



COMPROMISOS DE LAS ESCUELAS DE LA CIUDAD DE MARIETTA

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Marietta City Schools se compromete a proporcionar espacios seguros, acogedores, y un ambiente positivo para todos los estudiantes, el personal, las familias y los miembros de la comunidad, independientemente de su raza, origen étnico, género, religión, identidad u orientación sexual, capacidad o discapacidad, país de origen, o cualquier otra categoría o, características de identidad.

CON ESE FIN, NOS COMPROMETEMOS A:

- Continuar y reforzar el plan estratégico del distrito, que, desde 2017, se ha alineado para mejorar los resultados de los estudiantes en relación con la raza, los programas y la pobreza.
- Reconocer que se espera que el Superintendente establezca y dirija la visión del distrito de diversidad, equidad e inclusión; además, cada director es responsable de dirigir esta misma visión de trabajo en sus respectivas escuelas.
- Organizar foros comunitarios con el Superintendente y la Junta de Educación frecuentemente para aumentar la regularidad y la transparencia de la comunicación bidireccional.
- Crear un puesto a nivel de director encargado de apoyar la visión del distrito sobre diversidad, equidad e inclusión, para trabajar con los estudiantes y el personal en cada una de las escuelas.
- Reclutar y retener educadores y administradores para lograr, hasta el mayor grado posible, una diversidad de raza, experiencia y etnia que se alinee con la diversidad de nuestros estudiantes.
- Involucrar a grupos de asesoramiento comunitario dedicados a mejorar los resultados para estudiantes y familias (Consejo Asesor Afroamericano, Consejo Asesor Latinx y Consejo Asesor de Padres para Estudiantes con Discapacidades).
- Examinar los currículos y los programas académicos para crear oportunidades para ampliar el contexto, incluyendo voces más diversas, para proporcionar un mayor acceso e identificar los prejuicios.
- Examinar el código de conducta de disciplina estudiantil para abordar los prejuicios raciales y la desproporción contra los estudiantes de color.
- Proporcionar capacitación y apoyo en fluidez cultural para el personal en todas las escuelas de Kdg-12°.
- Apoyar las necesidades socioemocionales de los estudiantes y el personal, con un énfasis particular hacia la compasión, la capacidad de recuperación y honrar las diferencias individuales de cada persona.
- Colaborar con el Departamento de Policía de Marietta para redefinir el papel del Oficial de Recurso Escolar (SRO por sus siglas en inglés), particularmente en los grados de 6°-12°, para crear oportunidades de empoderamiento y de desarrollo adicional para que el SRO sirva como maestro y consejero informal para los estudiantes.
- Establecer recursos en la página web de MCS para ayudar a los estudiantes, el personal y las familias a tener conversaciones críticas relacionadas con la diversidad, la equidad y la inclusión.