

INFORME DEL CONSEJO DE EDUCACIÓN

8 de agosto, 2023

LIDERAZGO

Miembros del Consejo

William "Franky" Caldeira Presidente

Tom Blanco

Vicepresidente

Janet Blevins

Secretaria

Sarah Anne Read

Miembro

Jerri Thiel

Miembro

Administración Distrital

Dr. Clara Finneran

Superintendente

Doug Sorum

Superintendente Asistente Negocios Administrativos

Brian Jaramillo

Superintendente Asistente Servicios Educativos

Paul Bommersbach

Superintendente Asistente Recursos Humanos





Más del 75% de los estudiantes de primer año asistieron a Brave Camp





Reportes de los Miembros del Consejo

Los miembros del Consejo compartieron sus actividades de julio, incluidos los viajes, el tiempo que pasaron con familiares y amigos y la asistencia a las actividades del LUSD. Los cinco miembros pudieron asistir al almuerzo el 27 de julio en la Junta Administrativa donde todos los administradores del distrito se reúnen para planificar el nuevo año. Franky Caldeira, Sarah Read y Jerri Thiel se unieron al personal de Lompoc High School en visitas domiciliarias positivas para saludar a las familias de los estudiantes que ingresan al noveno grado. Los miembros del Consejo observaron el sentimiento de entusiasmo en la comunidad por el inicio del nuevo año escolar y expresaron sus deseos por un gran comienzo. Varios miembros han tenido la oportunidad de unirse al personal en el puesto (el stand) del LUSD en Old Town Market.

Tom Blanco tuvo la oportunidad de comunicarse con la exalumna de Lompoc High School, Patty Lee, nee Thompson. Después de LHS, se graduó de USC y después de la Facultad de Derecho de la Universidad George Washington. Patricia Lee ahora es Juez Asociada en la Corte Suprema de Nevada. La Juez, Patricia Lee es la primera mujer afroamericana y la primera asiático americana en servir como Juez de la Corte Suprema de Nevada. El Sr. Blanco compartió que La Juez Lee se comunicará con estudiantes de LUSD en el futuro para compartir su historia.

Jerri Thiel está participando en el programa de Liderazgo Juvenil del Valle de Lompoc habiendo completado previamente el programa de Liderazgo del Valle de Lompoc. Compartió que 18 estudiantes están registrados y listos para comenzar.

Informe del Superintendente

La Dra. Finneran compartió los aspectos más destacados de verano, incluida la oportunidad de presentarle a su hijo su diploma cuando se graduó y disfrutar de un tiempo familiar de calidad. Ella reconoció al personal que trabajó en los numerosos proyectos que continuaron durante el verano, incluida la contratación de personal, la limpieza profunda de las instalaciones del Distrito, la recopilación y planificación de información sobre bonos, el programa de alimentos de verano que alimentó a los niños durante el verano y los múltiples grupos de maestros que trabajaron en la planificación de estándares, evaluaciones y más.

El superintendente ha asistido a varios eventos, incluida la Ceremonia de cambio de mando de VSFB, representar el puesto (el stand) de LUSD en Old Town Market, hablar con la clase de jóvenes que desean continuar su carrera en AHC/UCLA y a la celebración de iniciación del Salón de la Fama de Cabrillo. Señaló que el evento de CHS fue realmente especial y disfrutó mucho aprender más sobre la cultura y las experiencias en Cabrillo High School. Además de completar la Academia de Superintendentes para Mujeres Líderes en junio, la Dra. Finneran asistió a la junta de liderazgo, a la orientación para nuevos empleados y se reunió con el presidente del Consejo, Franky Caldeira, y miembros del gabinete para planificar el próximo año.



INFORME DEL CONSEJO DE EDUCACIÓN

8 de agosto 2023

Presentaciones/Reportes

Visitas positivas al hogar de Lompoc High School: La directora de Lompoc High School, Celeste Pico, compartió la información referente a las visitas positivas al hogar del personal de LHS y cómo se enfocaron en los estudiantes freshmen del 9º grado que asistirán a LHS este año. Un de miembros del personal equipo administrativo, certificado y clasificado de LHS, junto con miembros del Consejo y trabajadores sociales, visitaron 385 hogares. Compartieron información importante con la familia, entregaron útiles escolares y una invitación personal a Brave Camp. Brave Camp es el programa de orientación para estudiantes de primer año (freshmen) en LHS. Estudiantes de los grados once y doce ayudan al personal en Brave Camp. Este año, asistieron el 75% de los estudiantes de primer año.



Próxima juntaMartes, 22 de agosto, 2023
Salón del Consejo de Educación
5:30 p.m.



Celebración de iniciación del Salón de la Fama de Cabrillo

Estatus de emergencia por incendio en Hapgood: Doug Sorum, Superintendente Asistente de Servicios Administrativos Comerciales, presentó una actualización sobre el proceso de mitigación de pérdidas por incendio del edificio J en Hapgood. Todos los artículos que se perdieron en el incendio han sido reemplazados o se han ordenado con la excepción de 20 I-Pads. La orden de las 20 I-Pads está en proceso. Aproximadamente el 95% del trabajo no estructural está hecho. La reparación de elementos estructurales aún está esperando la aprobación del Departamento de Arquitectos del Estado (DSA). Se espera la aprobación de DSA en las próximas tres semanas. Una vez aprobadas, las reparaciones estructurales tardarán entre 12 y 14 semanas en completarse.

Revisión del presupuesto de 45 días: Doug Sorum, Superintendente Asistente de Servicios Administrativos Comerciales, hizo una presentación resumida de las revisiones realizadas al presupuesto desde que se adoptó a fines de junio. Cuando salió el informe del Estado, se requerían cuatro áreas de revisión. El Sr. Sorum informó que estas revisiones dieron como resultado aumentos en el presupuesto restringido del Distrito. Las próximas actualizaciones fiscales serán el informe financiero real no auditado en septiembre y el primer informe presupuestario interino en diciembre.

Actualización de personal clasificado: El Director de Recursos Humanos Clasificados, Lacy Gillepsie, actualizó al Consejo sobre el estado de las vacantes y contrataciones clasificadas. El sistema de contratación de empleados de NEOGOV está lanzando una red más amplia y dando como resultado un número mucho mayor de solicitantes. Varias clases de trabajo requieren múltiples tiempos de prueba. Veintinueve empleados regulares y 22 empleados suplentes han sido contratados desde el 26 de junio.

Aprobaciones y discusiones del Consejo:

El Consejo aprobó 34 asuntos y tomo acción en 8. El presidente, Franky Caldeira, informó al Consejo que pronto recibirían el horario de la Noche de Regreso a Clases del LUSD y animó a los miembros del Consejo a asistir a estos eventos.

Información adicional

Junta del Consejo de Educación – Agenda, 8 de agostos, 2023



Calendarios de Eventos de Regreso A Clases 2023-2024



Calendarios del año escolar

