



*Haber recibido este documento no es garantía de obtener un trabajo. Las prestaciones pueden cambiar. Documento revisado a 15-6-2023*

## PRESTACIONES LABORALES

Los empleados y empleadas a tiempo completo (30 horas semanales/75% de horas FTE o más) cumplen con los requisitos. Los empleados y empleadas a tiempo parcial cumplen con los requisitos para acceder a ciertas prestaciones laborales (marcadas con asterisco \*). La participación en los planes de prestaciones puede variar con respecto a cada prestación. Por favor, consulte cada una de las prestaciones para obtener más información o contacte con RRHH a través de la dirección de correo [hr@isdenver.org](mailto:hr@isdenver.org).

### SEGUROS MÉDICOS, DENTALES Y OCULARES

- La aseguradora Cigna es la responsable de las coberturas médicas, dentales y oculares. Consulte en el cuadro de abajo los precios de las prestaciones. Puede obtener información más detallada consultando de manera individual.
  - El seguro ocular deberá ser costado por el empleado o la empleada.
  - Los empleados y empleadas pueden agregar a sus parejas y dependientes a sus pólizas de seguro.
- Fecha de comienzo de las coberturas:** los empleados y empleadas podrán acogerse a los seguros a partir del siguiente primero de mes a partir de la fecha de comienzo en el puesto de trabajo. Ejemplo: si usted comienza a trabajar el 15 de agosto, estará asegurado a partir del 1 de septiembre.

### COSTE QUINCENAL DE LOS SEGUROS (DOS PAGOS AL MES)

TIPO DE PLAN/ NOMBRE	A PAGAR POR	EMPLEADO/A	EMPLEADO/A + PAREJA	EMPLEADO/A + DEPENDIENTES MENORES	EMPLEADO/A + PAREJA + DEPENDIENTES
MÉDICO: PLAN "CIGNA CHOICE 1500"	ISDENVER	257,86	370,22	364,87	460,12
	EL/LA EMPLEADO/A	45,67	252,05	242,24	417,19
MÉDICO: PLAN "CIGNA BASE 4500"	ISDENVER	252,09	358,41	353,34	443,44
	EL/LA EMPLEADO/A	35,07	230,35	221,05	386,55
DENTAL: PLAN "CIGNA DENTAL DHMO"	ISDENVER	1,81	3,11	3,89	5,56
	EL/LA EMPLEADO/A	4,21	7,26	9,08	12,97
DENTAL: PLAN "CIGNA DENTAL PPO"	ISDENVER	5,97	11,78	15,41	23,56
	EL/LA EMPLEADO/A	13,93	27,49	35,97	54,98
SEGURO OCULAR	EL/LA EMPLEADO/A	3,61	7,23	7,31	11,66

# PRESTACIONES LABORALES

## SUPPLEMENTAL INSURANCE

- Los empleados y empleadas pueden contratar seguros adicionales de accidente y enfermedades críticas a través de la aseguradora Colonial. Los precios varían.

## SEGUROS DE VIDA Y DE MINUSVALÍAS A CORTO Y LARGO PLAZO

- ISDenver asegura a sus empleados y empleadas que cumplan los requisitos con seguros de minusvalías a corto y largo plazo, así como con un seguro de vida \$25K. La escuela costea el 100% del precio de dichos seguros.
- Los empleados y empleadas se benefician automáticamente de este seguro en el momento de incorporarse al puesto de trabajo.

## DESCUENTO POR MATRICULACIÓN

- Los empleados y empleadas a tiempo completo recibirán un descuento del 50% en la matrícula de sus hijos e hijas. Además, pueden pedir una beca de hasta el 25% adicional.
- Cualquier empleado o empleada a tiempo completo recibirá la ayuda del 50% de manera automática.

## SALARIO ADICIONAL \*

- **Sustituciones internas:** Si usted sustituye a un compañero o compañera durante su bloque de programación, se le pagará \$19,50/hora.
- **Clubs después del horario lectivo:** Los asistentes a los clubs cobran \$25/hora y los líderes \$50/hora.
- **Viajes que duran más de un día:** Se pagarán \$75/noche pasada fuera durante los viajes programados por la escuela.
- **Entrenadores y entrenadoras en clubs deportivos:** se pagarán \$2.400 al entrenador/entrenadora líder y \$1.120 al asistente por semestre.
- **Otros puestos:** coordinadores/as de nivel o de asignaturas específicas, etc. El salario varía según el puesto.
- **Campamentos durante las vacaciones:** se pagarán a \$18,50 o \$20,50/hora.

## COMUNIDAD Y CULTURA ESCOLAR\*

- Eventos mensuales para los trabajadores y trabajadoras del ISD (happy hours, carritos con snacks, clases de yoga y mucho más)
- Eventos en la comunidad y eventos deportivos
- Paga extra con las aportaciones voluntarias de las familias del centro en vacaciones de invierno
- Amplias oportunidades de formación profesional
- Comunidad educativa internacional y multilingüe

## FLEXIBLE TIME OFF (FTO)

- Las horas/días de ausencia al trabajo (FTO por sus siglas en inglés) son las horas o días que un empleado o empleada falta a trabajar por motivos de enfermedad, personales, o por viajes.
- Los miembros del claustro tienen derecho a 6 días completos de ausencia al trabajo cada curso escolar. Los empleados y empleadas a tiempo parcial o que se incorporen con el curso escolar ya empezado obtendrán las horas equivalentes a su tipo de contrato.
- El personal administrativo tiene derecho a 20 días completos de ausencia al trabajo al año. Su año empieza a contar el primer día de incorporación a su puesto de trabajo.

## OTRAS BAJAS\*

- **Baja maternal y paternal:** los empleados y empleadas tienen derecho hasta 15 días de baja pagada más sus 6 días de ausencia al trabajo (FTO) por el nacimiento o adopción de un hijo/una hija. Sólomente los empleados y empleadas que hayan trabajado durante más de 4 meses consecutivos en ISD (sin incluir las vacaciones de verano) podrán acogerse a esta baja.
- **Baja por fallecimiento de un familiar:** si algún familiar directo de un empleado o una empleada de ISD fallece, dicho empleado o empleada tiene derecho a 5 días retribuidos para llevar a cabo cualquier trámite necesario. Los empleados y empleadas a tiempo parcial recibirán los días correspondientes a sus horas de contrato.
- **Ley de Baja por Enfermedad de Colorado** (Colorado Accrued Sick Leave Policy en inglés): los empleados y empleadas que trabajan por horas y menos del 75% de FTE recibirán una hora de baja por enfermedad por cada 30 horas trabajadas, hasta un máximo de 48 horas al año.

# PRESTACIONES LABORALES

## AYUDA POR MUDANZA

- Los empleados y empleadas que se muden a Denver pueden recibir una ayuda si se mudan desde otro país.
  - Nacional: Reembolso de hasta \$500 por reubicaciones de al menos 30 millas; \$1.000 para el costo inicial de vivienda en el área metropolitana de Denver y gastos de reubicación
  - Internacional: \$750-\$1.500 por boleto a EE. UU.; \$1.500-\$3.000 para el costo inicial de vivienda en el área metropolitana de Denver y gastos de reubicación (dependiendo del tipo de visa/repatriación)
- Los empleados y empleadas que dejen su puesto en ISD tras al menos 3 años y que hayan estado trabajando con un visado internacional pueden recibir una ayuda de \$1.000 para volver a su país de origen.

## MÁS PRESTACIONES Y DESCUENTOS PARA PERSONAL DEL CENTRO \*

- Cuidado de hijos e hijas antes y después del horario lectivo (programa Before/After Care).
- Descuento en clubs curriculares después del horario lectivo.
- Descuento en los campamentos vacacionales.
- Comedor escolar gratuito.
- ISD costea al 100% el Impuesto sobre el seguro "Colorado Paid Family and Medical Leave Insurance" (FAMLI tax).

## 401(K)\*

- Los empleados y empleadas pueden contribuir a un seguro de jubilación 401K que ISD patrocina.
- La escuela, independientemente de la participación o no de los empleados y empleadas en dicho plan, puede contribuir dinero cada año al seguro de jubilación de cada empleado y empleada.