

Соответствует ли моя жалоба Разделу IX?

К Разделу IX относится два типа жалоб:

СЕКСУАЛЬНЫЕ ПРОСТУПКИ

Это термин, используемый в широком смысле для обозначения различных видов поведения (сексуальные домогательства, сексуальное насилие, насилие на свиданиях или преследование).

ИЛИ

ДИСКРИМИНАЦИЯ

Различное отношение к кому-либо из-за пола/гендера

Если вы считаете, что у вас есть жалоба, подпадающая под Раздел IX, выполните следующие действия.



01 СООБЩЕНИЕ ИЛИ ДОНЕСЕНИЕ

Сообщите об этом директору учреждения, заместителю директора или координатору Раздела IX в школьном округе. Вы можете отправить электронное письмо или заполнить [онлайн-форму жалобы](#). Когда в Округ поступает сообщение или жалоба по Разделу IX, Округ проверит информацию, чтобы определить, какой закон применим, а затем выполнит соответствующие процедуры.

02 УВЕДОМЛЕНИЕ

После получения официальной жалобы человек, который напал или преследовал вас (Ответчик), будет уведомлен о том, что против него была подана жалоба по Разделу IX и что началось расследование. Ответчику также предоставляется краткое изложение жалобы.

03 РАССЛЕДОВАНИЕ

С вами побеседует следователь о том, что произошло. Отдельно будет опрошен ответчик. Вы получите от следователя документ, называемый «Краткое Изложение Событий», где излагается как вы ответили на вопросы интервью. Вы также получите отдельно «Изложение Событий» от ответчика. Перед слушанием следователь подготовит окончательный отчет. Школьный округ рассмотрит, является ли перевес доказательств, собранных в ходе расследования, основанием для того, чтобы определить уместна или уместна предполагаемая жалоба.

04 РЕШЕНИЕ

Заместитель управляющего округом или исполнительный администратор примет окончательное решение о том, виновен или не виновен ответчик. Если ответчик виновен, то к Ответчику будут применены дисциплинарные меры или взыскание. Дисциплинарные меры включают в себя:

1. Наказание, вплоть до отстранения и исключения.
2. Отстранение от различных видов деятельности, от участия в комитетах или должностей.
3. Дисквалификация на награды и почести.
4. Дисциплинарные меры вплоть до увольнения в соответствии с законами, соглашениями, контрактами и должностными руководствами.

