

هل شكواي ضمن البند التاسع Title IX؟

تحت البند التاسع هناك نوعان من الحالات:

سوء السلوك الجنسي

مصطلح واسع يستخدم ليشمل مجموعة من السلوكيات (التحرش أو الاعتداء الجنسي أو العنف في المواعدة أو المطاردة/الملاحقة)

أو

التفرقة والتمييز

يتم التعامل مع الشخص بشكل مختلف بسبب الجنس/النوع

إذا كنت تشعر بأن لديك شكوى مؤهلة بموجب البند التاسع، فعليك اتباع الخطوات التالية:

١ التقرير

قم بتقديم تقرير إلى مدير المدرسة/ مدير المبنى أو مساعد المدير أو منسق البند التاسع في القطاع التعليمي. يمكنك إرسال بريد إلكتروني أو ملء نموذج الشكوى عن طريق الإنترنت. عندما يتلقى القطاع التعليمي تقريراً أو شكوى بخصوص البند التاسع، سيقوم القطاع التعليمي بمراجعة المعلومات لتحديد القانون الذي سيتم تطبيقه ثم اتباع الإجراءات المناسبة.

٢ البلاغ

عند استلام شكوى رسمية، سيتم إبلاغ الشخص الذي اعتدى عليك أو ضابقتك (المدعى عليه) بأنه تم تقديم شكوى بموجب البند التاسع ضده وأنه قد بدأ التحقيق بالشكوى. سيتم إعطاء (المدعى عليه) ملخصاً بالشكوى.

٣ التحقيق

سيتم إجراء مقابلة معك من قبل المحقق حول الحادثة/الموقف. وبشكل منفصل، سيتم إجراء مقابلة مع (المدعى عليه). ستتلقى ملخصاً لجميع إجاباتك على أسئلة المقابلة من المحقق، هذا يسمى بيان ملخص. ستتلقى أيضاً بياناً ملخصاً منفصلاً من المدعى عليه. وسيقوم المحقق بإصدار تقرير نهائي قبل جلسة الاستماع. سينظر القطاع التعليمي فيما إذا كانت معظم الأدلة التي تم جمعها من خلال عملية التحقيق تحدد من أن الشكوى المزعومة من المرجح أنها قد حدثت بالفعل أم لا.

٤ القرار

سيتخذ نائب المراقب العام أو المسؤول التنفيذي قراراً نهائياً بشأن ما إذا كان المدعى عليه مسؤولاً عن الحادثة أم لا. إذا كان مسؤولاً، سيتم إصدار عواقب أو قرار بالتأديب ضد المدعى عليه. وقد تشمل الإجراءات التأديبية ما يلي:

- ١- التأديب والعقاب يصل إلى التعليق/الإيقاف المؤقت والطرده النهائي.
- ٢- العزل من مختلف الأنشطة أو اللجان أو المناصب.
- ٣- الحرمان من الجوائز والأوسمة/الترميزات.
- ٤- التأديب والعقاب قد يصل إلى ويتضمن: إنهاء العمل، وفقاً للقوانين، والاتفاقيات، والعقود، والكتيبات.

