

Distrito Escolar de Colorado Springs 11

Plan Estratégico



Valores básicos

Nuestras creencias compartidas describen quiénes somos como comunidad.

Creemos:

- *En el valor inherente de cada individuo y el poder de las prácticas equitativas para liberar el potencial.*
- *La diversidad enriquece la experiencia humana y fortalece a la comunidad.*
- *Las relaciones saludables proporcionan comprensión mutua y mejoran la vida.*
- *El aprendizaje continuo nutre la vida.*
- *La integridad es fundamental para generar confianza.*

Misión

Nuestro propósito - o lo que queremos que nuestros estudiantes nos dejen.

Nos atrevemos a empoderar a todo el estudiante para que impacte profundamente en nuestro mundo.

Impactos de la misión

Cómo sabremos que nos estamos moviendo hacia misión.

- *Cada estudiante se adaptará de manera innovadora a la evolución Desafíos.*
- *Cada estudiante perseguirá activamente el aprendizaje que continuamente los desafía a crecer y lograr su mejor marca personal.*
- *Cada estudiante desarrollará competencias personales, sociales y culturales y las aplicará intencionalmente en sus vidas.*

Visión

Cómo será nuestro futuro.

Somos una comunidad dinámica y colaborativa de educadores energizados, estudiantes comprometidos y socios de apoyo con pasión por el aprendizaje continuo.

Estrategias

El trabajo más crítico necesario para lo adol-a hacia nuestra misión.

En la búsqueda de nuestros impactos de misión y misión:

1. *Cultivaremos una cultura colaborativa que promueva un cambio intencional y orientado a la misión.*
2. *Alinearemos nuestras acciones con nuestra comprensión compartida de uncompromiso con el planestratégico.*
3. *Garantizaremos un ecosistema de prácticas equitativas para satisfacer las necesidades únicas de todos.*

Logros estratégicos

Cosas que nos han tropezado en el pasado - y nos comprometemos a no hacer en el futuro.

No:

- *Permitir prácticas pasadas para crear barreras a ideas nuevas e innovadoras.*
- *Evite conflictos o conversaciones difíciles, ni participe en la resolución de problemas a través de la lente de la culpa.*
- *Participar en iniciativas que están desalineadas con nuestra misión.*