



**Ceci ne consiste en aucun cas à une garantie d'emploi. Les avantages sont sujets à de possibles changements. Prestations régies par les documents du régime. Révisé 15.6.23.*

AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS

- **Tous les employés à temps plein** (30 heures/75 % ETP et plus) sont admissibles aux avantages sociaux. Les employés à temps partiel peuvent être éligible à certains avantages marqués d'un astérisque(*)
- La participation aux régimes d'avantages sociaux de l'école varie selon les avantages. Voir chaque avantage pour plus d'informations.
- Des questions? Contactez hr@isdenver.org.

ASSURANCE MÉDICALE, DENTAIRE ET VISION

- La couverture d'assurance, y compris les options dentaires et visuelles, est fournie par Cigna. Les coûts de ces assurances se trouvent ci-dessous et tous les détails sont disponibles sur demande.
 - L'assurance de la vue est payée à 100 % par l'employé.
 - L'employé peut choisir d'être couvert par son conjoint, son partenaire domestique et/ou les personnes à sa charge.
- **Date du début de la couverture:** Les employés sont admissibles à participer à tous les régimes à compter du premier jour du mois suivant l'emploi.
 - Exemple: Si votre date de début est le 15 août, la date de début de votre assurance sera le 1er septembre.

COÛTS DE L'ASSURANCE (EN US \$) PAR PÉRIODE SALARIALE (2 FOIS /MOIS)

TIPO DE PLAN/ NOMBRE	CONTRIBUTION DE ISDENVER/CHARGE DE L'EMPLOYÉ	EMPLOYÉ SEUL	EMPLOYÉ + CONJOINT/ PARTENAIRE	EMPLOYÉ + ENFANT(S)	EMPLOYÉ + CONJOINT/PARTENAIRE + ENFANT(S)
MÉDICAL: CIGNA CHOICE 1500 PLAN	ISDENVER	257,86	370,22	364,87	460,12
	EMPLOYÉ	45,67	252,05	242,24	417,19
MÉDICAL: CIGNA BASE 4500 PLAN	ISDENVER	252,09	358,41	353,34	443,44
	EMPLOYÉ	35,07	230,35	221,05	386,55
DENTAL: CIGNA DENTAL DHMO PLAN	ISDENVER	1,81	3,11	3,89	5,56
	EMPLOYÉ	4,21	7,26	9,08	12,97
DENTAL: CIGNA DENTAL PPO PLAN	ISDENVER	5,97	11,78	15,41	23,56
	EMPLOYÉ	13,93	27,49	35,97	54,98
L'ASSURANCE VISION	EMPLOYÉ (100%)	3,61	7,23	7,31	11,66

AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS

ASSURANCE SUPPLÉMENTAIRE

- Les employés ont le droit de participer à une assurance complémentaire maladies graves et accidents à leur propre frais, parrainée par Colonial. Les prix varient.

INVALIDITÉ DE COURTE ET DE LONGUE DURÉE , ASSURANCE VIE

- ISDenver offre une invalidité de courte et de longue durée, et un Régime d'assurance-vie de 25 000 \$ pour les employés admissibles. L'école paie 100% de ces primes.
- Les employés sont automatiquement inscrits au programme dès le premier jour d'école.

401(K)*

- Les employés sont éligibles pour cotiser au régime de retraite 401K parrainé par l'école ISDenver.
- L'école, sur une base annuelle, peut contribuer à la retraite des employés, quel que soit leur régime de participation.

REDUCTION DES FRAIS DE SCOLARITE

- Les employés à temps plein ont droit à une remise de 50% des frais de scolarité par enfant pendant leur période d'emploi, et peuvent demander jusqu'à 25 % de plus en faisant une demande d'aide financière.
- Les employés sont immédiatement éligibles pour la réduction des frais de scolarité.

AVANTAGES SUPPLEMENTAIRES ET REDUCTIONS POUR LE PERSONNEL *

- Garderie avant/après gratuite pour les enfants inscrits à l'école
- Clubs périscolaires à tarif réduit
- Camps d'été à prix réduit
- Déjeuner quotidien gratuit
- Couverture complète de " Colorado Paid Family" et Assurance de congé maladie payroll tax ((FAMLI tax) : la taxe peut être fractionnée par l'employeur ; ISDenver la couvre à 100%

REVENUS SUPPLÉMENTAIRES*

- **Remplacement interne:** si vous remplacez un collègue enseignant lors d'une de vos périodes de planification, le paiement est de 19,50 \$/h.
- **Clubs parascolaires:** à partir de 25 \$/h, en tant qu'assistant et 50 \$/h pour le dirigeant du club..
- **Allocations de nuit :** 75 \$/nuit pour les sorties avec nuitées organisées par l'école.
- **Entraînement d'athlétisme:** 2 400 \$ pour un entraîneur-dirigeant et 1 120 \$ pour un entraîneur adjoint par saison.
- **Majoration forfaitaire:** responsable de niveaux ou de matière spécifique. : Les indemnités varient.
- **Camps d'été/de vacances durant l'année scolaire:** 18,50 \$ ou 20,50 \$/heure

COMMUNAUTÉ ET CULTURE

- Événements mensuels (happy hours, goûter durant la journée, classes de yoga...)
- Événements communautaires et rencontres sportives
- Levée de fonds annuelle appréciative durant les vacances de fin d'année.
- Opportunités régulières de stage de développement professionnel
- Communauté Multi-linguistiques et pluri-langues

JOURS DE MALADIE ET PERSONNELS (FTO)

- FTO regroupe les jours de maladie, les jours personnels et les vacances
 - Les employés ont droit à 6 jours/an dès le début de l'emploi. Ce nombre de jours est au prorata de la durée de travail (temps plein/temps partiel) mais aussi de la date du début de contrat.
 - L'accumulation des jours pour le personnel administratif commence à 20 FTO/an. Ce nombre commence dès le premier jour de travail.

PRESTACIONES LABORALES

CONGÉS SUPPLÉMENTAIRES*

- **Congé parental:** Les employés sont octroyés un maximum de 15 jours de congés payés en plus de leur FTO, pour l'adoption ou la naissance d'un enfant. Les employés doivent être employés depuis au moins 4 mois consécutifs sans compter les vacances d'été pour être éligible.
- **Congé de deuil :** Lorsqu'un décès survient dans la famille immédiate de l'employé, tous les employés à temps partiel et à temps plein peuvent prendre jusqu'à cinq jours de congé payés pour assister aux funérailles ou prendre des dispositions funéraires (rémunération des congés au prorata pour un employé à temps partiel).
- **Politique de congé de maladie accumulé du Colorado:** Les employés rémunérés à tarif horaire qui travaillent moins de 75 % FTE reçoivent un; Heure de congé de maladie par tranche de 30 heures travaillées avec un maximum de 48 heures.

INDEMNITE DE RELOCATION

- Les employés déménageant à Denver pour travailler à l'école de Denver peuvent être éligible à une indemnité de réinstallation.
 - National: Reembolso de hasta \$500 por reubicaciones de al menos 30 millas; \$1.000 para el costo inicial de vivienda en el área metropolitana de Denver y gastos de reubicación
 - Internacional: \$750-\$1.500 por boleto a EE. UU.; \$1.500-\$3.000 para el costo inicial de vivienda en el área metropolitana de Denver y gastos de reubicación (dependiendo del tipo de visa/repatriación)
- Les employés quittant ISDenver après avoir travaillé sur un visa parrainé par ISDenver peuvent être éligible pour une allocation de retour dans leur pays d'origine jusqu'à concurrence de 1 000 \$.