

**Руководство по Политике Совета Директоров
Объединенный Школьный Округ Фолсом-Кордова
Policy 5145.3 NondiscriminationHarassment
(Russian) 1**

Политика 5145.3: Недискриминация/Преследования

Статус: ПРИНЯТО

Оригинал даты принятия: 05/19/2011 |

Дата последнего редактирования: 02/02/2023

Эта политика применяется ко всем действиям, представляющим собой незаконную дискриминацию или преследование, связанные со школьной деятельностью или посещением школы, происходящее в школе округа, и действия, которые происходят за пределами кампуса или за пределами школы, так же мероприятия, спонсируемые школой, которые могут оказать негативное влияние или создать враждебную атмосферу в школе.

Совет Управляющих стремится обеспечить безопасную школьную среду, которая дает всем учащимся равный доступ и возможности участия в академических, внеклассных и других программах образования, услугах и деятельности. Совет запрещает в любой районной школе или школьной деятельности незаконную дискриминацию, в том числе дискриминационное преследование, запугивание, домогательство и издевательства, направленные против любого учащегося со стороны любого лица, на основании фактической или предполагаемой расы, цвета кожи, вероисповедания, происхождения, национальности, национального происхождения, иммиграционного статуса, этнической группы идентификации, языка, этнической принадлежности, возраста, религии, семейного положения, беременности, родительского статуса, физической или умственной инвалидности, пола, гендерной идентичности или гендерного выражения, пола, сексуальной ориентации, генетической информации, географического положения, социально-экономического статуса или связи с лицом или группой с одним или несколькими из этих фактических или опознаваемых характеристик.

Незаконная дискриминация, в том числе дискриминационное преследование, запугивание или травля, может быть результатом физического, вербального, невербального или письменного поведения, основанного на любой из категорий, перечисленных выше. Незаконная дискриминация также имеет место, когда запрещенное поведение настолько серьезно, постоянно или повсеместно, что влияет на способность учащегося участвовать в образовательной программе или деятельности и получать от нее пользу; создает запугивающую, угрожающую, враждебную или оскорбительную образовательную среду; из чего следует существенное или необоснованное вмешательство в академическую успеваемость учащегося; или иным образом отрицательно влияет на образовательные возможности учащегося.

Незаконная дискриминация также включает неравное обращение с учащимися на основе одной из вышеперечисленных категорий в отношении предоставления возможностей для участия в школьных программах или мероприятиях или предоставления или получения образовательных пособий или услуг.

Совет также запрещает любые формы возмездия в отношении любого лица, которое сообщает или участвует в сообщении о незаконной дискриминации, подает жалобу или участвует в ее подаче, расследует или участвует в расследовании жалобы или сообщения о незаконной дискриминации. Жалобы на репрессалии расследуются и разрешаются таким же образом, как и жалобы на дискриминацию.

Суперинтендант или назначенное им лицо должно способствовать доступу учащихся к образовательной программе, публикуя политику округа по недискриминации и соответствующие процедуры подачи жалоб учащимися, родителями/опекунами и сотрудниками. Кроме того, суперинтендант или назначенное им лицо должно публиковать правила округа, запрещающие дискриминацию, домогательства, запугивание и издевательства, а также другую необходимую информацию на веб-сайте округа таким образом, чтобы родители/опекуны и учащиеся могли легко получить к ним доступ в соответствии с законом и сопровождаемыми инструкциями административного регулирования.

Суперинтендант или назначенное им лицо должно проводить обучение и/или предоставлять информацию о сфере действия и использовании политики и процедур подачи жалоб, а также принимать другие меры, направленные на повышение понимания школьным сообществом требований закона, касающихся дискриминации. Суперинтендант или назначенное им лицо должны

регулярно проверять выполнение политики и практики округа по недискриминации и, при необходимости, принимать меры для устранения любых выявленных препятствий для доступа учащихся к образовательной программе округа или участия в ней. Суперинтендант или назначенное им лицо должны сообщать о выводах и рекомендациях Совету после каждой проверки.

Независимо от того, соблюдает ли заявитель письменные и/или другие формальные требования к подаче жалобы, все жалобы на незаконную дискриминацию, включая дискриминационные притеснения, запугивания или издевательства, должны быть расследованы, и должны быть приняты незамедлительные меры для прекращения дискриминации, предотвращения ее повторения и устранения любого продолжающегося воздействия на учащихся.

Учащиеся, которые участвуют в незаконной дискриминации, включая дискриминационное преследование, запугивание, возмездие или буллинг, при нарушении закона, Политики Совета или административных правил, подлежат соответствующему наказанию, которое может включать отстранение от занятий или исключение из учебного заведения, если поведение является серьезным или продолжительным, как это определено в Кодексе об Образовании 48900.4. Любой сотрудник, допускающий или причастный к запрещенной дискриминации, включая дискриминационное преследование, запугивание, возмездие или травлю, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Ведение Учета

Суперинтендант или назначенное им лицо должны вести учет всех зарегистрированных случаев незаконной дискриминации, включая дискриминационные притеснения, запугивания или издевательства, чтобы школьный округ мог отслеживать, устранять и предотвращать повторяющееся запрещенное поведение в школах округа.
