



# PRESUPUESTO DEL AÑO FISCAL 2024 (FY2024 en inglés): **Centrado en el alumno, enfocado hacia la equidad y orientado hacia el futuro**

Enfocado en el acceso y la oportunidad para todos los estudiantes, la educación temprana, los recursos basados en la escuela y las remuneraciones

*Cada año, las Escuelas Públicas del Condado de Gwinnett (GCPS, por sus siglas en inglés) desarrollan y adoptan un presupuesto para el siguiente año fiscal que empieza el 1 de julio. El presupuesto para el FY2024 respalda la orientación estratégica de GCPS para transformar la educación pública de manera que se centre verdaderamente en el alumno, se enfoque hacia la equidad y se oriente hacia el futuro. La alineación de las inversiones presupuestarias con nuestro plan estratégico, nuestro Plan para el Futuro, asegura que todos y cada uno de los estudiantes estará preparado para tener éxito después de graduarse.*

## **Presupuesto para el FY2024 recomendado por el Superintendente:**

El presupuesto recomendado requiere de \$3 mil millones en los seis fondos que constituyen el presupuesto total. El fondo general propuesto, que representa el 77% del presupuesto total y provee los fondos para las principales operaciones diarias del distrito escolar, es por el monto de \$2,300 millones del total. Esto constituye un aumento del 3.1% del fondo general que se puede atribuir a mejoras en las áreas de acceso y oportunidades ampliadas para los estudiantes, alfabetización temprana, seguridad y protección, recursos basados en la escuela y remuneraciones.

## **Mejoras del FY2024:**

En el área de mejoras, el presupuesto propuesto para el FY2024 incluye inversiones para ampliar el acceso y las oportunidades de todos los estudiantes, acelerar la alfabetización temprana, establecer prioridades en los recursos basados en la escuela y aumentar las remuneraciones. Estas mejoras incluyen:

### **Remuneraciones:**

- Un ascenso de escalón salarial para todos los empleados elegibles.
- Un aumento de \$3,000 para todos los empleados a los que se les paga según el plan salarial para los maestros;
- Un aumento mínimo de 4% por costo de vida para todos los empleados a los que no se les paga según el plan salarial para los maestros, asegurando los porcentajes más altos de aumento para los cargos que reciben la remuneración más baja, para lograr un salario mínimo inicial de \$15 por hora; y
- Fondos para cubrir la tasa de aumento de la porción pagada por el empleador del plan de beneficios de salud del estado para todos los empleados del fondo general, se estima en \$102.1 millones.

### **Acceso y oportunidad para todos los estudiantes:**

- Fondos aprobados por la Asociación de Escuelas de Bachillerato de Georgia (GHSA, por sus siglas en inglés) para respaldar los programas de atletismo y las actividades extracurriculares de las escuelas de secundaria intermedia y bachillerato;
- Más fondos para la expansión del apoyo a programas extracurriculares;
- Fondos para iniciativas y personal de programas que se centran en apoyar al alumno integral;
- Más fondos para apoyar los programas de salud y educación física, bellas artes, universitarios y de carrera;
- Fondos para programas que apoyan a los docentes de GCPS que quieren continuar sus estudios universitarios; y
- Fondos para programas de enriquecimiento que se ofrecen durante el verano para abordar la pérdida de aprendizaje.

### **Educación temprana:**

- Fondos para la educación general de prekínder en ocho escuelas que tienen 16 salones de clase y brindan apoyo a 256 estudiantes;
- Fondos para la implementación de la ciencia de la lectura en 20 a 25 escuelas primarias; y
- Capacitación profesional para todos los maestros de kínder a 5to grado dirigido a la mejor comprensión de la ciencia de la lectura y los componentes de la alfabetización estructurada.

### **Recursos basados en las escuelas:**

- Incorporar 194 cargos docentes y de apoyo adicionales que se requieren para cubrir el aumento proyectado de 2,064 estudiantes y contribuir al esfuerzo continuo de disminuir el número de estudiantes por salón;
- Incorporar 63 maestros adicionales de educación especial, 22 maestros más de educación especial para prekínder y 38 puestos más de personal de apoyo para prekínder;
- Fondos para más enfermeras;
- Fondos para que los maestros compren materiales escolares para el salón de clase; y
- La incorporación de una nueva escuela de secundaria intermedia al grupo escolar de Archer y la expansión del centro GIVE Center West.

### **Seguridad y protección:**

- Fondos para personal y sistemas, tales como sistemas de alerta de seguridad, vestíbulos de seguridad y cercado.
- Fondos para equipo de seguridad para todo el personal de servicio y vigilancia, más apoyo para las funciones de mantenimiento y operaciones; y
- Fondos para servicios que respaldan los sistemas de recuperación en caso de desastres y los sistemas audiovisuales de la institución.

### **Fuentes de ingresos para el FY2024:**

GCPS recibirá un aumento neto de \$175.5 millones en fondos del estado con respecto a lo recibido el año anterior, como resultado de lo siguiente:

- \$32.7 millones para un aumento salarial de \$2,000 asignado mediante el plan salarial de maestros del estado;
- \$17.3 millones para el crecimiento proyectado de estudiantes;
- \$4.5 millones para la porción de fondos del estado para cubrir los aumentos salariales escalonados de los maestros (compensación por capacitación y experiencia) y los empleados certificados adicionales que estarán registrados en los planes de seguros médicos del estado;
- \$88.2 millones en fondos adicionales del estado para cubrir la porción que le corresponde al estado de los aumentos de empleadores en cuanto a los docentes certificados que participan en el plan de beneficios de salud del estado (SHBP, por sus siglas en inglés).
- GCPS recibirá \$88.7 millones en fondos de la Subvención de Igualación, *lo que constituye un aumento de \$54.1 millones* con respecto al año anterior; y
- Para compensar los fondos del estado, se recurrirá a la práctica de porcentaje 5/1000 que asume el sistema local, costo requerido para participar en la fórmula de otorgamiento de fondos de Educación Básica de Calidad (QBE, por sus siglas en inglés) del estado. Para el año fiscal 2024, los costos compartidos serán de \$224.3 millones, en comparación con los \$203 millones de este año. Esto representa *un aumento de \$21.3 millones*.

En términos de fondos locales, se espera que el listado oficial del impuesto sobre la propiedad crezca en un 6.0%, lo que llevará a un aumento de \$53.6 millones en ingresos por impuesto sobre la propiedad local. *El presupuesto propuesto no recomienda un aumento en la tasa del gravamen fiscal a los bienes inmuebles impuesto sobre la propiedad.*