

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ

Сейлем-Кайзерский школьный округ обязуется поддерживать рабочую и образовательную среду, свободную от любых форм домогательств, связанных с гендером или сексуальной ориентацией человека. Сексуальные домогательства запрещены и не будут допускаться.

Настоящая Политика распространяется на всех работников, учащихся Сейлем-Кайзерского школьного округа и любых третьих лиц, которые находятся на территории школьного округа или на территории, непосредственно прилегающей к территории школьного округа, и участвуют в образовательных программах или мероприятиях. Настоящая Политика также распространяется на поведение учащихся или работников за пределами территории школьного округа, если оно включает своего рода действия в отношении лица, которые создают враждебную среду для любого лица во время его нахождения в школе или на спонсируемом школой или школьным округом мероприятии.

Третьи лица: любое лицо, которое не является учащимся или работником школьного округа и которое находится на территории школы или на территории, непосредственно прилегающей к территории школы, на каком-либо спонсируемом школой мероприятии, на предоставленном школой транспорте, на какой-либо официальной автобусной остановке или участвует в какой-либо спонсируемой школой программе. К третьим лицам относятся, но не ограничиваются ими: волонтеры школьного округа, опекуны, посетители школ (включая посетителей, являющихся учащимися), сотрудники коммерческих предприятий или организаций, участвующие в программах совместных работ со школьным округом, подрядчики услуг и вендоры.

Определения

- Сексуальные домогательства определены как:
 - Требование или просьба о сексуальных услугах в обмен на преимущества.
 - Нежелательные физические, вербальные или невербальные сексуальные действия, которые:
 - мешают образовательной программе или деятельности учащегося;
 - мешают способности работника выполнять свою работу, или
 - создают угрожающую, оскорбительную или враждебную рабочую или образовательную среду для учащегося, работника или третьего лица.
 - Нападение, когда сексуальный контакт происходит без согласия.
- Сексуальные домогательства не включают в себя:
 - Действия, которые необходимы в силу трудовых обязанностей работника школьного округа или в связи с услугой, которая должна быть оказана подрядчиком, агентом или волонтером, если эти действия не являются результатом сексуальных намерений.
 - Лицо, считающее другое лицо непристойным или действия другого лица оскорбительными из-за сексуальной ориентации или гендерной идентичности этого другого лица.
- Примеры сексуальных домогательств могут включать в себя, но не ограничиваться следующим:
 - Нежелательный физический контакт сексуального характера, такой как прикосновение, хватание, похлопывание, трение, щипание, хватание за одежду, быстрое и легкое прикосновение или использование нахождения в непосредственной близости для устрашения.
 - Сексуальные комментарии, такие как высмеивание гендера, фигуры, сексуальности или стереотипов.
 - Сексуальные комментарии по поводу расы, гендера, этнической принадлежности.
 - Хвастовство о своей сексуальности перед другими или разглашение личного сексуального опыта другого лица, предполагаемой репутации другого лица или распространение слухов о сексуальном опыте другого лица.
 - Показ или распространение откровенно сексуальных рисунков, фотографий и письменных материалов.
 - Размещение и (или) распространение сексуальных изображений, размещение сообщений о сексе; распространение неприемлемых сексуальных видео или фотографий.
 - Сексуальное прикосновение к самому себе.
 - Издевательства на основе сексуальной идентичности или сексуальных характеристик, включая обзывания и оскорбления.

- Публичное посрамление, которое по своей сути является сексуальным.
- Требование или просьба о сексуальных услугах в обмен на преимущества.
- **Без согласия:** Акт совершается:
 - Без осознанного, добровольного и ясно выраженного согласия всех сторон на участие в конкретном акте; или
 - Когда лицо, которое является участником акта, обесилено наркотиками или алкоголем; находится без сознания или на него оказывается давление с помощью физической силы, принуждения или явных или скрытых угроз, чтобы заставить его принять участие в акте.
- **Заявляющее лицо:** Работник школьного округа, учащийся, родитель (законный опекун) учащегося или третье лицо, сообщающее о действиях, которые могли бы быть отнесены к сексуальным домогательствам в соответствии с настоящей Политикой.
- **Потерпевшее лицо:** Лицо, предположительно являющееся жертвой действий, которые могли бы быть отнесены к сексуальным домогательствам в соответствии с настоящей Политикой.
- **Заявленное лицо:** Лицо, о котором было сообщено, что оно является исполнителем действий, которые могли бы быть отнесены к сексуальным домогательствам в соответствии с настоящей Политикой.
- **Враждебная среда:** Действия, которые являются настолько серьезными, что они препятствуют или ограничивают способность работника или учащегося принимать участие или получать пользу от школьной программы или трудовой деятельности в школьном округе, что может быть определено по одному вопиющему случаю или по закономерности оскорбительных действий.

СООБЩЕНИЕ И РЕАГИРОВАНИЕ

1. Лиц призывают сообщать о нарушениях настоящей Политики администратору школы, руководителю школьного округа, исполнительному директору отдела кадров, координатору по профилактике и защите или сотрудникам отдела трудовых отношений (отдел кадров).
 - a. John Beight, исполнительный директор отдела кадров: beight_john@salkeiz.k12.or.us; 503-399-3061; [Политика недискриминации](#)
 - b. Debbie Joa, координатор по профилактике и защите: joa_debbie@salkeiz.k12.or.us; 503-399-3061; [Политика недискриминации](#)
 - c. [Справочник школ](#)
 - d. Отдел трудовых отношений: 503-399-3061
2. Если учащийся, опекун, работник или третье лицо сообщает работнику школьного округа или если работник школьного округа узнает о действиях, которые могут нарушать настоящую Политику, то работник должен немедленно сообщить информацию администратору школы или руководителю школьного округа, чтобы администратор школы (руководитель отдела) мог координировать усилия по принятию любых мер, необходимых для обеспечения защиты учащегося и поддержания дружественной рабочей и учебной среды, включая:
 - a. предоставление ресурсов и мер поддержки потерпевшему лицу; и
 - b. принятие любых мер, необходимых для устранения потенциального будущего воздействия на потерпевшее лицо или сотрудника, который сообщил о поведении.
3. Все жалобы на поведение, которое может нарушать настоящую Политику, будут расследоваться в соответствии с процедурами, разработанными суперинтендантом.
4. Когда учащийся, сотрудник или третье лицо подает жалобу в соответствии с настоящей Политикой, школьный округ должен предоставить уведомление в письменной форме, как того требует пересмотренный закон штата Орегон за № 342.704(4) (Oregon Revised Statute 342.704(4)), следующим лицам:
 - a. каждое заявляющее лицо;
 - b. если это уместно, любое потерпевшее лицо, которое не является заявляющим лицом;
 - c. каждое заявленное лицо; и
 - d. когда это применимо, родителя или законного опекуна заявляющего лица, потерпевшего лица или заявленного лица.
5. Если будет установлено, что лицо нарушило настоящую Политику, то школьный округ применит соответствующие корректирующие меры, направленные на прекращение домогательств, предотвращение их повторения и решение негативных последствий.

- a. Работники, которые нарушают настоящую Политику, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения. Дисциплинарное взыскание будет соразмерно характеру и тяжести случая.
6. Лица, указанные в пункте 4.4 настоящей Политики, должны быть уведомлены:
 - a. когда расследование начинается и завершается; и
 - b. относительно того, было ли установлено, что имело место нарушение Политики (в той степени, в какой это допускается законами штата и федеральными законами о неразглашении информации об учащихся)
7. Лицо может запросить школьный округ рассмотреть меры, принятые сотрудниками при реагировании и (или) расследовании, направив письменный запрос суперинтенданту или уполномоченному лицу.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И МЕРЫ ЗАЩИТЫ:

1. В связи с характером сексуальных домогательств жалоба будет оставаться конфиденциальной, насколько это возможно. Школьный округ будет раскрывать информацию о жалобах на сексуальные домогательства только соответствующим лицам для того, чтобы расследовать жалобу и принять корректирующие меры.
2. Будут предприняты усилия, чтобы оказать соответствующую помощь потерпевшему лицу, включая предотвращение и (или) принятие корректирующих мер в отношении мести. Месть в отношении лиц, которые инициируют жалобу или иным образом сообщают о домогательствах, предусмотренных настоящей Политикой, или участвуют в расследовании или в других сопутствующих мероприятиях, запрещена. Любое лицо, которое сталкивается с мекстью, призывают сообщать об этом администратору школы.
3. Инициирование жалобы (и участие в расследовании) с честными намерениями на поведение, которое может нарушать настоящую Политику, не должно отрицательно сказываться на:
 - a. учебных заданиях или учебной среде учащегося или другого лица, инициирующего жалобу, сообщающего о поведении или участвующего в расследовании;
 - b. каких-либо сроках или условиях найма на работу, или рабочей или образовательной среде работника школьного округа или другого лица, инициирующего жалобу, сообщающего о поведении или участвующего в расследовании; и
 - c. учащихся или работников, которые инициируют жалобу или иным образом сообщают о домогательствах, предусмотренных настоящей Политикой, или участвуют в расследовании, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию за нарушения политик школьного округа в отношении наркотиков и алкоголя, которые были совершены в связи с заявленными запрещенными действиями и которые были обнаружены благодаря сообщению или расследованию, если только учащийся или работник не дал другому лицу алкоголь или наркотики без ведома этого лица и с намерением сделать лицо беспомощным и уязвимым перед запрещенными действиями.

УВЕДОМЛЕНИЯ:

1. Настоящая Политика должна быть:
 - a. опубликована в справочниках для учащихся, разработанных школами или школьным округом;
 - b. опубликована на сайте школьного округа;
 - c. доступна в канцеляриях всех школ школьного округа 24J и в канцелярии школьного округа;
 - d. доступна по запросу учащимся, родителям учащихся, работникам школьного округа и третьим лицам; и
 - e. копия настоящей Политики размером не меньше, чем 8.5" x 11", должна быть вывешена во всех промежуточных и средних школах.

СОПУТСТВУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

HUM-P012-Процедура подачи и рассмотрения жалоб на сексуальные домогательства

INS-P032-Расследование сообщений о сексуальных домогательствах

INS-A003-Обряд посвящения, домогательство, запугивание, издевательство, Интернет-издевательство и угрозы; Учащийся

HUM-F047-Уведомление работника и третьего лица о сексуальных домогательствах: Потерпевшее лицо

HUM-F049- Уведомление работника и третьего лица о сексуальных домогательствах: Заявленное лицо

INS-F082-Уведомление учащегося и опекуна о сексуальных домогательствах: Потерпевшее лицо

INS-F083-Уведомление учащегося и опекуна о сексуальных домогательствах: Заявленное лицо

ОДОБРЯЮЩИЙ ОРГАН

Одобрено: Исполнительный директор отдела кадров Одобрение находится в деле.

ИСТОРИЯ ПЕРЕСМОТРА

- 09/03/2013 – Одобрено Кабинетом.
- 08/21/2014 – Добавлен раздел, касающийся защиты от мести и предотвращения или принятия корректирующих мер.
- 06/03/2019 – Действия с участием учащихся и третьих лиц включены в Политику.
- 09/22/2020 – Пересмотр всего документа и внесение в него значительных изменений в целях его приведения в соответствие с новым законодательством.
- 05/20/2022 – Обновлен раздел “Сообщение и реагирование”.
- 07/17/2023 – Обновлено определение сексуального домогательства и термина "без согласия"; изменен формат, чтобы соответствовать стандартам доступности WCAG 2.1 AA.