

学区董事会选举候选人问卷

职位5，选票上位置2

姓名：Natalie Blasingame博士

住在CFISD学区：20年

片区：Copperfield- Southdown Village

职业：刚刚退休的教育工作者，能在学区董事会上全职专注地代表您的声音、选择和价值观

配偶：不适用

子女：Madeleine，一位开心、健康成长的Langham Creek High School高中10年级学生

您为什么选择在CFISD学区居住？

20年前，我们在CFISD学区购买了房子，因为这里是一个安全、以家庭为中心的社区，有好的学校，房价很合理。我正努力使它保持这样。

您现在是CFISD学区的志愿者吗？如果是，在哪个或哪些学校？

是，作为与Calvary社区教堂和Copperfield教堂领养一所学校伙伴关系的一部分，我已经在Hairgrove小学志愿服务几年。今年开学日，我很开心地帮助孩子们在新装修的教学楼找到他们的教室。

我每年担任 Bus Buddy 校车陪伴，今年我有幸帮助 Kirk 小学，很享受难得一见的最棒的校车司机驾驶的旅程。

我是 Langham Creek Booster Club 俱乐部的成员，是排球项目的志愿者。

每年作为CFISD通用志愿者，哪里有需要，我就到哪里支持各种项目。

过去您做过CFISD学区的志愿者吗（请包括年份）？

请介绍您参加本学区学校和/或学区家长俱乐部、工商业伙伴关系和/或委员会的情况。

在2019-2020学年，我在学区教育改进委员会介绍了Langham Creek生源模式。学区教育改进委员会向学区提供评估、规划和监督管理的咨询建议。

我在Aragon初中担任VIPS公立学校志愿者（2017-2020学年），在Langham Creek高中担任导师（2019-2020学年）。

如果上一问题没有涵盖，请介绍您支持本学区的任何其他方面。

我每年按时交税。

我想筹款活动捐款，支持发展青少年、向教职员工表达爱的项目。

我已经从工作岗位退休，现在竞聘学区董事会，使我们的学校重回奠基者们设想的初衷，同时加快培养适应21世纪的劳动者，成为积极进取、讲究伦理、服务至上、幸福快乐的一代新人。

请介绍您目前参与的Cy-Fair机构，包括担任的职务。

我投身于青少年发展，包括：Girl Scout Troop Leader（女童子军领导）、Sunday School（周日学校教师）、PTO Executive Board（家长教师组织执行委员会）、Copperfield Dolphins Swim Team（海豚游泳队）董事，以及在教堂Student Ministry Council（学生神职委员会）任职。

母亲这个“岗位”帮助我了解CFISD学校家长的愿望和梦想。

考虑到您的技能和才能，作为董事会成员，您能做出什么积极贡献？

过去29年，我作为教师、校长和学区领导人，致力于建设成功的学校。我的专业背景，见：NatalieBlasingame.com。我理解学区管理和治理的区别，我将把我所学习到的一切应用于得州第三大学区的治理。

我的背景使我能从第一天起就有效地治理，使教育局对代表CFISD学区你的声音、选择和价值观负起责任。我知道对教育局长该问什么问题，直指问题的核心，并且能对回答进行辨别。我感谢大家在11月2日把选票投给竞选职位5的NATALIE BLASINGAME。

董事会的责任是什么？

我将在学区董事会上代表您，致力于完成以下责任：

- 代表本学区公民的声音，以最接近家长/孩子的方式，提供公民对教育的治理/监管
- 倡导青少年教育上的卓越，把这些利益放在首位，为学生、学校、教职员工和支持的社区设定明确的共同愿景，确保学区朝积极的方向努力
- 制定全面的目标，使系统获得清楚的方向，定期监测教育局朝实现这些目标的进展
- 制定为学区运行提供框架的政策
- 为学区制定预算，设定为预算提供充足资金但不浪费的税率

- 聘请和评估教育局长，使其根据家长和社区的声音，对行政管理义务和日常运营的卓越负起责任，使学区朝学区董事会的愿景前进。

董事会的积极董事关系对影响学生的成功有什么积极作用？

董事应贡献自己的时间、才干和团队合作精神，不过，绝不应为了一团和气随大流。分裂的批判性种族理论日程以决议的方式进入了我们的董事会讨论事项就是一个例子。董事应积极寻求公民的声音，聆听他们的赞扬和关切，然后作为一个团队应对。如果我们不能代表利益攸关方的声音和价值观，积极的董事关系就什么也不是。

我们社区面临什么关键挑战，有什么可能的解决方案解决这些问题？

社区已经不相信学区能教育孩子、不强行向孩子灌输理念。我们的董事会允许违背我们价值观的内容进入课程表。在 CFISD 学区，我们爱对方，寻求团结和卓越。我们不容忍种族主义和分裂。我们希望学校是制造希望的工厂，同学们毕业时准备好了进入职业生涯，成为积极高效的公民。

我们很棒的教师队伍每天在一线，应对学习上的损失。他们应当享有为满足每个孩子的需要差异化教学的自由。我们应当让教师们继续享有发言权，让教育工作充满欢乐。这会为孩子们吸引和留住最好的教师队伍。