

NewsBits

62

Jesie 2023

Nowy plan strategiczny Okręgu 62

Tej jesieni w naszym okręgu rozpoczął się proces opracowywania wieloletniego planu strategicznego z udziałem uczniów, kadry nauczycielskiej, rodziców oraz zainteresowanych stron.

Zadaniem tego procesu jest umożliwienie współpracy zainteresowanym stronom, tworzenie wspólnej wizji oraz celów na przyszłość, jak również strategii, które pomogą je osiągnąć.

„Nie mogę się doczekać realizacji tego procesu z udziałem zainteresowanych stron. Zaczynamy tej jesieni” – powiedział kurator, dr Michael Amadei. „Nasz zespół opracowujący plan strategiczny będzie składać się z około 50 osób, które w ramach tego procesu współpracują z Katalizatorem zmian w edukacji (Catalyst for Educational Change, CEC). Zespół ten będzie odgrywał bardzo ważną rolę w kształtowaniu przyszłości szkół w naszym okręgu przez okres kolejnych 3–5 lat”.

Skuteczny plan strategiczny zapewni wskazówki do wykonania zadań, a także zrealizowania wizji i wartości okręgu. Pozwoli także zbudować wizję wspólną dla wszystkich zainteresowanych stron w okręgu oraz ustalić sposoby śledzenia postępów w celu zapewnienia wysokiej jakości nauczania dla wszystkich uczniów w Okręgu 62.

62



WPROWADZENIE

Zaproszenie, lista, harmonogram i proces

Przegląd nadchodzącego procesu planu strategicznego oraz naszych ról i obowiązków.

[DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ](#)



ORIENTACJA

Kto jest w pokoju?

Wprowadzenie jest okazją dla zespołu ds. planu strategicznego do zapoznania się z ich rolami i obowiązkami.

[DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ](#)



DATA RETREAT

Gdzie jesteśmy teraz?

Data Retreat stanowi okazję dla zespołu ds. planu strategicznego do przeglądu źródeł danych.

[DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ](#)



VISION RETREAT

Dokąd zmierzamy?

Spotkanie Vision Retreat stanowi okazję dla zespołu ds. planu strategicznego do wspólnego zrozumienia obecnej misji, wizji, podstawowych wartości i tematów strategicznych oraz wykorzystania tych pomysłów do rozwoju dzielnicy.

[DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ](#)



WYZNACZANIE KIERUNKU

Jak się tam dostaniemy?

Spotkanie Setting Direction Retreat stanowi okazję dla zespołu ds. planu strategicznego do podjęcia decyzji związanych z celami i strategiami o dużym znaczeniu.

[JUŻ WKRÓTCE](#)



SPOTKANIE KOŃCOWE

Jaki jest ostateczny plan?

Spotkanie końcowe jest okazją do wprowadzenia poprawek do planu w oparciu o dane i dowody, zanim zostanie on formalnie przedstawiony Radzie Edukacji do przeglądu.

[JUŻ WKRÓTCE](#)



Ogłoszenie zwycięzców tegorocznej edycji konkursu na kartki zimowe

Skonsolidowany Społeczny Okręg Szkolny 62 ogłasza zwycięzców konkursu na kartki zimowe w 2023 roku:

1. miejsce: **Lily Lawpattanapong**, klasa 7, gimnazjum w Chippewa
2. miejsce: **Zayuri Medina**, klasa 5, szkoła podstawowa w Orchard Place
3. miejsce: **Mahi Shah**, klasa 6, gimnazjum w Chippewa

W tym roku otrzymaliśmy około 40 prac konkursowych. Kartki zimowe oceniali ochotnicy z lokalnych agencji społecznych, a także z ośrodka seniora Frisbie Senior Center.

Wszystkie prace będą prezentowane w bibliotece publicznej Des Plaines przez cały grudzień.

Zwycięski projekt zostanie oficjalną kartką zimową Okręgu 62, którą roześlemy w grudniu w obrębie naszej społeczności.

KONKURS NA KARTKĘ ZIMOWĄ OKRĘGU 62

Wyróżnienia dla uczniów Zespołu Szkół Okręgu 62 za ich talent artystyczny.

www.d62.org



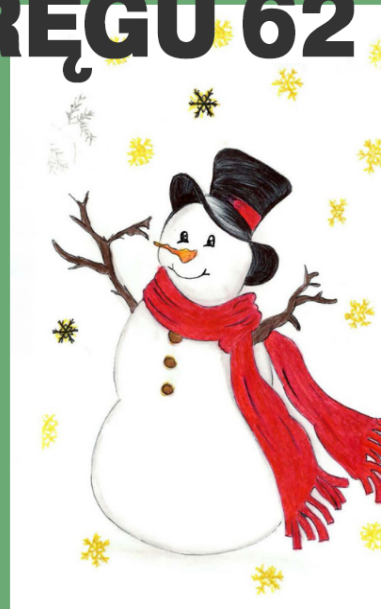
62



Trzecie miejsce: **Mahi Shah**
Gimnazjum Chippewa
Klasa 6



Pierwsze miejsce: **Lily Lawpattanapong**
Gimnazjum Chippewa
Klasa 7



Drugie miejsce: **Zayuri Medina**
Szkoła Podstawowa Orchard Place
Klasa 5

FinanceBits – finanse

Na wrześniowym spotkaniu Rada Edukacji zatwierdziła budżet na 2024 rok. Okręg 62 stosuje praktykę budżetowania konserwatywnego – rzeczywiste przychody będą prawdopodobnie wyższe, a rzeczywiste wydatki niższe niż zaplanowano.

Przychody prognozowane są na kwotę 114,9 mln USD, a wydatki szacowane są na 117,6 mln USD, wskutek czego powstaje deficyt wynoszący 2,7 mln USD.

Uznanie dla członków Rady

Władze Okręgu 62 chciałyby uhonorować siedmiu członków Rady Edukacji za ich pracę i zaangażowanie w sprawy okręgu z okazji Dnia Samorządów Szkolnych, który przypada 15 listopada.

Ciesząc się zaufaniem społeczności szkolnej członkowie Rady nadzorują Okręg 62, który liczy 4700 uczniów w klasach 0–8; ponad 835 pracowników; 11 budynków szkolnych oraz 1 ośrodek wczesnej edukacji (Early Learning Center).

Głównym zadaniem członków Rady jest nadzorowanie finansów okręgu. Rada Edukacji Okręgu 62 zarządza planowanym budżetem z wydatkami wynoszącym 117 mln USD i udało jej się utrzymać ocenę Standard & Poor's na poziomie AA+.

Dziękujemy Radzie Edukacji Okręgu 62:

- **Ronald Burton** – prezes, w składzie od 2012 roku
- **Beth Morley** – wiceprezes, w składzie od 2015 roku
- **Stephanie Duckmann** – w składzie od 2004 roku
- **Tina Garrett** – w składzie od 2017 roku
- **Gene Haring** – w składzie od 2023 roku
- **Elizabeth Massa** – w składzie od 2021 roku
- **Jeanette Weller** – w składzie od 2021 roku



Rada Edukacji Okręgu 62. Od lewej: Elizabeth Massa, wiceprezes Beth Morley, Jeanette Weller, prezes Ronald Burton, Tina Garrett, Stephanie Duckmann i Gene Haring.

Informacje Fundacji Oświatowej Okręgu 62

W każdym roku szkolnym [Fundacja Oświatowa Okręgu 62](#) przyznaje dotacje dla nauczycieli z okręgu, aby wesprzeć ich w sfinansowaniu indywidualnych projektów na rzecz uczniów. W tym roku przyznano ponad 48 000 USD dotacji. Nasza praca nie byłaby możliwa bez wsparcia ze strony społeczności szkolnej i lokalnej. Dziękujemy za wiarę w naszą misję i datki na rzecz naszej organizacji.

Członkowie Fundacji wyrażają wdzięczność za zaangażowanie oraz wsparcie ze strony wspaniałych ludzi współtworzących społeczność Okręgu 62. Członkowie Rady Edukacji, nauczyciele, personel oraz administratorzy wykazują niezwykle zaangażowanie i profesjonalizm. W skład tej niesamowitej grupy wchodzi oddane osoby, które nie zawsze otrzymują uznanie i wdzięczność, na jakie zasługują. Są to strażnicy przejść, kierowcy autobusów i członkowie Rady organizacji współpracy między rodzicami i nauczycielami (PTO), którzy również codziennie ciężko pracują, aby zapewnić uczniom i rodzinom z Okręgu 62 możliwie najlepsze środowisko do nauki. Jesteśmy wdzięczni za ich ciężką pracę i doceniamy ich wysiłek.

Zarząd Fundacji wyraża nadzieję na dalsze wsparcie dla uczniów i kadry w Okręgu 62. Jeśli masz pomysł lub sugestie, napisz do nas na adres d62foundation@gmail.com. Jeśli chcesz wesprzeć naszą aktualną zbiórkę, odwiedź stronę lynchcreekfundraising.com/c/301538. Zaoferowana zieleni świąteczna charakteryzuje się wyjątkową jakością. Datki można składać także bezpośrednio w [Fundacji Oświatowej Okręgu 62](#). Życzymy wspaniałych świąt. Niech będą pełne uznania i wdzięczności.

Wyróżnienia dla Liderów zmian Okręgu 62

W 2020 roku Okręg 62 wdrożył formalny program wyróżnień dla członków personelu uznanych za „Liderów zmian”, którzy dają przykład członkom społeczności edukacyjnej Okręgu 62. Dziękujemy Liderom zmian za ich wielki i bezinteresowny wkład na rzecz innych. To dzięki ich oddaniu i wsparciu dla publicznej oświaty nasza społeczność szkolna staje się lepsza. Gratulujemy wszystkim **Liderom zmian Okręgu 62 tej jesieni:**



Gloria Smeya, Jacob Bultema, Katherine Kim, Margarita Martinez, Michael Santopoalo, szkoła podstawowa Orchard Place

Zespół klas drugich wprowadza zmiany w szkole podstawowej Orchard Place dzięki współpracy w celu wdrożenia pozytywnych strategii uczenia się oraz tworzenia wspierającego i responsywnego środowiska edukacyjnego dla wszystkich uczniów.

Pam Dobrowski, szkoła podstawowa Orchard Place

Pam jest liderką w szkole podstawowej Orchard Place oraz w całym Okręgu, pełniąc funkcję facylitatora rozwoju zawodowego, lidera zespołu, członka komisji czytelnictwa oraz trenera edukatorów Infinite Campus. Pam często wspiera różne inicjatywy oraz zapewnia pomoc współpracownikom w szkole Orchard Place.

Laura Knotts i Kim McGing, szkoła podstawowa Orchard Place

Rodzice są wdzięczni za ciepłe i otwarte środowisko stworzone przez Laurę i Kim dla dzieci uczęszczających do szkoły podstawowej Orchard Place. Uczniowie w klasie Laury i Kim cieszą się z możliwości uczęszczania do szkoły, w której czują się bezpiecznie i dobrze.

ZATRUDNIAMY

[Kliknij tutaj, aby rozpocząć!](#)



Paraedukatorzy

Fantastyczna możliwość pracy w dni szkolne od poniedziałku do piątku
Czas pracy:
Szkoła podstawowa: 8.40–15.40
Gimnazjum: 8.00–15.00

Wynagrodzenie: od 17,00 USD/godz.

Obejmuje 100% składki na ubezpieczenie zdrowotne
Blue Cross Blue Shield Możliwość wykupienia
ubezpieczenia PPO lub HMO dla członków rodziny

RESPONSIBILITIES INCLUDE

- Pomaganie uczniom w różnych środowiskach w ciągu dnia poprzez nauczanie, wsparcie w zakresie zachowania i umiejętności funkcjonalnych (tj. żywienie, samoobsługa)
- Pomaganie nauczycielom w realizacji różnych zadań (tj. kopiowanie, laminowanie, przygotowywanie materiałów)
- Elastyczność w zakresie przydzielanych obowiązków na podstawie istniejących potrzeb na miejscu
- Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w ciągu dnia
- Nadzorowanie dzieci podczas lekcji prowadzonych zdalnie
- Zapewnianie poufności danych uczniów