



Estimadas familias y colegas del D51,

Al concluir la tercera semana del D51, me siento aún más animado por las grandes cosas que están sucediendo en nuestras mas 45 escuelas y programas. Visitar escuelas no solo me ayuda a mantenerme firme en el “por qué” detrás del trabajo que hacemos como Distrito, sino que también puedo ver el entusiasmo en los ojos de nuestros estudiantes y ser testigo de la experiencia de nuestros más de 3,000 maestros y miembros del personal... profesionales con un don para involucrar, capacitar y empoderar a más de 21,000 de nuestros estudiantes.

Una de las paradas en la escuela que pude hacer recientemente, junto con la presidente Haitz de la Mesa Directiva Escolar y algunos de los miembros de nuestro equipo de liderazgo superior, fue una visita a la Escuela Primaria Appleton para su asamblea de comienzo de año. El director Hafey, junto con el excelente personal de Appleton, estuvo acompañado del ganador de premio, el equipo de Poms de la Escuela Preparatoria Fruita Monument para una mañana de baile, canto, alegría y positivismo. Me encantó ver a nuestros estudiantes del D51 entusiasmados por un nuevo año escolar, y me animó el tema de la asamblea, que se centró en la “pertenencia”. Usted puede ver un video de la asamblea en la página de Facebook de Appleton [aquí](#). ¡Prepárese para sentirse motivado cuando lo vea!

Sesiones para Escuchar con el superintendente

Una parte importante de mi [Plan de 100 días](#) es la participación de la comunidad. Quiero escuchar de los padres, estudiantes, miembros del personal y miembros de la comunidad sobre sus ideas para el Distrito, su percepción del Distrito y lo que puedo hacer para servirle mejor.

Como parte de este compromiso de participación, el próximo mes organizaré una serie de sesiones para escuchar. Las sesiones se realizarán en diferentes horarios, días de la semana y lugares - por favor, regístrese para participar en la sesión que más le convenga. También hay sesiones virtuales disponibles. Gracias a Bestslope y Kiln Coffee Bar por donar el café, y a Career Center por proporcionar el almuerzo en la sesión del martes, 13 de septiembre. También habrá refrescos en las sesiones de MGMS y BTK.

Sesiones para escuchar

- Jueves 1º de septiembre - Best Slope Coffee, 129 N. Peach St., 8:00 a.m. - 9 a.m.
- Lunes, 12 de septiembre – Escuela Secundaria Mt. Garfield. 3475 Front St., 4:00 p.m. -5 p.m.
- Martes, 13 de septiembre - Career Center, 2935 North Ave., 12:00 p.m. - 1:00 p.m.
- Jueves, 15 de septiembre - Basil T. Knight, 596 N. Westgate, 7:00 – 8:00 p.m. (en español, después de la Noche de Participación Familiar Multilingüe)
- Viernes, 16 de septiembre - Kiln Coffee Bar, 326 Main St., 8:00 a.m. – 9:00 a.m.
- Miércoles, 21 de septiembre - [Zoom reunión en inglés](#), 6:00 p.m. – 7:00 p.m.
- Lunes 26 de septiembre - [Zoom reunión en español](#), 6:00 p.m. – 7:00 p.m.

Liderazgo del D51

Estamos emocionados de lanzar un nuevo programa en el Distrito llamado Liderazgo del D51. El curso de Liderazgo del D51 es un punto de entrada que ofrece a los miembros de la comunidad y empresas establecidas y emergentes una oportunidad única de participar para:

- Aprender más sobre el Distrito 51 a través de un diálogo abierto y equilibrado.
- Profundizar las relaciones con la comunidad a fin de apoyar la exploración de carreras de los estudiantes, la salud mental y una mayor participación familiar.
- Reclutar y asegurar nuevos socios y miembros del equipo para apoyar los objetivos del Distrito 51 y su Plan Estratégico.

Se alienta a los miembros de la comunidad interesados en aprender más sobre el Distrito 51, que quieran ayudar a ser embajadores de nuestro Distrito a solicitar para ser parte del primer grupo (cohorte) de Liderazgo del D51. Habrá cuatro reuniones a lo largo del año escolar, además de una ceremonia de graduación al final del programa. Esta es una excelente manera de aprender sobre su Distrito y hacer conexiones con los líderes de la comunidad. Visite [d51schools.org](#) o [haga clic aquí](#) para completar su solicitud antes de la fecha límite del miércoles, 21 de septiembre. Si usted es un miembro del personal, por favor, anime a sus amigos y familiares a presentar su solicitud.

Un “acto” de bondad

Tener “Socios de la comunidad comprometidos y solidarios” (un principio clave del Plan Estratégico) se presentan en muchas maneras y tamaños. Uno de nuestros padres de familia del D51, el Sr. Mark Leistico, me contactó recientemente sobre una recaudación de fondos que comenzó para recaudar dinero para nuestros programas de teatro de las escuelas preparatorias del D51. Su esfuerzo por recaudar dinero me llamó la atención por dos razones. Primero, él no solo está involucrado en el programa de teatro en la escuela a la que asiste su estudiante, sino que está involucrado en apoyar TODOS nuestros programas de teatro en las escuelas preparatorias. Eso es maravilloso y un verdadero ejemplo de cómo somos como familia en el D51.

La segunda razón por la que me llamó la atención su esfuerzo es el hecho de que está corriendo la carrera Moab 240 para concientizar. Así es... ¡él está corriendo 240 millas por el desierto de Moab para recaudar fondos! Como un ávido (y muy lento) corredor de ultra-maratones, admiro su compromiso no solo con nuestros estudiantes, sino con una prueba tan imponente de resistencia. Para donar, visite [d51foundation.org](#), haga clic en el botón Donate, y seleccione 240 Mile Theater Fund. El Sr. Leistico recientemente fue publicado en el periódico Daily Sentinel, y puede leer más al respecto [aquí](#). ¡Gracias por ser parte de la familia del D51, Sr. Leistico, y lo estaremos alentando cuando esté participando en Moab 240 en octubre!

Brian Hill

Dr. Brian Hill
Superintendent of Schools
Mesa County Valley School District 51
brian.hill@d51schools.org
970.254.5193



PRIMER PLANO DEL LIDERAZGO SUPERIOR

Clint Garcia
Director de Operaciones



Antecedentes profesionales

Tengo 26 años en el sector de la educación: 22 años en la enseñanza K-12 y el resto en la enseñanza superior, apoyando al personal y a los estudiantes.

Alma Mater

Liberty University

¿Por qué quiso trabajar en la educación K-12?

Siempre he tenido una pasión por ayudar a los demás y ¡qué mejor lugar que nuestro sistema educativo! Nuestro futuro depende de nuestra capacidad para preparar adecuadamente a nuestros estudiantes para los próximos pasos en sus vidas.

¿Qué es lo que más le gusta del D51?

En mi corto tiempo en el Distrito he recibido un apoyo extraordinario. Son las personas, la misión y la oportunidad de sobresalir en nuestras funciones como profesionales.

¿Qué quiere lograr este año en su puesto?

A medida que avanzamos a lo largo del año, mi intención es reunirme e involucrarme con cada plantel escolar, identificar áreas en las que podemos mejorar y, por supuesto, celebrar los éxitos en el camino. También me gustaría que se desarrollara una capacitación de desarrollo profesional para nuestro personal de apoyo que incluya tanto la capacitación continua en las profesiones como la capacitación en el liderazgo.

Dato interesante

He tenido la oportunidad de viajar mucho a través de Europa, América Central y del Sur, y aquí en los Estados Unidos tocando la guitarra y cantando. Todo comenzó en una clase de guitarra de octavo grado que me puso en el camino para dedicarme a la música no solo como un pasatiempo sino también como una carrera por un corto tiempo en el ministerio.



2115 Grand Ave.
Grand Junction, CO 81501
d51schools.org
(970) 254-5100