



Estimadas familias y colegas del D51,

Quiero comenzar agradeciendo a todos los que asistieron a nuestra primera sesión para escuchar el jueves, 1ero de septiembre en Bestslope Coffee en Fruita. Fue excelente hablar con todos y conocer algunas caras nuevas en la comunidad. Estas sesiones son una gran oportunidad para conocer mejor a las familias y a los miembros de la comunidad y compartir algunas cosas interesantes que están sucediendo en el Distrito, incluyendo nuestro [Plan Estratégico](#) de tres años. Por favor, los invito a participar conmigo en una de las siguientes sesiones para escuchar:

- Lunes, 12 de septiembre – Escuela Secundaria Mt. Garfield. 3475 Front St., 4:00 p.m. -5 p.m. (se proporcionarán bocadillos)
- Martes, 13 de septiembre - Career Center, 2935 North Ave., 12:00 p.m. - 1:00 p.m. (Se proporciona el almuerzo)
- Jueves, 15 de septiembre - Basil T. Knight, 596 N. Westgate, 7:00 – 8:00 p.m. (en español, después de la Noche de Participación Familiar Multilingüe)
- Viernes, 16 de septiembre - Kiln Coffee Bar, 326 Main St., 8:00 a.m. – 9:00 a.m. (se donará el café)
- Miércoles, 21 de septiembre - [Zoom](#) reunión en inglés, 6:00 p.m. – 7:00 p.m.
- Lunes 26 de septiembre - [Zoom](#) reunión en español, 6:00 p.m. – 7:00 p.m.

La última sesión de Zoom del lunes, 26 de septiembre será una reunión híbrida, que abarcará los temas habituales de la sesión para escuchar y un grupo de enfoque sobre los esfuerzos de comunicación con nuestra población lingüísticamente diversa. Uno de los objetivos del Plan Estratégico es buscar diversas maneras de comunicarse y conectarse con las familias que hablan principalmente un idioma distinto del inglés en casa. ¡Este grupo de enfoque contribuirá en gran medida a la realización de ese objetivo, y esperamos poder participar con la comunidad en esa sesión!

Recordatorio sobre las comidas escolares gratuitas y/o de precio reducido

El Director de Servicios de Nutrición, Dan Sharp, y yo lo pasamos muy bien sirviendo el almuerzo a los estudiantes en la cafetería de la Escuela Primaria Chipeta el miércoles (pueden ver las fotos [aquí](#)). Aprendí mucho sobre el arduo trabajo que se necesita para garantizar que todos nuestros estudiantes del D51 tengan acceso a comidas saludables todos los días. ¡También aprendí que, si pasas demasiado tiempo conversando con los estudiantes en la fila, puedes fácilmente retrasarte en la preparación de la comida! Gracias al increíble personal de Servicios de Nutrición de Chipeta por enseñarme las técnicas. ¡Prometo que estaré atento a mis obligaciones la próxima vez!

Siempre es un privilegio ir a las escuelas y conocer a los estudiantes, y nuestros socios de KKC/KJCT y KREX vinieron a grabar el momento y a hablar de las solicitudes de comidas escolares gratuitas y/o de precio reducido. Las familias pueden solicitar comidas escolares gratuitas y/o de precio reducido en cualquier momento del año. Si aún no lo han solicitado, les invito a que lo hagan en [myschoolapps.com](#).

Actualización del seguro

Una de las Áreas Prioritarias del Plan Estratégico se enfoca en la Asignación de Recursos Transparente y Efectiva. Nuestro recurso más importante en el que podemos invertir es nuestra gente, y una de las principales preocupaciones que hemos escuchado en los últimos años ha sido el aumento significativo en los costos mensuales de las primas de seguro de los empleados. De hecho, los costos relacionados con nuestro plan de salud general han incrementado de manera insostenible para nuestros empleados y el D51 en los últimos 4 años, lo que ha provocado que las primas de los empleados hayan aumentado en un promedio del 114% desde el año 2019. Para ayudar a aliviar los incrementos de los cas primas del seguro de nuestros empleados, y para garantizar que nuestras reservas de seguros vuelvan a un nivel normal, la primavera pasada iniciamos un proceso de solicitud de propuestas para buscar una vía más rentable para nuestros empleados en los próximos años.

El martes, la Mesa Directiva Escolar del D51 votó para avanzar en las negociaciones con Monument Health para finalizar una estructura de beneficios para una opción de plan único y desarrollar un plan de transición para pasar a una opción de plan único. Este cambio ayudará a estabilizar los costos y hacer nuestra cobertura de seguro de salud más asequible para todos los empleados y sus familias.

La afiliación se iniciará en octubre y los afiliados al seguro médico del D51 tendrán dos niveles de cobertura dentro de la red a partir del domingo, 1º de enero del 2023: Monument Health (incluido St. Mary's) para el Nivel 1 y United Healthcare (incluido Community Hospital) para el Nivel 2. Si usted es un miembro del personal, revise el correo electrónico enviado a todos los empleados el miércoles, 31 de agosto para obtener información más detallada. Se proporcionarán actualizaciones adicionales a medida que estén disponibles.

GJHS Workforce Development Day

En un esfuerzo por preparar y apoyar mejor a nuestros estudiantes del D51, un área prioritaria dentro del Plan Estratégico es tener “Opciones sólidas y alineadas para experiencias de aprendizaje” para todos nuestros futuros graduados del D51. La exploración de carreras y el apoyo a los estudiantes en el proceso de contratación es una parte fundamental de ese esfuerzo.

“Asociaciones comunitarias eficaces para avanzar en los objetivos estratégicos” es otra de las áreas prioritarias del Plan Estratégico. En ese sentido, todos los estudiantes de la Escuela Preparatoria Grand Junction participarán en un Workforce Development Day (Día de Desarrollo de la Fuerza Laboral) el martes, 20 de septiembre. El evento contará con una Feria de Carreras, una Feria de Universidades, un orador invitado y maneras de explorar diferentes trayectorias profesionales. Si usted es dueño de un negocio local, interesado en participar en el Workforce Development Day, ¡nos encantaría que nos acompañe! Por favor, haga clic aquí para ver folleto con más información detallada.

Presentación de seguridad

Nuestro equipo de seguridad y protección del D51, reconocido a nivel nacional, hace un trabajo extraordinario día tras día para mantener seguras a nuestras escuelas y a las personas que se encuentran en ellas. Nuestro equipo está en constante capacitación y se mantiene actualizado en las mejores prácticas, y se expandirá este año incorporando más oficiales de seguridad, junto con otras mejoras de seguridad. Nuestros oficiales de seguridad tienen experiencia y capacitación en el cumplimiento de la ley y, junto con nuestros oficiales de recursos escolares, están asignados para cubrir las escuelas en todo el D51. La seguridad es un tema de interés para todas las familias y el personal, y les invito a asistir o [ver](#) nuestra próxima reunión de la Mesa Directiva Escolar el martes, 6 de septiembre a las 6:00 p.m. en la sala de reuniones Harry Butler, 455 N. 22nd St. para escuchar una actualización completa de nuestro equipo de seguridad y protección.

Rainbow Fentanyl

Nuestros socios en el Departamento de Policía de Grand Junction y el Western Colorado Drug Task Force nos informaron recientemente sobre una nueva droga preocupante que es muy colorida y parece un caramelo. Ellos desean que todos los padres/tutores y el personal de la escuela supieran qué es y cómo se ve. Esta droga se llama Rainbow Fentanyl y ha estado circulando en el Condado de Mesa. En las dos últimas semanas se han incautado aproximadamente 60.000 de estas pastillas en la vertiente del oeste. Por favor, hable con sus hijos o estudiantes sobre esta peligrosa droga y sobre el hecho de aceptar pastillas de alguien que no sea su médico. Para obtener más información, visite [el sitio web de la DEA](#).

Estudiantes de AP

Me enorgullece anunciar que 206 estudiantes del D51 fueron recientemente nombrados Estudiantes de Colocación Avanzada (AP, por su sigla en inglés) para el año escolar 2021-2022. Esto incluye a nueve estudiantes que se calificaron para un diploma final (Capstone) de Colocación Avanzada al obtener una puntuación de 3 o más en el Seminario AP y en la Investigación AP, además de un 3 o más en cuatro exámenes AP adicionales. También tuvimos 95 estudiantes que obtuvieron un Premio Académico AP al obtener una puntuación de 3 o más en tres o más exámenes AP, 57 estudiantes obtuvieron un Premio Académico AP con Distinción al obtener un puntaje promedio de al menos 3.5 en todos los Exámenes AP tomados y puntajes de 3 o más en cinco o más de estos exámenes, y 45 estudiantes obtienen el premio AP Académico de honor al lograr una puntuación promedio de al menos 3,25 en todos los exámenes AP tomados y puntajes de tres o más en cuatro o más de estos exámenes. ¡Felicitaciones a estos estudiantes tan emprendedores y talentosos!

Todas las escuelas están cerradas el lunes, 5 de septiembre por el Día del Trabajo y las escuelas primarias y las secundarias están cerradas el martes, 6 de septiembre por la planificación de la escuela primaria y las conferencias de la escuela secundaria. ¡Que tengan unas felices fiestas!

Brian Hill

Dr. Brian Hill
Superintendente de las Escuelas
Mesa County Valley School District 51
brian.hill@d51schools.org
970.254.5193



PRIMER PLANO DEL LIDERAZGO SUPERIOR

Melanie Trujillo
Directora de Finanzas



Antecedentes profesionales

He formado parte del D51 durante más de 22 años en numerosas funciones dentro del Departamento de Servicios Financieros.

Alma Mater

Strayer University

¿Por qué quiso trabajar en la educación K-12?

Las escuelas son el centro de una comunidad, y me alegra formar parte del impacto positivo que tiene la educación en hacer de nuestra comunidad un gran lugar para vivir y prosperar.

¿Qué es lo que más le gusta del D51?

Lo que más me gusta del D51 es la oportunidad de colaborar con líderes, educadores y personal de apoyo extraordinarios, para garantizar que tengan los recursos necesarios para marcar la diferencia para los estudiantes.

¿Qué quiere lograr este año en su puesto?

A medida que lanzamos la implementación del primer año del Plan Estratégico del D51, espero apoyar el trabajo que guiará a nuestro distrito en los próximos años y mejorará el aprendizaje de los estudiantes.

Dato interesante

¡Me encanta el agua! Algunos de mis pasatiempos favoritos son la pesca, la natación, el buceo y el remo, todas las cuales son actividades que puedo disfrutar con mi familia.



2115 Grand Ave.
Grand Junction, CO 81501
d51schools.org
(970) 254-5100