presupuesto de capital incluyen el costo del alquiler de instalaciones y los proyectos de capital, con un 58 % del presupuesto de capital atribuible a los costos de alquiler de instalaciones. Aproximadamente el 82% de los alquileres se pagan directamente a los distritos escolares componentes, lo que reduce los costos operativos de los distritos.

P. ¿Cuál es el cambio propuesto en el cargo administrativo?

R. El cambio propuesto en el cargo administrativo de 2024-25 es un aumento del 3.89 %.

P. ¿Los distritos reciben ayuda del Estado en el Presupuesto Administrativo de ESBOCES?

R. Sí. Los distritos reciben del 15% al 62% del cargo administrativo de ESBOCES del estado como ayuda de BOCES. El nivel de ayuda de ESBOCES depende de la proporción de ayuda del distrito individual. La tabla en la página siete ilustra los cargos administrativos netos estimados para cada distrito después de la ayuda estatal. Estas estimaciones se basan en la legislación vigente.

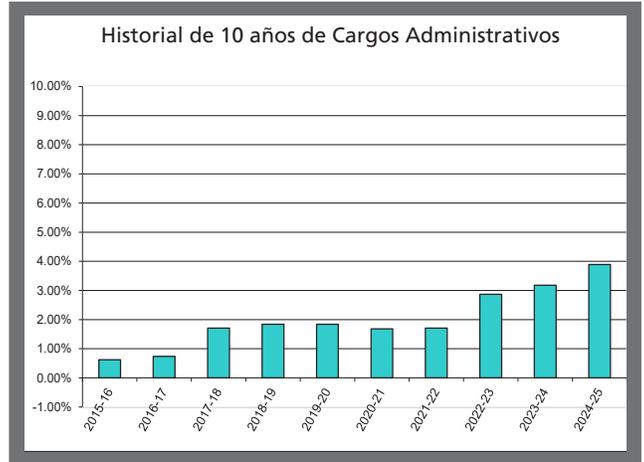
P. ¿Por qué los distritos votan solo sobre el Presupuesto Administrativo?

R. El Capítulo 295 de las Leyes de 1993 requiere una votación sobre el Presupuesto Administrativo. Todos los demás presupuestos de ESBOCES se basan en los ingresos y, por lo tanto, variarán como resultado de los cambios en la participación en el programa. No hay ningún requisito para que los distritos participen en ninguno de los programas financiados a través de estos presupuestos.

P. ¿Qué sucede si se derrota el Presupuesto Administrativo de ESBOCES?

R. En caso de que el Presupuesto Administrativo no sea aprobado por la mayoría de votos de los distritos que lo componen, la ESBOCES deberá adoptar un Presupuesto Administrativo contingente que no exceda el monto del Presupuesto Administrativo del año fiscal en curso. Están exentos los gastos por beneficios de seguro de salud para jubilados.

Historial de 10 años de Cargos Administrativos



Presupuesto Aprobado por el Equipo de Planificación

El presupuesto administrativo propuesto para 2024-25 se desarrolló en consulta con el equipo de planificación del presupuesto administrativo de Eastern Suffolk BOCES. La participación del equipo de planificación, que está presidido por un superintendente componente y compuesto por miembros de la junta escolar, superintendentes, funcionarios administrativos escolares y personal del componente, ha demostrado nuevamente ser integral para el desarrollo de un presupuesto que responda a las preocupaciones del distrito componente. Cabe señalar que el Equipo de Planificación del Presupuesto Administrativo ha respaldado el Presupuesto Administrativo propuesto para 2024-25, que incluye una financiación de capital de \$2,600,000 en reconocimiento de la necesidad de cumplir con los requisitos actuales y futuros de instalaciones e infraestructura relacionada.

Lo que Nuestros Distritos Escolares Han Dicho Sobre Nuestro Rendimiento

Como parte de nuestra planificación estratégica para la mejora continua, ESBOCES realiza encuestas a aquellos distritos a los que brinda servicios para recibir retroalimentación sobre la calidad y naturaleza de los servicios brindados. Los resultados de la encuesta más reciente informaron que el 98% de los distritos participantes otorgaron a los servicios apoyados principalmente por el Presupuesto Administrativo calificaciones de excelente o bueno, siendo la gran mayoría excelente.

2024-25 Cargos Administrativos

Eastern Suffolk BOCES enfrenta los mismos desafíos que nuestros distritos escolares componentes en el desarrollo del presupuesto administrativo anual. Equilibrar los mayores costos debido a obligaciones contractuales y obligatorias con la carga de los distritos locales para absorber cargos más altos es una tarea formidable. Dada esta situación y la necesidad de mantener el sistema de controles integrado en nuestra oficina comercial, estamos proponiendo un aumento del 3.18% en el cargo administrativo para 2023-24.

El Estado exige que los costos del seguro médico para todos los jubilados de BOCES se incluyan en el Presupuesto Administrativo. Este costo ha aumentado en el presupuesto 2024-25 debido a los aumentos en los costos de reembolso de Medicare, la cantidad de jubilados que reciben beneficios y las primas proyectadas. Como resultado de los esfuerzos de planificación continuos, hemos podido compensar este costo total mediante el uso de otros ingresos para financiar las primas del seguro médico de los jubilados.

En un esfuerzo por proporcionar una mejor comprensión de los cargos asociados con el Presupuesto Administrativo de ESBOCES, se proporciona una tabla en la página siguiente que "desagrega" el Cargo Administrativo para cada distrito.



2024-25 Presupuesto Administrativo

Gastos

Presupuesto Administrativo Personal:	
Personal Certificado	\$ 1,513,666
Personal No Certificado	5,270,410
Subtotal - Personal	6,784,076
Beneficios para empleados:	
Empleados Activos	4,425,967
Otros Beneficios Post-Jubilación	37,000,000
Subtotal - Beneficios a empleados	41,425,967
Equipos y Otros:	
Equipamiento	52,000
Suministros y Materiales	111,750
Nota de Anticipación de Ingresos - Intereses	75,000
Servicios Contratados	1,447,828
BOCES Servicios Internos	4,460,395
Subtotal - Equipos y Otros	6,146,973
Total parcial Presupuesto Administrativo	\$ 54,357,016
Presupuesto capital:	
Alquiler de Instalaciones	\$ 3,573,513
Transferencia de Fondo de Capital	2,600,000
Subtotal - Presupuesto de Capital	\$ 6,173,513
Presupuesto administrativo y operacional total	\$60,530,529

Ingresos

Intereses sobre Depósitos	\$ 1,100,000
Fondos de Ayuda Especial	308,397
Varios	154,000
Transferencias	37,000,000
Subtotal - Otros Ingresos	38,562,397
Cargos a Distritos componentes	21,968,132
Ingresos Totales	\$60,530,529

Presupuesto Administrativo Desagregado 2024-2025

Cargos Anuales a los Distritos Componentes

Distrito	Real 2023-24 Cambio Administrativo	Propuesto 2024-25 Cambio Operativo	Propuesto + 2024-25 Cambio + de Capital	Propuesto 2024-25 Cambio de Jubilado	Presupuesto Total 2024-25 = Cambio Administrativo	% de Cambio
Amagansett UFSD	116,887	87,308	34,126	-	121,434	3.89%
Bay Shore UFSD	630,607	471,030	184,108	-	655,138	3.89%
Bayport - Blue Point UFSD	302,291	225,795	88,255	-	314,050	3.89%
Brentwood UFSD	1,616,422	1,207,382	471,919	-	1,679,301	3.89%
Bridgehampton UFSD	99,584	74,384	29,074	-	103,458	3.89%
Center Moriches UFSD	147,573	110,229	43,084	-	153,313	3.89%
Central Islip UFSD	655,320	489,489	191,323	-	680,812	3.89%
Comsewogue UFSD	456,554	341,022	133,292	-	474,314	3.89%
Connetquot CSD	932,009	696,161	272,103	-	968,264	3.89%
East Hampton UFSD	379,990	283,832	110,939	-	394,771	3.89%
East Islip UFSD	586,638	438,187	171,271	-	609,458	3.89%
East Moriches UFSD	120,025	89,652	35,042	-	124,694	3.89%
East Quogue UFSD	79,617	59,470	23,244	-	82,714	3.89%
Eastport - South Manor CSD	225,406	168,366	65,808	-	234,174	3.89%
Fire Island UFSD	8,652	6,462	2,526	-	8,988	3.89%
Fishers Island UFSD	39,999	29,877	11,678	-	41,555	3.89%
Greenport UFSD	80,624	60,222	23,538	-	83,760	3.89%
Hampton Bays UFSD	167,419	125,053	48,878	-	173,931	3.89%
Hauppauge UFSD	488,895	365,179	142,734	-	507,913	3.89%
Islip UFSD	372,861	278,507	108,858	-	387,365	3.89%
Little Flower UFSD	2,810	2,099	820	-	2,919	3.89%
Longwood CSD	1,155,698	863,245	337,410	-	1,200,655	3.89%
Mattituck - Cutchogue UFSD	205,976	153,853	60,135	-	213,988	3.89%
Middle Country CSD	1,300,696	971,551	379,742	-	1,351,293	3.89%
Miller Place UFSD	367,962	274,848	107,428	-	382,276	3.89%
Montauk UFSD	170,812	127,588	49,869	-	177,457	3.89%
Mount Sinai UFSD	289,760	216,435	84,596	-	301,031	3.89%
New Suffolk Common SD	10,031	7,493	2,929	-	10,422	3.89%
Oysterponds UFSD	60,863	45,461	17,769	-	63,230	3.89%
Patchogue - Medford UFSD	1,208,238	902,490	352,749	-	1,255,239	3.89%
Port Jefferson UFSD	159,285	118,977	46,504	-	165,481	3.89%
Quogue UFSD	119,677	89,392	34,940	-	124,332	3.89%
Remsenburg - Speonk UFSD	72,442	54,110	21,150	-	75,260	3.89%
Riverhead CSD	605,628	452,372	176,815	-	629,187	3.89%
Rocky Point UFSD	356,229	266,084	104,002	-	370,086	3.89%
Sachem CSD	2,060,679	1,539,222	601,623	-	2,140,845	3.89%
Sag Harbor UFSD	153,259	114,476	44,744	-	159,220	3.89%
Sagaponack Common SD	49,832	37,222	14,549	-	51,771	3.89%
Sayville UFSD	456,376	340,889	133,240	-	474,129	3.89%
Shelter Island UFSD	115,482	86,259	33,715	-	119,974	3.89%
Shoreham - Wading River CSD	142,531	106,463	41,612	-	148,075	3.89%
South Country CSD	640,130	478,143	186,888	-	665,031	3.89%
Southampton UFSD	476,936	356,246	139,243	-	495,489	3.89%
Southold UFSD	158,792	118,609	46,360	-	164,969	3.89%
Springs UFSD	136,789	102,174	39,936	-	142,110	3.89%
Three Village CSD	974,730	728,072	284,575	-	1,012,647	3.89%
Tuckahoe Common SD	81,984	61,238	23,935	-	85,173	3.89%
Wainscott Common SD	49,022	36,617	14,312	-	50,929	3.89%
West Islip UFSD	639,260	477,493	186,634	-	664,127	3.89%
Westhampton Beach UFSD	183,262	136,887	53,504	-	190,391	3.89%
William Floyd UFSD	1,233,025	921,004	359,985	-	1,280,989	3.89%
Cargos del Distrito	21,145,569	15,794,619	6,173,513	-	21,968,132	3.89%

Estimación de la Ayuda BOCES Administrativa 2024-2025 Cargo por distritos componentes

Distrito	2024-25 Cargo Administrativo	Ayuda BOCES Estimada a Cargo	Cargo Administrativo Neto Estimado	Distrito	Cargo Administrativo 2024-25	Ayuda BOCES estimada a Cargo	Cargo Administrativo Neto Estimado Total
Amagansett UFSD	121,434	18,742	102,692	Mount Sinai UFSD	301,031	110,163	190,868
Bay Shore UFSD	655,138	264,513	390,625	New Suffolk Common SD	10,422	1,608	8,814
Bayport - Blue Point UFSD	314,050	113,858	200,192	Oysterponds UFSD	63,230	10,118	53,112
Brentwood UFSD	1,679,301	928,848	750,453	Patchogue - Medford UFSD	1,255,239	461,633	793,606
Bridgehampton UFSD	103,458	15,968	87,490	Port Jefferson UFSD	165,481	27,668	137,813
Center Moriches UFSD	153,313	94,983	58,330	Quogue UFSD	124,332	19,189	105,143
Central Islip UFSD	680,812	246,645	434,167	Remsenburg - Speonk UFSD	75,260	11,615	63,645
Comsewogue UFSD	474,314	256,150	218,164	Riverhead CSD	629,187	174,404	454,783
Connetquot CSD	968,264	289,924	678,340	Rocky Point UFSD	370,086	147,694	222,392
East Hampton UFSD	394,771	60,929	333,842	Sachem CSD	2,140,845	673,323	1,467,522
East Islip UFSD	609,458	195,293	414,165	Sag Harbor UFSD	159,220	24,574	134,646
East Moriches UFSD	124,694	46,013	78,681	Sagaponack Common SD	51,771	7,990	43,781
East Quogue UFSD	82,714	13,356	69,358	Sayville UFSD	474,129	159,251	314,878
Eastport - South Manor CSD	234,174	105,708	128,466	Shelter Island UFSD	119,974	18,517	101,457
Fire Island UFSD	8,988	1,387	7,601	Shoreham - Wading River CSD	148,075	55,258	92,817
Fishers Island UFSD	41,555	6,414	35,141	South Country CSD	665,031	227,050	437,981
Greenport UFSD	83,760	12,928	70,832	Southampton UFSD	495,489	76,473	419,016
Hampton Bays UFSD	173,931	33,494	140,437	Southold UFSD	164,969	25,461	139,508
Hauppauge UFSD	507,913	119,472	388,441	Springs UFSD	142,110	21,933	120,177
Islip UFSD	387,365	144,133	243,232	Three Village CSD	1,012,647	338,802	673,845
Little Flower UFSD	2,919	613	2,306	Tuckahoe Common SD	85,173	13,145	72,028
Longwood CSD	1,200,655	471,304	729,351	Wainscott Common SD	50,929	7,860	43,069
Mattituck - Cutchogue UFSD	213,988	33,027	180,961	West Islip UFSD	664,127	214,354	449,773
Middle Country CSD	1,351,293	515,020	836,273	Westhampton Beach UFSD	190,391	29,385	161,006
Miller Place UFSD	382,276	139,478	242,798	William Floyd UFSD	1,280,989	588,430	692,559
Montauk UFSD	177,457	27,389	150,068				
				Total	21,968,132	7,601,487	14,366,645

Reunión Anual de Eastern Suffolk BOCES

Fecha: miércoles 3 de abril de 2024 – Hora: 7:00pm – Ubicación: Centro de Administración James Hines, Sala de Conferencias C.

Voto de Presupuesto

Votación sobre el presupuesto administrativo propuesto para 2023-24 y elección de siete (7) miembros de la Junta
Fecha: martes 16 de abril de 2024 – Lugar: En distritos locales

Se han proporcionado copias del presupuesto anual completo de Eastern Suffolk BOCES 2024-25 al
oficinas administrativas de cada distrito escolar componente.
Comuníquese con la oficina del superintendente local o llame a Eastern Suffolk BOCES al 631-289-2200, ext. 3275,
para obtener una copia del presupuesto anual de Eastern Suffolk BOCES 2024-25



Presidente
Lisa Israel

Vice Presidente
William K. Miller

Miembros

Arlene Barresi	James F. McKenna
Linda S. Goldsmith	Brian O. Mealy
William Hsiang	Catherine M. Romano
Susan Lipman	Robert P. Sweeney
Joseph LoSchiavo	John Wyche
Anne Mackesey	

Superintendente Interina del Distrito	Director Principal de Operaciones
April E. Poprilo	David Wicks

Asociado del Superintendente
Claudy Damus-Makelele – Servicios Educativos

Asociado del Superintendente
James J. Stucchio – Servicios Administrativos

Asistente del Superintendente
Nichelle Rivers, Ed.D. – Recursos Humanos

Consejo Administrativo
Leah Arnold – Educación Técnica, de Oficios y Adulta
Kate Davern – Servicios de Apoyo Educativo
Arlene Durkalski – Recursos Humanos
Mark Finnerty – Instalaciones
April Francis-Taylor – Diversidad, Equidad e Inclusividad
Susan Maddi – Servicios Administrativos
Gina Reilly – Educación Especial
Darlene Roces – Centro de Información Regional
Vacante – Servicios Empresariales

www.esboces.org

Eastern Suffolk BOCES no discrimina a ningún empleado, estudiante, solicitante de empleo o candidato para la inscripción por sexo, género, raza, color, religión o credo, edad, peso, origen nacional, estado civil, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, estado transgénero, estado militar o de veterano, estado de víctima de violencia doméstica, predisposición genética o estado de portador, o cualquier otra clasificación protegida por las leyes federales, estatales o locales. ESBOCES también brinda acceso igualitario a los Boy Scouts y otros grupos juveniles designados. Las consultas sobre la implementación de las leyes aplicables deben dirigirse a cualquiera de los Oficiales de Cumplimiento de Derechos Civiles de ESBOCES en ComplianceOfficers@esboces.org; el Asistente del Superintendente de Recursos Humanos, 631-687-3029, o el Superintendente Asociado de Servicios Educativos, 631-687-3056, 201 Sunrise Highway, Patchogue, NY 11772. Las consultas también pueden dirigirse a la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de EE. UU., 32 Old Slip, 26th Floor, New York, NY 10005, 646-428-3800, OCR.NewYork@ed.gov.