

سياسة عدم التمييز ومكافحة التحرش

نظرة عامة على سياسة الترجمة لمتعلمي اللغة الإنجليزية

يمكن للمنطقة توفير مترجم وفريق إداري للمساعدة في مراجعة السياسة المكونة من 27 صفحة ، جزئيًا أو كليًا ، عند الطلب

FPS القوانين والسياسات المحلية والولائية والفيدرالية المعمول بها لحماية المواطنين من عدم التمييز والمضايقة: سياسة هذه ؛ كود نورث داكوتا سنشري ؛ العنوان الاتحادي الثاني ، العنوان الثالث ، العنوان السادس والباب التاسع ؛ المادة 504 وقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة

بتوفير بيئة تعليمية وعمل خالية من التمييز والتحرش في جميع برامج Fargo Public School District تلتزم منطقة وأنشطة ومرافق التوظيف والتعليم. تحظر المقاطعة التمييز والتحرش على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الهوية الجنسية أو الأصل القومي أو النسب أو الإعاقة أو السن أو أي وضع آخر يحميها القانون. السلوك المحظور غير مقبول في ممتلكات المدرسة ، ومنطقة النشاط المدرسي ، والمساحات الافتراضية وحتى التوسع خارج المدرسة إذا كان التحرش أو التمييز مرتبًا بالمدرسة. أمثلة على السلوك المحظور المرتبط بهذه السياسة

- المشاركة بشكل مباشر أو غير مباشر في التحرش
- تقديم تقرير كاذب عن التمييز و /أو المضايقة عن علم
- الانتقام من الأفراد الذين يبلغون و /أو يشاركون في تحقيق التمييز و /أو المضايقة
- FPS يضايق أو يميز ضد طالب أو موظف FPS طرف خارجي

، يجب مقاطعة التحقيق في أي تمييز أو مضايقة أو شكوى انتقامية على وجه السرعة والعمل على النتائج حسب الاقتضاء أو وفقًا لما يقتضيه القانون. قد تتضمن النتائج إجراءً تأديبيًا مثل إنهاء التوظيف أو طرد الطالب وفقًا لسياسة مجلس الإدارة والقانون ، وعند الاقتضاء ، اتفاق تفاوضي. من المتوقع أن يتعاون الطلاب والموظفون بشكل كامل في عملية التحقيق ستتخذ المقاطعة خطوات لمنع تكرار التمييز أو المضايقة أو الانتقام وتعويض الآثار التمييزية على المشتكي والآخرين ، إذا

كان مضايقة

بالنسبة للموظفين: السلوك العدواني الذي يخلق بيئة عمل يعتبرها أي فرد عاقل مخيفة أو عدائية أو مسيئة

للطلاب: السلوك العدواني الشديد والمستمر و /أو واسع الانتشار الذي يحد من قدرة الطالب على المشاركة في برنامج التعليم أو الاستفادة منه بسبب بيئة مدرسية معادية أو مسيئة. ذلك مناسبًا

التحرش الجنسي

المقدمات الجنسية غير المرحب بها و /أو طلبات الحصول على خدمات جنسية و /أو سلوكيات أو اتصالات لفظية أو مكتوبة أو جسدية أخرى ذات طبيعة جنسية تخلق بيئة غير مرحب بها أو معادية أو مسيئة

إجراءات تقديم الشكوى

إذا قدم الفرد شكوى دون الكشف عن هويته ، فقد يحد ذلك من قدرة المنطقة على الاستجابة الكاملة للشكوى. إذا كان لا يمكن احترام السرية لأسباب تتعلق بالسلامة أو التزام المنطقة بالحفاظ على بيئة تعليمية غير تمييزية ، فسيتم إخطار مقدم

الشكوى كتابيًا. يخضع تقرير التحقيق بشأن التمييز أو المضايقة لقانون السجلات المفتوحة بعد 60 يومًا أو عند الانتهاء من FERPA (التحقيق) أيهما يأتي أولاً، مع استثناءات محدودة مثل عندما يكون السجل محميًا بواسطة

إذا تلقى أي موظف في المنطقة شكوى بشأن التمييز أو المضايقة، فيجب على الموظف إحالتها على الفور إلى منسق المظالم المناسب. يتلقى جميع موظفي المنطقة تدريباً على مكافحة التحرش والتمييز وواجبات الإبلاغ يمكن الاتصال بها. FPS Title IX تمارا أو سلمان، مديرة الإنصاف والشمول هي منسقة

at 415 North Fourth Street, Fargo, ND 58103, 701-446-1000, uselmat@fargoschools.org

يمكن الاتصال به على (EL) القسم 504 /العنوان الثاني والباب الثالث FPS ديفيد بيركمان، هو منسق

1305 9th Ave S, Fargo, ND 58103, 701-446-2850, burkmad@fargoschools.org

لعدم التمييز. يمكن الاتصال به على FPS دوغ أندرينج، مدير الموارد البشرية، هو منسق

415 North Fourth Street, Fargo, ND 58103, 701-446-1037, andrind@fargoschools.org

ستتبع المنطقة السياسات والعمليات في أي وقت يتم تقديم شكوى بالتحرش أو التمييز. نماذج الشكوى (باللغة الإنجليزية) متوفرة على موقع المنطقة التعليمية. يمكن لطالب درسي الإنجليزية أو شخص بالغ الاتصال بالمنطقة التعليمية لتوفير مترجم ومسؤول لمساعدتهم على إكمال وتقديم شكوى. ستوفر المنطقة إداريًا ومترجمًا لإبلاغ معلومات متابعة التحقيق أو (ILP مدراء حالات) يمكن لطلاب درسي الإنجليزية أو أولياء الأمور /الأوصياء أيضًا الاتصال بمدرسي اللغة الإنجليزية المستشارين بالمدرسة أو الإداريين أو مكتب تعلم اللغة الإنجليزية ل طرح أسئلة حول مناهضة التحرش أو التمييز، أو للمساعدة في تقديم شكوى