



**COLORADO SPRINGS SCHOOL DISTRICT 11 ALIACIÓN LINGÜÍSTICA
 A O O C A I O C I O A L I N A C I Ó N O F I C I A L**

N Haga clic o toque aquí para introducir el texto. **F** Haga clic o toque para introducir una fecha.
N Haga clic o toque aquí para introducir el texto. **N** Haga clic o toque aquí para introducir un texto.
C Haga clic o toque aquí para introducir el texto.
L Haga clic o toque aquí para introducir el texto.

Periodo de evaluación cubierto: (Desde): Haga clic o toque para introducir fecha. **(Hasta):** Haga clic o toque para introducir fecha
Motivo de la Evaluación: (Marque UNO) Periodo de Prueba 30 Dias 60 Dias 89 dias Anual Otro

	N I El empleado demuestra dominio del puesto del que es responsable.	N II El empleado apoya un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso.	N III El empleado planifica y presta servicios de forma eficaz en apoyo del Plan Estratégico del Distrito.	N C I El empleado demuestra profesionalidad mediante una conducta ética y liderazgo
A	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..
B	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..
C	Seleccione un artículo..		Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..
D	Seleccione un artículo..			
E	Seleccione un artículo..			
C	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..	Seleccione un artículo..
CALIFICACIÓN GLOBAL				Seleccione un artículo..

CALIFICACIÓN GLOBAL LINGÜÍSTICA

I -No alcanza los niveles de rendimiento necesarios **ó** SI NO
 -Progresa hacia el rendimiento necesario **ó** SI NO
 -Cumple el rendimiento esperado
 supera el rendimiento esperado performance

(Identifique los Estándares de Calidad Ineficaces y Parcialmente Competentes, las áreas específicas de crecimiento y los apoyos disponibles para el crecimiento necesario).

C A

Firma del empleado _____ Fecha _____
 Firma del evaluador _____ Fecha _____
 Título del evaluador _____

La firma del empleado arriba indica que ha revisado esta evaluación sumativa en conferencia con el evaluador. No indica que esté de acuerdo con el contenido de esta evaluación.

Norma de Calidad IV: El empleado demuestra profesionalidad mediante una conducta ética y liderazgo.

Elemento A: El empleado demuestra altos estándares de conducta ética y profesional

Nivel 1 <input type="checkbox"/>	Nivel 2 <input type="checkbox"/>	Nivel 3 (Competente) <input type="checkbox"/>	Nivel 4 <input type="checkbox"/>
<p>Se necesita crecimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mantener un comportamiento y comportamiento profesional a través de ser respetuoso con los demás, mostrar cortesía y exhibir integridad. Adherirse a las políticas y procedimientos aplicables. Exhibir un comportamiento apropiado y una actitud positiva. Rara vez falta demostrar confiabilidad en el cumplimiento de los tiempos de trabajo programados. 	<p>Se necesita coherencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mantener un comportamiento y comportamiento profesional a través de ser respetuoso con los demás, mostrar cortesía y exhibir integridad. Adherirse a las políticas y procedimientos aplicables. Exhibir un comportamiento apropiado y una actitud positiva. Rara vez falta demostrar confiabilidad en el cumplimiento de los tiempos de trabajo programados. 	<p>Existe una práctica establecida/ encrustrada de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mantener un comportamiento y comportamiento profesional a través de ser respetuoso con los demás, mostrar cortesía y exhibir integridad. Adherirse a las políticas y procedimientos aplicables. Exhibir un comportamiento apropiado y una actitud positiva. Rara vez falta demostrar confiabilidad en el cumplimiento de los tiempos de trabajo programados. 	<p>Muestra liderazgo por:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dar un ejemplo de comportamiento y comportamiento profesional siendo respetuoso con los demás, mostrando cortesía y demostrando integridad. Demuestra un conocimiento profundo de las políticas y procedimientos. Tomando posesión y orgullo de su trabajo.

Elemento B: El empleado vincula el crecimiento profesional con sus objetivos profesionales

Nivel 1 <input type="checkbox"/>	Nivel 2 <input type="checkbox"/>	Nivel 3 (Competente) <input type="checkbox"/>	Nivel 4 <input type="checkbox"/>
<p>Se necesita crecimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reflexionar y participar en actividades de aprendizaje profesional alineadas con la mejora del desempeño laboral. 	<p>Se necesita coherencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aplicar el conocimiento y las habilidades aprendidas a través del desarrollo profesional para mejorar el desempeño. Buscar y/o implementar retroalimentación de desempeño del supervisor. 	<p>Existe una práctica establecida/ encrustrada de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aplicar consistentemente el conocimiento y las habilidades aprendidas a través del desarrollo profesional para mejorar el desempeño. Buscar y/o implementar la retroalimentación del supervisor para mejorar el desempeño. 	<p>Muestra liderazgo por:</p> <ul style="list-style-type: none"> Buscar oportunidades de desarrollo profesional para expandir el conocimiento y las habilidades aplicables al trabajo para mejorar el rendimiento.

Elemento C: el empleado trabaja para responder en un entorno dinámico y complejo

Nivel 1 <input type="checkbox"/>	Nivel 2 <input type="checkbox"/>	Nivel 3 (Competente) <input type="checkbox"/>	Nivel 4 <input type="checkbox"/>
<p>Se necesita crecimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aceptando el cambio. No sabotear los esfuerzos de cambio de otros. Trabajar bien con personas y grupos diversos para facilitar el cambio. 	<p>Se necesita coherencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ajustar el estilo y el comportamiento a las necesidades de la situación. Adaptarse a entornos de trabajo cambiantes, prioridades de trabajo y necesidades organizacionales. Trabajar con diversas personas o grupos para facilitar el cambio. Reaccionar positivamente a los entornos y prioridades de trabajo cambiantes. 	<p>Existe una práctica establecida/ encrustrada de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ajustar el estilo y el comportamiento a las necesidades de la situación. Responder positivamente a situaciones cambiantes. Estar abierto y dispuesto a aprender nuevas formas de realizar las responsabilidades del trabajo. 	<p>Muestra liderazgo por:</p> <ul style="list-style-type: none"> Anticiparse al cambio y adaptar a la perfección el estilo y el comportamiento a las necesidades de la situación. Ayudar a otros a ver los aspectos positivos del cambio. Proponer formas innovadoras de mejorar las formas y/o desempeñar las responsabilidades laborales.